

KALLELSE

Nämnd Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum och tid 2017-02-21 Klockan 08:00

Plats Mötesrum Sunnanö, kommunkontoret, Östhammar

Besök	Nr	ÄRENDELISTA	Föredragande/inbjudna
08:00	1	Information	KSAU
08:15	2	Överläggning, aktuella mark- och planfrågor	Tomas Bendiksen Charlotte Köhler Jonas Svensson Annila Bexelius Stefan Edelsvärd Marie Berggren
	3	Parkeringsplan Östhammar, diskussion	Annila Bexelius
	4	Fastigheten Film 4:3, förfrågan om ersättning	Annila Bexelius
09:15	5	Överföring av utebad till tekniska förvaltningen	Annila Bexelius Lena Hellström
	6	Förlängning av perioden för Biblioteksplan för Östhammars kommun	Lena Hellström
09:45	7	Medlemsdialog med Samordningsförbundet	Åsa Fichtel Ulrik Wärnsberg Kerstin Björck-Jansson Pär-Olov Olsson
10:30	8	Eventuell avsiktsförklaring farledsfördjupning Hargs Hamn AB	Curt Nilsson
11:00	9	Bred överenskommelse om samverkan på det arbetsmarknadspolitiska området mellan Arbetsförmedlingen och Östhammars kommun, antagande	Helene Uhlman Lilja
11:15	10	Ny länsplan för transportinfrastrukturen år 2018-2029. Förfrågan om prioriterade åtgärder samt avgränsningssamråd för miljökonsekvensbeskrivning, yttrande	Marie Berggren Marie Nenzén

- | | | |
|----|---|---|
| 11 | Information om utkast till havsplan, KOMPIS-projekt planeringsunderlag för kust, FÖP kust samt relaterade projekt | Marie Berggren
Camilla Andersson
Marie Nenzén |
| 12 | Projektplan fördjupning Alunda (FÖP) | Marie Berggren
Per Hedfors |
| 13 | Inköpspolicy, återremitterat ärende, förslag till remiss | Marie Berggren
Emmelie Rova |
| 14 | Medlemskap i Arlandaregionen | |
| 15 | Östhammars Industrifastigheter AB, tillskjutande av kapital | |
| 16 | Överklagande av kommunfullmäktiges beslut angående VA-taxa och taxejusteringar, Yttrande | |
| 17 | Överklagande av kommunfullmäktiges beslut angående tomtavgifter och regler för tomtkö, yttrande | |
| 18 | Kurser och konferenser | |

Sekreterare Kersti Ingemarsson

Ordförande Jacob Spangenberg (C)

1

Dnr KS-2017-1

Dpl 904

Information

Kommunstyrelsens arbetsutskott informerar.

Arbetsutskottets beslut

2

Dnr KS-2017-16

Dpl 904

Överläggning, aktuella mark- och planfrågor

Bygg- och miljönämndens ordförande, bygg- och miljöchef, tekniska utskottets ordförande, teknisk chef, internationell samordnare Stefan Edelsvärd samt chef för strategienheten Marie Berggren inbjuds till arbetsutskottet för informationsutbyte och diskussion angående aktuella frågor, bl.a. Öregrunds hamn.

Arbetsutskottets beslut

3

Dnr

Dpl

Parkeringsplan Östhammar, diskussion

Teknisk chef Annila Bexelius inbjuds till en diskussion i ärendet.

Arbetsutskottets beslut

4 Dnr KS-2016-888 Dpl 900
Dnr SBN-2014-902-9

Fastigheten Film 4:3, förfrågan om ersättning

Handling A¹⁻²

I skrivelse till bygg- och miljöförvaltningen har ägaren till fastigheten Film 4:3 önskemål om information om ersättning.

Tekniska förvaltningens yttrande avseende ersättning, daterat 2017-01-24 föreligger.

Arbetsutskottets beslut

5	Dnr KS-2017-59	Dpl 381
	Dnr KFN-2016-153	Dpl 381

Överföring av utebad till tekniska förvaltningen

I beslut i kommunfullmäktige 2012-06-12 beslutades om sammanslagning av Kultur- och Fritidsförvaltningarna samt förändring av ansvar för lokaler, anläggningar och avtal. Del av beslutet enligt nedan:

- Tekniska nämnden övertar de lokaler och anläggningar som hyrs för fritidsnämndens verksamhet inklusive fastighetsskötsel, investeringar och underhåll.
- Tekniska nämnden övertar huvudansvaret för avtal och arrenden. Ovanstående huvudansvar träder i kraft den 1 januari 2013.

Kultur- och fritidsförvaltningen och Tekniska förvaltningen har träffats för att se över kommunens utebad och vilka av dem som skulle kunna övertas av Tekniska förvaltningen. Kultur- och fritidsförvaltningen och Tekniska förvaltningen kom fram till att Tekniska förvaltningen kan ta över två bad som ligger i nära anslutning till campingplatserna, Sunnanö och Hargshamn samt två stadsnära utebad, Krutudden och Gimo friluftsbad. För att ett övertagande ska kunna ske måste kultur- och fritidsnämnden fransäga sig ansvaret för dessa utebad.

Kultur- och fritidsnämndens beslut 2016-12-08

Kultur- och fritidsnämnden överför följande bad till Tekniska förvaltningen: Baden vid campingplatserna Sunnanö och Hargshamn samt två stadsnära bad, Krutudden och Gimo friluftsbad. Kultur- och fritidsnämnden har därmed inte längre ansvar för underhåll, drift och utveckling av överförda bad.

Kultur- och fritidschef Lena Hellström föredrar ärendet. Teknisk chef Annila Bexelius inbjuds att medverka.

Arbetsutskottets förslag

6	Dnr KS-2017-123	Dpl
	Dnr KFN-2016-154	Dpl

Förslag till förlängning av perioden för Biblioteksplan för Östhammars kommun 2016-2017 till och med år 2018

Handling B

Samrådstid: 1 februari – 31 mars 2017

Biblioteksplanen ska styra det strategiska utvecklingsarbetet och inriktningen för biblioteksverksamheterna i kommunen under planperioden genom ett antal prioriterade insatser. Planen anger också med vilka nyckel- och styrtal biblioteksorganisationerna ska följa upp sina verksamheter årligen som en del av respektive nämnders/förvaltningars verksamhetsplanering. Nyckeltal, styrtal och prioriterade insatser syftar till att uppfylla kommunfullmäktiges prioriterade mål 2015-2018.

Kommunfullmäktige antog 2015-12-08 Biblioteksplan för Östhammars kommun 2016-2017.

Nu önskar kultur- och fritidsnämnden att förlänga biblioteksplanen t o m 2018.

Kultur- och fritidsnämndens skrivelse 2017-01-31 föreligger.

Arbetsutskottets förslag

7

Dnr KS-2017-157

Dpl 901

Medlemsdialog med Samordningsförbundet, dialog

Handling C

Representanter från Samordningsförbundet, Uppsala län besöker Östhammars kommun för en dialog kring deras verksamhet och utveckling framåt.

Arbetsutskottets beslut

8

Dnr KS-2017-158

Dpl 419

Eventuell avsiktsförklaring farledsfördjupning Hargs hamn AB

Curt Nilsson, VD inbjuds till arbetsutskottet.

Arbetsutskottets beslut

9

Dnr KS-2017-9

Dpl 901

Bred överenskommelse om samverkan på det arbetsmarknadspolitiska området mellan Arbetsförmedlingen och Östhammars kommun, information

Handling D

Bakgrund

Arbetsförmedlingen lokalt och Östhammars kommun har tecknat en överenskommelse på det arbetsmarknadspolitiska området om samverkan på lokal och regional nivå. Särskilt stort värde av gemensamma samverkanslösningar finns i frågor som rör lokal och regional utveckling, kompetensförsörjning samt insatser för nyanlända och för personer med särskilt behov av stöd för att komma i arbete.

Överenskommelse är ett underlag för tydlighet, planering och långsiktighet och syftar till att stödja och vägleda utformningen av samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Östhammars kommun, i samråd med det lokala näringslivet.

Som utgångspunkt för samverkan enas Arbetsförmedlingen och Östhammars kommun kring en gemensam målbild som bottnar i en lokal nuläges- och behovsbild.

Överenskommelsen undertecknas av kommundirektör och lokal arbetsförmedlingschef efter samråd med Styrgrupp arbetsmarknad och representanter för det lokala näringslivet. Styrgrupp arbetsmarknad svarar för årlig översyn av överenskommelsen som revideras efter en treårsperiod utifrån rådande behov.

Integrationsstrateg Helene Uhlman Lilja föredrar ärendet.

Arbetsutskottets beslut 2017-01-17

Arbetsutskottet har tagit del av informationen.

Överenskommelsen skickas ut för synpunkter till barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden för beslut i kommunstyrelsen 2017-02-28.

Överenskommelsen har presenterats som informationsärende för BUN och SN som inte hade något att erinra.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar föreliggande överenskommelse.

Arbetsutskottets förslag

10

Dnr KS-2017-36

Dpl 310

Ny länsplan för transportinfrastrukturen år 2018-2029. Förfrågan om prioriterade åtgärder samt avgränsningssamråd för miljökonsekvensbeskrivning, yttrande
RFUL 2016/113

Handling E¹⁻³

Regionförbundet Uppsala län har uppdrag att ta fram en ny länsplan för transportinfrastrukturen år 2018-2019. Som en första del i arbetet önskas synpunkter angående brister och behov i infrastrukturen. I arbetet ska också en miljökonsekvensbeskrivning tas fram.

Remissvar önskas senast 28 februari 2017.

Strategienhetens skrivelse 2017-02-14 föreligger.

Arbetsutskottets förslag

11	Dnr KS-2016-923	Dnr 900
	Dnr KS-2016-751	Dnr 901

Information om utkast till havsplan, KOMPIS-projekt planeringsunderlag för kust, FÖP kust samt relaterade projekt

Östhammars kommun har från Havs- och vattenmyndigheten fått ett första utkast till havsplan för Bottniska viken, som ska gälla parallellt med kommunens ÖP och kommande kust-FÖP. Detta är en tidig dialog, samråd kommer genomföras höst vinter 2017/18. Vi ska inom dialogen yttra oss till Länsstyrelsen, som samlat för fram kommunernas och regionens synpunkter. Ett förslag till yttrande tas upp i Kasus 14 mars och KS 21 mars. Kopplat till detta deltar Östhammars kommun i ett projekt för att ta fram planeringsunderlag för kustområdet (KOMPIS), samt flera andra projekt i kustområdet. Östhammars kommun har också beslutat att arbeta fram en fördjupad översiktsplan över kusten.

Miljösakkunnig Camilla Andersson och översiktsplanerare Marie Nenzén informerar om det samlade läget inom havs- och kustplanering.

Arbetsutskottets beslut

12

Dnr KS-2017-51

Dpl 312

Projektplan fördjupning Alunda (FÖP)

2016 antogs en ny kommuntäckande översiktsplan (ÖP) för Östhammars kommun. Där prioriteras bland annat en geografisk fördjupning av översiktsplanen (FÖP) för Alunda som sedan följs av andra geografiska och tematiska fördjupningar. Det primära syftet med en fördjupning för en tätort är att underlätta arbetet i framtida planprocesser och som stöd vid samordningen av detaljplaner. Detta utkast till projektplan beskriver förutsättningarna och organisationen av fördjupningsarbetet. Vid ett antagande i Kommunstyrelsen (KS) utgör projektplanen det officiella startskottet.

Översiktsplanerare Per Hedfors föredrar ärendet. Planhandläggare Matilda Svahn och chef för strategienheten Marie Berggren medverkar.

Arbetsutskottets förslag 2017-01-17

Projektplan inför fördjupning för Alunda antas.

En workshop genomförs i samband med kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde 2017-02-07.

Kommunstyrelsens beslut 2017-01-24

Kommunstyrelsen inleder arbetet med fördjupning av översiktsplan (FÖP) som får sin slutliga utformning i samband med workshop den 7 februari 2017.

Den slutliga projektplanen presenteras för kommunstyrelsen den 28 februari 2017.

Projektplan, reviderad 2017-02-01 inför fördjupning för Alunda föreligger.

Översiktsplanerare Per Hedfors leder workshopen. Planhandläggare Matilda Svahn, chef för strategienheten Marie Berggren och administratör Birgitta Bergström medverkar.

Workshopen är genomförd.

Arbetsutskottets beslut

13

Dnr KS-2017-6

Dpl 003

Inköspolicy, återremitterat ärende, förslag till remiss

Handling F

Inköspolicyn är en politisk viljeyttring som styr tillhörande strategier, riktlinjer, regler och rutiner. Inköpsarbetet i Östhammars kommun ska bidra till att Kommunfullmäktiges prioriterade mål 2015-2018 uppfylls. Inköspolicyn ska även stödja och främja andra antagna styrdokument, såsom Östhammars kommuns tillväxtstrategi, Östhammars kommuns policy för hållbar utveckling och Miljömål för Östhammars kommun 2016-2018 m.fl.

Upphandlingsstrateg Emmelie Rova föredrar ärendet.

Arbetsutskottets beslut

Inköspolicyn justeras med att Östhammars kommun i sina upphandlingar ska ställa krav på att anställdas arbets- och anställningsvillkor är i nivå med svenska kollektivavtal.

Arbetsutskottets förslag 2017-01-10

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta föreliggande Inköspolicy.

Reviderad inköspolicy föreligger.

I ärendet yttrar sig Lena Hagman (KD), Kerstin Drakborg (MP) och Jonas Svensson (S).

Kommunstyrelsens förslag 2017-01-24

Inköspolicy för Östhammars kommun antas.

Yrkande

Jacob Spangenberg (C) med bifall av Lena Hagman (KD) och Pär-Olof Olsson (M) yrkar på att ärendet återremitteras för fortsatt beredning av kommunstyrelsen. Avsikten är att inhämta synpunkter från näringslivets organisationer innan ärendet slutbehandlas.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på om ärendet ska avgöras i dag eller återremitteras och finner att kommunfullmäktige beslutar att ärendet ska återremitteras.

Kommunfullmäktiges beslut 2017-02-14

Ärendet återremitteras för fortsatt beredning av kommunstyrelsen. Avsikten är att inhämta synpunkter från näringslivets organisationer innan ärendet slutbehandlas.

Arbetsutskottets beslut

14

Dnr KS-2017-160

Dpl 901

Medlemskap i Arlandaregionen

Handling G¹⁻²

Östhammars kommuns tillväxtstrategi antogs år 2015 med tre fokusområden där ett är kommunen ska ha en synlig roll i huvudstadsregionen. Att vara en del av detta partnerskap bidrar starkt till att Östhammars kommun får en synligare roll i huvudstadsregionen och kan dra nytta av de möjligheter som finns inom samarbetet. Det i sin tur leder förhoppningsvis till en ökad tillväxt och utveckling i Östhammars kommun. Rekommendationen är att ansöka om ett medlemskap då denna insats tydligt kan hänföras till tillväxtstrategin.

Tillväxtkontorets skrivelse 2017-02-13 föreligger.

Arbetsutskottets beslut

15

Dnr KS-2017-161

Dpl 045

Östhammars Industrifastigheter AB, tillskjutande av kapital

Östhammars industrifastigheter AB (vilande bolag) ska ombildas till Östhammars vatten AB. Bolaget har sedan långt tillbaka en balanserad förlust på ca 18 tkr. Ursprungligt aktiekapital i bolaget är 600 tkr och förlusten medför att det egna kapitalet nu uppgår till 582 tkr.

Inga gamla förluster ska finnas i bolaget i samband med ingåendet i Gästrike vatten AB varför 18 tkr behöver tillskjutas i bolaget för att aktiekapitalet ska återställas.

Förslag till beslut

Ett tillskott om 18 tkr bokförs från Östhammars kommun till Östhammars Industrifastigheter AB i respektive bokslut för 2016.
Medlen belastar ansvarskod 11400 (finansier).

Arbetsutskottets förslag

16

DnrKS-2017-062

Dpl 900

Överklagande av kommunfullmäktiges beslut angående VA-taxa och taxejuster-
ningar, yttrande

Handling H¹⁻²

Överklagande har inkommit angående kommunfullmäktiges beslut att anta VA-
taxa med taxejusteringar.

Klagande anför att kommunfullmäktiges beslut § 130/ 2017-12-13 ska återkallas
och beredas utifrån boende i Östhammars kommuns situation, inte några andras
kommuner.

Klagande anför även att starttiden för taxehöjningen inte stämmer överens med
tidpunkten för ingående i Gästrike vatten AB.

Föreligger förslag till yttrande över överklagandet i skrivelse daterad 2017-02-01
från kommunledningsförvaltningen.

Förslag till beslut

Yttrande över överklagandet lämnas till Förvaltningsrätten i enlighet med ytt-
rande i skrivelse daterad 2017-02-01 från kommunledningsförvaltningen.

Arbetsutskottets beslut

17

Dnr KS-2016-625

Dpl 286

Överklagande av kommunfullmäktiges beslut angående tomtavgifter och regler för tomtkö, yttrande

Handling I¹⁻²

Överklagande har inkommit angående kommunfullmäktiges beslut att anta tomtavgifter och regler för tomtkö.

Klagande anför att kommunfullmäktiges beslut § 131/ 2017-12-13 angående tomtavgifter och regler för tomtkö, antagande, strecksats tre som lyder: Nya tomtområden lämnas till mäklare för försäljning till högstbjudande dock sätts ett lägsta pris för tomter i området, strider mot KL 8:3 b-c, att beslutet innebär en negativ särbehandling av medborgarna samt att rättssäkerheten sätts ur spel då föreskrifter och tydliga riktlinjer saknas för att säkerställa att likabehandling sker.

Föreligger förslag till yttrande över överklagandet i skrivelse daterad 2017-01-25 från kommunledningsförvaltningen.

Förslag till beslut

Yttrande över överklagandet lämnas till Förvaltningsrätten i enlighet med yttrande i skrivelse daterad 2017-01-25 från kommunledningsförvaltningen.

Arbetsutskottets beslut

18

Dnr KS-2017-115

Dpl 027

Kurser och konferenser, inbjudan till dialogmöte med Agenda 2030-delegationen

Handling J

Agenda 2030-delegationen inbjuder till dialogmöte torsdag 2 mars kl. 10:00-14:00 i Uppsala.

Anmälan sker till agenda2030.delegationen@regeringskansliet.se senast 23 februari 2017.

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsen
Östhammars kommun
Stångörsgatan 10
742 21 Östhammar

Kopia till:
[REDACTED]

Angående förfrågan om ersättning, fastigheten Film 4:3

[REDACTED], ägare av fastigheten Film 4:3 kom den 18 augusti 2016 in med en skrivelse till Bygg- och miljönämnden. I det andra stycket (se bifogat brev) vill han ha information om ersättning.

Förfrågan översänds till Kommunstyrelsen i Östhammars kommun.

Bygg- och miljönämnden

Anicetus Tanyi
Miljö- och hälsoskyddsinspektör

Bilaga

Kopia av skrivelsen från Erik Strandberg

ANSÖKER HÄR MED OM UPPSKOV
ANGÅENDE NYTT AVLOPP GÄLLANDE
FASTIGHETEN FILM 4:3 TILL 2017.
P.G.A OLIKA TUPER OM BESLUT OCH
HUR ALLT SKA VARA.

JAG HAR INTE BESTÄMT VILKEN
ANLÄGGNING JAG SKA HA, TACK
VARE ATT DET FINNS C:Ä LOST SOM
ÄR GODKÄNDA.

JAG ÄR HELLER INTE ÖVERENS OM ATT
SKICKA IN NÅGON ANSÖKAN, OCH
BETALA FÖR DET, NÄR NI HAR
BESTÄMT ATT VI MÅSTE GÖRA DET.

HAR ÄVEN EN FÖRFRÅGAN VAR
ERSÄTTNINGEN TILL MINA FÖRÄLDRAR
TOG VÄGEN FÖR CA: 20-25 ÅR SEN.
NÄR KOMMUNEN SÄNKTE VATTENNIVÅN
I VÅR EGNA BRUNN, SÅ DEN BLEV
TORR. DE BLEV LOVADE REDUCERAT
PRIS FÖR DETTA.

VORE TACKSAH FÖR SVAR GÄLLANDE
DET.

FILM 17-08-2016

ÖSTHAMMARS KOMMUN
Bygg- och miljönämnden

2016-08-18

Dnr
SBN-2014-902

Dnr

Yttrande avseende ersättning till Film 4:3

Frågan om ev ersättning för sänkt vattennivå i en brunn för ca 25 år sedan är sedan länge överspelad. Fastigheten är sedan lång tid tillbaka ansluten till kommunens vattenledningsnät och har därmed sin vattenförsörjning tryggad. När en fastighet fått en kommunal vattenanslutning är frågor kring eventuella förändringar i egna brunnar utagerad.

Tekniska kontoret

Annika Bexelius
Teknisk chef



Kultur- och fritidsnämnden

Datum
2017-01-31

Dnr
KFN-2016-154

Sid
1 (1)

Kommunstyrelsen
Barn- och utbildningsnämnden
Bygg- och miljönämnden
Socialnämnden

ÖSTHAMMARS KOMMUN Kommunstyrelsen	
2017-02-01	
Dnr: KS-2017-123	Djpl:

Förslag till
**Förlängning av perioden för Biblioteksplan för Östhammars kommun
2016-2017 till och med år 2018**

Samrådstid 1 februari – 31 mars 2017

Om biblioteksplanen

Biblioteksplanen ska styra det strategiska utvecklingsarbetet och inriktningen för biblioteksverksamheterna i kommunen under planperioden genom ett antal prioriterade insatser. Planen anger också med vilka nyckel- och styrtalet biblioteksorganisationerna ska följa upp sina verksamheter årligen som en del av respektive nämnders/förvaltningars verksamhetsplanering. Nyckeltal, styrtalet och prioriterade insatser syftar till att uppfylla kommunfullmäktiges prioriterade mål 2015-2018.

Bakgrund

Kommunfullmäktige antog 2015-12-08 Biblioteksplan för Östhammars kommun 2016-2017.

Nu önskar kultur- och fritidsnämnden att förlänga biblioteksplanen t o m 2018.

Det nya kulturhuset Storbrunn med nytt huvudbibliotek var vid antagandet av biblioteksplanen 2016 – 2017 planerad att stå klart 2017. Nu är bygget föresenat och kulturhuset kommer att invigas 2018. Eftersom den prioriterade åtgärden att ta fram en strukturplan för biblioteken är starkt beroende på när kulturhuset Storbrunn är klart önskar kultur- och fritidsnämnden att biblioteksplanen förlängs till 2018.

Synpunkter lämnas, senast den 31 mars, till kultur- och fritidsnämnden, Box 66, 742 21 Östhammar eller kulturochfritidsnamnden@osthammar.se.

Närmare upplysningar lämnas av:
Peter Källman, Kultur- och fritidsförvaltningen
Tfn. 0173-86 124
peter.kallman@osthammar.se

Handwritten text, possibly a signature or name, located in the upper left quadrant of the page. The text is faint and difficult to decipher.

Biblioteksplan

Östhammars kommun

2016-2017

Innehåll

I.	Bakgrund och syfte.....	3
II.	Biblioteksverksamheten i Östhammars kommun.....	4
	Organisation.....	4
	Bibliotekets roll	4
	Prioriterade grupper	5
	Finskt förvaltningsområde.....	5
	Digital delaktighet.....	6
	Skolbibliotek.....	6
	Gymnasiebibliotek.....	6
	Barn- och ungdomsbiblioteksverksamhet	7
	Samverkan mellan skol- och folkbibliotek.....	7
III.	Nytt huvudbibliotek i Östhammars kommun	8
IV.	Nyckeltal, styrtal och prioriterade insatser.....	9

I. Bakgrund och syfte

Enligt 17 § i bibliotekslagen (2013:801) ska kommuner och landsting anta biblioteksplaner för sin verksamhet på biblioteksområdet. Biblioteksplanen ska vara ett brett förankrat politiskt dokument som beskriver hur kommunen organiserar biblioteksverksamheten i enlighet med de lagar som gäller på området, dvs. bibliotekslagen och skollagen.

Kultur- och fritidsnämnden har i uppdrag från kommunstyrelsen att ta fram en biblioteksplan för Östhammars kommun i samarbete med övriga nämnder och förvaltningar.

Biblioteksplanen antas av kommunfullmäktige.

Biblioteksplanen ska styra det strategiska utvecklingsarbetet och inriktningen för biblioteksverksamheterna i kommunen under planperioden genom ett antal prioriterade insatser. Planen anger också med vilka nyckel- och styrtal biblioteksorganisationerna ska följa upp sina verksamheter årligen som en del av respektive nämnders/förvaltningars verksamhetsplanering. Nyckeltal, styrtal och prioriterade insatser syftar till att uppfylla kommunfullmäktiges prioriterade mål 2015-2018.

Biblioteksplan för Östhammars kommun 2016-2017 ersätter Kunskap och läslust, biblioteksstrategier för Östhammars kommun 2006-2015.

Lagar och styrdokument som planen förhåller sig till:

Bibliotekslagen (2013:801)

Skollagen (2010:800)

Lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk (2009:724)

Regional biblioteksplan för Uppsala län 2015-2017

UNESCOs folkbiblioteksmanifest

UNESCOs skolbiblioteksmanifest

II. Biblioteksverksamheten i Östhammars kommun

Organisation

I Östhammars kommun finns fem folkbibliotek. Huvudbiblioteket ligger i Östhammar. I Öregrund och Gimo finns folkbibliotek och i Alunda och Österbybruk finns integrerade skol- och folkbibliotek.

Utöver de integrerade skol- och folkbiblioteken på Olandsskolan i Alunda och på Österbyskolan i Österbybruk, finns skolbibliotek på Vallonskolan och Bruksgymnasiet i Gimo samt på Frösåkersskolan i Östhammar och på Öregrunds skola.

Huvudbiblioteket i Östhammar ansvarar även för 23 övriga utlåningsställen med mediedepositioner. Dessa utgörs av äldreboenden, dagbarnvårdare, väntrum inom sjukvården, bygdegårdar, Folkets hus m.m.

Kultur- och fritidsnämnden ansvarar för folkbiblioteksverksamheten, och barn- och utbildningsnämnden ansvarar för skolbiblioteksverksamheten.

Bibliotekets roll

Enligt 2 § i bibliotekslagen ska biblioteken i det allmänna biblioteksväsendet verka för det demokratiska samhällets utveckling genom att bidra till kunskapsförmedling och fri åsiktsbildning.

Biblioteken i det allmänna biblioteksväsendet ska främja litteraturens ställning och intresset för bildning, upplysning, utbildning och forskning samt kulturell verksamhet i övrigt. Biblioteksverksamhet ska finnas tillgänglig för alla.

Folkbiblioteken i Östhammars kommun är viktiga mötesplatser och kunskapscentra med stark förankring i lokalsamhället. Biblioteken är platser där individer och föreningar kan mötas och utbyta erfarenheter. Här kan besökare ta del av såväl information som kulturupplevelser, och möjligheter till utveckling erbjuds genom forskning och kreativt skapande.

Folkbiblioteken är till för alla, och tillgänglighet är en viktig ledstjärna i verksamheten. Huvudbibliotekets mediedepositioner ökar delaktigheten och livskvaliteten för de personer som av olika skäl inte själva kan ta sig till biblioteket. Bibliotekens hemsida biblinord.se är alltid tillgänglig. Här kan användarna tipsa om böcker, beställa fjärrlån och göra inköpsförslag. Med lånekort från kommunens bibliotek kan man även ladda ner e-böcker från hemsidan.

Dela Läslust är ett gemensamt utvecklingsprojekt för folkbiblioteken i Dalarnas, Gävleborgs, Uppsala och Värmlands län. Projektet medfinansieras av Statens kulturråd och pågår från januari 2015 till januari 2017. Syftet med Dela Läslust är att utveckla den läsfrämjande och litteraturförmedlande verksamheten.

För att i ännu större utsträckning anpassa bibliotekens tillgänglighet och verksamheter efter invånarnas behov behöver man genomföra en marknadsundersökning/kundundersökning. Undersökningen kan användas som underlag för att utforma öppettider och mediebestånd.

Prioriterade grupper

Enligt 4 och 5 § i bibliotekslagen ska biblioteken i det allmänna biblioteksväsendet ägna särskild uppmärksamhet åt personer med funktionsnedsättning, de nationella minoriteterna och personer som har annat modersmål än svenska.

Biblioteken samarbetar med socialförvaltningen, studieförbund och daglig verksamhet för att nå målgrupperna äldre och personer som omfattas av LSS. Samarbetet sker bland annat genom att främja och utveckla högläsning för målgrupperna. Utöver de bokdepositioner som finns på äldreboenden och vårdcentraler i kommunen tillhandahåller biblioteken anpassade medier till personer med olika behov. Till exempel nedladdning av litteratur via Legimus som är en service av MTM (Myndigheten för Tillgängliga Medier). Där finns talböcker, punktskriftsböcker, e-textböcker, taktila bilderböcker och teckenspråkig litteratur.

Medier på nationella minoritetsspråk och andra språk, liksom böcker på lättläst svenska köps in till biblioteken baserat på den efterfrågan som finns på respektive ort.

För att ytterligare säkra tillgången på medier till prioriterade målgrupper och för att spegla kommunens demografiska sammansättning ska en mediepolicy tas fram för biblioteksverksamheterna i Östhammars kommun. Mediepolicyen ska ligga till grund för hur biblioteken utformar sina individuella medieplaner.

Finskt förvaltningsområde

Östhammars kommun är finskt förvaltningsområde enligt 6§ i lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk (2009:724). Detta innebär att invånarna bland annat har rätt att använda finska i sin kontakt med kommunen. Kommunen ska också kunna tillhandahålla förskoleverksamhet och äldreomsorg delvis på finska. Utöver dessa insatser ska kommunen även verka för revitalisering av det finska språket i kommunen. Här spelar biblioteken en viktig roll som mötesplatser och som tillhandahållare av finska medier och litteratur. Samarbete finns med koordinatören för finskt förvaltningsområde, framför allt på biblioteken i Gimo och Österbybruk.

Digital delaktighet

Som en del av samarbetet inom Uppsala län deltar Östhammars kommun i det Digitala nätverket tillsammans med Länsbibliotek Uppsala. Syftet med nätverket är att öka den digitala delaktigheten, det vill säga att fler ska kunna använda och ta del av internet och andra digitala medier och de möjligheter som detta medför. Länsbiblioteket svarar för omvärldsbevakning och organiserar utbildningar och seminarier kring digital delaktighet.

Skolbibliotek

Enligt 2 kap. 36 § i skollagen ska eleverna i grundskolan, grundsärskolan, specialsolan, sameskolan, gymnasieskolan och gymnasiesärskolan ha tillgång till skolbibliotek.

Skolbibliotekens verksamhet och innehåll ska vara anpassat efter elevernas behov och stimulera deras intresse för läsning och litteratur, samt tillgodose deras behov av material för undervisningen. Skolbiblioteken är också en resurs för skolan att uppnå de mål i läroplanen som relaterar till informationssökning och källkritik.

På Olandsskolan och Österbyskolan finns integrerade skol- och folkbibliotek. Skolbibliotek finns även på Vallonskolan och Bruksgymnasiet i Gimo samt på Frösåkerskolan i Östhammar och på Öregrunds skola.

Som en del i sitt läsfrämjande arbete genomför skolbibliotekarierna bokprat för klasser i grundskolan. Man arrangerar också klassbesök på biblioteken som en introduktion för eleverna till biblioteksverksamheten. Skolbiblioteken stöttar även lärarna genom att ta fram material för undervisningen. Biblioteken har även tillgång till inlästa läromedel via inläsningstjänst och skolbiblioteken kan ge samma service via Legimus som folkbiblioteken.

Under läsåret 2016/2017 kommer grundskolorna i Östhammars kommun att arbeta med Läslyftet, en lärarfortbildning i språk-, läs- och skrivdidaktik som bygger på kollegialt lärande.

Gymnasiebibliotek

Bruksgymnasiet i Gimo har ett stort och välutrustat skolbibliotek med många arbetsplatser och datorer där eleverna kan arbeta både enskilt och i grupp. I biblioteket finns det förutom ett stort utbud av faktaböcker och skönlitterära böcker även databaser, dagstidning, faktatidningar, skrivare, scanner och spel. Biblioteket har även tillgång till inlästa läromedel. En bibliotekarie finns som serverar elever och personal med boktips, informationssökning och det mesta som har med skolarbetet att göra.

Barn- och ungdomsbiblioteksverksamhet

Enligt 8 § i bibliotekslagen ska folkbiblioteken ägna särskild uppmärksamhet åt barn och ungdomar för att främja deras språkutveckling och stimulera till läsning, bland annat genom att erbjuda litteratur utifrån deras behov och förutsättningar.

Sedan 2012 saknar Östhammars kommun barn- och ungdomsbibliotekarie. Folkbiblioteken bedriver barn- och ungdomsverksamhet utifrån de resurser som finns på respektive bibliotek, men det saknas övergripande utvecklingsarbete, uppsökande verksamhet och omvärldsbevakning på området.

Östhammars kommun deltar i Språknätet, ett regionalt samarbetsprojekt mellan Länsbiblioteket, BVC, Öppna förskolan och biblioteksverksamheterna i tre av länets kommuner. Samarbetet syftar till att stärka de yngsta barnens språk- och läsutveckling och omfattar bland annat gåvoböcker och information kring språkutveckling från BVC, samt informationsträffar för nyblivna föräldrar på biblioteken. Språknätet utvärderas under 2015.

Biblioteken tillhandahåller bokpåsar på kommunens förskolor som föräldrar kan låna med sig hem. Huvudbiblioteket tillhandahåller även temalådor med barnböcker som förskolor och fritidshem kan beställa. Som en del av Kultur- och fritidsförvaltningens arbete med barn- och ungdomskultur arrangeras två föreställningar med barnteater per år på varje folkbibliotek. Huvudsaklig målgrupp för föreställningarna är barn i förskoleåldern.

Samverkan mellan skol- och folkbibliotek

Enligt bibliotekslagens 14 § ska bibliotek och bibliotekshuvudmän inom det allmänna biblioteksväsendet samverka i syfte att ge alla tillgång till landets samlade biblioteksresurser.

Folk- och skolbiblioteken i Östhammars kommun har gemensamt biblioteksdatasystem och bokbestånd vilket ger låntagarna bredd i utbudet och flexibilitet när det gäller återlämning av böcker. På de orter där folkbiblioteken och skolbiblioteken inte är integrerade erbjuder folkbiblioteken kommunens skolor klassbesök i samarbete med skolbiblioteken.

Samarbetet mellan skol- och folkbibliotek varierar från ort till ort. De integrerade skol- och folkbiblioteken i Alunda och Österbybruk har ett närmare samarbete eftersom de delar lokaler för verksamheten. Det saknas en handlingsplan för hur skol- och folkbiblioteken ska samarbeta.

För att strukturera och effektivisera samarbetet mellan skol- och folkbiblioteken, och på så sätt skapa bästa möjliga förutsättningar för kommunens barn och unga att möta framtidens utmaningar, behöver Barn- och utbildningsförvaltningen och Kultur- och fritidsförvaltningen ta fram en gemensam plan för samverkan i biblioteksfrågor.

Kultur- och fritidsförvaltningen och Barn och utbildningsförvaltningen ska också arbeta fram en gemensam strategi för läsfrämjande arbete med barn och ungdomar i kommunen. Utvärderingen av Språknätets samarbete utgör ett av underlagen för arbetet med strategin.

III. Nytt huvudbibliotek i Östhammars kommun

Ett nytt huvudbibliotek i Östhammars kommun ska byggas, och planeras stå klart våren 2017. Huvudbiblioteket byggs integrerat i biografen Storbrunn och på så sätt skapa ett kulturhus i Östhammar.

När det nya biblioteket är byggt och integrerat i Storbrunn är huset öppet och tillgängligt för alla alltid. Huset upplevs som öppet, både vad gäller den fysiska miljön och den känsla huset väcker hos besökaren. I kulturhuset skapas ett samtida, öppet och medierikt bibliotek, som tillsammans med bio, ungdomsgård samt program och mötesverksamhet kommer att vara basen i utbudet. Prioriterade målgrupper är barn och unga samt personer med funktionsnedsättning.

För att skapa en verksamhet i det nya huvudbiblioteket i enlighet med de förväntningar och krav som ställs på ett bibliotek från allmänheten idag krävs utökade resurser, främst i form av personal.

I samband med färdigställandet av det nya huvudbiblioteket finns det anledning att se över biblioteksstrukturen i kommunen. Det finns vinster i såväl effektivitet som kvalitet med att samordna fler processer i biblioteksverksamheten. Några exempel på områden som kan samordnas i större utsträckning än idag är kompetensutveckling, medieinköp, fjärrlån, aktiviteter och marknadsföring/kommunikation. Ett naturligt nav för gemensamma processer är det nya huvudbiblioteket som med rätt planering kommer att kunna vara drivande i utvecklingsfrågor. De olika biblioteken kan också i högre grad profileras och tilldelas utvecklingsansvar för specifika områden utifrån sina lokala förutsättningar.

Under hösten 2016 påbörjas installation av RFID-system på biblioteken i Östhammars kommun. Detta möjliggör bland annat meröppna bibliotek, dvs. att biblioteket kan vara öppet för besökare även när det är obemannat. Med meröppna bibliotek kan resurser som läggs på bemanning och arbete bakom disk omfördelas till utvecklingsarbete och annan form av service.

För att möta framtidens utmaningar på biblioteksområdet behöver Kultur- och fritidsförvaltningen ta fram en strukturplan för biblioteksverksamheten i Östhammars kommun.

IV. Nyckeltal, styrtal och prioriterade insatser

KF 1: Östhammars kommun ska vara en kommun som ger barn och unga goda förutsättningar att möta framtidens utmaningar.

Prioriterade insatser 2016-2017

- För att strukturera och effektivisera samarbetet mellan skol- och folkbiblioteken ska Barn- och utbildningsförvaltningen och Kultur- och fritidsförvaltningen ta fram en gemensam plan för samverkan i biblioteksfrågor.
- För att stärka barns och ungas läsförståelse, skrivförmåga och språkutveckling ska Kultur- och fritidsförvaltningen och Barn- och utbildningsförvaltningen ta fram en gemensam strategi för läsfrämjande arbete med barn och ungdomar i kommunen.

KF 6: Östhammars kommun ska vara en attraktiv kommun där befolkningen trivs och kontinuerligt ökar.

Nyckel- och styrtal

- Kundnöjdhet på biblioteken
- Antal besökare på biblioteken
- Antal besök/invånare
- Antal utlån
- Antal utlån/invånare
- Ur SCBs nöjd medborgarindex: Vad tror eller tycker du om biblioteksverksamheten?
- Hur många timmar i veckan har huvudbiblioteket öppet utöver tiden 08-17 på vardagar?

Prioriterade insatser 2016-2017

- Kultur- och fritidsförvaltningen ska göra en medborgarundersökning/kundundersökning för att få fram underlag för hur öppettider och mediebestånd ska planeras på biblioteken.
- För att ytterligare säkra tillgången på medier till prioriterade målgrupper och för att spegla kommunens demografiska sammansättning ska en mediepolicy tas fram för biblioteksverksamheterna i Östhammars kommun.
- För att möta framtidens utmaningar på biblioteksområdet ska Kultur- och fritidsförvaltningen ta fram en strukturplan för biblioteksverksamheten i Östhammars kommun.

Till Östhammar kommun
Jacob Spangenberg,
kommunstyrelsens ordförande,
Registrator

Inbjudan till Medlemsdialog

Samordningsförbundet Uppsala län bjuder in Östhammar kommun till medlemsdialog. Syftet med mötet är att föra en dialog kring vår verksamhet och utveckling framåt. Vi kommer att berätta om inriktning och resultat för år 2016. Vi vill också lyssna in vilka förväntningar och önskemål ni har kring inriktningen framåt. Dessutom kommer vi att diskutera äskande av medlemssavgifter inför år 2018.

Medlemsdialoger genomförs med samtliga medlemmar varje vår. Två gånger per år bjuder vi också in till medlemssamråd då medlemssavgiften och förbundets äskande av statliga medel inför nästkommande år är en punkt på agendan. Under hösten genomförs ytterligare ett medlemssamråd med bland annat besked om statens tilldelning av medel.

Era önskemål är viktiga för oss. Vi föreslår att vi deltar vid ett av era KSAU-möten, eller annat möte som ni finner lämpligt. Vi ser gärna att era representanter i förbundets styrelse också deltar på mötet, men ni får själva ansvara för inbjudan då det är ni som bestämmer vilka som ska delta på mötet. Från Östhammar kommun ingår Kerstin Björck-Jansson och Per-Olov Olsson (ers) i vår styrelse.

Maila eller ring vår sekreterare:

Maria Dahl-Blomberg maria.blomberg@finsam uppsala, tel: 018-18 58 43, så att vi kan hitta en tid för mötet någon gång mellan februari och maj.

Dagordning:

- År 2016
- Inriktning och verksamhet år 2017
- Äskande inför verksamhetsåret 2018
- Dialog och önskemål kring resultat och inriktning.

Med vänliga hälsningar

Ulrik Wärnsberg, ordförande

Åsa Fichtel, Förbundschef

Datum
2017-02-15

Dnr
KS-2017-9, dpl 901

Sid
0 (16)

Bred överenskommelse om samverkan på det arbetsmarknadspolitiska området mellan Arbetsförmedlingen och Östhammars kommun

2017 - 2020

Innehåll

1. Inledning	2
1.1 Relationen till andra överenskommelser och strategier	2
1.2 Bakgrund.....	3
2. Nuläge.....	4
2.1 Arbetslöshet och sysselsättning	4
2.2 Arbetsgivarnas behov av kompetensförsörjning	6
2.3 Utbildning	6
2.4 Ansvarsfördelning: Arbetsförmedlingen – Östhammars kommun.....	7
3. Gemensamma målområden och strategier	8
3.1 Att verka för lokal och regional utveckling	9
3.2 Att underlätta för utrikes födda att komma in på den lokala arbetsmarknaden.....	10
3.3 Att underlätta för personer med särskilt behov av stöd för att komma i arbete.....	11
3.4 Att trygga den kommunala sektorns kompetensförsörjning.....	11
4. Resurser	12
5. Tidplan	13
6. Uppföljning	13
Bilaga 1.....	14

Bred överenskommelse mellan Arbetsförmedlingen och Östhammars kommun

1. Inledning

Arbetsförmedlingen och Östhammars kommun träffar härmed en överenskommelse på det arbetsmarknadspolitiska området om att aktivt och proaktivt verka för samverkan på lokal och regional nivå.¹ Särskilt stort värde av gemensamma samverkanslösningar finns i frågor som rör *lokal och regional utveckling, kompetensförsörjning samt insatser för nyanlända och för personer med särskilt behov av stöd för att komma i arbete.*

Denna överenskommelse är ett underlag för tydlighet, planering, förutsägbarhet och långsiktighet och syftar till att stödja och vägleda utformningen av samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Östhammars kommun, i samråd med det lokala näringslivet.

Som utgångspunkt för samverkan enas Arbetsförmedlingen och Östhammars kommun om en gemensam målbild som grundar sig i nedanstående lokala nuläges- och behovsbild. Överenskommelsens prioriterade områden kan förändras över tid utifrån nya förutsättningar och behovsgrupper.

Under arbetet med framtagandet av överenskommelsen har underlag och synpunkter inhämtats från berörda aktörer inom Arbetsförmedlingen, kommunen, representanter från det lokala näringslivet och goda exempel från andra kommuner i länet och landet.

1.1 Relationen till andra överenskommelser och strategier

Överenskommelsen ligger i linje med den nationella överenskommelse om samverkan som tecknades mellan Arbetsförmedlingen och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) den 24 juni 2015.² Den ska vidare ses som en övergripande överenskommelse mellan parterna, som täcker de avgränsade underliggande lokala och regionala överenskommelserna, exempelvis dem som tecknas inom ramen för samverkan med AF Etableringen (Lokal överenskommelse, s.k. LÖK)³, Delegationen för unga till arbete (DUA)⁴ och det regionala ESF-projektet Kortare integration, snabbare till arbete (KISA)⁵.

¹ Samverkan definieras här som *övergripande gemensamt handlande på organisatoriskt plan för att uppnå ett visst syfte*. Med samverkan avses en organiserad och systematisk form av samarbete.

² I den nationella överenskommelsen om samverkan mellan parterna fastställs att: ”I samtliga kommuner, landsting och regioner där de förtroendevalda och Arbetsförmedlingens representanter är överens om ett behov av samverkan, ska det finnas en överenskommelse med gemensamma målsättningar och en beskrivning av hur parterna ska arbeta tillsammans. Genom skriftliga överenskommelser skapas förutsägbarhet, tydlighet och en långsiktigt hållbar samverkan.” Nationell överenskommelse mellan AF och SKL, 2015-06-24.

³ Östhammars kommun har vid tidpunkten för undertecknandet av överenskommelsen inte tecknat någon LÖK med Arbetsförmedlingen Etableringen.

⁴ Kom.dir. 2014:157, Delegationen för unga till arbete (DUA) har regeringens uppdrag att främja statlig och kommunal samverkan och utveckla nya samverkansformer för att minska ungdomsarbetslösheten.

⁵ KISA arbetar med modeller för samordning av olika myndigheters insatser för snabbare inträde på arbetsmarknaden för nyanlända i Uppsala län, <http://kisaprojektet.se/>, 2016-12-06.

Den regionala utvecklingsstrategin för Uppsala län (nedan RUS:en) anger mål och åtaganden på regional nivå på bland annat arbetsmarknadsområdet. Överenskommelsen tar hänsyn till de arbetsmarknads- och utbildningsmål som presenteras i RUS:en och de strategier som presenteras nedan går i linje med identifierade behov på lokal och regional nivå.⁶ Av särskilt vikt i detta sammanhang är åtagandena ”Möjliggör egen försörjning på en jämställd, jämlik och växande arbetsmarknad” och ”Påskynda integrering av nyanlända på arbetsmarknaden”.

Denna överenskommelse verkar parallellt med Östhammars kommuns tillväxtstrategi. Överenskommelsen knyter särskilt an till tillväxtstrategins övergripande mål ”Kontinuerlig befolkningsökning” och ”Ett näringsliv och entreprenörskap som utvecklas starkt” samt ett antal identifierade strategier: ”Utveckla den redan höga sysselsättningsnivån” och ”Se till att befolkning och företag går i takt när det gäller kompetens”.⁷

Lokala och regionala mål och strategier sätts mot bakgrund av den nationella och den europeiska arbetsmarknadspolitiken. EU-kommissionen presenterade år 2010 strategin Europa 2020 i vilken bland annat en vision för hög sysselsättning fastställs. Till de mätbara målen hör bland annat att öka anställningsgraden och minska andelen avhoppare från grundutbildningen. En av EU-kommissionens rekommendationer till Sverige är förbättrad integration på arbetsmarknaden,⁸ och kommissionen konstaterar att anställningsbarheten bör stärkas genom bättre och mer riktade åtgärder. Man bör också göra mer för att underlätta en smidig övergång från skola till jobb, bland annat genom lärlingsutbildningar och andra former av anställningar som kombinerar arbete med utbildning.⁹

1.2 Bakgrund

Arbetsgivaren Östhammars kommun är kommunens största arbetsgivare lokalt och har ett stort kompetens- och personalbehov under lång tid framöver. Kommunen och det lokala näringslivet är beroende av en väl fungerande arbetsmarknad för fortsatt befolkningsökning, tillväxt och en välmående befolkning som väljer att fortsätta att leva och verka i kommunen. Den lokala och regionala utvecklingen är beroende av tillgången på arbetskraft med rätt kompetens.

Arbetslösheten i kommunen är låg i nationell jämförelse. Samtidigt finns det ett flertal personer med behov av särskilt stöd för att komma i arbete eller utöka sin arbetsförmåga. För dessa individers möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden och uppnå egen försörjning spelar såväl Arbetsförmedlingen som kommunens egna verksamheter en betydande roll.

På många arbetsplatser idag är erfarenheten av medarbetare med annat ursprung än det svenska begränsad. Detta kan i vissa fall leda till en lägre tolerans mot ofullständiga kunskaper i svenska och en oro för hur medarbetaren ska komma in i personalgruppen eller hantera kommunikationen med kunder. Samtidigt är det för individen just genom möjligheten att komma in på en arbetsplats som samhällsinkludering och integration börjar på allvar.

⁶ Regional utvecklingsstrategi för Uppsala län, antas av regionfullmäktige under 2017.

⁷ Med tillhörande åtgärder: ”Utveckla utbildningsmöjligheterna i Östhammars kommun” och ”Erbjud ungdomar möjligheter till praktik vid de stora arbetsplatserna i kommunen”. Östhammars kommuns tillväxtstrategi, 2015.

⁸ Ungdomar med låg utbildning och utrikes födda individer.

⁹ Europeiska unionen, Europa 2020: http://ec.europa.eu/europe2020/europe-2020-in-your-country/sverige/index_sv.htm, 2016-10-03.

Många arbetsgivare har uttryckt vinsterna med att öppna upp arbetsplatsen för individer med andra erfarenheter och/eller bakgrund. Arbetsgivare kan på det sättet få möjligheten att bredda exempelvis sin kulturella/språkliga kompetens, vilket öppnar upp för nya referensramar och kundgrupper. Det finns också studier som visar på ett samband mellan mångfald (i bred bemärkelse) inom företaget och företagets ökade ekonomiska tillväxt. Nya perspektiv på verksamheten och bredare kontaktytor är andra aspekter som ofta lyfts fram.¹⁰

En av vinsterna med en bred överenskommelse mellan berörda aktörer på det arbetsmarknadspolitiska området är att möjligheten att uppnå en effektiv gemensam resursanvändning och ökad samhällsnytta ökar. I samverkan kan vi tillsammans bidra till ett mer effektivt användande av befintliga resurser för att nå det gemensamma målet att fler snabbare inkluderas på den lokala och regionala arbetsmarknaden.

2. Nuläge

2.1 Arbetslöshet och sysselsättning

Östhammars kommun har en mycket låg arbetslöshet. Andelen öppet arbetslösa av den registerbaserade arbetskraften är 2,2 procent. Motsvarande uppgifter på läns- och nationell nivå är betydligt högre.¹¹

Andelen öppet arbetslösa och personer i program med aktivitetsstöd i kommunen ligger på 3,7 procent, att jämföra med motsvarande nivå nationellt om 7,6 procent. Andelen arbetslösa är dock högre inom vissa grupper, till exempel bland ungdomar och utrikes födda. Behovet av samverkan blir därför större kring dessa målgrupper. Arbetslösheten är högre bland män än bland kvinnor och under det senaste året har en större andel av arbetssökande som har fått ett arbete utgjorts av kvinnor.¹²

Sysselsättningsgraden i kommunen är mycket hög i såväl regional som nationell jämförelse. Andelen förvärvsarbetande invånare (20-64 år) i kommunen är 83,6 procent, att jämföra med den nationella nivån om 77,9 procent.¹³ I enlighet med det regionala målet som anges i den Regionala utvecklingsstrategin för Uppsala län (RUS:en) ska andelen sysselsatta (20-64 år) i länet överstiga 80 procent år 2020.¹⁴

Ungdomar

Arbetslösheten bland kommunens ungdomar har minskat under det senaste året. Antalet öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd är 76 personer, en minskning med drygt en tredjedel jämfört med samma period föregående år. Arbetslösheten är

¹⁰ Se till exempel Ann Katrine Roth, *Mångfaldsboken – från teori till praktik*, Norstedts juridik (2004), NUTEK, *Jämställdhet och lönsamhet* (1999), RM Kanter, *Därför blir blandade grupper mer kreativa*, Arbetsmiljö nr 7 (1997).

¹¹ Arbetsförmedlingens månadsstatistik, oktober 2016. Motsvarande nivå för Uppsala län är 3,5 procent och för riket 4 procent. Se bilaga 1, tabell 1. Den registerbaserade arbetskraften räknas fram på följande sätt: yrkesverksamma plus summan av öppet arbetslösa och antalet som får aktivitetsstöd (totalt inskrivna arbetslösa).

¹² Arbetsförmedlingens månadsstatistik, oktober 2016. Andelen öppet arbetslösa och personer i program med aktivitetsstöd, andel av den registerbaserade arbetskraften 16-64 år.

¹³ SCB:s registerbaserade arbetsmarknadsstatistik (RAMS) dec. 2015, Kolada.

https://www.kolada.se/index.php?_p=jamforelse&unit_id=16568

¹⁴ Regional utvecklingsstrategi för Uppsala län, antas av regionfullmäktige under 2017.

högre bland männen. Det har vidare skett en ökning av användandet av anställningsstöd och förberedande insatser för målgruppen.¹⁵

Arbetslösheten inom gruppen 18-24 år i kommunen uppgår till 6,2 procent vilket är tydligt lägre än länsnivån (8,8 procent) och riksnivån (11,6 procent). Ungdomsarbetslösheten har vidare sjunkit i högre grad i kommunen än i riket i övrigt.¹⁶

I den kartläggning som gjordes i samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunen inför tecknandet av DUA-överenskommelsen¹⁷ framkom att antalet ungdomar (16-24 år) i Östhammars kommun som varken arbetar eller studerar uppgick till 134 individer. Av dessa var merparten inskrivna vid Arbetsförmedlingen.

Utrikes födda

Till skillnad från den sjunkande ungdomsarbetslösheten har arbetslösheten inom gruppen utrikes födda ökat hos Arbetsförmedlingen. Andelen utrikes födda öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd i kommunen har under det senaste året ökat till 13,8 procent (109 personer). Motsvarande andel är högre för länet (17,5 procent) och riket (22,2 procent). Antalet inskrivna arbetssökande är relativt jämnt fördelat mellan könen.¹⁸

Samtidigt som andelen inskrivna utrikes födda arbetssökande har ökat i kommunen under senare år har andelen ur målgruppen med arbete med eller utan stöd samt andelen som får del av anställningsstöd och nystartsjobb minskat. Andelen ur gruppen som är inskrivna som arbetssökande med förhinder har ökat och kvinnor står för en större del av ökningen.¹⁹

Andelen inskrivna nyanlända inom Etableringsuppdraget har ökat kraftigt under det senaste året. Andelen öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd har ökat med 160 procent från augusti 2015 till samma period 2016. Män står för en större del av ökningen. Av de 45 individer som är inskrivna i Arbetsförmedlingen Etableringen är 34 personer (76 procent) öppet arbetslösa. En mycket liten andel av de nyanlända får del av befintliga insatser, program och anställningsstöd.²⁰

Andelen förvärvsarbetande utrikes födda i befolkningen i Östhammars kommun med en vistelsetid i Sverige på upp till fyra år är endast 32 procent, att jämföra med motsvarande andel nationellt om 44 procent. Den totala andelen utrikes födda i förvärvsarbete, oavsett vistelsetid, är dock för Östhammars kommun (65,1 procent) högre än riksnittet (58,5 procent). Individer med en längre vistelsetid (< 10 år) i Sverige är i Östhammars kommun förvärvsarbetande i högre utsträckning än i riket i stort. Män är generellt i förvärvsarbete i högre utsträckning än kvinnor.²¹

¹⁵ Arbetsförmedlingens månadsstatistik, oktober 2016, jmf med samma period 2015.

¹⁶ Se bilaga 1, tabell 2-3. Arbetsförmedlingen månadsstatistik, oktober 2016. Avser öppet arbetslösa eller sökande i program med aktivitetsstöd.

¹⁷ Kom.dir. 2014:157, Delegationen för unga till arbete (DUA) har regeringens uppdrag att främja statlig och kommunal samverkan och utveckla nya samverkansformer för att minska ungdomsarbetslösheten.

¹⁸ Arbetsförmedlingens månadsstatistik, oktober 2016, jmf med samma period 2015. Se bilaga 1, tabell 4.

¹⁹ Arbetsförmedlingens månadsstatistik, augusti 2016 jfr med samma period 2015.

²⁰ Arbetsförmedlingens månadsstatistik, augusti 2016.

²¹ SCB, se bilaga 1, tabell 5-7.

2.2 Arbetsgivarnas behov av kompetensförsörjning

Hur demografin utvecklas har stor betydelse för hur kommunen och regionen utvecklas. Två stora trender såväl nationellt som lokalt är en större andel äldre i befolkningen och en större andel utrikes födda. En större andel äldre kräver att en hög andel av befolkningen i arbetsför ålder deltar på arbetsmarknaden.²² Urbaniseringen där främst yngre arbetskraft flyttar till större städer skapar bristsituationer, inte minst inom offentliga tjänster som vård, skola och omsorg där vi lokalt behöver trygga kompetensförsörjningen på både kort och lång sikt.

Det råder idag lokalt, liksom nationellt, en obalans på arbetsmarknaden där kompetens inte alltid matchar efterfrågan. Vissa branscher och yrkeskategorier är särskilt utsatta.

Tillgången på arbetskraft med relevant kompetens är en faktor som i stor utsträckning påverkar företagets möjligheter att växa. Enligt Svenskt Näringslivs rekryteringsenkät misslyckas företag med en av fem rekryteringar. Den enskilt största förklaringen till företagets svårigheter att rekrytera är brist på personer med rätt yrkeserfarenhet. I Östhammars kommun har företagen, i högre grad än i riket, signalerat svårigheter att rekrytera personer med rätt kompetens. Det har vidare skett en negativ utveckling under senare år.²³

Till lokala bristyrken i Östhammars kommun kan bland annat följande räknas:

- hantverksyrken
- industriella yrken såsom svetsare, elektriker m.fl.
- ingenjörer
- tekniker
- kockar
- djurskötare
- plan- och bygglovshandläggare
- lärare
- förskollärare
- socionomer och
- legitimerad personal inom vård och omsorg såsom sjuksköterskor, undersköterskor, sjukgymnaster och arbetsterapeuter.

För att förebygga och motverka mismatchningen på arbetsmarknaden och säkerställa det lokala näringslivets kompetensförsörjning behöver ökat fokus läggas på arbetsgivarnas aktuella behov och efterfrågan. Detta omfattar både Arbetsförmedlingens arbetsgi-vararbete och kommunens verksamheter såsom till exempel studie- och yrkesvägledningen.

2.3 Utbildning

Andelen invånare i kommunen med högst förgymnasial utbildning, 16,2 procent, är relativt hög i nationell jämförelse.²⁴ Ur arbetsmarknadspolitisk synvinkel kan detta vara problematiskt med hänvisning till såväl kompetensförsörjning som nyetableringar.

²² Demografins regionala utmaningar, Bilaga 7 till Långtidsutredningen 2015, SOU 2015:101.

²³ Företagsklimat, Svenskt Näringsliv, 2016,

<http://www.foretagsklimat.se/osthammar/enkatfragor>. Se bilaga 1, tabell 8.

²⁴ Invånare 25-64 år med förgymnasial utbildning som högsta utbildning, andel (%), år 2015, SCB.

Andelen gymnasieelever i Östhammars kommun med examen inom fyra år är 71,8 procent.²⁵ I den regionala utvecklingsstrategin för Uppsala län (RUS:en) anges det regionala målet att andelen gymnasieelever med examen inom fyra år ska överstiga 75 procent år 2020 och 80 procent år 2030.²⁶

Nationella studier visar att det är svårt för unga utan avslutad gymnasieutbildning att etablera sig på arbetsmarknaden.²⁷ En god grund- och gymnasieutbildning är centralt för en regions framtida tillväxtpotentialer och för individens möjligheter att konkurrera om de lediga jobben. Utbildning påverkar humankapitalet, vilket i sin tur påverkar produktivitet, inkomster och sysselsättning. En viktig aspekt är vidare att en individ med lägre utbildning, i perioder av lågkonjunktur, ofta har svårare att behålla jobb och komma tillbaka till arbetsmarknaden efter en period av arbetslöshet.

Samtidigt kan noteras att till lokala utmaningar i Östhammars kommun hör i första hand svårigheter att få anställning för ungdomar som har gått högskoleförberedande program och väljer att inte läsa vidare vid universitet eller högskola. Ungdomar som istället har en avslutad yrkesutbildning har idag enklare att få en anställning i kommunen.

Det finns skäl att se över hur utbildningsbakgrund och -resultat bättre kan bidra till minskade obalanser på arbetsmarknaden. Det kan bland annat handla om att se över eventuella behov av och möjligheter till tillskapandet av yrkesutbildningar, arbetsplatsförlagd utbildning och lärlingsplatser. I detta arbete behöver samverkan mellan utbildningsanordnare och branscher stärkas, ett behov som även formuleras i RUS:en.

För en snabbare etablering på arbetsmarknaden för gruppen nyanlända är det vidare avgörande att alla parter medverkar till att underlätta för den enskilde att kombinera SFI-undervisning med arbete och/eller aktiviteter inom ramen för etableringsplanen. En SFI-undervisning som bygger vidare på deltagarnas tidigare erfarenheter och yrkeskompetenser är grundläggande för integrationen.

2.4 Ansvarsfördelning: Arbetsförmedlingen – Östhammars kommun

Arbetsförmedlingens ansvar

Arbetsförmedlingens huvudsakliga uppdrag är att effektivt sammanföra de som söker arbete med de som söker arbetskraft. Myndigheten har också ett samlat ansvar för handikappfrågor inom arbetsmarknadspolitiken och ett särskilt ansvar för att nyanlända invandrare erbjuds insatser som främjar en snabb och effektiv etablering på arbetsmarknaden. I detta arbete ingår aktiva arbetsgivarkontakter.

Arbetsförmedlingen har möjlighet att besluta om olika programinsatser för att stärka den enskildes möjligheter att få och behålla ett arbete och för att underlätta för arbetsgivarna att få arbetskraft med efterfrågad kompetens. Bland sådana insatser finns yrkesinriktad arbetsmarknadsutbildning, praktik och stöd till start av näringsverksamhet. Arbetsförmedlingen förfogar även över olika former av anställningsstöd.

Från och med 2017-01-01 övergår det samordnande ansvaret för kommunens arbetssökande inom Etableringsuppdraget från Arbetsförmedlingen Uppsala till Arbetsförmedlingen Gimo/Norra Uppland.

²⁵ Kolada, avser år 2015, https://www.kolada.se/?_p=jamforelse&unit_id=16568

²⁶ Regional utvecklingsstrategi för Uppsala län, antas av regionfullmäktige under 2017.

²⁷ Utbildning för framtidens arbetsmarknad. Bilaga 5 till Långtidsutredningen 2015, SOU 2015:90.

Kommunens ansvar

Kommunen ansvarar för att ge barn och unga goda förutsättningar att ta del av samhälls- och arbetslivet. Till detta hör att erbjuda en grund- och gymnasieutbildning av hög kvalitet och en kvalitativ studie- och yrkesvägledning som tar hänsyn till den lokala arbetsmarknadens förutsättningar och behov. Kommunen har också ett aktivitetsansvar för ungdomar.

Till kommunens ansvarsområden hör vidare att erbjuda en god vuxenutbildning och svenska för invandrare (SFI) samt utveckling av annan lokal vuxen- och yrkesutbildning som svarar mot lokala behov. Samarbetet med universitet och högskolor kring bland annat distansutbildningar hör också till kommunens ansvarsområden.

Kommunen ska vara en attraktiv och välkomnande arbetsgivare såväl för individer nära som för individer längre från arbetsmarknaden. Som den största arbetsgivaren lokalt har Östhammars kommun ett viktigt ansvar för att öppna upp de offentliga arbetsplatserna för bland andra nyanlända arbetssökande.

Kommunen ska vidare verka för att arbetsgivarnas behov av arbetskraft tillgodoses.

3. Gemensamma målområden och strategier

Vi vill med denna överenskommelse ta krafttag avseende samverkan på det arbetsmarknadspolitiska området i det geografiska området Östhammars kommun.

Vår vision är en god arbetsmarknad där såväl arbetsgivarnas behov av kompetensförsörjning som arbetstagarnas eventuella behov av stöd inför och under anställningen tillgodoses, så att fler personer snabbare kommer in i arbetslivet och uppnår egen försörjning.

Våra gemensamma målområden för samverkan och tillhörande indikatorer är följande:

1. Att verka för lokal och regional utveckling

- Sysselsättningsgraden ska vara fortsatt hög i nationell jämförelse och andelen förvärvsarbetande ska inte understiga dagens höga nivå.²⁸
- Arbetslösheten ska vara fortsatt låg i nationell jämförelse.²⁹
- Arbetsgivare ska i högre grad än idag uppleva att deras rekryteringsbehov tillgodoses och att god matchning uppnås.³⁰

2. Att underlätta för utrikes födda att komma in på den lokala arbetsmarknaden

- Andelen förvärvsarbetande utrikes födda ska öka och närma sig andelen förvärvsarbetande i kommunen.³¹
- Andelen förvärvsarbetande utrikes födda med en vistelsetid i Sverige på 2-4 år ska öka.³²

²⁸ Östhammars kommun, dec. 2015: 83,3 procent, SCB (RAMS), Kolada.

²⁹ Östhammars kommun, okt. 2016: 2,2 procent, Arbetsförmedlingens månadsstatistik.

³⁰ Företagsklimat, Svenskt Näringsliv, 2016,

<http://www.foretagsklimat.se/osthammar/enkatfragor>, bilaga 1, tabell 8.

³¹ Östhammars kommun, 2014: utrikes födda i förvärvsarbete: 65,1 procent, SCB. Se bilaga 1, tabell 7.

3. *Att underlätta för personer med särskilt behov av stöd för att komma i arbete*
 - Arbetslösheten bland ungdomar 18-24 år ska minska.³³
 - Andelen gymnasieelever med examen inom fyra år ska öka, i enlighet med den regionala målsättningen.³⁴
4. *Att trygga den kommunala sektorns kompetensförsörjning*
 - Kommunala arbetsgivare ska i högre grad uppleva att deras rekryteringsbehov tillgodoses och att god matchning uppnås.³⁵

Målområden och tillhörande strategier presenteras nedan.

3.1 Att verka för lokal och regional utveckling

Tillgång på arbetskraft med rätt kompetens och en fungerande matchning på arbetsmarknaden är avgörande för att främja tillväxt och goda förutsättningar för företagande. En viktig del i att uppnå detta är välfungerande samverkansformer för bland annat samordnade näringslivskontakter och kontinuerligt kunskaps- och erfarenhetsutbyte om utvecklingen på den lokala och regionala arbetsmarknaden.

Strategier för att främja lokal och regional utveckling:

- **Information till arbetsgivare.** Lokala arbetsgivare ska i högre utsträckning få kunskap om vilka arbetsmarknadspolitiska stöd som finns att tillgå. Arbetsförmedlingens uppsökande arbetsgivararbete är avgörande för detta. Företagen i Östhammars kommun ska erbjudas lättillgänglig och samordnad information om vilken service/stöd som kan erhållas från Arbetsförmedlingen och kommunen.
- **Arbetsmarknadsdagar.** Arbetsmarknadsdagar ska årligen erbjudas alla gymnasieelever som står inför studie- och yrkesval. Dagarna ska arrangeras i samverkan mellan AF, kommun och näringsliv och innehålla information om arbetsmarknadens behov och efterfrågan samt aktuella studie- och yrkesvägar som matchar behoven.
- **Utbildningar inom bristyrken.** Tillgången till förberedande utbildning och yrkesutbildningar/YH-utbildningar inom bristyrken ska säkerställas. Samplanering ska göras av Arbetsförmedlingen, skolan, det lokala näringslivet och när det är möjligt i samverkan med andra kommuner, utifrån en gemensam bild av befintliga och kommande behov inom näringslivet och kommunsektorn.
- **Samrekrytering.** För att underlätta för par och familjer att välja att flytta till Östhammars kommun för att arbeta ska samrekrytering eftersträvas. En gemensam handlingsplan för samrekrytering ska tas fram av Arbetsförmedlingen, kommunen och representanter för det lokala näringslivet.

³² Östhammars kommun, 2014: utrikes födda i förvärvsarbete: 32 procent, SCB. Se bilaga 1, tabell 7.

³³ Östhammars kommun, okt. 2016: 6,2 procent, Arbetsförmedlingens månadsstatistik.

³⁴ Östhammars kommun, 2015: 71,8 procent. Regional utvecklingsstrategin för Uppsala län, 2017, målsättningar: 75 procent år 2020, 80 procent år 2030.

³⁵ Enkät till rekryterande chefer på Östhammars kommun två gånger per år med första utskick våren 2017. Enkätfrågor, se bilaga 1, tabell 9.

- **Strategisk planering.** Genom Styrgrupp arbetsmarknad, en samverkansgrupp med chefer vid Arbetsförmedlingen och Östhammars kommun, behandlas förutsättningar och utvecklingsmöjligheter för samverkan mellan parterna på det arbetsmarknads-politiska området för att främja en god lokal och regional arbetsmarknad. Samverkan sker kontinuerligt och i samråd med representanter från det lokala näringslivet.

3.2 Att underlätta för utrikes födda att komma in på den lokala arbetsmarknaden

Utrikes födda kommer att vara ett påtagligt inslag på svensk arbetsmarknad och beräknas stå för en stor del av ökningen i den mest yrkesaktiva åldern 20–64 år. Gruppen blir därmed viktig för att avhjälpa brister på arbetsmarknaden och tillföra kompetenser. Östhammars kommun ska, i samverkan med Arbetsförmedlingen, ta ansvar för att individer inom denna grupp får ett snabbare inträde på arbetsmarknaden och möjlighet att bidra med sina kompetenser.

Strategier för att underlätta för utrikes födda att komma in på den lokala arbetsmarknaden:

- **”En väg in.”** Östhammars kommun erbjuder ”En väg in” i samverkan kring målgruppen nyanlända för en snabbare inkludering på arbetsmarknaden. Samordningen sker via Enheten för arbete och sysselsättning som erbjuder stöd vid exempelvis anordnande av praktikplatser, arbetssträkningsplatser eller anställningar.
- **Kartläggning och validering.** Kartläggning och validering av kompetenser är grundläggande för att en god matchning ska vara möjlig. Arbetsförmedlingen ansvarar för kvaliteten i kartläggningen och att validering görs i god tid.
- **Synliggörande av nyanländas kompetenser.** Nyanländas kompetenser ska synliggöras för såväl kommunala som privata arbetsgivare. Detta görs genom Arbetsförmedlingens och kommunens uppsökande och utåtriktade arbetsgivararbete.
- **Språkpraktikplatser.** Behovet av språkpraktikplatser, både inom kommunen och hos privata arbetsgivare, ska tillgodoses. Inventering av behoven och framtagande av platser ska göras i samverkan mellan Arbetsförmedlingen, kommunen och näringslivet.
- **Anställningsstöd.** Arbetsförmedlingen och kommunen ska aktivt verka för att aktuella arbetsmarknadsinsatser och anställningsstöd används i högre utsträckning.
- **Arbetsförmedlingens specialister.** Arbetsförmedlingens specialister är en viktig resurs och ska i god tid involveras när behov finns.
- **Flexibilitet.** Samtliga parter ska verka för att det ska vara enkelt att kombinera SFI med andra insatser, studier eller arbete. Det finns ett behov av mer individualiserade åtgärder eftersom de nyanlända är en heterogen grupp och har behov av insatser som erbjuds av olika aktörer.³⁶

³⁶ Fastställdes även i Budgetpropositionen för 2017, prop. 2016/17:1, utgiftsområde 14.

3.3 Att underlätta för personer med särskilt behov av stöd för att komma i arbete

En god samverkan där olika professioner samlas för individens bästa är ett effektivt verktyg för att hjälpa fler att komma i arbete. För personer med särskilt behov av stöd kan arbetsgivare erbjudas subventionerade anställningar, praktik eller andra insatser som ett steg på vägen till reguljärt arbete. Vem som betraktas vara i särskilt behov av stöd för att komma i arbete avgörs utifrån individuella bedömningar. Det kan till exempel handla om ungdomar eller personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

Strategier för att underlätta för personer med särskilt behov av stöd för att komma i arbete:

- **Arbetsträningsplatser.** Behovet av arbetsträningsplatser för att klargöra arbetsförmåga hos personer med funktionsnedsättning, både inom kommunen och hos privata arbetsgivare, ska tillgodoses. Inventering av behov och framtagande av platser ska göras av Arbetsförmedlingen och kommunen i samverkan med det lokala näringslivet. Tillgången på handledare ska säkerställas.
- **Anställningsstöd.** Arbetsförmedlingen och kommunen ska aktivt verka för att aktuella arbetsmarknadsinsatser och anställningsstöd används för målgruppen. Arbetsgivaren ska informeras om hur Arbetsförmedlingen kan stödja inför och under anställningen.
- **Handledarstöd.** Ett praktiskt handledarstöd (stödmaterial för handledare) som underlättar arbetsgivares mottagande av personer som står längre från arbetsmarknaden ska utformas och spridas av Arbetsförmedlingen och kommunen till lokala arbetsgivare.
- **Arbetsförmedlingens specialister.** Arbetsförmedlingens specialister är en viktig resurs och ska i god tid involveras när behov finns.
- **Uppföljning.** Arbetsförmedlingen ansvarar för uppföljningen av arbetssökandes deltagande i program och insatser samt i förberedande och orienterade utbildning.³⁷

3.4 Att trygga den kommunala sektorns kompetensförsörjning

Generationsväxlingen, en åldrande befolkning och utflyttning från kommunen för med sig stora rekryteringsbehov i vissa sektorer. Inom de offentliga verksamheterna, såsom skola, vård och omsorg finns särskilda behov av att säkra den kommunala kompetensförsörjningen och motverka arbetskraftsbrist idag och i framtiden. Kommunen är också den största arbetsgivaren lokalt och har goda förutsättningar att inkludera nya medarbetare.

³⁷ Ansvar för uppföljning av individer som anvisats till en förberedande och orienterande utbildning ligger på det lokala arbetsförmedlingskontoret, RiR 2016:21.

Strategier för att uppnå en god kompetensförsörjning i kommunsektorn:

- **En attraktiv arbetsgivare.** Östhammars kommun ska vara en attraktiv och inkluderande arbetsgivare. Kommunen öppnar upp sina arbetsplatser för praktik, studiebesök och aktiviteter i syfte att synliggöra bristyrken i kommunala verksamheter.
- **Information om lokala behov och efterfrågan.** Alla arbetssökande i Östhammars kommun ska från Arbetsförmedlingen tidigt få kunskap om lokala behov och efterfrågan på arbetskraft i kommunala verksamheter samt informeras om vägarna dit.
- **Rekryteringsträffar.** Arbetsförmedlingen och kommunen ska i samverkan anordna rekryteringsträffar för kommunala arbetsgivare och aktuella arbetssökande utifrån bristyrken och identifierade behov.
- **Studie- och yrkesvägledning.** En del i en hållbar arbetsmarknad och kompetensförsörjning är att verka för att unga uppmuntras till att göra icke-traditionella studieval. Skolornas studie- och yrkesvägledning ska, i samband med att information ges om lokala behov och efterfrågan på arbetskraft, ta hänsyn till ett jämställdhetsperspektiv i vägledningen.
- **Ett gott ledarskap.** Chefsrekrytering och kompetensutveckling av chefer är områden av vikt för en god kompetensförsörjning. Genom satsningar på ledarskapsutveckling och aspirantprogram som syftar till att attrahera och rusta morgondagens chefer tar kommunen ansvar för chefstillsättning och chefsutveckling.

4. Resurser

Överenskommelsen antas och revideras efter behov av Styrgrupp arbetsmarknad som består av chefer vid Arbetsförmedlingen och Östhammars kommun.

Styrgrupp arbetsmarknad ansvarar för att överenskommelsen sprids och förankras internt inom alla berörda verksamheter.

En arbetsgrupp på handläggarnivå ska tillsättas för att säkerställa att aktiviteter kopplade till respektive strategi planeras och genomförs. Representant från Arbetsförmedlingen är sammankallande i arbetsgruppen. Styrgrupp arbetsmarknad beslutar årligen om vilka strategier som är prioriterade. Arbetsgruppen rapporterar till Styrgrupp arbetsmarknad.

Arbetsgruppen ska i första hand bestå av representanter från:

- Arbetsförmedlingen
- Enheten för arbete och sysselsättning
- Barn- och utbildningsförvaltningen
- Socialförvaltningen

Utifrån behov inkluderas ytterligare parter i arbetet, med fördel representanter från det lokala näringslivet.

Arbetet sker inom ramen för ordinarie verksamhet och befintlig budget.

5. Tidplan

- December 2016 – januari 2017: Överenskommelsen förankras hos parterna i samverkan med representanter från det lokala näringslivet.
- Februari 2017: Överenskommelsen antas och förankras inom respektive organisation.
- Februari-mars 2017: Bildande av arbetsgrupp och påbörjande av aktivitetsplaner kopplade till prioriterade strategier inom ramen för överenskommelsen.
- December 2017: Uppföljning av överenskommelsen.
- December 2018: Uppföljning av överenskommelsen.
- December 2019: Uppföljning av överenskommelsen.
- December 2020: Revidering av överenskommelsen, inkl. förnyad tidplan.

6. Uppföljning

Denna överenskommelse gäller tills vidare och ska årligen följas upp. Överenskommelsen revideras år 2020 utifrån aktuella behov.

Uppföljning och revidering görs inom ramen för Styrgrupp arbetsmarknad. I detta forum behandlas även förutsättningar och utvecklingsmöjligheter för samverkan mellan parterna på det arbetsmarknadspolitiska området.

Styrgrupp arbetsmarknad gör, kontinuerligt och efter behov, avstämningar med representanter från det lokala näringslivet.

Wictoria Palmetorp
Arbetsförmedlingschef Norra Uppland
Arbetsförmedlingen

Peter Nyberg
Kommundirektör
Östhammars kommun

Undertecknad: 2017-02-15
Senast reviderad: 2017-02-15

Delges: Arbetsförmedlingens huvudkontor, Arbetsförmedlingen Gimo, Kommunstyrelsen och Kommunfullmäktige Östhammars kommun, Östhammars kommuns Styrgrupp arbetsmarknad, Östhammars kommuns Styrgrupp integration, Östhammars kommuns Styrgrupp för tillväxtstrategin samt Sveriges Kommuner och Landsting (SKL).

Bilaga 1

Tabell 1. Arbetslöshet, totalt. Andel personer fördelat på riket, län och kommun 2016-10. Förändring i procentenheter sedan 2015-10. Andel av den registerbaserade arbetskraften 16-64 år.

	Öppet arbetslösa - andel	Förändring	Sökande i program med aktivitetsstöd - andel	Förändring	Totalt - andel	Förändring
Riket	4,00%	-0,20%	3,60%	-0,10%	7,60%	-0,30%
Uppsala län	3,50%	0,20%	2,30%	0,00%	5,80%	0,20%
Östhammar	2,20%	-0,40%	1,60%	-0,20%	3,70%	-0,60%

Källa: Arbetsförmedlingens månadsstatistik, oktober 2016, utskriftsrapporter.

Tabell 2. Arbetslöshet ungdomar. Öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd, antal/andel av den registerbaserade arbetskraften 18-24 år, 2016-10. Förändring i procentenheter i jämförelse med motsvarande period föregående år.

	Totalt - antal	Förändring	Öppet arbets- lösa - andel	Förändring	Sökande i program med aktivi- tetsstöd - andel	Förändring	Totalt - andel	Förändring
Riket	60769	-11569	5,30%	-0,70%	6,20%	-1,10%	11,60%	-1,80%
Uppsala län	1729	-218	4,70%	0,00%	4,10%	-0,80%	8,80%	-0,80%
Östhammar	76	-44	2,60%	-2,10%	3,60%	-0,80%	6,20%	-2,90%

Källa: Arbetsförmedlingens månadsstatistik, oktober 2016, utskriftsrapporter.

Tabell 3. Arbetslöshet ungdomar, per kön. Öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd, andel av den registerbaserade arbetskraften 18-24 år per kön, 2016-10. Symbolen Δ avser förändring i procentenheter i jämförelse med motsvarande period föregående år.

	Kvinnor Öppet arbetslösa	Kvinnor Δ	Kvinnor Program med akt.stöd	Kvinnor Δ	Män Öppet arbetslösa	Män Δ	Män Program med akt.stöd	Män Δ
Riket	4,20%	-0,80%	5,10%	-0,90%	6,30%	-0,60%	7,30%	-1,20%
Uppsala län	3,40%	-0,10%	3,10%	-0,50%	6,00%	0,00%	5,00%	-1,10%
Östhammar	2,30%	-1,70%	2,10%	-1,00%	2,90%	-2,40%	4,90%	-0,70%

Källa: Arbetsförmedlingens månadsstatistik, oktober 2016, utskriftsrapporter.

Tabell 4. Arbetslöshet utrikes födda. Antal/andel personer fördelat på riket, län och kommun 2016-10. Förändring sedan 2015-10. Antal och andel av den registerbaserade utrikes födda arbetskraften 16-64 år. Förändring i procentenheter i jämförelse med motsvarande period föregående år.

	Totalt - antal	Öppet arbetslösa - andel	Förändring	Sökande i program med aktivitets- stöd - andel	Förändring	Totalt - andel
Riket	197341	12,10%	-0,10%	10,10%	0,50%	22,20%
Uppsala län	5036	11,40%	1,50%	6,10%	0,70%	17,50%
Östhammar	109	10,50%	1,00%	3,30%	-1,00%	13,80%

Källa: Arbetsförmedlingens månadsstatistik, oktober 2016, utskriftsrapporter.

Tabell 5. Förvärvsarbetande utrikes födda, per kön, riket. Andel förvärvsarbetande utrikes födda i befolkningen, procent, efter kön, variabel och år.

	Riket	2014
män	samtliga utrikes födda	61,3
	vistelsetid < 2 år	32,2
	vistelsetid 2-4 år	53,4
	vistelsetid 4-10 år	57,6
	vistelsetid > 10 år	70,3
kvinnor	samtliga utrikes födda	55,7
	vistelsetid < 2 år	18,1
	vistelsetid 2-4 år	34,5
	vistelsetid 4-10 år	46
	vistelsetid > 10 år	68,8

Källa: SCB, statistikdatabasen.³⁸

Tabell 6. Förvärvsarbetande utrikes födda, riket. Andel förvärvsarbetande utrikes födda i befolkningen, procent, efter variabel och år.

Riket	2014
samtliga utrikes födda	58,5
vistelsetid < 2 år	25,6
vistelsetid 2-4 år	44,1
vistelsetid 4-10 år	51,9
vistelsetid > 10 år	69,5

Källa: SCB, statistikdatabasen.

³⁸http://www.statistikdatabasen.scb.se/pxweb/sv/ssd/START_AA_AA0003_AA0003B/IntGr1RikkON/?rxid=09843cc0-750a-4ab0-8b7e-5473f5c09e08, 2016-11-17.

Tabell 7. Utrikes födda, Östhammars kommun. Andel förvärvsarbetande utrikes födda i befolkningen, procent, efter region, variabel och år.

Östhammars kommun	2014
samtliga utrikes födda	65,1
vistelsetid < 2 år	23,1
vistelsetid 2-4 år	32
vistelsetid 4-10 år	55,4
vistelsetid > 10 år	77,2

Källa: SCB, statistikdatabasen.³⁹

Tabell 8. Rekrytering/kompetens, privat sektor, resultat av enkät. Tillgången på arbetskraft med relevant kompetens, privata företag, Östhammars kommun.

Hur är tillgången på arbetskraft med relevant kompetens

Enkät svar (Företagare)



Källa: Företagsklimat, Svenskt Näringsliv, 2016.⁴⁰

Tabell 9. Rekrytering/kompetens, kommunal sektor, enkätfrågor. Tillgången på arbetskraft med relevant kompetens, kommunal sektor, Östhammars kommun. Enkätfrågor till rekryterande chefer på Östhammars kommun, två gånger per år.

- I vilken utsträckning har du lyckats tillsätta de lediga jobb som du har utannonserat de senaste 6 månaderna?
 - antal annonserade lediga jobb? ____
 - antal rekryterade personer ____
- Hur nöjd är du med de rekryteringar du har genomfört under de senaste 6 månaderna?
1=mycket nöjd 2=nöjd 3=missnöjd 4=mycket missnöjd
- Hur upplever du tillgången till personer med rätt kompetens när du ska rekrytera?
1=mycket bra 2=bra 3=dåligt 4=mycket dåligt
- Vad bedömer du är den huvudsakliga orsaken till eventuella svårigheter att rekrytera personer med rätt kompetens till din verksamhet?
 - Brist på kompetens på arbetsmarknaden
 - Östhammars kommuns geografiska placering och pendlingsavstånd
 - Anställningsvillkor och/eller lönenivåer
 - Övrigt, ange vad: _____
- Hur många personer bedömer du att du kommer att behöva anställa under det kommande året?
 - 0 personer
 - 1-2 personer
 - 3-6 personer
 - 7 eller fler personer

³⁹ http://www.statistikdatabasen.scb.se/pxweb/sv/ssd/START_AA_AA0003_AA0003B/IntGr1Kom/?parttable=&rxid=d02893fe-71c6-4247-95e0-fa5c4bdec181 2016-11-17. Könsuppdelning enl. motsvarande saknas på kommunnivå.

⁴⁰ <http://www.foretagsklimat.se/osthammar/enkatfragor>. Betyg sätts på en skala mellan 1=dåligt och 6=utmärkt. Positiv andel är betyg 4 (bra) eller högre. Östhammars resultat: 3,07, resultat för riket: 3,34. 109 företag i Östhammars kommun besvarade enkäten år 2016.

Ny Länstransportplan 2018-2029

En tidig förfrågan (innan samråd) om prioriterade åtgärder samt avgränsning för miljökonsekvensbeskrivning (MKB) inför revidering av planen.

Föreslagna brister och prioriteringar nedan (sid 2)

Länstransportplanen ska bidra till att målen i den regionala utvecklingsstrategin (RUS) och det Regionala trafikförsörjningsprogrammet (TFP) uppfylls. Den ska också ses som ett instrument för att uppfylla de mål och prioriteringar som sammanfattas i den storregionala systemanalysen inom ramen för En bättre sats.

Marie Nenzén
Strategienheten

Förslag på brister och prioriteringar

	Plats/Stråk	Förslag på åtgärd	Bedömd effekt	Prio
Ex 1	Längs väg XX mellan ort Y och Z, regionalt cykelstråk och regionalt kollektivtrafikstråk	Gång och cykelväg mellan X och Z, förbättrad passage för oskyddade trafikanter vid hållplats A, B, C osv..	Förbättrad tillgänglighet till kollektivtrafiken och bättre trafiksäkerhet	1
Ex 2	Längs vägen D, Regionalt cykelstråk E samt till stationen F.	Trimningsåtgärder, stationsåtgärd, hållplatsåtgärder, genare cykelstråk och trafiksäkerhet	Förbättrad tillgänglighet och trafiksäkerhet	2
	Väg 288	Se ÅVS	Se ÅVS	1
	Väg 76	Se ÅVS	Se ÅVS	2
	Öregrunds hamn (1191)	ÅVS	Möjliggöra för busstrafik att angöra färjeläget även sommartid alt annan långsiktig lösning	2
	Längs Hoppstavägen (686) ut till väg 288	GC	Trafiksäkert för oskyddade trafikanter	2
	Alunda pendlarparering	Bygga ut befintlig parkering	Möjliggöra för fler att resa kollektivt	2
	Gimo busstation	ÅVS		1 2

Marie Nenzén
Strategienheten

	Gräsö, längs väg 1183	GC	Trafiksäkert för oskyddade trafikanter	2
	Östhammar-Öregrund (1195-1120-1121)	GC	Trafiksäkert för oskyddade trafikanter	2
	Längs Långgatan (731), Österbybruk	GC	Trafiksäkert för oskyddade trafikanter	2
	Längs vägen mellan Österbybruk och Dannemora (290)	GC	Trafiksäkert för oskyddade trafikanter	2
	Korsningen 288/76	ÅVS	Förbättra framkomlighet, säkerhet, skydd av vattentäkt	2
	Spånga vägsäl	Vägbeläggning	Tillgängliggöra för cyklister	2
	Hargs hamn	Se ÅVS och Miljödom	Se ÅVS	2

Avgränsning för MKB

Inga synpunkter på avgränsning av MKB.

Ny länsplan för transportinfrastrukturen år 2018-2029. Förfrågan om prioriterade åtgärder samt avgränsningssamråd för miljökonsekvensbeskrivning (MKB)

Regionförbundet Uppsala län (från och med 1 januari 2017 Region Uppsala) bjuder in länsstyrelsen, länets kommuner och angränsade län till att lämna synpunkter på brister i transportinfrastrukturen i Uppsala län till kommande revidering av Länstransportplanen för år 2018-2029. Samtidigt finns möjlighet att lämna synpunkter på avgränsningen av miljökonsekvensbeskrivningen. Syftet med miljökonsekvensbeskrivningen är att främja en hållbar utveckling genom att miljöaspekterna tas med tidigt och tydligt i framtagandet av planen. I medföljande dokument finns utförligare beskrivning av avgränsningen av miljökonsekvensbeskrivningen samt mall för att beskriva brister i transportsystemet.

Svar önskas senast 28 februari 2017

Svar till:

Region Uppsala
Regionkontoret – Enheten för Hållbar utveckling
Box 602, 75125 Uppsala

ola.kahlstrom@regionuppsala.se



Anna-Lena Jansson
Tf. Enhetschef Hållbar utveckling

Bifogade dokument:

Länsplan för Regional transportinfrastruktur 2014-2025 finns att hämta här:

http://regionuppsala.se/upload/dokument-var-verksamhet/infrastruktur/LTP_2014-2025_webb.pdf

Ny länsplan för transportinfrastrukturen år 2018-2029. Förfrågan om prioriterade åtgärder samt avgränsningssamråd för miljökonsekvensbeskrivning (MKB)

Under hösten 2016 har regeringen lämnat över en infrastrukturproposition till riksdagen. Det kommer senare att komma direktiv för att upprätta en ny nationell plan och även direktiv för de regionala planerna för transportinfrastrukturen (länsplanerna). Regionförbundet Uppsala län (från och med 2017-01-01 Region Uppsala) ansvarar för länsplanen i Uppsala län. Länstransportplanen sträcker sig mellan perioden år 2018-2029.

Region Uppsala önskar därför att få in förslag på de högst prioriterade åtgärderna i länet på det statliga vägnätet. Oavsett om åtgärderna omfattas av den nationella planen eller länsplanen (fyll i tabellen nedan).

Region Uppsala vill också samråda kring föreslagen avgränsning av miljökonsekvensbeskrivning för planen.

Förfrågan om prioriterade åtgärder i länsplan 2018-2029

Enligt förordning (1997:263) om länsplaner för regional transportinfrastruktur ska Region Uppsala begära in förslag om vilka objekt som bör ingå i länsplanen från den regionala kollektivtrafikmyndigheten, kommuner och andra berörda myndigheter.

Länstransportplanen ska bidra till att målen i den regionala utvecklingsstrategin (RUS) och det Regionala trafikförsörjningsprogrammet (TFP) uppfylls. Den ska också ses som ett instrument för att uppfylla de mål och prioriteringar som sammanfattas i den storregionala systemanalysen inom ramen för En bättre sats. Den antogs i oktober av den styrgrupp som består av politiska företrädare för länsplaneupprättare och kollektivtrafikmyndigheter i Östra Mellansverige.

Önskemål och prioriteringar av åtgärder i transportsystemet

Region Uppsala önskar få in remissinstansernas prioritering av åtgärder för att lösa brister och framtida behov i det regionala transportnätet. Använd mallen nedan för att redovisa dessa.

	Brist i transportsystemet	Plats/Stråk	Förslag på åtgärd	Bedömd effekt	Prio
Ex 1	Osäker trafikmiljö för oskyddade trafikanter som ska ta sig till och från hållplatser.	Längs väg XX mellan ort Y och Z, regionalt cykelstråk och regionalt kollektivtrafikstråk	Gång och cykelväg mellan X och Z, förbättrad passage för oskyddade trafikanter vid hållplats A, B, C osv..	Förbättrad tillgänglighet till kollektivtrafiken och bättre trafiksäkerhet	1
Ex 2	Inom ett område uppstår framkomlighets och trafiksäkerhetsproblem i rusningstid till arbetsplatsområde/skola.	Längs vägen D, Regionalt cykelstråk E samt till stationen F.	Trimningsåtgärder, stationsåtgärd, hållplatsåtgärder, genare cykelstråk och trafiksäkerhet	Förbättrad tillgänglighet och trafiksäkerhet	2

Förslag till avgränsning av miljöbedömning tillhörande länsplan för regional transportinfrastruktur för Uppsala län år 2018-2029

Bakgrund och syfte

Region Uppsala har i uppdrag att ta fram en länsplan för investeringar i regional transportinfrastruktur för perioden år 2018-2029. En regional plan för transportinfrastruktur ska alltid antas medföra betydande miljöpåverkan och därför ska en miljöbedömning göras för planen (förordning 1998:905 om miljökonsekvensbeskrivningar). Inom ramen för en miljöbedömning ska en miljökonsekvensbeskrivning (MKB) upprättas där den positiva och negativa betydande miljöpåverkan som genomförandet av planen kan antas medföra ska identifieras, beskrivas och bedömas. Rimliga alternativ med hänsyn till planens syfte och geografiska räckvidd ska också identifieras, beskrivas och bedömas. Det färdiga förslaget till länsplan blir föremål för granskningssamråd tillsammans med MKB:n. Miljökonsekvensbeskrivningen ska vara en integrerad del av arbetet med planen och planens olika åtgärder och alternativ.

Ett viktigt steg i planprocessen är att besluta om vilket fokus och vilka avgränsningar som miljöbedömningen ska ha. Det gäller till exempel:

- Vilka är de viktigaste miljöaspekter som planen kan påverka?
- Vilka miljö kvalitetsmål är mest relevanta för bedömningen?
- Vilken tidshorisont och vilka geografiska begränsningar är lämpliga?
- Hur ska planen och miljöbedömningen visa på alternativ?
- Hur ska nollalternativet utformas?

Syftet med avgränsningen är att koncentrera arbetet med miljöbedömningen till de frågor som är mest relevanta för länstransportplanen. Miljöpåverkan av varje enskild åtgärd beskrivs bäst i samband med projektspecifika miljökonsekvensbeskrivningar. Fokus i miljöbedömningen av länstransportplanen bör istället ligga på frågeställningar som är relevanta att lyfta i ett tidigt skede och som kanske inte kan lösas lika ändamålsenligt senare i det enskilda projektet.

Betydande miljöpåverkan

Region Uppsala bedömer att länsplan för investeringar i regional transportinfrastruktur för perioden år 2018-2029 kan antas medföra betydande miljöpåverkan inom följande områden:

- *Klimat*: Utsläpp av klimatpåverkande gaser
- *Hälsa*: Påverkan på människors hälsa av luftutsläpp, buller och förorening av ytvatten och grundvatten.
- *Landskap*: Påverkan på landskapets natur-, kultur- och friluftslivsvärden, barriäreffekter.

Region Uppsala anser att alla de miljöaspekter som Trafikverket har föreslagit i ”Metod för miljöbedömning av planer och program inom transportsystemet” (september 2011) ryms i sammanställningen ovan. Se Trafikverkets föreslagna fokusområden och miljöaspekter nedan i figur 1.

Fokusområden	Miljöaspekter		
Klimat	Klimatfaktorer	Människors hälsa	Befolkning
	Luft	Vatten	Mark
Hälsa	Materiella tillgångar	Landskap	Biologisk mångfald
	Växtliv	Djurliv	Bebyggelse
Landskap	Forn- och kulturlämningar	Annat kulturarv	

Färgmarkerad text indikerar samband mellan miljöaspekter.

Figur 1. Ur Trafikverkets rapport – Metod för miljöbedömning av planer och program inom transportsystemet september 2011).

Föreslagna bedömningsgrunder

Miljökonsekvensbeskrivningen ska innehålla en ”beskrivning av hur relevanta miljö kvalitetsmål och andra miljöhänsyn har beaktats i planen” (6 kap 12§ miljöbalken 1998:808). Utöver de nationella miljömålen kommer även miljö kvalitetsnormer för vatten och luft utgöra en bedömningsgrund.

Förslaget är att miljöbedömningen av länsplanen begränsas till att beskriva hur nedanstående miljö kvalitetsmål påverkas av planen:

- Begränsad klimatpåverkan
- Frisk luft
- Bara naturlig försurning (kväveoxider)
- Levande sjöar och vattendrag
- Grundvatten av god kvalitet
- Myllrande våtmarker
- Levande skogar
- Ett rikt odlingslandskap
- God bebyggd miljö
- Ett rikt växt- och djurliv

De nationella transportpolitiska målen ska också utgöra en bedömningsgrund:

- Tillgänglighetsmålet: att transportsystemet ska ge alla en grundläggande tillgänglighet med god kvalitet
- Hänsynsmålet: att transportsektorn ska bidra till att bryta beroendet av fossila drivmedel och öka energieffektiviteten, att antalet döda och skadade ska fortsatt minska och att miljö kvalitetsmålen uppfylls och ökad hälsa nås.

Föreslagen begränsning i tid och geografi

Vad gäller avgränsning i tid så föreslår Region Uppsala att miljöbedömningen omfattar miljökonsekvenser under planperioden, det vill säga fram till år 2029 och som längst till år 2030, vilket är mål år för flera miljömål.

Region Uppsala föreslår att miljöbedömningen begränsas till att primärt omfatta miljökonsekvenser inom Uppsala län. För de miljöaspekter (främst klimatpåverkan) där konsekvenserna berör ett större geografiskt område än det egna länet kan analysen även nämna detta.

Hantering av alternativ i planen med tillhörande MKB

Ambitionen är att integrera miljöbedömningen i planarbetet tidigt och på ett tydligt sätt. I miljökonsekvensbeskrivningen kommer olika planalternativ att bedömas. Alternativen kommer att konsekvens bedömas och jämföras sinsemellan och med nollalternativet.

Nollalternativ

I Miljöbalken 6:12 står att miljökonsekvensbeskrivningen ska innehålla en beskrivning av miljöförhållandena och miljöns sannolika utveckling om planen, programmet eller ändringen inte genomförs. Detta alternativ utgör ett så kallat nollalternativ som övriga alternativ ska kunna jämföras emot för att på så sätt kunna jämföra respektive alternativs konsekvenser.

Enligt Naturvårdsverket är nollalternativet inte en beskrivning av aktuella förhållanden och inte heller endast en framskrivning av aktuella förhållanden när inga åtgärder vidtas. Istället inkluderas de åtgärder och den förändring som kan förväntas genomföras även om ingen ny plan antas.

Att definiera nollalternativet som en utveckling utan infrastrukturinvesteringar mellan år 2018 – 2029 anses inte vara en sannolik utveckling, då man kan förvänta sig att åtgärder kommer att vidtas inom planområdet även om ingen ny plan genomförs. Nollalternativet definieras därför i denna MKB som att inriktningen i den nu befintliga planen för perioden år 2014-2025 behålls.

Avgränsning i detaljeringsnivå

Ambitionen är att ta in miljöaspekter i planeringsprocessen redan på ett mycket tidigt stadium. Detta gör det möjligt att ta hänsyn till hållbarhetsaspekter redan i beslutsprocessen för planarbetet. Miljöbedömningen görs på en strategisk och övergripande nivå och tar inte upp frågor som lämpligen bedöms senare i planeringsprocessen. Varje enskild åtgärd kommer inte att bedömas utan den sammanvägda påverkan av de olika alternativens inriktning och huvudsakliga åtgärder kommer istället att bedömas. Kumulativa effekter kommer att beskrivas i MKB:n på en övergripande nivå. Med kumulativa effekter avses de effekter som åtgärder genererar tillsammans med befintliga transportsystem såsom annan markanvändning, luftutsläpp med mera. Det kan vara existerande positiva och negativa effekter, till exempel påverkan på djurliv, som förstärks av åtgärder. Det kan även vara så att tillkommande belastning i en redan utsatt miljö innebär en tröskeleffekt som sammantaget ger en oacceptabel miljöbelastning.

Kopplingar till nationell planering

Parallellt med upprättandet av Uppsalas länstransportplan tar Trafikverket fram ett förslag till ny nationell transportplan för perioden år 2018-2029. Även den nationella transportplanen kommer att miljöbedömas. Den nationella transportplanen kommer att kommenteras i MKB:n och utgöra underlag i den mån den är tillgänglig.

Underlag

Förslaget till avgränsning grundar sig i huvudsak på följande dokument:

Metod för miljöbedömning av planer och program inom transportsystemet, Trafikverket (2011:134)

Miljöbalken

Länsplan för regional transportinfrastruktur för Uppsala län 2014-2025 (med tillhörande MKB)

Förslag till

Inköpspolicy

Tillämpning

Denna policy gäller för alla inköp som görs inom Östhammars kommun. Inköspolicyn beslutas och revideras av kommunfullmäktige i Östhammars kommun.

Med inköp menas alla handlingar och händelser som kan relateras till köp av vara, tjänst eller entreprenad, från att behov uppstår tills att avtal upphör att gälla. Med upphandling menas processen att annonsera, utvärdera och tilldela ett offentligt kontrakt eller avtal. Med avrop menas köp på befintliga ramavtal.

Syfte

Inköspolicyn är en politisk viljeyttring som styr tillhörande strategier, riktlinjer, regler och rutiner. Inköpsarbetet i Östhammars kommuns ska bidra till att Kommunfullmäktiges prioriterade mål 2015-2018 uppfylls. Inköspolicyn ska även stödja och främja andra antagna styrdokument, såsom Östhammars kommuns tillväxtstrategi, Östhammars kommuns policy för hållbar utveckling och Miljömål för Östhammars kommun 2016-2018 m.fl.

Mål

Inköpsprocessens mål styrs av fyra särskilt utpekade intressen: rättssäkerhet, effektivitet, näringsliv och företagsklimat samt ekologisk och social hållbarhet. Målen följs i sin tur upp genom kommunens internkontrollplan och hållbarhetsbokslut.

Inköpsprocessens mål är:

- Östhammars kommuns inköp ska vara rättsäkra och ske under god affärsetik
- Östhammars kommuns inköp ska bidra till att minska kommunens samlade kostnader för köp av varor, tjänster och entreprenader. Detta sker främst genom effektiviseringar av inköpsprocessen. Östhammars kommun ska så långt det är möjligt digitalisera inköpsprocessen.
- Östhammars kommuns upphandlingsarbete ska underlätta för nyetablerade, små och medelstora företag att delta i upphandlingar och verka för en ökad dialog med det lokala näringslivet.
- Östhammars kommuns upphandlingar och avtal ska vara socialt och ekologiskt hållbara.

Rättssäkerhet

Inköp av varor, tjänster och entreprenader står för en betydande del av Östhammars kommuns kostnader. Därför är det viktigt att avrop och upphandlingar sker effektivt och hanteras på ett professionellt sätt.

All inköpsverksamhet ska följa gällande lagar om offentlig upphandling. Utöver gällande rätt ska interna styrdokument, regler och riktlinjer alltid efterföljas.

Upphandlingar och avrop ska bara utföras av personer som är särskilt utsedda för uppgiften (upphandlare och certifierade inköpare). Dessa ska ha erforderlig kompetens inom området, vilket innebär att de minst ska ha genomgått kommunens internutbildning om inköp.

Effektivitet

För att uppnå så effektiva upphandlingar och avrop som möjligt strävar Östhammars kommun efter att digitalisera så mycket som möjligt av sin inköpsprocess. Det innebär att e-upphandling och e-handel ska användas i så stor utsträckning som möjligt.

Östhammars kommuns upphandlingar ska utformas utifrån ett totalkostnadsperspektiv där en avvägning sker mellan krav och dess kostnader.

För att uppnå goda effekter av upphandlingsarbete och åstadkomma en god affär för alla parter är hög avtalstrohet nödvändig. För avsteg från befintliga ramavtal ska särskilda skäl kunna redovisas.

Uppföljningar av ingångna avtal ska ske löpande för att säkerställa att ingångna avtal följs och används på rätt sätt. Det är av största vikt att krav som ställts i upphandlingen även följs under avtalstiden. Uppföljningar och eventuella avvikelser från avtal som kan leda till påföljder ska dokumenteras.

Östhammars kommun ska i den mån det är möjligt och lämpligt samarbeta med andra upphandlande myndigheter och enheter i syfte att samordna upphandlingar och utbyta erfarenheter. Samarbetet ska främja Östhammars kommuns effektivitet och kvalitet på upphandlingsområdet.

Affärsetik

All inköpsverksamhet ska bedrivas på ett affärsmässigt och objektivt sätt. Östhammars kommuns upphandlingar ska präglas av enhetlighet och professionalitet.

Östhammars kommun ska verka för en sund konkurrens på lika villkor. Därför ska kommunen kontrollera att alla leverantörer och underleverantörer uppfyller sina samhällliga åtaganden vad gäller skatter och arbetsgivaravgifter.

Korruption och alla oegentligheter ska motverkas inom all inköpsverksamhet. För detta finns särskilda riktlinjer.

Näringsliv och företagsklimat

Östhammars kommun har en viktig roll i att stimulera företagsklimatet i kommunen såväl genom stöd och service som upphandlingar och inköp. Kommunen vill underlätta för det lokala näringslivet att delta i kommunens upphandlingar. Det är av vikt att det lokala näringslivet får framföra sina synpunkter om hur samarbetet med kommunen ska gå till. Det är också av vikt att kommunen är öppna och transparenta i våra processer för att upprätthålla hög trovärdighet hos leverantörerna.

Majoriteten av det lokala näringslivet i Östhammars kommun är små och medelstora företag. För mindre företag är det ofta svårt att delta i offentliga upphandlingar bl.a. på grund av att kontraktsföremålet är för stort, eller att anbudsprocessen är för omfattande. Därför ska kommunen alltid i upprättandet av förfrågningsunderlag ta hänsyn till möjligheten för nyetablerade samt små- och medelstora företag att delta i upphandlingen.

Miljöhänsyn

Kommunen ska skapa fysiska och sociala förutsättningar för miljöanpassat beteende samt verka för att minska användningen av material och naturresurser, effektivisera energianvändningen och minska påverkan på naturmiljöer. Inköpsarbetet i Östhammars kommun ska bidra till att förverkliga Östhammars kommuns miljömål 2016-2018.

Vid bedömningen av vilka miljökrav som ska ställas ska en avvägning ske utifrån ett totalkostnadsperspektiv där kravens syfte och effekt vägs mot dess kostnad. Miljökrav som ställs ska vara proportionerliga och relevanta för upphandlingsföremålet och ska kunna följas upp.

Kravställningar som ska övervägas vid utformningen av förfrågningsunderlagen är:

- Krav på systematiskt miljöarbete
- Energianvändning
- Krav på utsläpp/transport
- Krav på andel ekologiska produkter
- Krav på miljötekniska lösningar
- Krav på tredjepartscertifiering (ex. miljömärkning)
- Krav på spårbarhet av produkter
- Krav på giftiga kemikalier
- Utvärdering ur ett livscykelperspektiv

Upphandlingsmyndighetens verktyg för miljökrav ska användas vid utformandet av förfrågningsunderlag. Krav som ställs ska minst vara i nivå med Upphandlingsmyndighetens krav på basnivå.

Sociala hänsyn

Östhammars kommun ska genomföra socialt ansvarsfulla upphandlingar. I varje upphandling ska möjligheten att ställa sociala och etiska krav övervägas. Sociala och etiska krav som ställs ska vara proportionerliga och relevanta för upphandlingsföremålet och ska kunna följas upp.

Östhammars kommun ska i sina upphandlingar ställa krav på att anställdas arbets- och anställningsvillkor är i nivå med svenska kollektivavtal.

Kravställningar som ska övervägas vid utformningen av förfrågningsunderlagen är:

- reserverade kontrakt för sociala företag och idéburna verksamheter
- krav på tredjepartscertifiering (ex. rättvisemärkning)
- krav på tillgänglighet till offentliga byggnader
- krav på att produktion sker i enlighet med ILOs (internationella arbetstagarorganisationen) kärnkonventioner och barnkonventionen
- krav på att diskriminering av arbetstagare eller arbetssökande på grund av kön, etnicitet, funktionshinder, sexuell läggning, ålder, religion eller annan trosuppfattning inte får förekomma
- krav på att arbetstagare ska ha rätt till meddelarfrihet

Upphandlingsmyndighetens verktyg för sociala krav ska användas vid utformandet av förfrågningsunderlag. Krav som ställs ska minst vara i nivå med Upphandlingsmyndighetens krav på basnivå.

Tillväxtkontoret, 2017-02-13

Medlemskap i Arlandaregionen

Arlandaregionen är en av Sveriges mest expansiva regioner. Läget mitt emellan Stockholm och Uppsala – och närheten till Stockholm Arlanda airport – gör regionen attraktiv att bo, leva och arbeta i. Regionens kommuner planerar för att vara totalt 175 000 invånare år 2030. Det kräver många nya bostäder och en utbyggd infrastruktur med en väl fungerande kollektivtrafik.

I januari 2014 tecknade Knivsta kommun, Sigtuna kommun, Upplands Väsby kommun, Vallentuna kommun och Stockholm Arlanda airport en gemensam avsiktsförklaring för att utveckla arlandaregionen. Genom regelbundna träffar mellan både politiker och tjänstemän strävar vi efter att skapa en positiv utveckling för Stockholm Arlanda airport och kommunerna med dess invånare.

Samarbetet bygger på tre prioriterade områden:

- Infrastruktur och trafikering
- Bostadsbyggande
- Näringsliv och arbetsmarknad

Det är inget regelrätt medlemskap med stora kostnader utan mer ett lobbymässigt samarbete kring utvecklingsfrågorna i regionen där man använder befintliga resurser hos intressenterna.

Rekommendation

Östhammars kommuns tillväxtstrategi antogs år 2015 med tre fokusområden där ett är kommunen ska ha en synlig roll i huvudstadsregionen. Att vara en del av detta partnerskap bidrar starkt till att Östhammars kommun får en synligare roll i huvudstadsregionen och kan dra nytta av de möjligheter som finns inom samarbetet. Det i sin tur leder förhoppningsvis till en ökad tillväxt och utveckling i Östhammars kommun. Vår rekommendation är ansöka om ett medlemskap då denna insats tydligt kan hänföras till tillväxtstrategin.

Arlandaregionen

Utvecklingskraft mitt i storstadsregionen

● *Hållbarhet*

Social, ekologisk och ekonomisk

Infrastruktur

Så får vi allt att fungera ihop

Bostäder

Attraktiva boendeformer

Näringsliv

För växande och nya företag

Förord

Arlandaregionens parter

Knivsta kommun

Invånare: 16 869

Antal bostäder: 6 099 (70 % småhus,

30 % lägenheter i flerbostadshus)

Största näringsgrenar: Utbildning, vård och omsorg samt byggverksamhet

Sigtuna kommun

Invånare: 44 786

Antal bostäder: 17 900 (34 % småhus,

64 % lägenheter i flerbostadshus)

Störst näringsgrenar: Transport, företagstjänster samt handel

Upplands Väsby kommun

Invånare: 42 661

Antal bostäder: 17 616 (35 % småhus,

65 % lägenheter i flerbostadshus)

Störst näringsgrenar: Handel, vård och omsorg samt företagstjänster

Vallentuna kommun

Invånare: 32 380

Antal bostäder: 12 000 (66 % småhus,

33 % lägenheter i flerbostadshus)

Störst näringsgrenar: Vård och omsorg, utbildning samt handel

Stockholm Arlanda Airport

Antal företag/arbetstillfällen i anslutning till flygplatsen: 700/25 000

Antal resenärer: 23 miljoner

Produktion: Kommunikationsenheten Upplands Väsby kommun, 2015-11-06.

Arlandaregionen är en av Sveriges mest expansiva regioner. Med sitt strategiska läge, mitt mellan Stockholm och Uppsala, och närheten till Stockholm Arlanda Airport är regionen attraktiv att bo, leva och arbeta i. Här finns idag ett brett utbud av bostäder samt många arbetsplatser, inte minst i anslutning till flygplatsen.

Arlandaregionen planerar för att bli 175 000 invånare år 2030. För detta krävs minst 22 000 nya bostäder. Ett sådant omfattande åtagande förutsätter en utbyggd infrastruktur

med en väl fungerade kollektivtrafik för att invånarna lätt ska kunna nå arbete och service. En god kollektivtrafik är också en nödvändighet för att Arlandaregionens mål om social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet ska kunna uppnås. En utbyggnad av höghastighetsbanan till Stockholm Arlanda Airport skapar en strategisk knutpunkt som är inte bara blir viktig för Arlandaregionens tillgänglighet och utveckling utan är av central nationell betydelse.

Vi som företrädare för Arlandaregionen vill med denna delregionala utvecklingsplan manifestera våra ambitioner för en än mer expansiv utveckling av vår del av storstadsregionen.



Klas Bergström (M), KSO Knivsta

Ibrahim Khalifa (S), KSO Sigtna

Mathias Bohman (S), KSO Upplands Väsby

Parisa Liljestränd (M), KSO Vallentuna

Kjell-Åke Westin, flygplatsdirektör Stockholm Arlanda Airport

Genom samarbete skapar vi gemensamma "win-win"-effekter till nytta för Arlandaregionens utveckling!

Bakgrund

Sedan mer än tio år tillbaka arbetar kommunerna runt Stockholm Arlanda Airport med att ömsesidigt för sin tillväxt dra nytta av och utveckla fördelarna av att ha en flygplats i regionen.

Sedan januari 2014 har Knivsta, Sigtuna, Upplands Väsby och Vallentuna tillsammans med Stockholm Arlanda Airport ytterligare höjt ambitionsnivån genom att teckna en gemensam avsiktsförklaring för regionens utveckling.

Syftet med avsiktsförklaringen

är att uppnå en positiv samhällsutveckling som gynnar både regionens och flygplatsens utveckling. En nyckel för att uppnå detta är att samverka mellan kommuner och flygplats ytterligare stärks och utvecklas.

Planen ska fördjupa samarbetet mellan parterna inom såväl infrastruktur, bostadsbyggande och näringsliv och arbetsmarknad. Planen genomsyras av ett tydligt fokus på ekologisk, ekonomisk och social hållbarhet.

VISION

Arlandaregionen, med Stockholm Arlanda Airport i centrum, knyter samman den växande storstadsregionen Stockholm-Uppsala med attraktiva miljöer för boende, företagare och besökare. Här bygger vi framtidens hållbara samhälle med en mångfald av människor och företag.

Gemensam nytta

Utvecklingen av Arlanda-Märsta som en regional stadskärna förutsätter en bred samverkan tillsammans med många intressenter och har stor nytta av en fördjupad samverkan med berörda kommuner inom Arlandaregionen. Det pågående samarbetet inom Airport City Stockholm och utvecklingen av en ny flygplatsstad inom den regionala stadskärnan Arlanda-Märsta stöds av Arlandaregionens övriga aktörer.

Ett tydligt gemensamt förhållningsätt och ett proaktivt arbete för Arlandaregionen är också ett stöd i arbetet med att ytterligare förbättra tillgängligheten till och från Stockholm Arlanda Airport, som förutom att vara Sveriges största flygplats också är en av regionens största arbetsplatser.

Arlandaregionens delregionala utvecklingsplan har ambitionen att harmoniera med andra delregionala planer och med Stockholms och

Uppsala läns regionala planering. Planen har både perspektivet att se inåt-nedåt i delregionen mot den lokala nivån men också utåt-uppåt mot den regionala, storregionala, nationella och internationella nivån.

Hållbarhet

Hållbar utveckling utgör grunden för den samhällsutveckling som den delregionala utvecklingsplanen för Arlandaregionen strävar mot på både kort och lång sikt. Planen har tre fokusområden; infrastruktur och trafikering, bostadsbyggande samt näringsliv och arbetsmarknad. Hållbar utveckling ska heller inte ses som ett slutmål, utan som en ständigt pågående utvecklingsprocess på alla nivåer och i flera sektorer av samhället. I arbetet med att utveckla Arlandaregionen till en attraktiv, konkurrenskraftig och hållbar region att leva och verka i står regionen inför många stora och övergripande utmaningar och möjligheter.

Vägledande principer

De tre hållbarhetsperspektiven ekologiskt, ekonomiskt och socialt är djupt integrerade i arbetet med att uppnå de mål och strategier som den delregionala utvecklingsplanen (DUP) tar sin utgångspunkt i.

I ett regionalt perspektiv kan konstateras att Stockholms läns direkta utsläpp av växthusgaser minskar, både totalt och per capita. Det beror främst på en omställd energianvändning för uppvärmning och en övergång till förnybara

bränslen och förnybart i elproduktionen. Utsläppen av växthusgaser i transportsektorn bedöms också vara på väg att plana ut. Men trots att utsläppen totalt minskar inom Stockholmsregionen har regionens invånare stor påverkan på de globala klimatutsläppen eftersom det mesta som regioninvånarna konsumerar produceras någon annanstans än i Stockholms län samt att en stor del av invånarnas resor görs utanför regionen.

En gemensam stadsutvecklingsprocess som omfattar hela Arlandaregionen ska i ett hållbarhetsperspektiv stå i samklang med regionens samlade bebyggelse- och samhällsutveckling och i balans med flygplatsens närhet, samt tillväxt. Att arbeta för att öka tillgängligheten till Stockholm Arlanda Airport som ett kommunikationsnav är viktigt för tillväxten i regionen.

HÅLLBARHET

- Klimatfärdplan
- Ekosystemtjänster
- Hållbarhetscertifiering
- Styrande för utvecklingen i regionen:
 - God bebyggd miljö
 - Begränsad klimatpåverkan
 - Ett rikt växt och djurliv
 - Levande sjöar och vattendrag

FOKUS PÅ!

- Helhetssyn
- Långsiktighet
- Robust samhällsutveckling
- Delregional dimension



Infrastruktur & trafikering

En hållbar infrastruktur ger ett tillgängligt, effektivt och hållbart transportsystem som stödjer en integrerad trafik- och bebyggelseutveckling. Det är målet för den regiongemensamma planen för infrastrukturutvecklingen. En stärkt tillgänglighet till Stockholm Arlanda Airport ger bra koppling till övrig kollektivtrafik både lokalt och regionalt. I planen föreslås ett samlat grepp för utbyggnad av infrastruktur för att arbetsplatser och bostäder ska kunna utvecklas i Arlandaregionen. Kommunerna i Arlandaregionen är beredda att förhandla med staten och regionens huvudmän om utbyggnad av infrastruktur för kollektivtrafik samt ökat bostadsbyggande i Stockholmsregionen.

Effektiva nationella, regionala och lokala marktransportsystem är nödvändiga för tillgängligheten till Stockholm Arlanda Airport för att kunna maximera nyttan av flygplatsen som kommunikationsnav och som en stor arbetsplats. Ett ökat reseunderlag från ett vidgat upptagningsområde ökar också flygplatsens möjligheter att såväl kunna bibehålla och attrahera nya flyglinjer, vilket främjar tillgängligheten både internationellt och nationellt. Investering i en höghastighetsbana som angör Stockholm Arlanda Airport är strategiskt mycket viktig för att långsiktig främja flygplatsens tillgänglighet.

Den infrastruktur som byggs ska ha en lägre energiförbrukning än dagens och vara effektivare jämfört med tidigare generationers teknologi.

Hållbar infrastruktur ska bidra till att minska beroendet av fossila bränslen. Arlandaregionen betonar vikten av utveckla den spårbundna kollektivtrafiken såsom ostkustbanan, ny pendeltågstrafik Märsta–Arlanda via Norra Böjen, Roslagsbanans koppling till Arlanda och miljövänliga bussar samt nya lösningar för kollektivtrafik i form av exempelvis spårbilssystem. Arlandaregionen vill att E4 byggs ut med två nya körfält från Upplands Väsby till Stockholm Arlanda Airport samt en ny trafikplats vid Hammarby. Hållbar infrastruktur

ger ett tillgängligt och effektivt samt hållbart transportsystem och som stödjer en integrerad trafik- och bebyggelseutveckling.

Arlandaregionen vill även skapa prioritet för gång- och cykeltrafik och kollektivtrafik. Arlandaregionen behöver utveckla en hållbar tillgänglighet i transportsystemen både till och inom Arlandaregionen.

FOKUS PÅ!

- En integrerad trafik- och bebyggelseplanering. Satsa på hållbara och effektiva transportinfrastrukturer både till och inom Arlandaregionen.

HÅLLBARHET!

- Utveckla tvärförbindelser och den spårbundna kollektivtrafiken i Arlandaregionen.
- Bygg höghastighetsbana till Stockholm Arlanda Airport.
- Utveckla nya och innovativa kollektivtrafiksystem i Arlandaregionen.
- Främja möjligheterna till gång- och cykeltrafik.



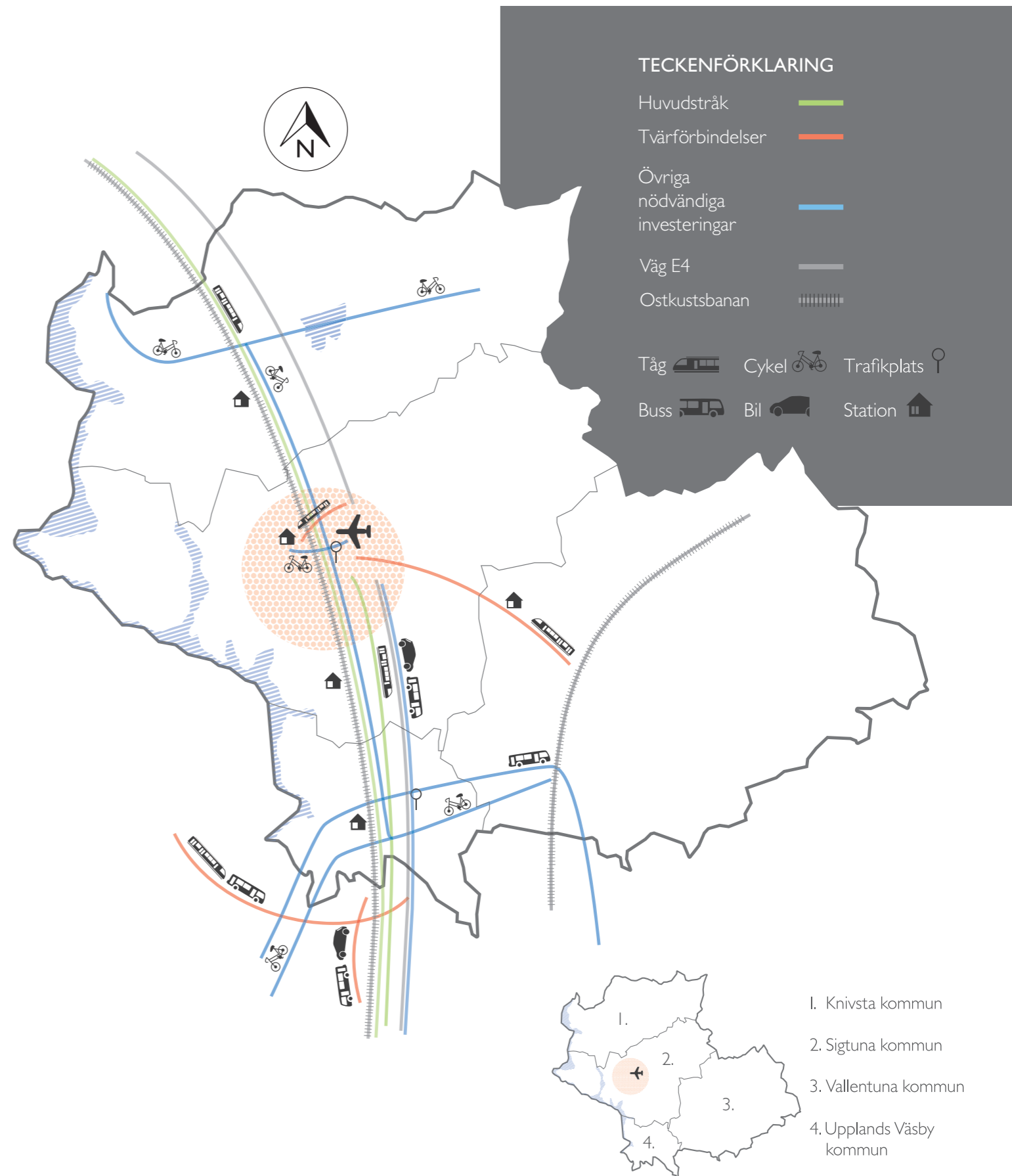
Förslag för framtiden

Målet med utvecklingen är att tillgängligheten till och inom Arlandaregionen förstärks samt Stockholm Arlanda Airport utvecklas som nationellt, regionalt och lokalt resecentrum där flyg och övriga transportslag kopplas samman på ett hållbart och effektivt sätt.

Utveckling kommer inte av sig självt. En god planering och väl förankrade förslag är avgörande för att nå framgång. Ett flertal förslag om utveckling av infrastruktur kring flygplatsen finns framtagna.

- Ökad kapacitet på Ostkustbanan, dvs två nya spår mellan Stockholm och Uppsala liksom en uppgradering av stationerna i Upplands Väsby, Märsta och Knivsta
- Höghastighetsbanan med station på Stockholm Arlanda Airport
- Ytterligare två körfält på E4:an från Glädjens trafikplats till Stockholm Arlanda Airport
- Utbyggnad av Hammarby trafikplats, norr om trafikplats Glädjen

- Avgrening av Roslagsbanan till Stockholm Arlanda Airport med koppling till Märsta
- Automatiserad spårbunden kollektivtrafik på och kring Stockholm Arlanda Airport
- Ny tvärförbindelse "Norra böjen" mellan Ostkustbanan och Arlandabanan
- Utbyggnad av södergående ramper vid Måby trafikplats
- Väst – östliga stomnätbussar – Täby – Arninge – Vallentuna – Upplands Väsby – Kallhäll – Jakobsberg – Barkarby
- Pendlarstråk för cykel
- Förbifart Stockholm
- Bättre förbindelse västerut mot Mälardalen
- Ny station på Arlandabanan (ej markerad på kartan)
- Ny sträckning av väg 268 mellan Vallentuna (Grana) och Upplands Väsby (ej markerad på kartan)
- Ny planskild korsning i Knivsta (ej markerad på kartan)
- Ny trafikplats "Morby" norr på Alsike (ej markerad på kartan)



Flygplatsens roll

Stockholm Arlanda Airport är redan idag ett nav för utveckling inom Arlandaregionen. Flygplatsens primära funktion är att skapa så god tillgänglighet som möjligt, såväl utifrån ett internationellt, nationellt och regionalt perspektiv. För att maximera möjligheterna för tillväxt och utveckling och även skapa förutsättningar för ett ekologiskt hållbart transportsystem är det viktigt att de olika transportsystemen kopplas samman i de noder där det finns goda möjligheter att välja det mest effektiva transportslaget utifrån det behov som finns. Den idag starkast växande noden i Skandinavien är Stockholm Arlanda Airport.

Stockholm Arlanda Airport ligger redan idag strategiskt placerat mellan Stockholm och Uppsala, det stråk där den starkaste tillväxten och utvecklingen i Sverige förutspås äga rum under kommande decennier. En motor i denna utveckling är den tillgänglighet till internationella marknader som flygplatsen skapar förutsättningar för.

Kring flygplatsen har en flygplatsstad, kallad Airport City Stockholm börjat etableras. Denna flygplatsstad beräknas generera cirka 50 000 arbetstillfällen då den är fullt utbyggd någon gång efter år 2030. I nuläget finns drygt 700 företag med över 25 000 arbetsplatser etablerade inom området.

En förutsättning för denna utveckling är att infrastruktur

och trafikering till, från och inom denna region anpassas till det behov som förväntas komma under framtida decennier. I nuläget finns det kapacitetsbrister i transportsystemet som kan komma att verka hämmande för regionens möjlighet att utnyttja den fulla potentialen av den

internationella tillgänglighet som skapas från flygplatsen. Det är därför viktigt att åtgärder som syftar till att skapa förutsättningar för ökad tillgänglighet med kollektiva färdmedel till, från och inom regionen prioriteras.

FOKUS PÅ!

- Förutsättningar för fler direktlinjer och ökad internationell tillgänglighet.
- Maximera nyttan genom etablering av flygplatsstaden Airport City Stockholm.
- Stockholm Arlanda Airport som nationellt transportnav, även för markbunden trafik.

HÅLLBARHET

- Stockholm Arlanda Airport har som ambition att ligga i framkant i hållbarhetsarbetet och arbetar bl a med bullerreducering samt för att minska klimatpåverkande utsläpp.



Bostadsbyggande

Bostadsutbudet i Arlandaregionen är stort och mångfacetterat. Här finns både täta stadsmiljöer samlade kring stationer, urbana landsbygdsmiljöer och mer renodlad landsbygd. År 2013 hade Arlandaregionen ca 53 200 bostäder. Av dess var ca 28 600 i flerbostadshus (54 procent) och 24 600 i småhus (46 procent). I Sigtuna och Upplands Väsby dominerar lägenheter i flerbostadshus, i Knivsta och Vallentuna dominerar småhusen.

Kommunerna inom Arlandaregionen planerar för att tillsammans ha 175 000 invånare år 2030. 2015 bodde här 137 000 personer i det som benämns Arlandaregionen. För att uppnå målet om 175 000 invånare behöver minst 22 000 nya bostäder byggas mellan åren 2016-2030. En så stor nyproduktion av bostäder förutsätter att utbyggnaden av infrastruktur och kollektivtrafik också utvecklas kraftfullt och samordnas med bostadsutbyggnaden. Det kommer också kräva att förtätning av stadsdelar och bostadsområden, inte minst i stationsnära lägen, för att en långsiktigt hållbar utveckling ska vara möjlig att nå. Det är också viktigt att bejaka mångfald och nytänkande i hur bostäderna utformas och vilka metoder som kan användas vid till exempel markan-

visningar i framtiden. Även blandningen av olika upplåtelseformer för bostäder kommer att vara viktig framöver. För att helheten ska bli bra är det även viktigt att nya arbetsplatser kan tillkomma i Arlandaregionen. En hållbar utveckling ska vara styrande för all bostadsplanering och utveckling i Arlandaregionen.

För att utvecklingen inom bostadsbyggandet ska vara långsiktigt hållbar ur de ekologiska, ekonomiska, och sociala perspektiven så föreslås att följande inriktningsmål ska gälla inom Arlandaregionen

- Det framtida bostadsbyggandet ska utnyttja Arlandaregionens samlade mark- och naturvärden samt bebyggelsestruktur som ger ett mervärde för att skapa attraktiva och hållbara boendemiljöer.

- Bebyggelseplaneringen ska motverka utspridning av bostäder och verksamheter. Planeringen ska främja en funktionsblandning av bostäder och verksamheter i byggnader och områden samt skapa en bra balans mellan bostäder, arbete och service. Planeringen ska prioritera förtätade och stadsmässiga strukturer såväl i den regionala stadskärnan Arlanda-Märsta med de specifika förutsättningar som där råder som i kommunernas centrala och stationsnära lägen.
- Planeringen av bostäder måste samordnas med utbyggnad av infrastruktur och kollektivtrafik.
- Arlandaregionen ska erbjuda ett långsiktigt, varierat, attraktivt och hållbart bostadsutbud



i såväl täta stadsmiljöer, som urbana landsbygdsmiljöer samt i områden med mer renodlad landsbygd.

- Tillämpa krav på hållbar stadsbyggnad och bostadsbyggnad som främjar arkitektur, innehållet i rummet mellan husen, och byggteknik av hög kvalitet vad avser såväl inre som yttre bostadsmiljöer. Om kommunen äger egen mark finns en möjlighet att främja hög kvalitet inom stadsbyggnad utan att totalkostnaden för bostäderna blir för höga.
- Erbjud ett varierat utbud av bostadstyper och upplåtelseformer för att skapa förutsättningar för att så många som

möjligt ska kunna bo i de nya områdena.

- Ett tydligt fokus på energisnåla lösningar för såväl byggnation av nya bostäder och nya bo-stadsområden som den långsiktiga förvaltningen/driften.
- En planering för nya bostäder som tar sikte på att skapa former som stimulerar och underlättar genomförande genom till exempel nyttjande av byggemaskiner, konkurrens mellan byggherrar.

Arlandaregionen har redan idag en stor bredd och variation i bostadsutbudet som en tydlig styrkefaktor och kommer därför även framöver

att verka för en stor bredd i bostadsutbudet i såväl i täta områden, som att utveckla landsbygdsmiljöerna vidare.

FOKUS PÅ!

- Varierat utbud av bostadstyper och upplåtelseformer.
- Arlandaregionens samlade marktillgångar och byggelsestruktur ger ett mervärde som resurs för attraktiva boendemiljöer.
- Byggemaskiner.
- Energianpassade lösningar.

HÅLLBARHET!

- Förtätning av stadskärnor.
- Ett tydligt fokus på energisnåla lösningar.
- Planeringen av bostäder samordnas med utbyggnad av infrastruktur och kollektivtrafik.



Näringsliv & arbetsmarknad

Arlandaregionens geografi – själva mittpunkten mellan Stockholm och Uppsala – ger unika möjligheter att ta sig an utvecklingen av näringslivet och arbetsmarknaden. Det är viktigt att kommunerna i Arlandaregionen inte ser varandra som konkurrenter om företag och arbetskraft utan som samarbetspartners med den gemensamma målsättningen att vidareutveckla Arlandaregionen. Det är därför av stor vikt att samarbetet löper vidare mot konkreta aktiviteter.

Samhällsutveckling

Näringslivets behov av att lokalisera sig i lägen med goda kollektivtrafikförbindelser har ökat. Det är i dag ofta mer attraktivt att etablera sig vid ett stationsnära läge än på en plats som är starkt bilberoende. För Arlandaregionen som har såväl Ostkustbanan, Arlandabanan och Roslagsbanan finns stora möjligheter att utveckla företagsetableringar med goda kollektivtrafikförbindelser vilket är en stor konkurrensfördel. I en allt mer globaliserad värld är den internationella tillgängligheten viktig för regionens konkurrenskraft och utvecklingsmöjligheter inom vissa arbetsområden. Stockholm Arlanda Airport medger speciella lägesegenskaper för Arlandaregionens kommuner.

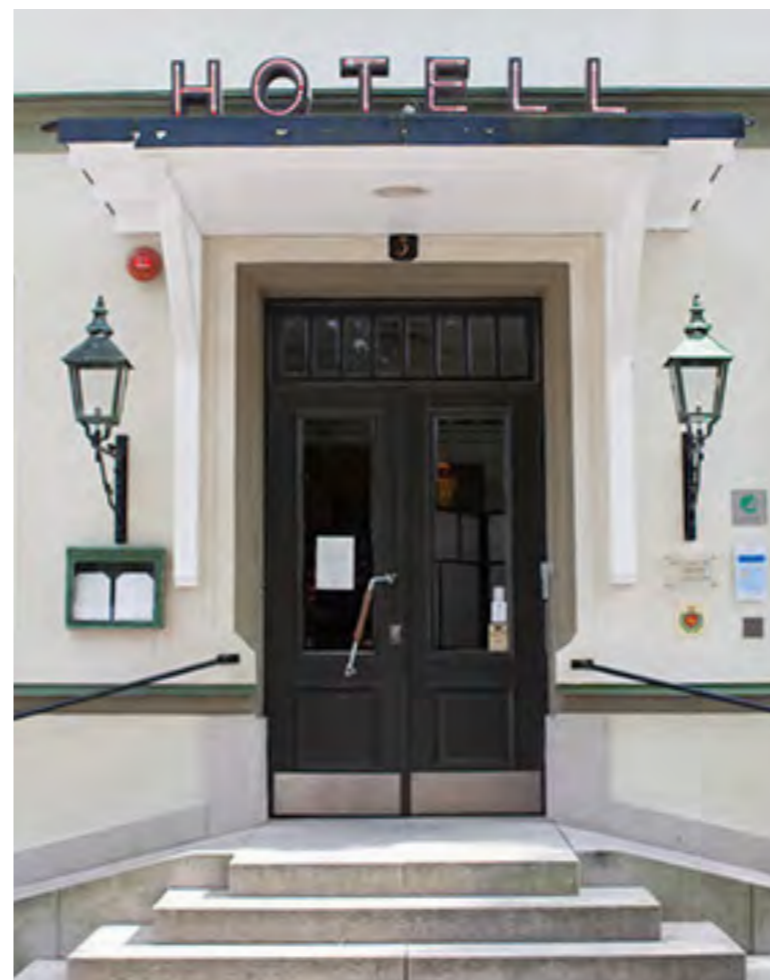
Arlandaregionen har komparativa fördelar för de verksamheter som kan dra nytta av närheten till flygplatsen.

I dag finns en stark koncentration av arbetstillfällen i Stockholm och Uppsala. Från Vallentuna, Upplands Väsby och Knivsta pendlar människor till arbetsplatser i andra kommuner, medan Sigtuna har fler som pendlar till än från kommunen. Tvärförbindelser i öst-västlig riktning är dock ett tydligt prioriterat område med förbättringspotential genom exempelvis en förlängning av Roslagsbanan till Arlanda, samt förbättrad tillgänglighet mellan Stockholm Arlanda Airport och Märsta samt även möjlighet till stombussar från Täby/Vallentuna via Upplands Väsby till Järfälla.

Kommunerna i Arlandaregionen vill främja en utveckling där fler av kommunens invånare bereds möjlighet att bo och arbeta inom regionen.

En grundtanke är att Arlandaregionen som helhet ska innehålla så många olika näringar som möjligt. Detta möjliggörs tack vare en god diversifiering i regionens näringslivsstruktur vilket ger ett bättre arbetsmarknadsläge för olika typer av arbetstagare. Arlandaregionen har ett behov av en dynamisk arbetsmarknad med en mångfald av kompetenser.

De tre benen inom begreppet hållbar utveckling är centrala i Arlandaregionens arbete med näringslivs- och arbetsmarknadsfrågorna.



Ekologisk hållbar utveckling innebär att:

- Företag lokaliseras till platser med god kollektivtrafik.
- Företag ges möjlighet att sända gods via järnväg i större utsträckning än i dag.
- Arlandaregionen samarbetar för att tillgängliggöra tillgång till förnyelsebara bränslen.
- Fler näringar inom jordbrukssektorn kan ställa om till ekologisk odling.

Social hållbar utveckling innebär att:

- Sysselsättningsgraden upprätthålls och fortsätter stiga inom hela Arlandaregionen.
- Kollektivtrafikens biljettsystem blir mer användarvänligt.
- Främjandet av ett diversifierat näringsliv ger fler människor möjlighet att finna ett arbete utifrån sin erfarenhet och utbildning.
- Kompetensen hos nyanlända tas till vara i ett så tidigt skede som möjligt.
- Nyföretagandet fortsätter främjas.
- Öka takten på bredbandsutbyggnad på landsbygden för att ge enklare insteg till att starta företag i hemmet.
- Uppnå en diversitet mellan upplåtelseformer vid försäljning av mark för nyproduktion.

Ekonomisk hållbar utveckling innebär att:

- Fler lokalmarknadsorienterade företag ges möjlighet att växa och sälja sina produkter till större marknader.
- Genom detaljplanering stärka centrumkärnornas näringslivsutveckling för dagligvaruhandel i stationsnära lägen.
- Främja ett diversifierat näringsliv vilket minskar risken för konjunktursänkning.
- Hög självförsörjning, lågt beroende av försörjningsstöd.

Arbetsmarknad

Antalet sysselsatta inom Arlandaregionens kommuner följer utvecklingen i länen och i riket. Tillväxten har varit större i Stockholms län och Uppsala län jämfört med riksgenomsnittet. Kommunerna i Arlandaregionen är mer konjunktursänkta än genomsnittet för länen de ingår i och än i riket. Det är troligen en spegling av utvecklingen på Stockholm Arlanda Airport.

Inom Arlandaregionen finns ett stort antal människor med olika utbildningsbakgrund och kompetenser från hela världen. Inom Arlandaregionen finns en mångfald av företag varav många verkar på den internationella marknaden eller har kontakter med olika nationaliteter i sin verksamhet.

Andelen företag i Sigtuna och Upplands Väsby med utländska

ägare är bland de högsta i Stockholms län.

Att ta tillvara på den kompetens som finns hos de människor som kommer till Sverige är av stor vikt för att bättre kunna matcha den internationella och kulturella kompetensen till olika typer av arbetsplatser. Det stärker även såväl de sociala och ekonomiska hållbarhetsmålen. Många har även högre utbildning i flera av de bristyrken Sverige har idag. Denna resurs kan

FOKUS PÅ!

- Konkreta samarbeten mellan kommunernas näringslivskontor och arbetsmarknadsenheter
- Främja ett diversifierat näringsliv så att fler kan komma i arbete.
- Kompetensen hos nyanlända tas till vara i ett tidigt skede.
- Samarbete mellan kommunerna om företagsetableringar

HÅLLBARHET!

- Företagsetableringar med tillgång till god kollektivtrafik
- Främja nyföretagande
- Samarbete för att tillgängliggöra fler förnyelsebara fordons- och flygbränslen

göras mer tillgänglig genom ökat samarbete mellan regionens arbetsmarknadsenheter, med resultat i såväl en bättre integration som ett förbättrat arbetsmarknadsläge och ett stärkt kompetensförsörjningsläge för företagen.

Arlandaregionen har i genomsnitt haft en svagare utveckling av andelen sysselsatta med hög-skoleutbildning under perioden 1990–2012 jämfört med riket och Stockholms och Uppsala län. Gapet har ökat till såväl riket som länen från periodens början. Detta förklaras till viss del av den branschammansättning som råder i Arlandaregionen. Undantaget är Knivsta kommun som har en hög utbildningsnivå som på sikt bör kunna vara till nytta för hela regionen.

Totalt hade 55 567 förvärvsarbete sin arbetsplats i Arlandaregionen (2012). Näringsgrenarna transport och magasinering har flest sysselsatta. Därefter kommer företagstjänster, vård och omsorg, utbildning, tillverkning och utvinning, byggverksamhet och partihandel. Det är dock stora skillnader mellan kommunerna. Dessa siffror inkluderar inte den utveckling som skett i Rosersbergs verksamhetsområde.

De dominerande branscherna i Arlandaregionen är mycket konjunkturoberoende vilket kan få stora konsekvenser vid en lågkonjunktur.

Frågor som regionen behöver arbeta vidare med är hur regionen ska minska dessa beroenden och få en stabilitet över konjunkturcyklerna och vilka branscher som skulle kunna komplettera de som finns idag för att uppnå högre diversitet och lägre sårbarhet.





arlandaregionen

KNIVSTA SIGTUNA SWEDAVIA UPPLANDS VÄSBY VALLENTUNA



Mål nr.
222-17 Enhet 2

Anges vid kontakt med domstolen

Östhammars kommun
Box 66
742 21 Östhammar

ÖSTHAMMARS KOMMUN Kommunstyrelsen	
2017 -01- 24	
Dnr:	Dpl:

██████████ / Östhammars kommun
angående laglighetsprövning enligt kommunallagen

Med detta brev får ni handlingar i målet, aktbilaga 1.

Ni ska svara skriftligt. Svaret ska skickas till domstolen och ha kommit in **senast den 23 februari 2017**.

I svaret bör ni ange om ni går med på eller motsätter er det som yrkas. Om ni motsätter er yrkandet bör ni ange skälen för detta. Ni bör också ange om ni har några bevis som ni vill åberopa. I svaret bör ni ange målnumret som finns längst upp till höger.

Observera att målet kan komma att avgöras även om ni inte svarar.

Använd helst bara ett sätt att svara (via antingen vanlig post, e-post eller fax). Adresser finns nedan.

Om ni har några frågor kan ni kontakta domstolen.

Charlotte Bjerketun, domstolssekreterare
Telefon 018-431 63 01

Aktbilaga..... <u>7</u>
2017 -01- 16
Målnr..... <u>222-17</u>
FÖRVALTNINGSRÄTTEN I UPPSALA

ÖSTHAMMARS KOMMUN	
Kommunstyrelsen	
2017 -01- 10	
Dnr:	Dpt:

Östhammars kommun
Box 66
742 21

Överklagan Kf beslut paragraf 130, VA-taxa taxejusteringar

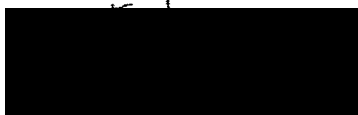
Underlaget till beslutet vilar på en skrivning: "Beräkningen är baserad på tidigare kommuners anslutning till organisationen" vilket inte kan anses stämma överens med gällande lagstiftning.

Vidare överensstämmer inte föreslagen taxehöjningens startdatum med ovan nämnda tidpunkt för skälet till taxehöjningen, d v s sammanslagningen i bolaget Gästrike Vatten AB som beräknas ske i maj 2017.

VA-taxor och kommuners möjlighet att förändra dessa är reglerade enl Lag (2006:412) om allmänna vattentjänster, vilket innebär att en kommun inte kan sätta taxor utifrån andra kommuners förutsättningar, utan varje kommun, även om man samverkar med andra måste i sin taxesättning utgå från den egna kommunens VA-status.

Därför skall föreslagen taxeförändring återkallas, och beredas utifrån de boende i Östhammar kommuns situation, och inte några andra kommuners.

Östhammar 2017-01-10





Kommunledningsförvaltningen
Inger Modig Lind

Datum
2017-02-01

Dnr

Sid
1 (2)

Förvaltningsrätten i Uppsala
Box 1853
751 48 UPPSALA

Föreläggande att yttra sig i mål nr 222-17 [REDACTED] ./ Östhammars kommun

Östhammars kommun (nedan kommunen) anför följande.

Inledning

Klagande anför att kommunfullmäktiges beslut § 130/ 2017-12-13 angående VA-taxa, taxejusteringar, antagande ska återkallas och beredas utifrån boende i Östhammars kommuns situation, inte några andras kommuner. Klagande anför även att starttiden för taxehöjningen inte stämmer överens med tidpunkten för ingående i Gästrike vatten AB (nedan GVAB).

Kommunen bestrider överklagandet i dess helhet på nedan anförda grunder.

Grunder

Kommunfullmäktige beslutade § 64, 2016-04-14 att Östhammars kommun går in som delägare i det av Hofors, Gävle, Ockelbo och Älvkarleby helägda VA bolaget GVAB från och med 2017-01-01, under förutsättning att kommunfullmäktige i Hofors, Gävle, Ockelbo och Älvkarleby beslutar godkänna detta. Samtliga kommuner har godkänt att Östhammars kommun går in som delägare.

Vidare har diskussioner förts mellan kommunen och GVAB med anledning av att kommunen går in i bolaget. En anslutning av kommunen till GVAB innebär att:

- Omställningskostnader 2016 och 2017 faktureras från GVAB till Östhammars kommun.
- Tillkommande kostnader och verksamhetens behov motsvarande en taxejustering med
 - 20 % 2017
 - 15 % 2018
- Östhammars kommun sköter, gemensamt med GVAB kommunikationen internt och till kunder om behovet av taxejustering
- Tidplanen för införande skjuts till 2017-05-01

I och med ingåendet i GVAB uppstår en rad omställningskostnader för kommunen varför taxan höjs fr o m 2017-01-01 trots att själva införandet sker

2017-05-01. Kommunen har i enlighet med lag (2006:412) om allmänna vattentjänster rätt att ta ut de kostnader man har för verksamheten.

Beräkningen av taxeökningen baserar sig dels på tidigare kommuners anslutning till organisationen vad avser en rad kommungemensamma tjänster och system som ekonomisystem, lönesystem, företagshälsovård etc som idag finansieras centralt i kommunen och som inte belastar VA-taxan. Efter anslutningen till GVAB kommer sådana tjänster och system att direkt belasta VA-verksamheten. Personaltätheten inom VA-verksamheten kommer också att förstärkas efter anslutningen vilket även det är en orsak till taxehöjningen.

Beräkningarna av framtida kostnader och intäkter för den kommande fyraårsperioden baseras på ett antal antaganden bl. a. investeringsnivå, intäkter från anslutningsavgifter samt kostnader för förnyelse av ledningsnät vilket framgår av bilaga 4 till detta yttrande.

Kommunen har sålunda vid beräkning av taxeökning utgått från kommunens egna VA-status.

Sammanfattning

Sammanfattningsvis anser kommunen att kommunfullmäktiges beslut om taxjusteringar inom VA-verksamheten inte innefattar inte något sådant skäl som utgör grund för att beslutet skall upphävas med stöd av 10 kap 8 § KL.

Östhammars kommun

Jacob Spangenberg
Kommunstyrelsens ordförande

Peter Nyberg
Kommundirektör

Bilagor:

- 1) Kommunfullmäktiges beslut §130/2016-12-13
- 2) Kommunfullmäktiges beslut §64/2016-04-14
- 3) Skrivelse angående revidering av VA-taxan daterad 2016-11-09
- 4) Bilaga 1 till ovan nämnda skrivelse



Mål nr.
88-17 Enhet 2

Anges vid kontakt med domstolen

Östhammars kommun, Tekniska
nämnden
Box 66
742 21 Östhammar

ÖSTHAMMARS KOMMUN
TEKNISKA KONTORET

2017 -01- 24

Dnr

██████████ / Östhammars kommun, Tekniska nämnden
angående **laglighetsprövning enligt kommunallagen**

Med detta brev får ni handlingar i målet, aktbilaga 1.

Ni ska svara skriftligt. Svaret ska skickas till domstolen och ha kommit in **senast den 23 februari 2017**.

I svaret bör ni ange om ni går med på eller motsätter er det som yrkas. Om ni motsätter er yrkandet bör ni ange skälen för detta. Ni bör också ange om ni har några bevis som ni vill åberopa. I svaret bör ni ange målnumret som finns längst upp till höger.

Observera att målet kan komma att avgöras även om ni inte svarar.

Använd helst bara ett sätt att svara (via antingen vanlig post, e-post eller fax). Adresser finns nedan.

Om ni har några frågor kan ni kontakta domstolen.

Charlotte Bjerketun, domstolssekreterare
Telefon 018-431 63 01

Aktbilaga 1
2017-01-09
Målnr. 88-17
FÖRVALTNINGSRÄTTEN I UPPSALA

Handling I, KSAU 2017-02-21
2 av 2

ÖSTHAMMARS KOMMUN
TEKNISKA KONTORET
2017-01-03

Överklagande del av beslutet angående tomtavgifter och regler för tomtkö § 131

Dnr

Undertecknad överklagar del av förslag till beslut i ovanstående paragraf med hänvisning till Kommunallagens Kapitel 8, 3b och 3c §§.

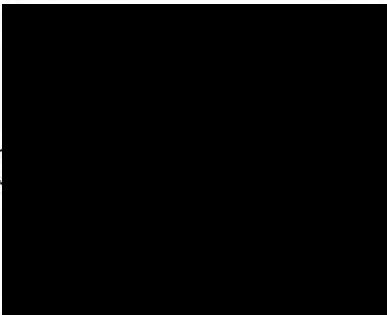
Beslutet gällande att kommunala tomter lämnas till mäklare för försäljning till högst budande, dock sätts ett lägsta pris för tomter i området. Det blir en negativ särbehandling av våra medborgare. Rättsäkerheten sätts ur spel då föreskrifter och tydliga riktlinjer saknas för att säkerställa att likabehandling sker.

3 b § Kommuner och landsting får ta ut avgifter för tjänster och nyttigheter som de tillhandahåller. För tjänster eller nyttigheter som kommuner eller landsting är skyldiga att tillhandahålla, får de ta ut avgifter bara om det är särskilt föreskrivet. *Lag (1998:70)*.

3 c § Kommuner och landsting får inte ta ut högre avgifter än som svarar mot kostnaderna för de tjänster eller nyttigheter som kommunen eller landstinget tillhandahåller (självkostnaden). *Lag (1998:70)*.

Med anledning av att föreskrifter med tydliga riktlinjer inte finns fastställda, vilket missgynnar kommunens medborgare, överklagar jag beslutet med hänvisning till ovanstående. Dessutom skulle ansvaret för att godkänna köparen överlåtas på annan part än kommunen (mäklaren) och likbehandlingsprincipen sätts ur spel.

Jag ifrågasätter om kommunen ska agera som ett företag med hjälp auktioner på tomtmark.





Kommunledningsförvaltningen
Inger Modig Lind

Datum
2017-01-25

Dnr

Sid
1 (2)

Förvaltningsrätten i Uppsala
Box 1853
751 48 UPPSALA

Föreläggande att yttra sig i mål nr 88-17 [REDACTED] ./ Östhammars kommun

Östhammars kommun (nedan kommunen) anför följande.

Inledning

Klagande anför att kommunfullmäktiges beslut § 131/ 2017-12-13 angående tomtavgifter och regler för tomtkö, antagande, strecksats tre som lyder:

Nya tomtområden lämnas till mäklare för försäljning till högstbjudande dock sätts ett lägsta pris för tomter i området,

strider mot KL 8:3 b-c, att beslutet innebär en negativ särbehandling av medborgarna samt att rättssäkerheten sätts ur spel då föreskrifter och tydliga riktlinjer saknas för att säkerställa att likabehandling sker.

Kommunen bestrider överklagandet i dess helhet på nedan anförda grunder.

Grund

Kommunens avsikt med beslutet är att avskaffa tomtkön inom kommunen och att tomter ska säljas via mäklare på den öppna marknaden. Genom försäljning via mäklare med ett lägsta pris för tomter inom området tillgodoses möjligheten för alla intresserade att inkomma med bud på en aktuell tomt vilket inte innebär en särbehandling av medborgarna.

I KL 8:3 b klargörs kommunernas rätt att ta ut avgifter inom det icke obligatoriska området samt en upplysning om att det för obligatorisk verksamhet krävs stöd i särskilda föreskrifter för att kommuner ska få ta ut avgifter inom sådan verksamhet.

I KL 8:3 c regleras självkostnadsprincipen som gäller som huvudregel för all verksamhet som kommuner bedriver vare sig det är fråga om frivillig eller specialreglerad verksamhet. Från självkostnadsprincipen råder vissa undantag. Principen gäller inte i den medels- och egendomsförvaltande kommunala verksamheten. Till egendomsförvaltningen räknas både upplåtelse och överlåtelse av fast egendom. Försäljning av tomtområden via mäklare är således undantaget nämnda paragraf.

Att föreskrifter eller tydliga riktlinjer saknas så som klagande gör gällande är något som kommunfullmäktige nu slagit fast, i och med antagande av detta beslut.

Sammanfattning

Sammanfattningsvis anser kommunen att kommunfullmäktiges beslut om att nya tomtområden lämnas till mäklare för försäljning till högstbjudande inte innefattar inte något sådant skäl som utgör grund för att beslutet skall upphävas med stöd av 10 kap 8 § KL.

Östhammars kommun

Jacob Spangenberg
Kommunstyrelsens ordförande

Peter Nyberg
Kommundirektör

Bilagor:

Kommunfullmäktiges beslut §131 /2016-12-13

**Agenda 2030-delegationen***Fi 2016:01***Välkomna till dialogmöte med Agenda 2030-delegationen
torsdag 2 mars kl. 10:00 – 14:00 i Uppsala.**

I september 2015 enades FN:s 193 medlemsstater om Agenda 2030 och de 17 målen kring ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar utveckling. Målen är integrerade och odelbara och för att nå framgång krävs handling på lokal, nationell och global nivå.

Som ett led i Sveriges genomförande av agendan har regeringen tillsatt Agenda 2030-delegationen som ska stödja och stimulera det nationella arbetet. Det ska ske i bred dialog och samtliga berörda aktörer ska ges möjlighet att delta och bidra med kunskap. Därefter ska delegationen ta fram ett förslag till en övergripande handlingsplan för Sveriges genomförande som innehåller både nationella och internationella perspektiv och åtaganden.

Kommunerna och landstingen har en särskild roll i det nationella genomförandet av agendan då det är i det lokala sammanhanget som många av agendans mål och delmål blir verklighet. Delegationen har identifierat lokala dialoger som en viktig del i sitt arbete med att kartlägga var Sverige befinner sig idag i förhållande till målen samt i framtagandet av förslag till handlingsplan och en serie kommundialoger inleddes under hösten 2016. Under våren 2017 fortsätter dessa dialoger som syftar till att ge er möjlighet att berätta om det lokala hållbarhetsarbetet, ge er syn på de globala målen för hållbar utveckling, utbyta erfarenheter samt att redogöra för er syn på arbetet framåt.

Agenda 2030-delegationen tillsammans med Uppsala kommun bjuder in samtliga kommuner i Uppsala län, Region Uppsala, Länsstyrelsen i Uppsala, Universiteten samt andra viktiga aktörer till dialogmöte.

Tid: torsdag 2 mars *kl. 10:00 – 14:00 (inklusive lunch)*

Plats: Uppsala, Stationsgatan 12, plan 4, lokal Bergius.

Vid mötet presenterar också Uppsala sitt arbete med att ta fram en ny hållbarhetspolicy utifrån de 17 globala målen och Agenda 2030.

Önskemålet är att respektive aktör representeras av tre personer, gärna en från den politiska majoriteten, en från oppositionen samt en tjänsteman med god inblick hållbarhetsarbetet. Om de personer som fått inbjudan inte har möjlighet att delta så går det även bra att skicka övriga lämplig(a) person(er) med god inblick i kommunens arbete med hållbar utveckling, dvs. kring sociala, miljömässiga och ekonomiska frågor som relaterar till hållbarhetsarbetet.

Vänligen skicka er anmälan och hur många personer som avser delta vid mötet senast torsdag 23 februari till:

agenda2030.delegationen@regeringskansliet.se

Varmt välkomna!

**Agenda 2030-delegationens
kansli**
Susanna Norberg
Tel: 08-405 16 36

**Uppsala kommun
Miljöchef**
Hannes Vidmark
Tel: 072-581 95 96