

Kommunstyrelsens personalutskott

Kallelse

Nämnd	Kommunstyrelsens personalutskott
Datum och tid	2020-02-04, kl. 08.00
Plats	SR Sunnanö
Sekreterare	Rebecka Modin
Ordförande	Jacob Spangenberg (C)

Ärendelista

1. Information 2
kl. 08.00-08.15 Pauliina Lundberg
2. Årshjul och arbetssätt för personalutskottets arbete 3
kl. 08.15-08.30 Pauliina Lundberg
3. Resultatet av lönekartläggning 2019 5
kl. 08.30-08.50 Birgitta Kraft
4. Anmälningssärende, Utfall löneöversyn 2019 6
kl. 08.50-09.00 Birgitta Kraft

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr KS-2020-1, 904

1. Information

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsens personalutskott och tjänstemän informerar.

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr KS-2020-90, 001

2. Årshjul och arbetssätt för personalutskottets arbete

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att utgå från årshjul och arbetssätt enligt förslag för rapportering av personalstatistik mm. till personalutskottet.

Ärendebeskrivning

Personalutskottet har tillkommit för att ge utrymme och skapa fokus på strategiska frågor ur personal- och kompetensförsörjningsperspektiv. För att uppfylla behovet behöver arbetet struktureras så att utskottets ledamöter får del av relevant och aktuellt underlag och uppgifter.

Personalrelaterad statistik sammanställs vid olika tidpunkter. Viss statistik beställs av externa leverantörer, såsom Attraktiv arbetsgivarindex (AVI) och Jämställdhetsindex (Jämix) levereras årligen, medan de flesta andra uppgifterna sammanställs internt. Frekvensen för framtagning av en del statistik och analyser varierar också. Exempelvis görs lönekartläggningen och kompetensförsörjningsstrategin en gång om året medan andra uppgifter såsom sjukfrånvaro kan följas upp mer frekvent. Förslagsvis rapporteras dessa uppgifter till personalutskottet enligt årshjul för 2020 nedan.

En första punkt med allmän information föreslås ingå i varje sammanträde.

För att fånga in övriga önskemål om rapportering och annat föreslås att HR-chefen regelmässigt deltar i kommunalrådsberedningen de tillfällen som infaller måndagen två veckor innan personalutskottets sammanträde.

Datum för sammanträde	Ämne
2020-02-04	Lönekartläggning 2019. Resultat och analys.
2020-03-10	Kompetensförsörjningsanalys och -strategi
2020-04-28	Sjukfrånvaro 2019 samt Q1 AVI/Jämix
2020-06-02	Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)
2020-08-18	Sjukfrånvaro Q2
2020-09-08	
2020-10-06	
2020-10-27	Sjukfrånvaro Q3
2020-12-08	

Kommunstyrelsens personalutskott

Beslutet skickas till

HR-chef

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr KS-2020-91, 026

3. Resultatet av lönekartläggning 2019

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens personalutskott lyfter in förslaget om riktade satsningar i arbetet inför budget 2021.

Ärendebeskrivning

Arbetsgivaren ska i syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män varje år kartlägga och analysera

1. bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor som tillämpas hos arbetsgivaren, och
2. löneskillnader mellan kvinnor och män som utför arbetes om är att betrakta som lika eller likvärdigt.

Ett beslut togs år 2018 om att under 2020, 2021, 2022 rikta medel för att åtgärda osakliga löneskillnader. 2020 riktades 2 mkr till BUN som lönepott. Underlag till detta beslut var dels lönekartläggning avseende 2019, dels kompetensförsörjningsbehovet.

Förvaltningen lämnar följande förslag till beslut:

Att i 2021 års budget rikta

- 1mkr mot socialförvaltningen
- 1mkr mot barn- och utbildningsförvaltningen

Beslutsunderlag

PowerPoint-underlag vid mötet.

Beslutet skickas till

- HR-chef
- Förhandlingschef

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr KS-2020-92, 024

4. Anmälningssärende, Utfall löneöversyn 2019

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av redovisningen.

Ärendebeskrivning

Utfall löneöversyn 2019 föreligger.

Beslutsunderlag

Utfall löneöversyn 2019

Utfall löneöversyn 2019 i Östhammars kommun

Avstämning Förbund	Antal anställda		2019		
	Tv	Tidsbegr.	Utfall i pengar	Utfall i %	Avstämn. datum
Läraryrskommittén	250		151 269	1,86%	2019-03-28
Lärarnas Riksförbund	89		57 860	1,86%	2019-03-28
Sveriges Skolledarförbund	2		1 300	1,50%	2019-03-28
Vision	136		109 179	2,40%	2019-03-28
Kommunal	716		446 837	2,52%	2019-04-10
Vårdförbundet	28		21 215	2,15%	2029-10-07
Sveriges Ingenjörer	4		4 900	3,25%	2019-03-29
	6		5 550	2,09%	2019-03-26
Jusek	5		5 480	2,46%	2019-03-27
Akademikerförbundet SSR	30		22 779	1,99%	2019-03-27
DIK	7		5 380	2,25%	2019-03-26
Fysioterapeuterna	7		4 420	1,99%	2019-03-27
Ledarna varav 18 chefer	20		20 650	2,25%	2019-03-27
Psykologförbundet	1		600	1,25%	2019-03-26
Naturvetarna	9		10 150	2,90%	2019-03-29
SRAT	3		3 600	3,34%	2019-03-25
Sveriges arbetsterapeuter	9		6 240	2,07%	2019-03-26

1322 0 877 409

Genomsnittlig procent fackligt organiserade 2,24%

Tidsbegränsat anställda

Kommunal		18	11 299	2,68%	2019-04-10
Jusek		1	800	2,35%	2019-03-27

• 19

Oorganiserade 306

200 022 2,27%

Genomsnittlig procent oorganiserade

1 077 431	lönekostnad / månad
409 424	PO
1 486 855	Total kostnad / månad

17 842 257 Årskostnad

Årskostnad 2019

13 381 693