

Östhammars kommun

Snesslingeberg 2016-03-20

Motion gällande ett nytt kommunalt kontor i Alunda

Kommunens ledning och stab har tidigare varit lokaliserad och samlad i Kommunkontoret, Östhammars stadskärna, men i takt med att kommunorganisationen växer, dock ej invånarantalet, så har Östhammars kommuns administratörer givits spridda arbetsställen, runt om i Östhammars tätort.

Nu finns långt framskridna planer på att även bygga upp ett kontor i Uppsala stadskärna, för att som man säger "erbjuda distansarbete och underlätta nyrekrytering av chefer".

Skulle kommunen nu vara en vanlig arbetsgivare, d v s inom det fria näringslivet så är det inget konstigt, d v s filialerna kan helt pragmatiskt lokaliseras var som helst så länge jobbet blir gjort, men nu är det dock en kommun vi pratar om, som har som huvuduppgift att tillgodose de inom kommunen boende medborgarnas behov inom kommunal service, samt vara attraktiv nog att även fortsättningsvis locka människor att bo kvar i kommunen och även förhoppningsvis ha förmåga att locka till sig nya invånare.

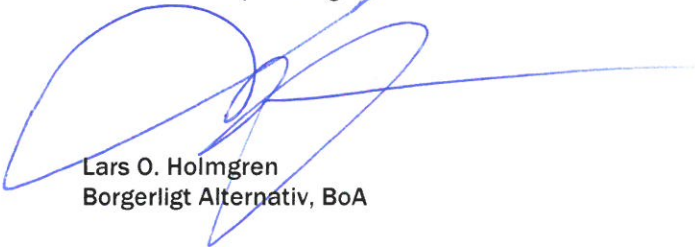
Vidare känns det som att visions-, värdegrunds- och attraktivitetsarbetet inte gett något större resultat, varför det finns starka skäl att omvärdera dessa. Signalerna man sänder, inte bara inåt i sin egen personalorganisation, utan även till presumtiva inflyttande och kommande rekryteringar är att kommunen, "Världens bästa lokalsamhälle", inte bra nog för våra chefer att jobba i. En chef är ju inte bara vad han eller hon gör, utan är även en symbol för i det här fallet kommunen och dess verksamhet.

Motionären ser med intresse på nya sätt att arbeta och på nya sätt skapa en större dynamik i kommunens organisation, men vi vill samtidigt framhålla att man som chef ska vara verksam i kommunen och där även ha sin huvudsakliga arbetsplats, varför vi i analogi med detta gärna ser en uppstart av en filial till kommunkontor, då förslagsvis i Alunda. Detta skulle medföra att pendlingstiden från Uppsala kortas ner högst avsevärt, väl värt att se som ett betydligt bättre alternativ till lokaliseringen i Uppsala.

Det är dags att kommunen som organisation funderar kring sitt varumärke, samt att alla anställda i kommunen påminns om varför man har en kommun och för vem den finns till, d v s medborgarna och inte cheferna!

Motionären yrkar att kommunfullmäktige beslutar:

Att kommunen utreder om möjligheten att etablera ett kontor i Alunda som alternativ till ett Uppsalakontor, samt att om det är möjligt snarast upprätta ett sådant för att snabba upp restiden för ev pendlare, samtidigt som Alunda som ort ges möjlighet att växa administrativt och inte bara utvecklas mot att bli en pendlingsort.



Lars O. Holmgren
Borgerligt Alternativ, BoA



Kansliet
Peter Nyberg
86 128
070-206 95 44

Datum

Sid

Kommunstyrelsen

Svar på motion gällande ett nytt kommunalt kontor i Alunda

Inledning

Motionären lyfter i sin motion upp frågor om ökad organisation trots att kommunen inte växer i invånarantal, att arbetsplatser i Uppsala på distans är förbehållet chefer, att kommunen sänder signaler till sin omvärld om att kommunen inte är bra nog att bo i samt att syftet med kommunal verksamhet är att vara till för medborgarna inte för cheferna. Motionären föreslår att kommunen utreder om möjligheten att etablera ett kontor i Alunda som ett alternativ till ett Uppsalakontor.

Östhammars kommun har sedan 2012 kontinuerligt ökat sin befolkning. Till dags dato har kommunens invånarantal stigit till 21 672 invånare en ökning med 300 personer den senaste 18 månadersperioden. Östhammars kommun har även under denna tid ökat i antalet anställda, främst genom nya verksamhets- och ansvarsområden, men även p.g.a. ökad volym i verksamheten.

Östhammars kommun har på tjänstemannanivå beslutat att på prov införa möjligheten till distansarbetsplatser(fem stycken) i Uppsala. Detta sker under en 18 månaders provperiod och görs tillsammans med en annan av länets nordliga kommuner. Målgruppen för detta är inte chefer, chefer behövs i sin verksamhet, chefen skall vara nära sina medarbetare och sina kunder. Målgruppen är de funktioner där vi har svårt att rekrytera, där del av tjänsten handlar om dokumentation, utredning och administration, där moment i tjänsten inte är beroende av geografi, möte med kund eller samverkan med kollegor eller andra aktörer. Tanken är att distansarbetsplatserna skall användas 1-2 gånger i veckan under perioder då arbetsuppgifterna medger och behovet hos våra medarbetare finns.

Syftet med detta är att underlätta för de personer, oftast på nyckelposter, som valt att arbeta i vår kommun, men har sin bostadsort och en social kontext i Uppsala/Stockholmsområdet. Många av våra medarbetare är unga och har nybildade familjer. Kan vi hjälpa dem med vardagens utmaningar ökar möjligheten att de stannar i vår organisation.

Under provperioden innebär distansarbetsplatserna en ökad lokalkostnad. Om distansarbetsplatserna innebär att vi behöver göra en rekrytering mindre/år motsvarar detta mer än väl lokalkostnaden för provperioden.

För att säkra leveransen till våra medborgare, företagare, fastighetsägare och besökare behöver vi ha kompetenta medarbetare som väljer oss som arbetsgivare och som väljer att stanna och utvecklas hos oss. För att klara detta

Postadress	Besöksadress/Reg.office	Telefon	Telefax	Organisationsnummer	Postgiro
Box 66	Stångörsgatan 10	Nat 0173-860 00	Nat 0173-175 37	03-212000-0290-01	1 31 70 -6
S-742 21 Östhammar	Östhammar	Int +46 173 860 00	Int +46 173 175 37	V.A.T. No	Bankgiro
	www.osthammar.se	kommunen@osthammar.se		SE212000029001	233-1361

behöver vi förbättra och förändra oss på flera områden. Behoven hos våra medarbetare ser olika ut och måste bemötas med olika lösningar. För en del är tiden viktig för andra handlar det om lönen och för de allra flesta om möjligheten att ha inflytande över sin arbetssituation.

Östhammars kommun ändrade 2012 sin målstruktur, från delvis introverta mål riktade mot organisationen till mer extroverta mål riktade på och till våra medborgare och företagare. I tjänstemannaorganisationen har bedrivits ett utvecklingsarbete inom såväl Lean som inom kommunens kultur och värderingar. Bägge dessa utvecklingsarbeten tar sin grund i frågan om vem man är till för – skapa mervärden, synen på förbättringsarbete – effektivitet och engagemang samt förmågan att överbrygga organisatoriska mellanrum – samverkan och ledarskap. Detta är ett ständigt pågående arbete som självfallet kan förbättras över tid.

Nytt kontor i Alunda

Östhammars kommun bedriver verksamhet över hela kommunen, med delvis administrativa arbetsplatser i våra fem största tätorter. Dessutom finns det skolor och annan verksamhet förelagd till flera mindre tätorter. Huvuddelen av kommunens anställda finns utanför Östhammars tätort.

Alla organisationer behöver ses över, så även Östhammars kommun. För att säkerställa personal- och kompetensförsörjning, en effektiv administration, en kvalitativ verksamhet och ett attraktivt arbetsgivarskap bör en organisationsöversyn göras under första halvåret 2017. I denna översyn bör såväl organisationsstrukturer och geografiska lokaliseringar övervägas. Alunda är en starkt växande tätort, med ett mycket gott läge i förhållande till Uppsala, Arlanda och Stockholm och bör därför övervägas särskilt i denna översyn.

Förslag till beslut

- Att motionen anses besvarad

Peter Nyberg
Kommunchef
Östhammars kommun