

# Delegering i personalfrågor

[www.osthammar.se](http://www.osthammar.se)

### **Delegering från styrelse och nämnd**

I kommunallagen (KL) 6 kap 33§ stadgas att en nämnd får uppdra åt:

- ett utskott,
- åt en ledamot, eller ersättare eller
- åt en anställd hos kommunen

att besluta på styrelsen/nämndens vägnar.

### **Obligatorisk anmälningsskyldighet**

Beslut på delegation ska anmälas till styrelsen/nämnden. Besluten ska anmälas på nästföljande sammanträde.

Anmälan sker genom att besluten skrivs in på en delegationslista. Listan delges kommunstyrelsen vid varje sammanträde.

(KL 6 kap 35§).

### **Brådskande ärenden**

Nämnden får uppdra åt ordförande eller en annan ledamot som styrelsen/nämnden har utsett att besluta på nämndens vägnar i ärenden som är så brådskande, att nämndens avgörande inte kan avvaktas. Sådana beslut ska anmälas vid styrelsens/nämndens nästa sammanträde.

(KL 6 kap 36§)

### **Vidaredelegation**

Om en nämnd eller en gemensam nämnd med stöd av Kommunallagen uppdrar åt en förvaltningschef inom nämndens verksamhetsområde att fatta beslut, får nämnden överlåta åt förvaltningschefen att i sin tur uppdra åt en annan anställd inom kommunen eller i någon av de samverkande kommunerna att besluta i stället. Sådana beslut ska anmälas till förvaltningschefen.

(KL 6 kap 33§)

### **Bestämmelser om ersättare**

Vid förvaltningschefs frånvaro får beslut fattas av kommunchef eller administrativ chef.

Vid övriga delegaters frånvaro får beslut fattas av närmast högre chef.

Nr	Ärende	Författning/ avtal	Kommentar/ villkor	Delegat
	<b>Anställning</b>			
1a	Kommunchef	AB Kap 2 § 3-5		Kommunstyrelsens arbetsutskott (KSAU)
b	<b>Administrativ chef</b> IT-chef Barn- och utbildningschef Socialchef Kultur- och fritidschef Bygg- och miljöchef Teknisk chef	AB Kap 2 § 3-5	Efter samråd med berörd nämnd och KSAU	Kommunchef
c	Näringslivschef Chef för Strategienheten	AB Kap 2 § 3-5	Efter samråd med KSAU	Kommunchef
d	Personal i kommunledningssta- ben			Kommunchef
e	Personal vid:			
	Kommunkansliet			<b>Administrativ chef</b>
	Personalkontoret			<b>Administrativ chef</b>
	Ekonomikontoret			<b>Administrativ chef</b>
	<b>IT-enheten</b>			IT-chef
	Tillväxtkontoret			Näringslivschef
	Strategienheten			Enhetschef
	<b>Tekniska förvaltningen</b>			<b>Teknisk chef</b>
f	Personal vid enheten för Arbete och sysselsättning (EAS)			Enhetschef
g	Personal inom förvaltningarna		Vid chefstjänster samråd med re- spektive nämnd	Förvaltningschef med rätt att vidaredelegera
2	<b>Anlita bemanningsföretag eller hyra in konsult</b>		MBL 38 §, när inte annan möjlighet att anställa finns. I samråd med <b>administrativ chef</b>	Förvaltningschef

Nr	Ärende	Författning/ avtal	Kommentar/ villkor	Delegat
	<b>Omplacering</b>			
3	Ta ledigt utrymme, tillsvidare anställning och visstidsanställning, i anspråk för medicinsk omplacering, eller annat omplaceringsbehov	LAS 7 §, andra stycket	I samråd med närmaste chef	Förhandlingschef
	<b>Lönefrågor</b>			
4	Lönepolitik och riktlinjer för lönesättning			Kommunstyrelsens arbetsutskott
5	<b>Löneöverenskommelse med enskild arbetstagare:</b>	Löneavtal	Riktlinjer för lönesättning	
a	Kommunchef			Kommunstyrelsens arbetsutskott
b	Chefer under punkt 1 vid anställning och årlig löneöversyn		Efter samråd med KSAU	Kommunchef
c	Personal vid:			
	Kommunkansliet			Administrativ chef
	Personalkontoret			Administrativ chef
	Ekonomikontoret			Administrativ chef
	IT-enheten			IT-chef
	Tillväxtkontoret			Näringslivschef
	Strategienheten			Enhetschef
d	Personal vid enheten för Arbete och sysselsättning (EAS)			Enhetschef
e	Personal inom förvaltningarna			Förvaltningschef med rätt att vidaredelegera
6	Lönefrågor vid deltagande i fackligt arbete/utbildning			Administrativ chef med rätt att vidaredelegera
7	Nedskrivning av lönefordran	Lag om arbetsgivarens kvittningsrätt (SFS 1970:215)	Samråd med förvaltningschef. Kostnaden bärs av arbetsstället.	Administrativ chef

Nr	Ärende	Författning/ avtal	Kommentar/ villkor	Delegat
	<b>Förhandlingsfrågor m m</b>			
8	Med bindande verkan för kommunen genom kollektivavtal reglera frågor rörande förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare		I samråd med förhandlingschef	Kommunstyrelsens arbetsutskott
9	Förhandla på kommunens vägnar enligt gällande arbetsrättslig lagstiftning utom vad gäller 11-14 och 38 §§ i MBL (lagen om medbestämmande i arbetslivet)	MBL (SFS 1976:580)	I samråd med förhandlingschef	Kommunstyrelsens arbetsutskott
10a	Kommunövergripande förhandling enligt 11-14 §§ i MBL	MBL (SFS 1976:580)	Lokalt Samverkansavtal	Kommunchef med rätt att vidaredelegera
b	Övriga förhandlingar enligt 11-14 §§ i MBL	MBL (SFS 1976:580)	Lokalt Samverkansavtal	Närmaste chef
11	Avgöra frågor om tolkning och tillämpning av lag, avtal och andra bestämmelser rörande förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare			Kommunstyrelsens arbetsutskott
12	Avstängning	AB Kap 3 § 10	Samråd med förhandlingschef	Förvaltningschef
13	Disciplinpåföljd	AB Kap 3 § 11	Samråd med förhandlingschef	Förvaltningschef
14	<b>Avslutande av anställning från arbetsgivarens sida</b>			
a	Anställningens upphörande i enskilt fall	LAS 7 §	Samråd med förvaltningschef	Förhandlingschef
b	Anställningens upphörande i enskilt fall på chefsnivå	LAS 7 §	Samråd med förvaltningschef och KSAU	Administrativ chef
c	Anställningens upphörande vid arbetsbrist	LAS 7 §	Samråd med förvaltningschef och KSAU	Förhandlingschef
d	Anställningens upphörande vid arbetsbrist på chefsnivå	LAS 7 §	Samråd med förvaltningschef och KSAU	Administrativ chef
e	Anställningens upphörande för anställda inom OSA	BEA 01 § 13 mom. 1	Samråd med förhandlingschef	Enhetschef

Nr	Ärende	Författning/ avtal	Kommentar/ villkor	Delegat
15	<b>Arbetstidens förläggning</b>			
a	Kommunchef			Kommunstyrelsens arbetsutskott
b	<b>Administrativ chef</b> IT-chef Barn- och utbildningschef Socialchef Kultur- och fritidschef Bygg- och miljöchef Teknisk chef Chef för Strategienheten Näringslivschef Personal i kommunledningssta- ben			Kommunchef
c	Personal vid:			
	Kommunkansliet			<b>Administrativ chef</b>
	Personalkontoret			<b>Administrativ chef</b>
	Ekonomikontoret			<b>Administrativ chef</b>
	<b>IT-enheten</b>			IT-chef
	Tillväxtkontoret			Näringslivschef
	Strategienheten			Enhetschef
d	Personal vid enheten för Arbete och Sysselsättning (EAS)			Enhetschef
e	Personal på övriga förvaltning- ar			Närmaste chef
	<b>Beslut i frågor som omfattas av AB</b>			
16	Minskning av avlöningsför- måner i samband med ersätt- ning från tredje man	AB Kap 8 § 37 mom. 1		Kommunstyrelsens arbetsutskott
17	Rätt till lön då arbetstagare erhåller lön från annan än kommunen	AB Kap 6 § 25 mom. 5		Kommunstyrelsens arbetsutskott
18	Rätt att behålla lön eller del av lön vid fullgörande av förtroen- demannauppdrag av vikt för kommunen	AB Kap 6 § 31 mom. 2		Förvaltningschef
19	Rätt att behålla lön eller del av lön vid ledighet för studier	AB Kap 6 § 26	Samråd med respektive nämnd	Förvaltningschef

Nr	Ärende	Författning/ avtal	Kommentar/ villkor	Delegat
20	Ledighet för enskild angelägenhet med lön	AB kap 6 § 32	Se personalhandbok	Närmaste chef
21	Ledighet som inte regleras i lag och avtal	AB Kap 6 § 25 mom. 6	I samråd med personalkontoret	Närmaste chef
a	Kommunchef			Kommunstyrelsens arbetsutskott
b	<b>Administrativ chef</b> IT-chef Barn- och utbildningschef Socialchef Kultur- och fritidschef Bygg- och miljöchef Teknisk chef Näringslivschef Chef för Strategienheten Personal i kommunledningsstaben			Kommunchef
c	Personal vid:			
	Kommunkansliet			<b>Administrativ chef</b>
	Personalkontoret			<b>Administrativ chef</b>
	Ekonomikontoret			<b>Administrativ chef</b>
	<b>IT-enheten</b>			IT-chef
	Tillväxtkontoret			Näringslivschef
	Strategienheten			Enhetschef
d	Personal vid enheten för Arbete och sysselsättning (EAS)			Enhetschef
e	Personal inom övriga förvaltningar			Närmaste chef
22	<b>Beslut i pensionsfrågor</b>			
	Kvarstående i arbete efter pension vid 67 år			
a	Kommunchef			Kommunstyrelsens arbetsutskott
b	<b>Administrativ chef</b> IT-chef Barn- och utbildningschef Socialchef Kultur- och fritidschef Bygg- och Miljöchef Teknisk chef Näringslivschef Chef för Strategienheten		Efter samråd med respektive nämnd	Kommunchef

Nr	Ärende	Författning/ avtal	Kommentar/ villkor	Delegat
	Personal i kommunledningssta- ben			Kommunchef
c	Personal vid:			
	Kommunkansliet			Administrativ chef
	Personalkontoret			Administrativ chef
	Ekonomikontoret			Administrativ chef
	IT-enheten			IT-chef
	Tillväxtkontoret			Näringslivschef
	Strategienheten			Enhetschef
d	Personal vid enheten för Arbete och sysselsättning (EAS)			Enhetschef
e	Personal inom förvaltningarna			Förvaltningschef
23	Om undantag från samordning vid pension	AB Kap5 § 19 mom. 1		Kommunstyrelsens arbetsutskott
24	Särskild avtalspension	AKAP-KL § 13	Samråd med chef enligt punkt 1 b och 1 c	Kommunstyrelsens arbetsutskott
25	<b>Jämställdhetsarbete</b>			Förvaltningschef
26	<b>Bisysla</b>	LOA 7 § och AB Kap. 3 § 8	Riktlinjer och rutiner för bi- sysla	Närmaste chef

Övriga paragrafer i AB är verkställighet, ansvarig för beslut är närmaste chef.

Om ett beslut strider mot avtalet (AB) som ger rätt till ekonomisk ersättning har löneadministratör rätt att efter samråd med **administrativ chef** ändra chefs godkännande i HR webb.