

Kommunstyrelsens personalutskott

Kallelse

Nämnd	Kommunstyrelsens personalutskott
Datum och tid	2020-06-02 kl. 08.00-09.00
Plats	SR Gräsö, kommunhuset, Östhammar
Sekreterare	Rebecka Modin
Ordförande	Jacob Spangenberg (C)

Ärendelista

- | | |
|---|---|
| 1. Information
kl. 08.00-08.05 Pauliina Lundberg | 2 |
| 2. Antagande av omställningsavtal KOM-KR
kl. 08.05-08.10 Birgitta Kraft | 3 |
| 3. Information om heltid som norm
kl. 08.10-08.30 Pauliina Lundberg, Birgitta Kraft, Lisa Karbelius | 4 |
| 4. Information om systematiskt arbetsmiljöarbete och årlig uppföljning
kl. 08.30-08.45 Jenny Nolin | 5 |
| 5. Diskussion om resultatet av AVI och Jämix
kl. 08.45-09.00 Pauliina Lundberg, Anneli Jansson-Sumén | 6 |

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr KS-2020-1, 904

1. Information

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsens personalutskott och tjänstemän informerar.

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr KS-2020-416, 021

2. Antagande av omställningsavtal KOM-KR

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar KOM-KR.

Ärendebeskrivning

Antagande av nytt omställningsavtal, KOM-KR, som började gälla från 2020-05-01.

Bakgrund

Centrala parter har sedan 2012, med stöd av KOM-KL (Överenskommelse om omställningsavtal), stöttat verksamheter och arbetstagare i omställning. Sedan 2016, genom Principöverenskommelse – Lokala omställningsmedel (TLO-KL) och verksamhetsanpassade turordnings- och företrädesrättsbestämmelser i Allmänna bestämmelser (AB), har ett arbete med att stärka individer och verksamheter vid tidig omställning skett. Det här avtalet är en del av resultatet av ”Principöverenskommelse – nytt kompetens- och omställningsavtal och därtill hörande ändringar i Allmänna bestämmelser m.m.” tecknad mellan parterna den 4 december 2019. Principöverenskommelsen är en vidareutveckling av KOM-KL och svarar även upp mot regeringens aviserade förändringar av lagen om anställningsskydd och arbetsgivarens ansvar att stärka den anställdes omställningsförmåga. Avtalet skapar förutsättningar för omställning och kompetensutveckling under hela arbetslivet samtidigt som det möter sektorns kompetensförsörjningsbehov och den allt snabbare utvecklingen av verksamheter, organisation och arbetssätt. Avtalet syftar även till att komplettera den allmänna arbetsmarknadspolitikens omställningsinsatser. Genom förebyggande insatser och aktiva omställningsinsatser stärks arbetstagarnas möjligheter till kompetensutveckling och omställning. Ett sådant arbete är framgångsrikt om arbetslöshet kan undvikas eller upphöra genom ett Förhandlingsprotokoll 2020-05-01 nytt arbete. De ekonomiska förmånerna ger trygghet under omställningen till nytt arbete.

Beslutsunderlag

KOM-KR i sin helhet finns att läsa via [SKR:s webbplats](#)

Beslutet skickas till

Förhandlingschef Birgitta Kraft

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr KS-2020-412, 026

3. Information om heltid som norm

Förslag till beslut

Personalutskottet tar del av informationen.

Ärendebeskrivning

Information om heltid som norm och möjligt tillvägagångssätt för genomförande.

Enligt avtal mellan SKR och Kommunal ska centrala parter gemensamt arbeta för att andelen medarbetare som arbetar heltid ökar. Målsättningen är att tillsvidareanställning på heltid ska vara det normala vid nyanställning och att redan anställda medarbetare i högre utsträckning ska arbeta heltid. Alla arbetsgivare ska därför, med utgångspunkt från verksamhetens behov och resurser, ha en plan för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. Planen ska finnas på plats senast 2017-12-31 och utgöra en utgångspunkt för det fortsatta arbetet med årlig avstämning fram till 2021-05-31 då arbetet ska vara slutfört.

Beslutsunderlag

Presentation på sammanträdet

Beslutet skickas till

Lednings- och verksamhetsstöd, HR

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr KS-2020-184, 026

4. Information om systematiskt arbetsmiljöarbete och årlig uppföljning

Förslag till beslut

Personalutskottet tar del av informationen.

Ärendebeskrivning

Information om kommunens systematiska arbetsmiljöarbete (SAM) och årlig uppföljning.

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr KS-2020-237**5. Diskussion om resultatet av AVI och Jämix****Förslag till beslut****Ärendebeskrivning**

Med hjälp av Nyckeltalsinstitutet genomför vi två mätningar varje år, Attraktiv Arbetsgivarindex (AVI) samt Jämförbarhetsindex (Jämix). Dessa två index ger oss svar på om vi är en attraktiv och jämförbar arbetsgivare, om hur vi kan bli ännu bättre.

Både AVI och Jämix utgår från nio nyckeltal inom områdena attraktiv och jämförbar, och ger oss ett viktigt underlag i vårt kompetensförsörjningsarbete, samt vilka frågor vi behöver satsa extra på. Resultaten är klara för presentation.

Diskussion utifrån resultaten som redovisades på kommunstyrelsens sammanträde.

Beslutsunderlag

Attraktiv Arbetsgivarindex 2020 samt Jämförbarhetsindex 2020.

Ärendets behandling

Kommunstyrelsen fick information om AVI och Jämix 2020-05-19, § 135.

Beslutet skickas till

Lednings- och verksamhetsstöd, HR

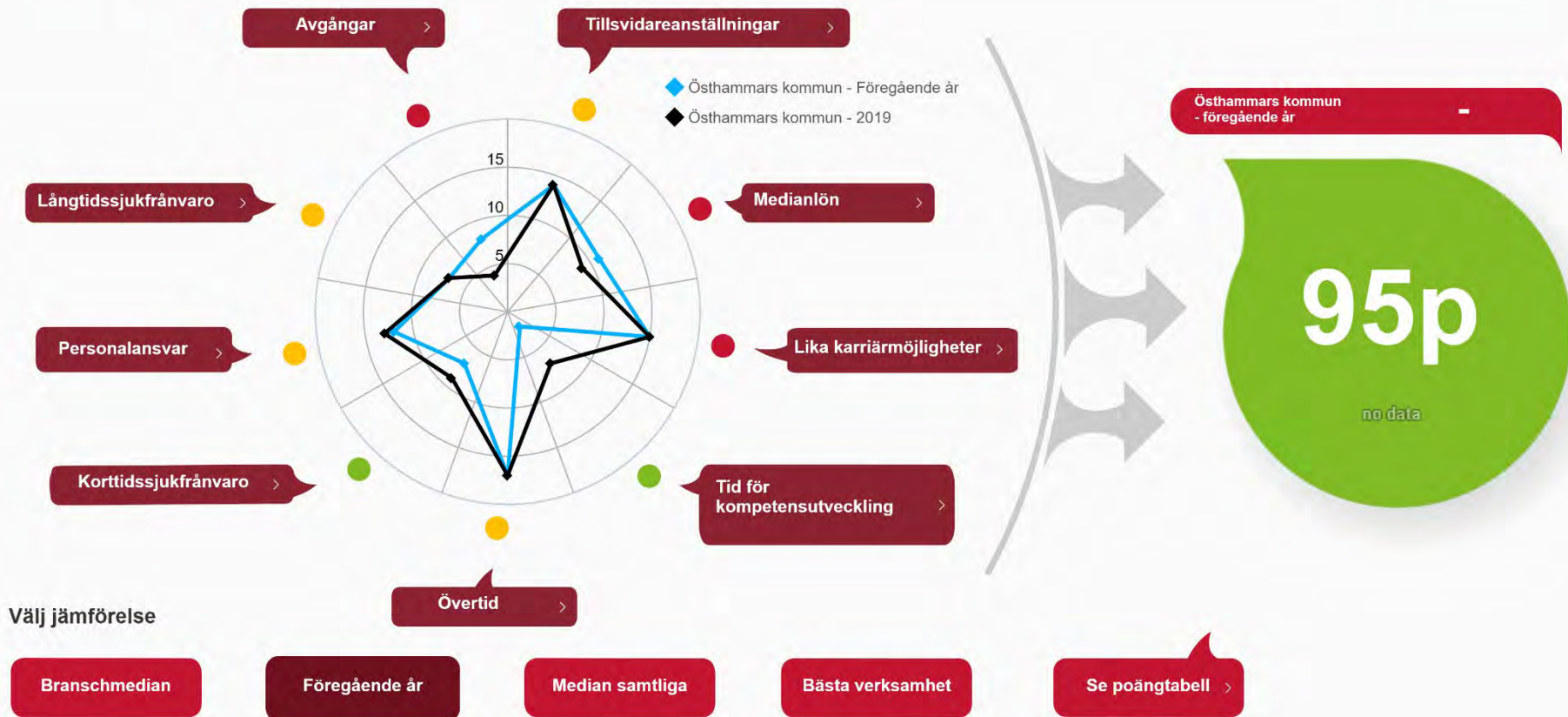
Attraktiv Arbetsgivarindex 2020(uppgifter 2019)

Östhammars kommun

Nyckeltalsintitutet

Attraktiv Arbetsgivarindex - Östhammars kommun 2019

< Så beräknas indexet



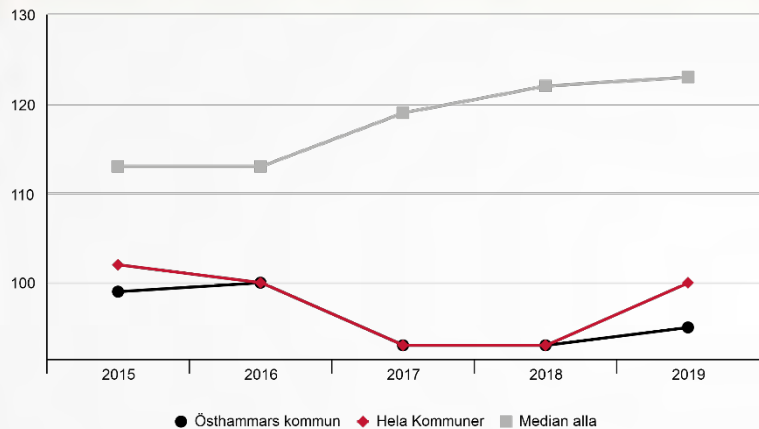
Poängtabell - Östhammars kommun 2019

[Tillbaka](#)


	Värde	Poäng	Värde fg år	Poäng fg år	Median Bransch	Median för samtliga	Organisation med högst AVI
Tillsvidareanställda	87,9%	14	87,3%	14	16	18	15
Medianlön	27 339	9	29 265	11	10	17	20
Lika karriärmöjligheter	0,85	15	0,84	15	18	15	13
Tid för kompetensutveckling	-	7	-	2	7	6	7
Övertid	0,8%	17	0,9%	17	18	18	19
Korttidssjukfrånvaro	3,1%	9	3,5%	7	8	15	16
Personalansvar	16,8	13	18,5	12	13	17	18
Långtidssjukfrånvaro	4,1%	7	4,3%	7	7	15	15
Avgångar	16,4%	4	12,0%	8	6	6	11
Summa AVI		95		93			134

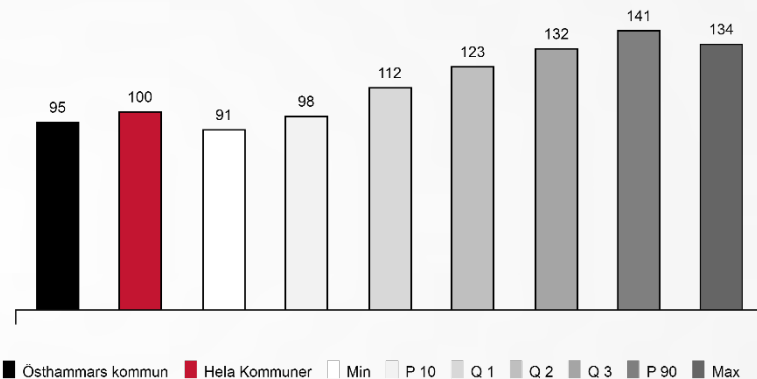
AVI - Östhammars kommun

Attraktiv Arbetsgivarindex AVI® - historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	99	100 ▲	93 ▼	93 ▼	95 ▲
Hela Kommuner	102	100 ▼	93 ▼	93	100 ▲
Median alla	113	113 ▲	119 ▲	122 ▲	123 ▲

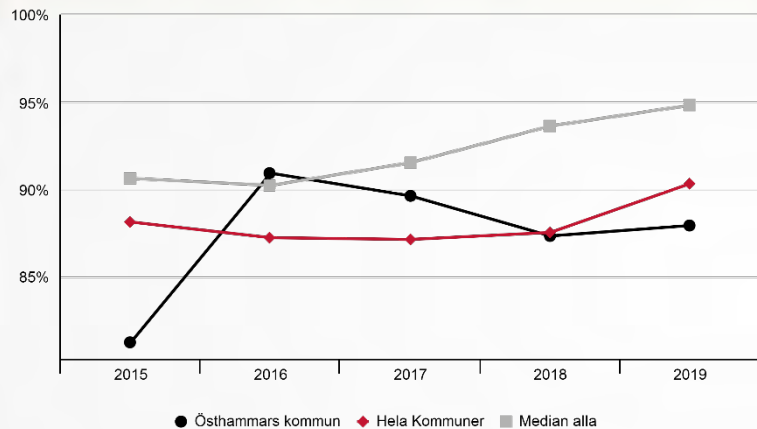
Ert nuläge i förhållande till övriga - 2019



Östhammars kommun	95	Lägsta	91
Hela Kommuner	100	Median	123
		Högsta	134

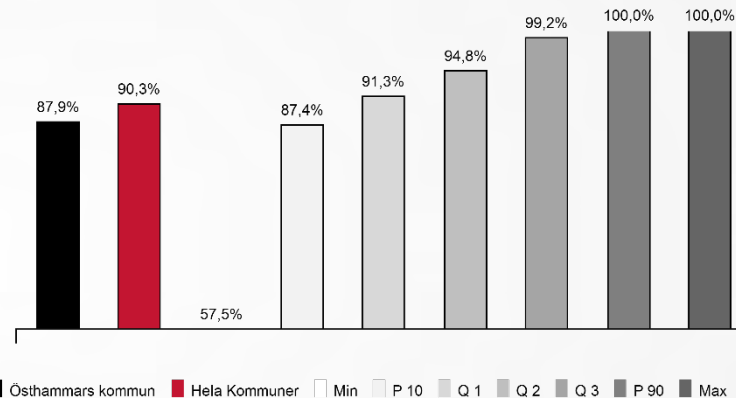
Tillsvidareanställning - Östhammars kommun

Andel tillsvidareanställda av totalt antal anställda - historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	81,2%	90,9% ▲	89,6% ▼	87,3% ▼	87,9% ▲
Hela Kommuner	88,1%	87,2% ▼	87,1%	87,5% ▲	90,3% ▲
Median alla	90,6%	90,2% ▼	91,5% ▲	93,6% ▲	94,8% ▲

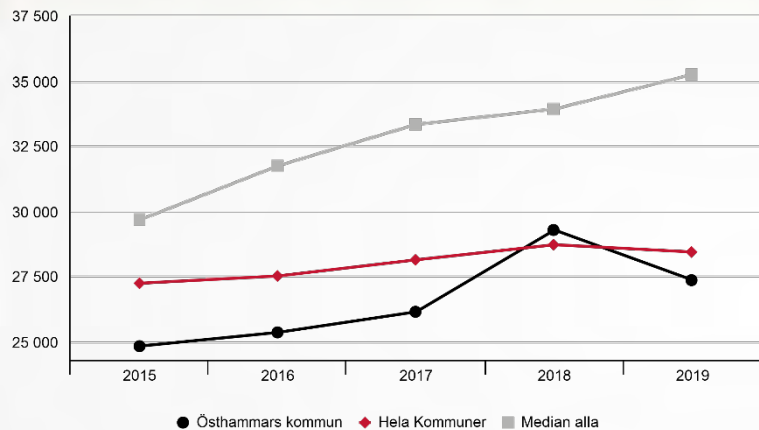
Ert nuläge i förhållande till övriga - 2019



Östhammars kommun	87,9%	Lägsta	57,5%
Hela Kommuner	90,3%	Median	94,8%
		Högsta	100,0%

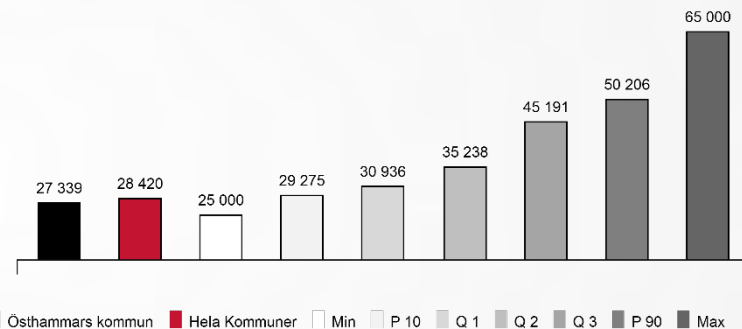
Medianlön - Östhammars kommun

Medianlön per månad - historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	24 807	25 334 ▲	26 125 ▲	29 265 ▲	27 339 ▼
Hela Kommuner	27 221	27 500 ▲	28 121 ▲	28 700 ▲	28 420 ▼
Median alla	29 650	31 728 ▲	33 321 ▲	33 908 ▲	35 238 ▲

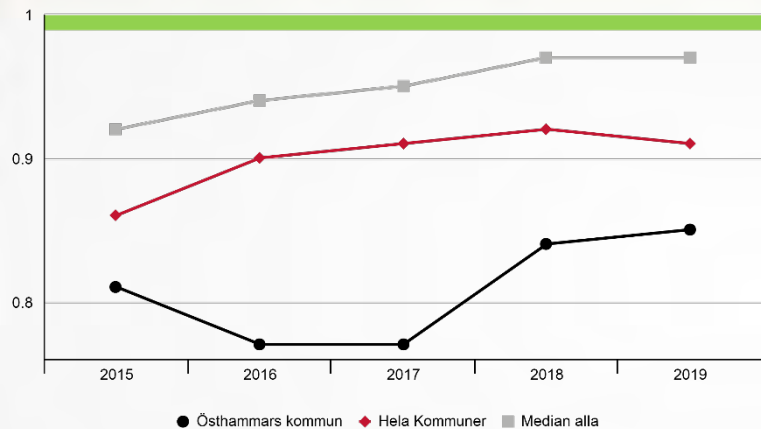
Ert nuläge i förhållande till övriga - 2019



Östhammars kommun	27 339	Lägsta	25 000
Hela Kommuner	28 420	Median	35 238
		Högsta	49 000

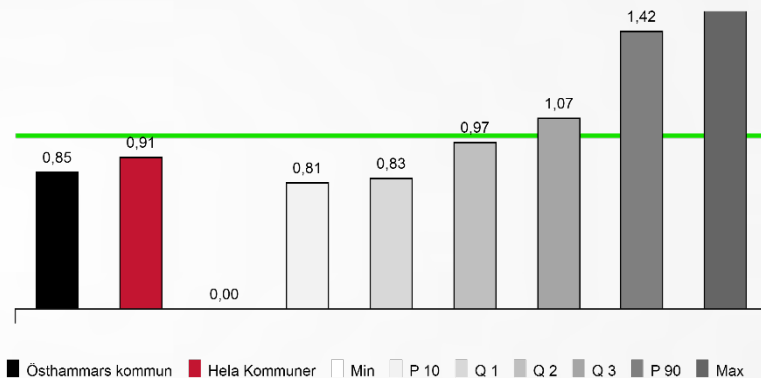
Lika karriärmöjligheter - Östhammars kommun

Andel chefer som är kvinnor i relation till andel anställda som är kvinnor - historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	0,81	0,77 ▼	0,77	0,84 ▲	0,85
Hela Kommuner	0,86	0,90 ▲	0,91 ▲	0,92 ▲	0,91 ▼
Median alla	0,92	0,94 ▲	0,95 ▲	0,97 ▲	0,97 ▼

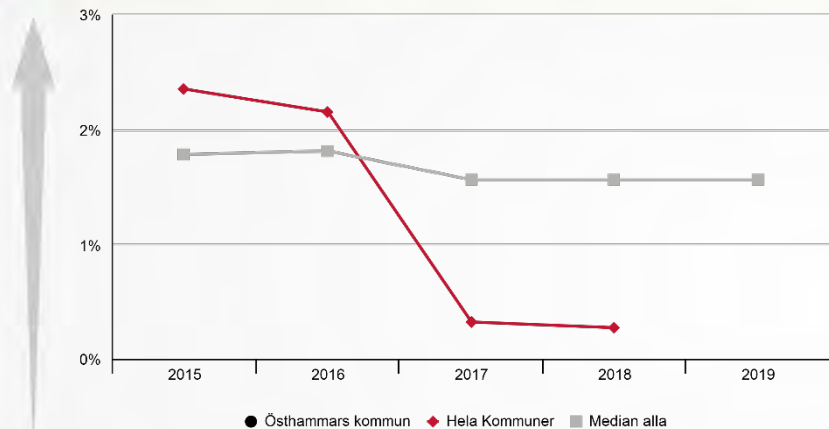
Ert nuläge i förhållande till övriga - 2019



Östhammars kommun	0,85	Lägsta	0,00
Hela Kommuner	0,91	Median	0,97
		Högsta	2,80

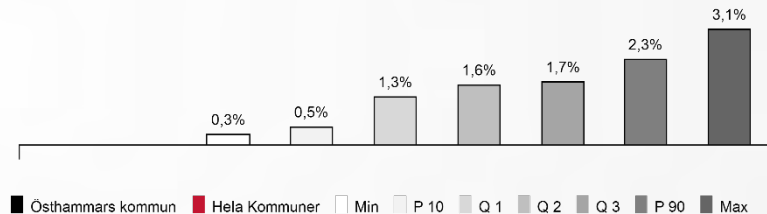
Tid för kompetensutveckling - Östhammars kommun

Tid för kompetensutveckling i procent av total arbetad tid - historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	-	-	-	-	-
Hela Kommuner	2,35%	2,15% ▼	0,32% ▼	0,27%	-
Median alla	1,78%	1,81%	1,56% ▼	1,56%	1,56%

Ert nuläge i förhållande till övriga - 2019



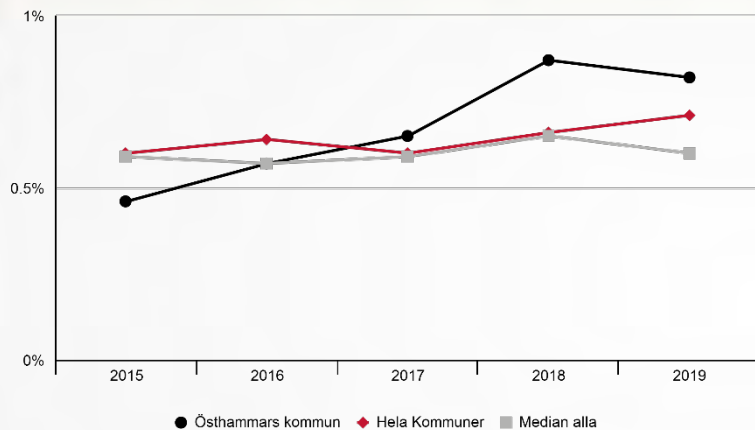
Lägsta 0,3%

Median 1,6%

Högsta 3,1%

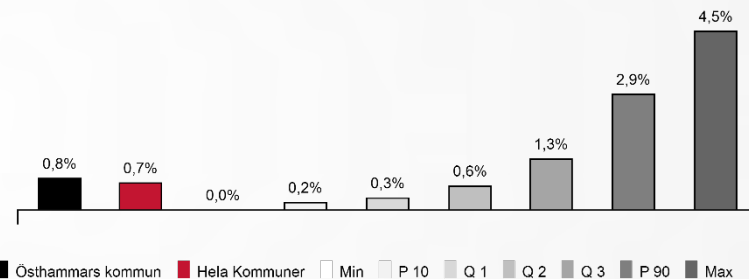
Övertid - Östhammars kommun

Övertid i procent av total arbetad tid - historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	0,46%	0,57% ▲	0,65% ▲	0,87% ▲	0,82% ▼
Hela Kommuner	0,60%	0,64%	0,60%	0,66% ▲	0,71% ▲
Median alla	0,59%	0,57%	0,59%	0,65% ▲	0,60% ▼

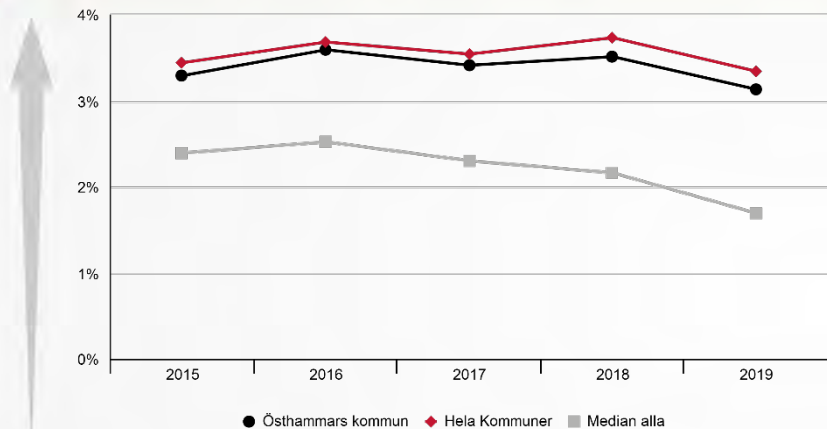
Ert nuläge i förhållande till övriga - 2019



Östhammars kommun	0,8%	Lägsta	0,0%
Hela Kommuner	0,7%	Median	0,6%
		Högsta	4,5%

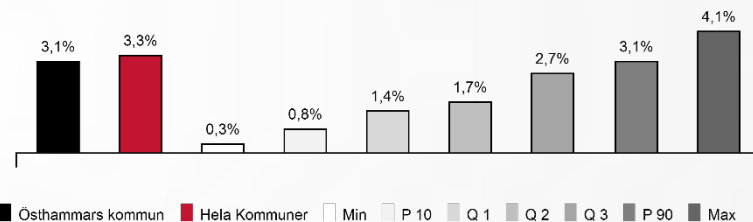
Korttidssjukfrånvaro - Östhammars kommun

Korttidssjukfrånvaro i procent av total arbetad tid - historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	3,29%	3,59% ▲	3,41% ▼	3,51% ▲	3,13% ▼
Hela Kommuner	3,44%	3,68% ▲	3,54% ▼	3,73% ▲	3,34% ▼
Median alla	2,39%	2,52% ▲	2,30% ▼	2,16% ▼	1,69% ▼

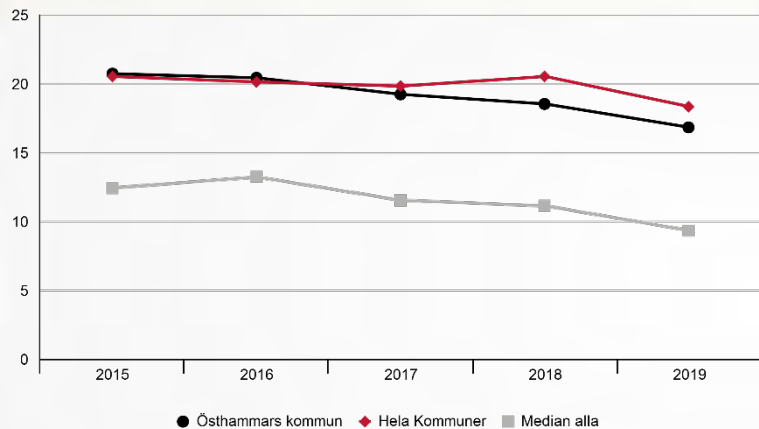
Ert nuläge i förhållande till övriga - 2019



Östhammars kommun	3,13%	Lägsta	0,31%
Hela Kommuner	3,34%	Median	1,69%
		Högsta	4,08%

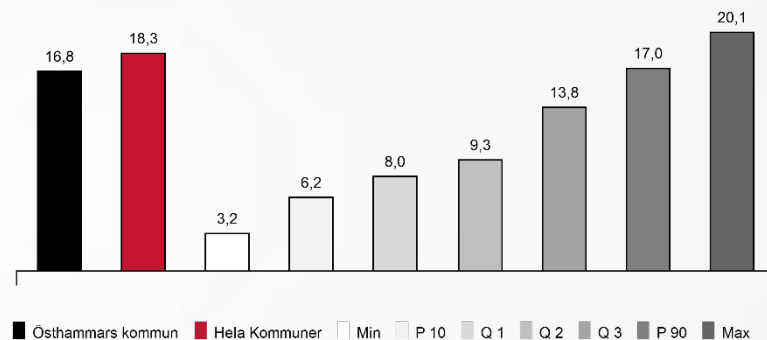
Personalansvar - Östhammars kommun

Antal tillsvidareanställda per chef - historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	20,7	20,4 ▼	19,2 ▼	18,5 ▼	16,8 ▼
Hela Kommuner	20,5	20,1 ▼	19,8 ▼	20,5 ▲	18,3 ▼
Median alla	12,4	13,2 ▲	11,5 ▼	11,1 ▼	9,3 ▼

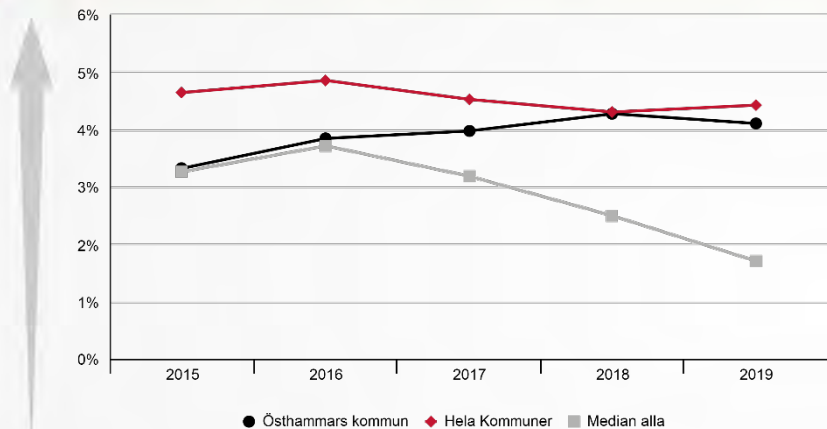
Ert nuläge i förhållande till övriga - 2019



	*	**		*	**
Östhammars kommun	16,8	19,1	Lägsta	3,2	3,2
Hela Kommuner	18,3	20,2	Median	9,3	10,1
			Högsta	20,1	24,9

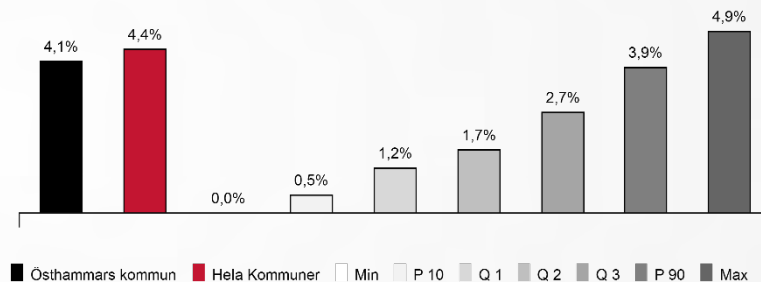
Långtidssjukfrånvaro - Östhammars kommun

Långtidssjukfrånvaro i procent av total arbetad tid - historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	3,32%	3,84% ▲	3,97% ▲	4,27% ▲	4,10% ▼
Hela Kommuner	4,64%	4,85% ▲	4,52% ▼	4,30% ▼	4,42% ▲
Median alla	3,26%	3,71% ▲	3,18% ▼	2,49% ▼	1,70% ▼

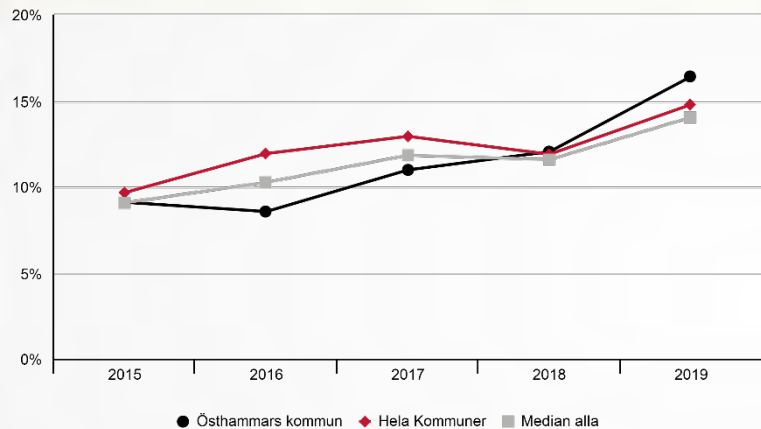
Ert nuläge i förhållande till övriga - 2019



Östhammars kommun	4,10%	Lägsta	0,04%
Hela Kommuner	4,42%	Median	1,70%
		Högsta	4,88%

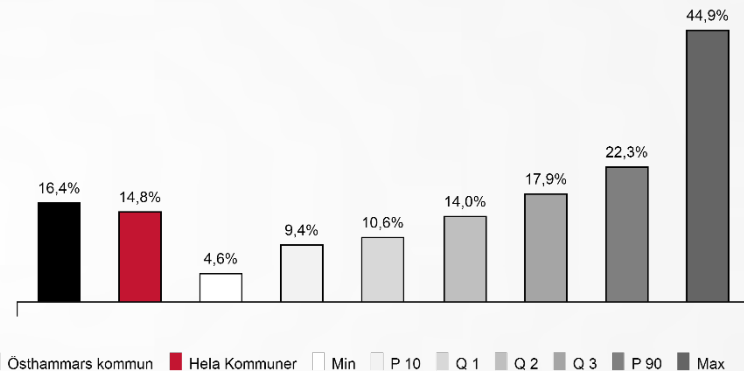
Avgångar - Östhammars kommun

Antal avgångar i procent av antal tillsvidareanställda - historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	9,09%	8,55% ▼	10,97% ▲	12,03% ▲	16,40% ▲
Hela Kommuner	9,65%	11,92% ▲	12,92% ▲	11,88% ▼	14,77% ▲
Median alla	9,06%	10,25% ▲	11,82% ▲	11,57% ▼	14,03% ▲

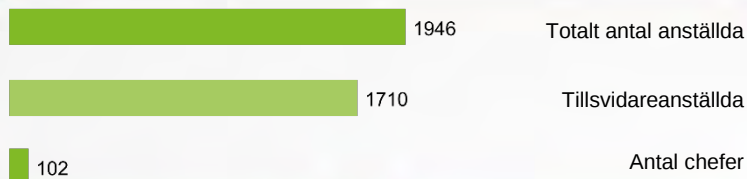
Ert nuläge i förhållande till övriga - 2019



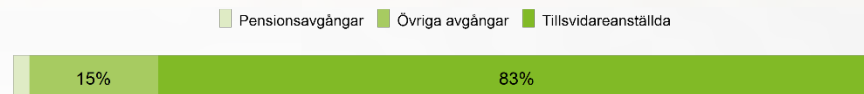
Östhammars kommun	Totalt	Ex pensionsavg.	Lägsta	Totalt	Ex pensionsavg.
	16,40%	14,48%		4,62%	3,59%
Hela Kommuner	14,77%	12,92%	Median	14,03%	13,64%
			Högsta	44,88%	44,88%

Bakgrundsdata - Östhammars kommun 2019

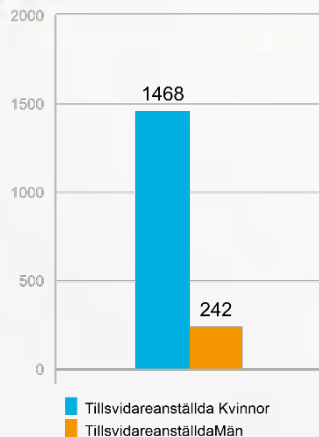
Anställda och chefer



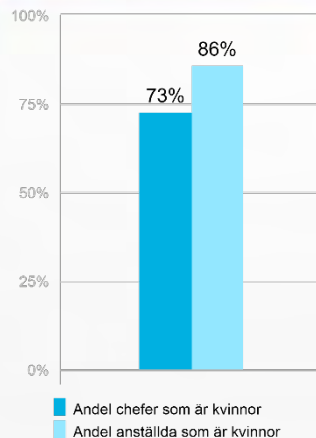
Avgångar



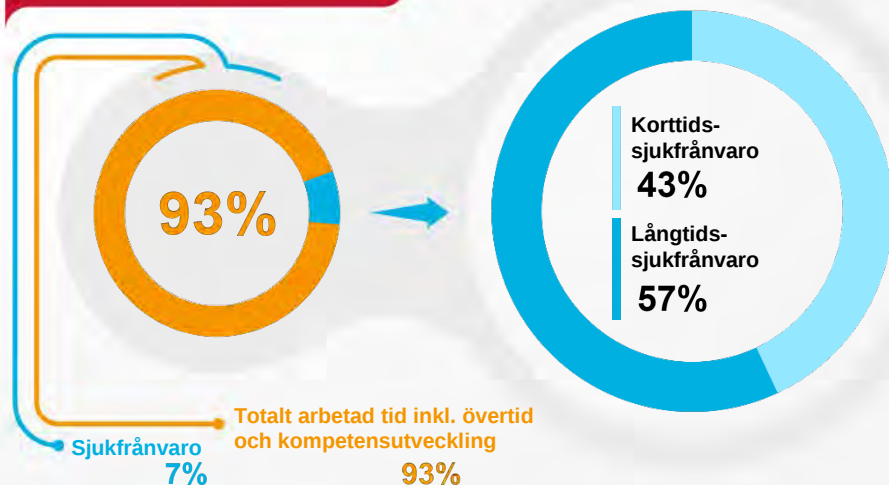
Antal tillsvidareanställda



Lika karriärmöjlighet

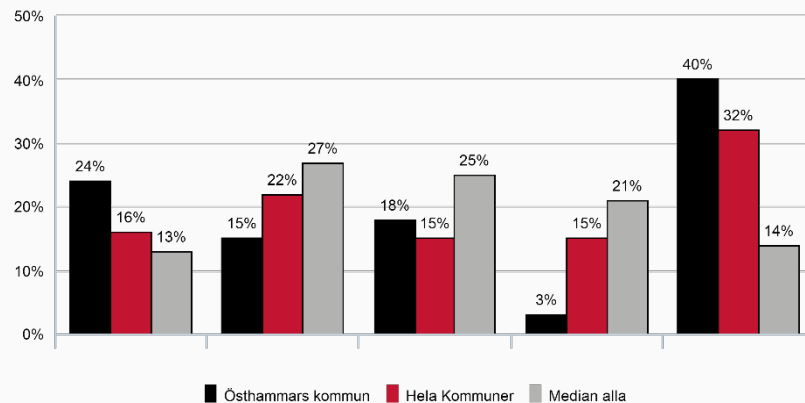


Total arbetad tid och sjukfrånvaro



Organisationserfarenhet - Östhammars kommun 2019

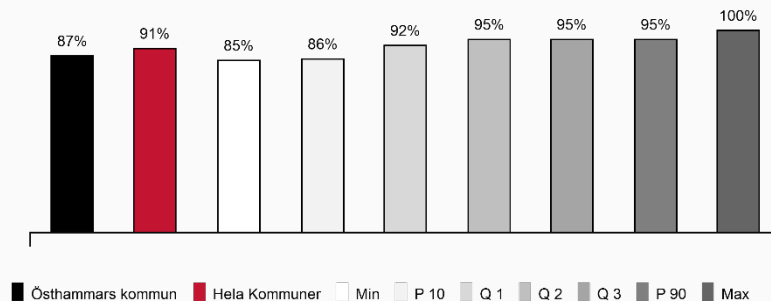
Andel anställda med olika anställningstid



	0 - 1 år	2 - 5 år	6 - 10 år	11 - 20 år	20 - år
Östhammars kommun	24,1%	15,5%	17,5%	2,9%	40,0%
Hela Kommuner	16%	22%	15%	15%	32%
Median alla	13%	27%	25%	21%	14%

Rörlighet bland nyanställda - Östhammars kommun 2019

Andel av nyanställda som är kvar från föregående år



Östhammars kommun

86,6%

Lägsta

85%

Hela Kommuner

91%

Median

95%

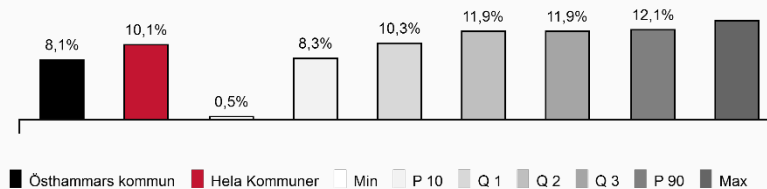
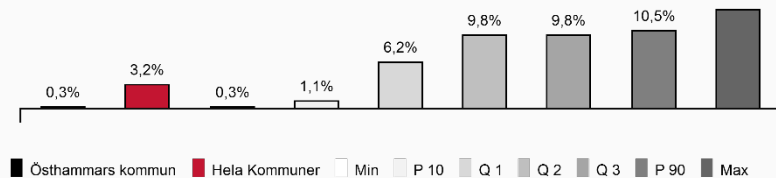
Högsta

100%

Rekryteringar - Östhammars kommun 2019

Internrekryteringar i procent av antal tillsvidareanställda

Externrekryteringar i procent av antal tillsvidareanställda

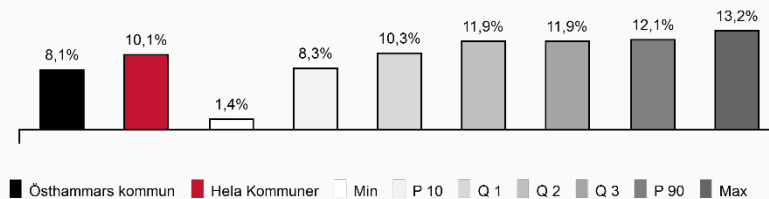
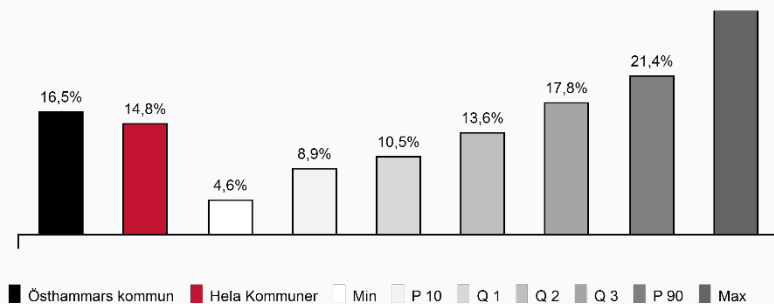


	Internrekryteringar	Externrekryteringar	Internrekryteringar	Externrekryteringar
Östhammars kommun	0,3%	8,1%	Lägsta	0%
Hela Kommuner	3,2%	10,1%	Median	10%
			Högsta	13%

Personalrörlighet - Östhammars kommun 2019

Avgångar

Rekryterade

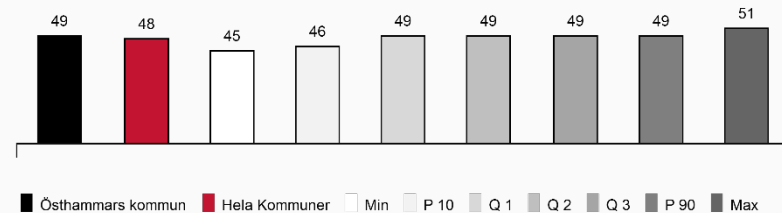
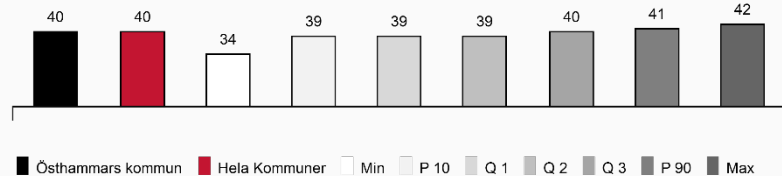


	Avgångar	Rekryterade		Avgångar	Rekryterade
Östhammars kommun	16,5%	8,1%	Lägsta	5%	1%
Hela Kommuner	14,8%	10,1%	Median	14%	12%
			Högsta	52%	13%

Förändring av åldersstruktur - Östhammars kommun 2019

Medelålder på de som rekryterats

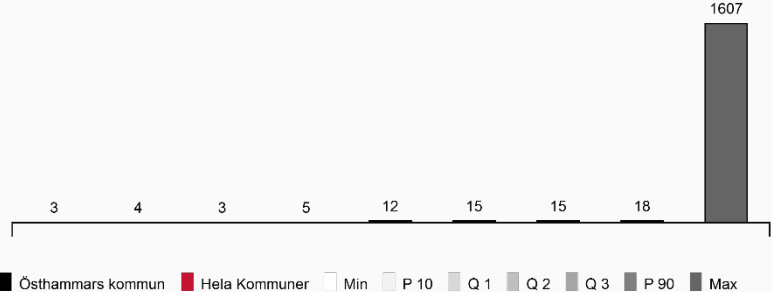
Medelålder på de som slutat



	Medelålder Nyanst.	Medelålder Slutat		Medelålder Nyanst.	Medelålder Slutat
Östhammars kommun	40	49	Lägsta	34	45
Hela Kommuner	40	48	Median	39	49
			Högsta	42	51

Utbildningskostnad - Östhammars kommun 2019

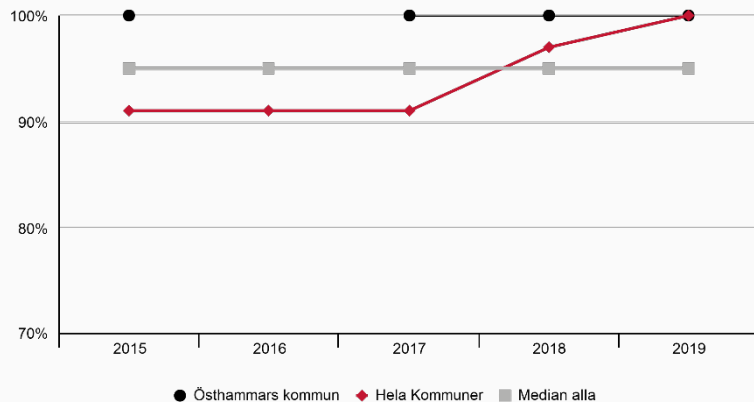
Utbildningskostnad per anställd



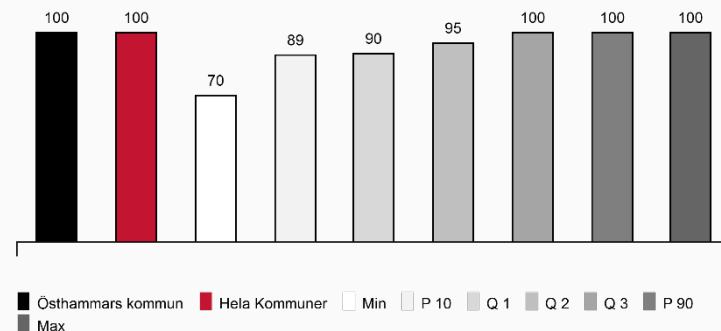
Östhammars kommun	3tkr	Lägsta	3tkr
Hela Kommuner	4 tkr	Median	15 tkr
		Högsta	1 607 tkr

Utvecklingssamtal - Östhammars kommun 2019

Andel anställda som har haft utvecklingssamtal - historisk utveckling



Ert nuläge i förhållande till övriga

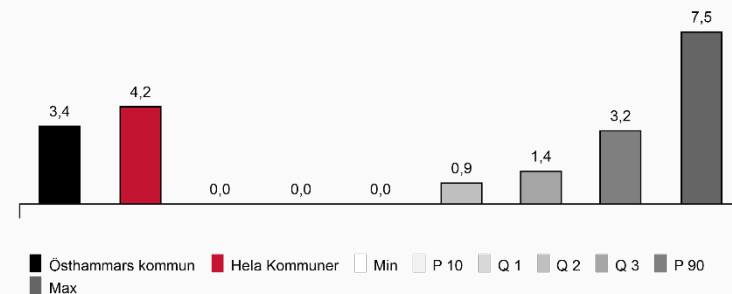
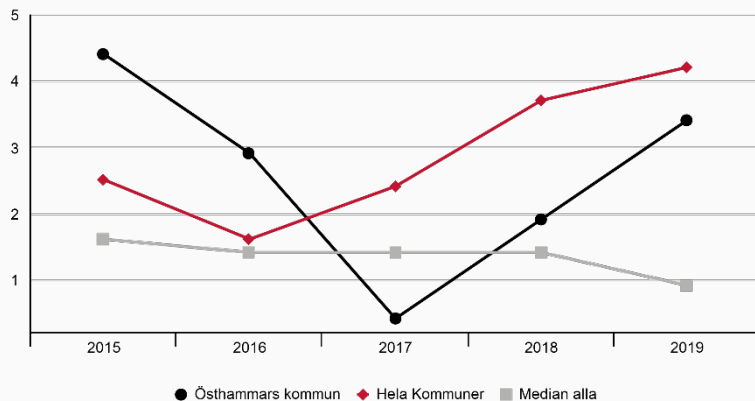


	2015	2016	2017	2018	2019	Östhammars kommun	100%	Lägsta	70%
Östhammars kommun	100%	-	100%	100%	100%	Hela Kommuner	100%	Median	95%
Hela Kommuner	91%	91%	91%	97%	100%			Högsta	100%
Median alla	95%	95%	95%	95%	95%				

Arbetsskador - Östhammars kommun 2019

Andel anmälda arbetsskador per 100 anställda - historisk utveckling

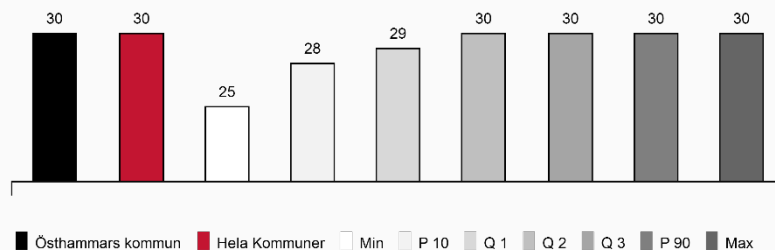
Ert nuläge i förhållande till övriga



	2015	2016	2017	2018	2019	Östhammars kommun	3,4	Lägsta	0,0
Östhammars kommun	4,4	2,9	0,4	1,9	3,4	Hela Kommuner	4,2	Median	0,9
Hela Kommuner	2,5	1,6	2,4	3,7	4,2			Högsta	7,5
Median alla	1,6	1,4	1,4	1,4	0,9				

Semester - Östhammars kommun 2019

Genomsnittligt antal semesterdagar per anställd



Östhammars kommun

30

Lägsta

25

Hela Kommuner

30

Median

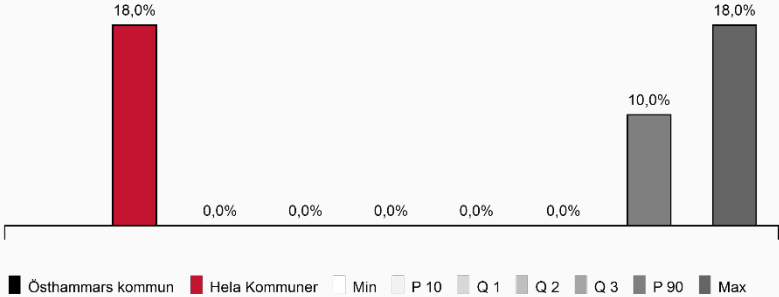
30

Högsta

30

Obekväm arbetstid - Östhammars kommun 2019

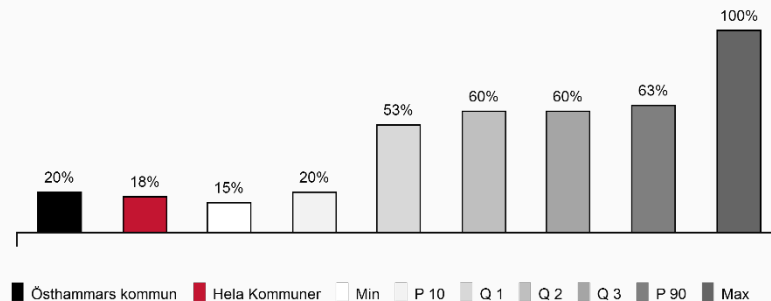
Andel som arbetar obekväm arbetstid



Östhammars kommun	-	Lägsta	0,00%
Hela Kommuner	18,00%	Median	0,00%
		Högsta	18,00%

Flexibel arbetstid - Östhammars kommun 2019

Andel med flexibel arbetstid



Östhammars kommun

20%

Lägsta

15%

Hela Kommuner

18%

Median

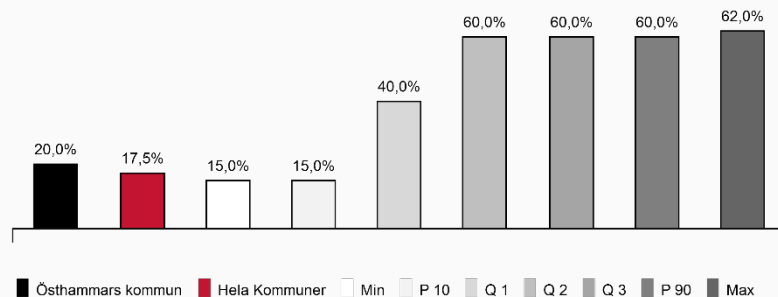
60%

Högsta

100%

Distansarbete - Östhammars kommun 2019

Andel som har möjlighet att arbeta hemifrån



Östhammars kommun

20%

Lägsta

15%

Hela Kommuner

18%

Median

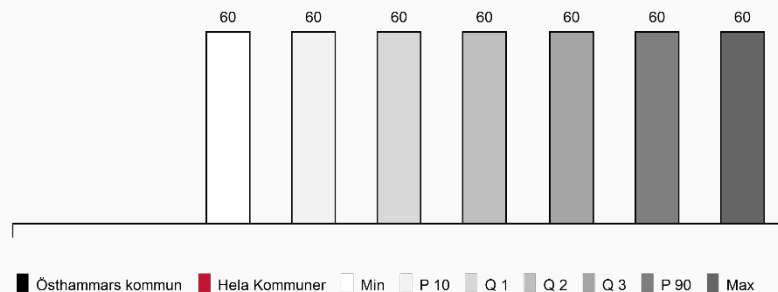
60%

Högsta

62%

Friskvård - Östhammars kommun 2019

Minuter friskvård per vecka på arbetstid - för de som har friskvård på arbetstid



Lägsta

60

Median

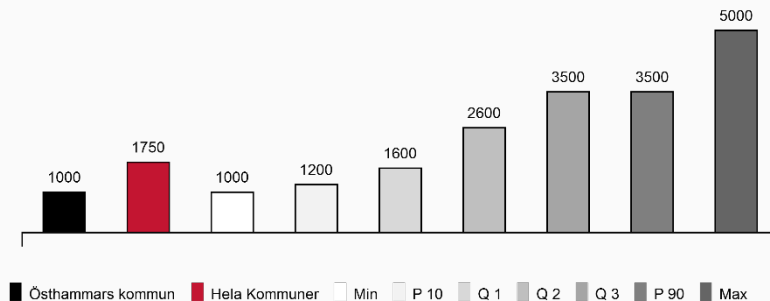
60

Högsta

60

Friskvårdsbelopp - Östhammars kommun 2019

Friskvårdspeng / anställd



Östhammars kommun

1 000kronor

Lägsta

1 000kronor

Hela Kommuner

1 750 kronor

Median

2 600 kronor

Högsta

5 000 kronor

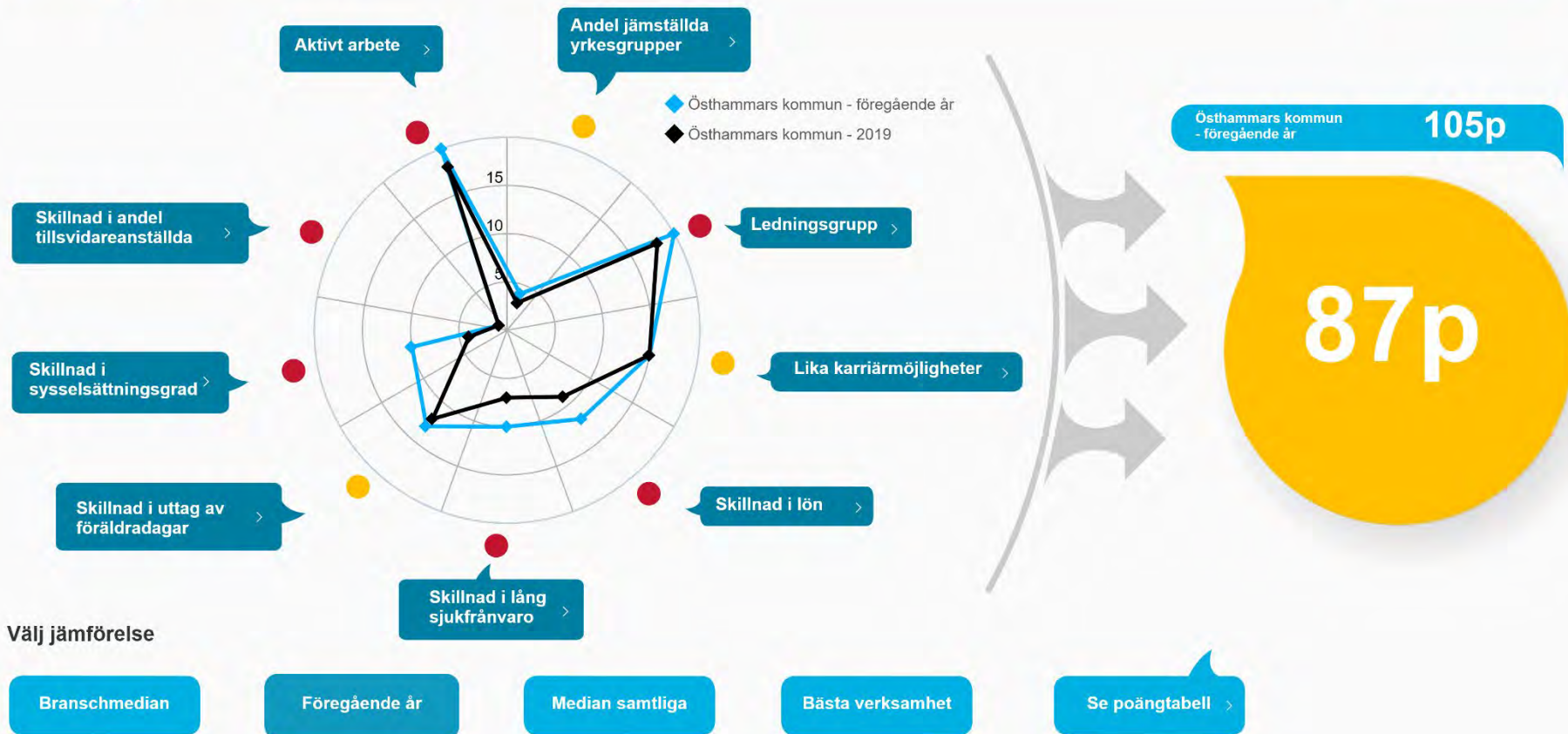
Jämställdhetsindex JÄMIX 2020 (uppgifter 2019)

Östhammars kommun

Nyckeltalsinstitutet

JÄMIX - Östhammars kommun 2019

< Så beräknas indexet



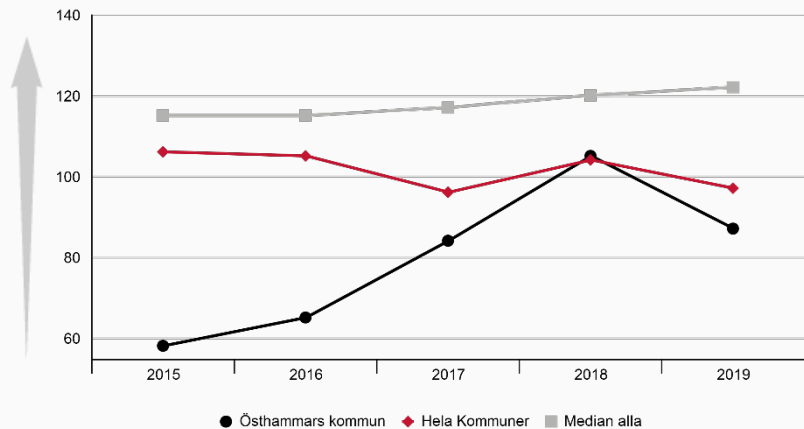
Poängtabell - Östhammars kommun 2019

[Tillbaka](#)

	Värde	Poäng	Värde fg år	Poäng fg år	Median Bransch	Median för samtliga	Organisation med högst JÄMIX
Andel yrkesgrupper med könsfördelning 40-60%	12%	3	16%	4	3	5	13
Ledningsgrupp	63%	18	56%	20	19	15	20
Karriärmöjligheter	0,85	15	0,84	15	18	15	11
Skillnad i lön	-11,7%	9	-8,8%	12	14	13	19
Skillnad i lång sjukfrånvaro	2,0%	7	1,6%	10	4	12	20
Skillnad i uttag av föräldradagar	42,7	12	35,3	13	7	14	14
Skillnad i sysselsättningsgrad	-16,2%	4	-10,9%	10	9	20	16
Skillnad i tillsvidareanställda	10,1%	1	13,0%	1	7	13	20
Aktivt arbete	18	18	20	20	18	18	20
Summa JÄMIX		87		105			153

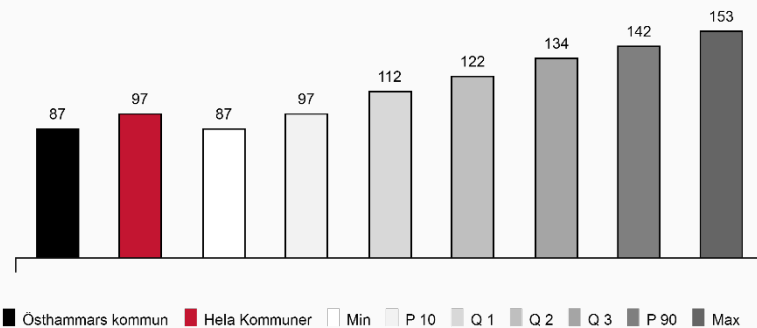
JÄMIX - Östhammars kommun

JÄMIX® - historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	58	65 ▲	84 ▲	105 ▲	87 ▼
Hela Kommuner	106	105 ▼	96 ▼	104 ▲	97 ▼
Median alla	115	115	117 ▲	120 ▲	122 ▲

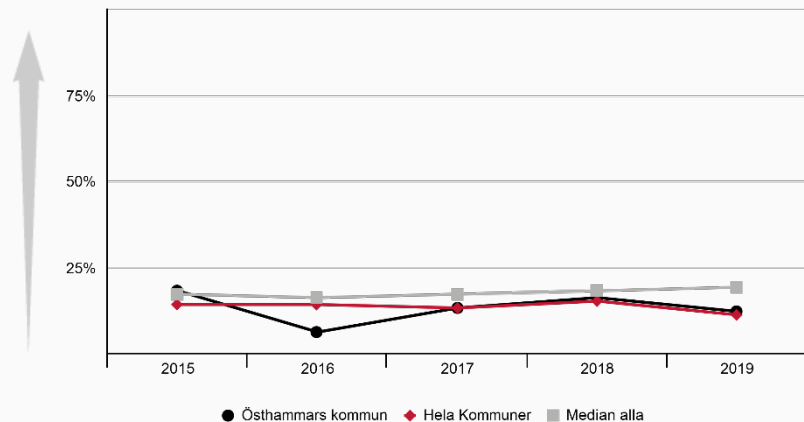
Ert nuläge i förhållande till övriga - 2019



Östhammars kommun	87	Lägsta	87
Hela Kommuner	97	Median	122
		Högsta	153

Andel yrkesgrupper med könsfördelning 40-60% - Östhammars kommun

Andel jämställda yrkesgrupper - Historisk utveckling

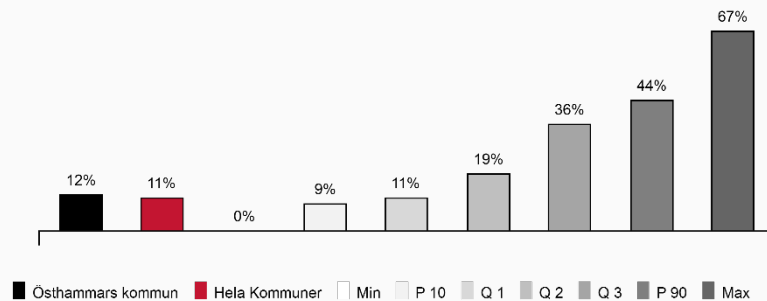


	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	18%	6% ▼	13% ▲	16% ▲	12% ▼
Hela Kommuner	14%	14%	13% ▼	15% ▲	11% ▼
Median alla	17%	16%	17%	19% ▲	19%

Högre än förra året ▲

Lägre än förra året ▼

Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året

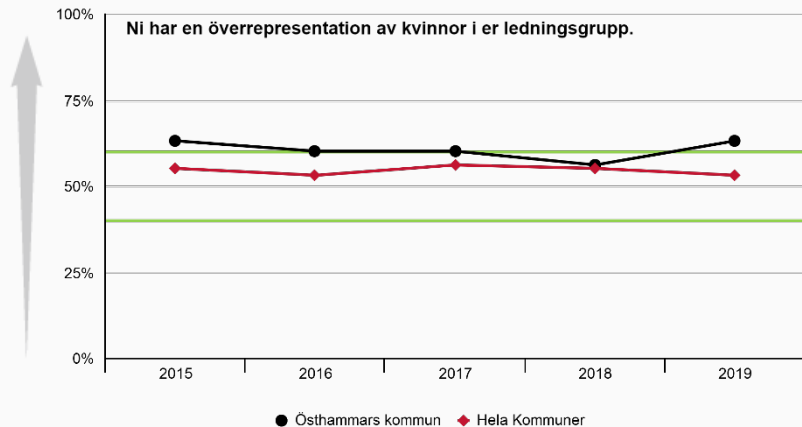


Östhammars kommun	12%	Lägsta	0%
Hela Kommuner	11%	Median	19%
		Högsta	67%

Östhammars kommun	
Yrkesgrupper	Yrkesgrupper Jämställda
60	7

Ledningsgrupp - Östhammars kommun

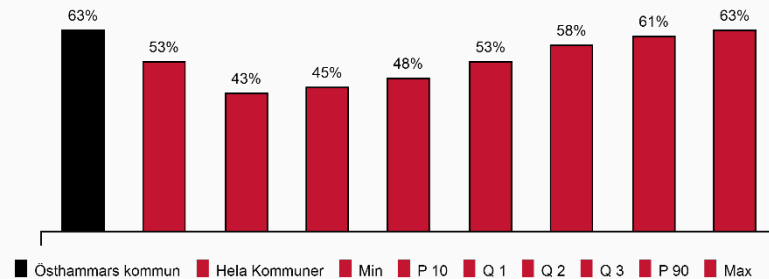
Ledningsgrupp - Historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	63%	60% ▼	60%	56% ▼	63% ▲
Hela Kommuner	55%	53% ▼	56% ▲	55% ▼	53% ▼

Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året

Spridningen gäller Hela Kommuner

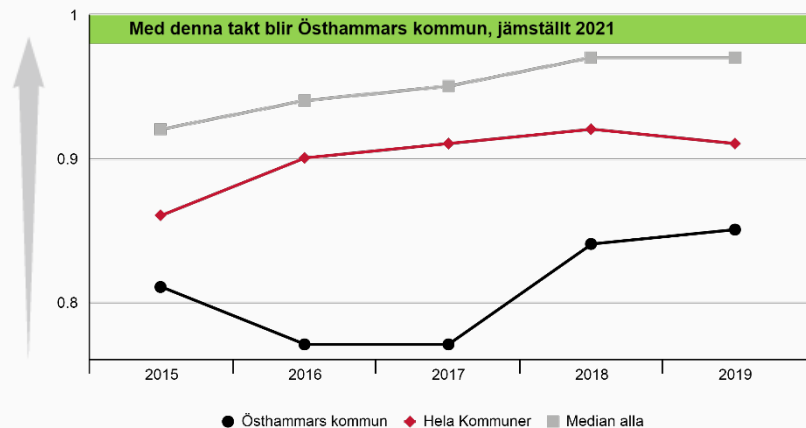


Östhammars kommun	63%	Dessa värden gäller branschen	
Hela Kommuner	53%	Lägsta	43%
		Median	53%
		Högsta	63%

Östhammars kommun	
Högsta ledningsgruppen Kvinnor	Högsta ledningsgruppen Män
5	3

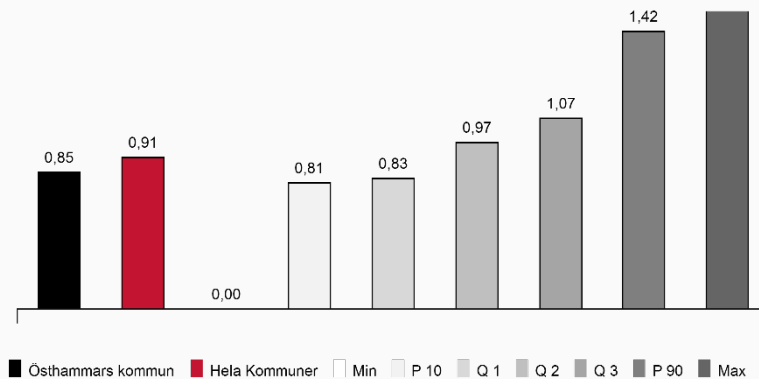
Lika karriärmöjligheter - Östhammars kommun

Andel chefer som är kvinnor i relation till andel anställda som är kvinnor - Historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	0,81	0,77 ▼	0,77	0,84 ▲	0,85
Hela Kommuner	0,86	0,90 ▲	0,91 ▲	0,92 ▲	0,91 ▼
Median alla	0,92	0,94 ▲	0,95 ▲	0,97 ▲	0,97 ▼

Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året



Östhammars kommun	0,85	Lägsta	0,00
Hela Kommuner	0,91	Median	0,97
		Högsta	2,80

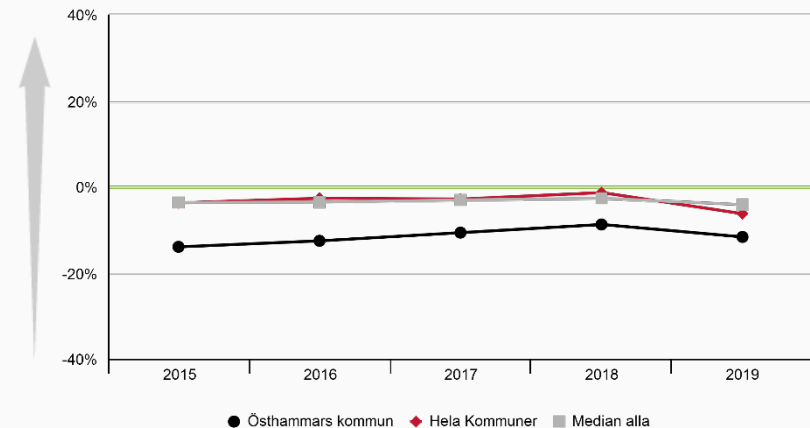
Östhammars kommun	
Andel chefer som är kvinnor	Andel anställda kvinnor
73%	86%

Högre än förra året ▲

Lägre än förra året ▼

Skillnad i lön - Östhammars kommun

Skillnad i lön - Historisk utveckling

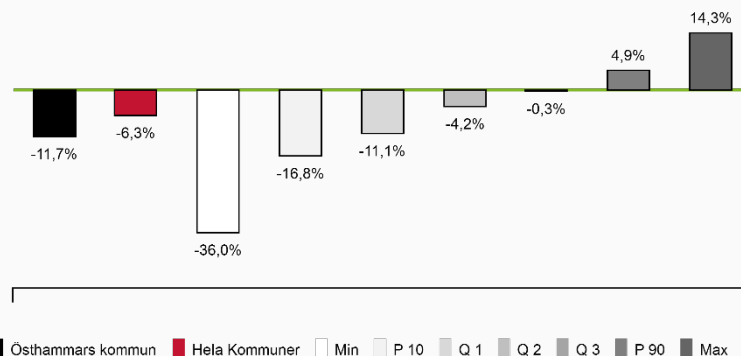


	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	-14,0%	-12,6% ▲	-10,7% ▲	-8,8% ▲	-11,7% ▼
Hela Kommuner	-3,8%	-2,7% ▲	-2,9% ▼	-1,4% ▲	-6,3% ▼
Median alla	-3,7%	-3,6% ▲	-3,1% ▲	-2,7% ▲	-4,2% ▼

Högre än förra året ▲

Lägre än förra året ▼

Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året

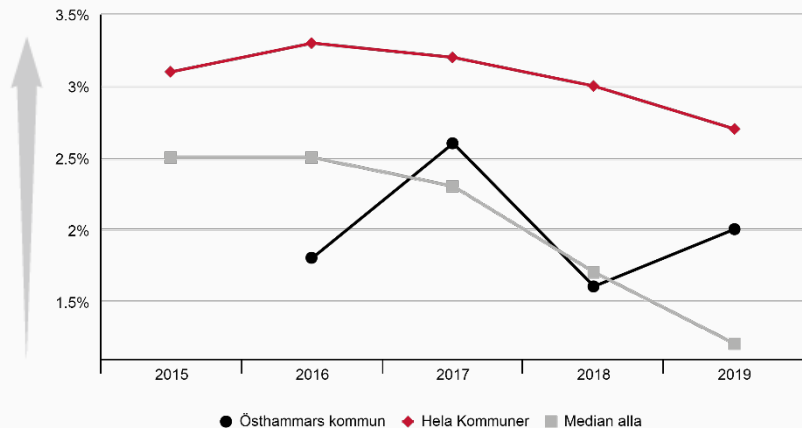


Östhammars kommun	-11,7%	Lägsta	-36,0%
Hela Kommuner	-6,3%	Median	-4,2%
		Högsta	14,3%

Östhammars kommun	
Lön per månad	Medianlön Män
27 163	30 750

Skillnad i långtidssjukfrånvaro - Östhammars kommun

Skillnad i långtidssjukfrånvaro - Historisk utveckling

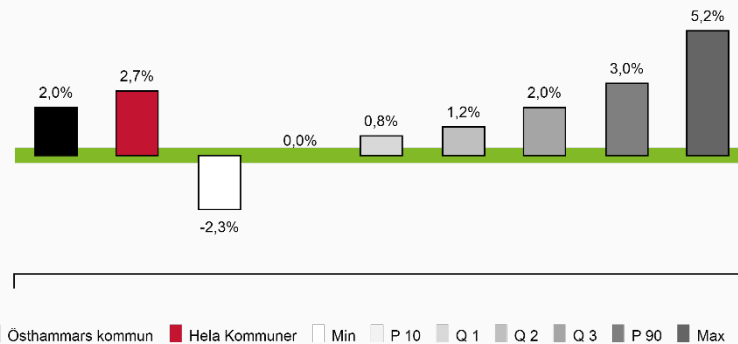


	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	-	1,8%	2,6% ▲	1,6% ▼	2,0% ▲
Hela Kommuner	3,1%	3,3% ▲	3,2% ▼	3,0% ▼	2,7% ▼
Median alla	2,5%	2,5%	2,3% ▼	1,7% ▼	1,2% ▼

Högre än förra året ▲

Lägre än förra året ▼

Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året

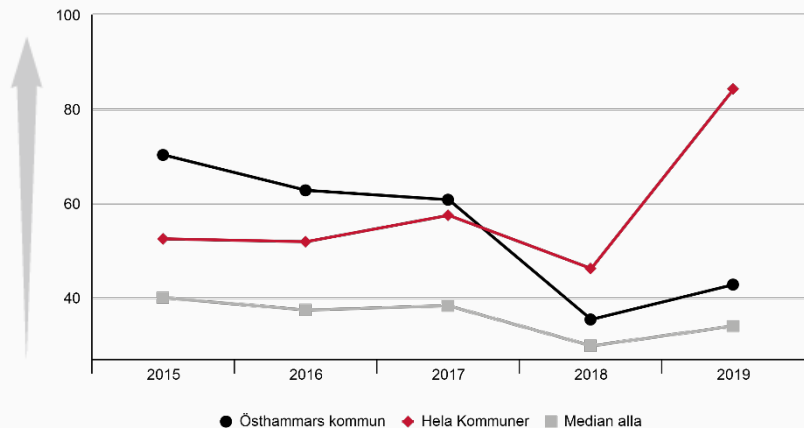


Östhammars kommun	2,0%	Lägsta	-2,3%
Hela Kommuner	2,7%	Median	1,2%
		Högsta	5,2%

	Kvinnor	Män
Östhammars kommun	4,4%	2,4%
Hela Kommuner	5,0%	2,3%
Median alla	2,2%	1,0%

Skillnad i uttag av föräldradagar - Östhammars kommun

Skillnad i uttag av föräldradagar - Historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	70,2	62,7 ▼	60,7 ▼	35,3 ▼	42,7 ▲
Hela Kommuner	52,4	51,8 ▼	57,4 ▲	46,1 ▼	84,2 ▲
Median alla	39,9	37,3 ▼	38,2 ▲	29,7 ▼	33,9 ▲

Högre än förra året ▲

Lägre än förra året ▼

Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året

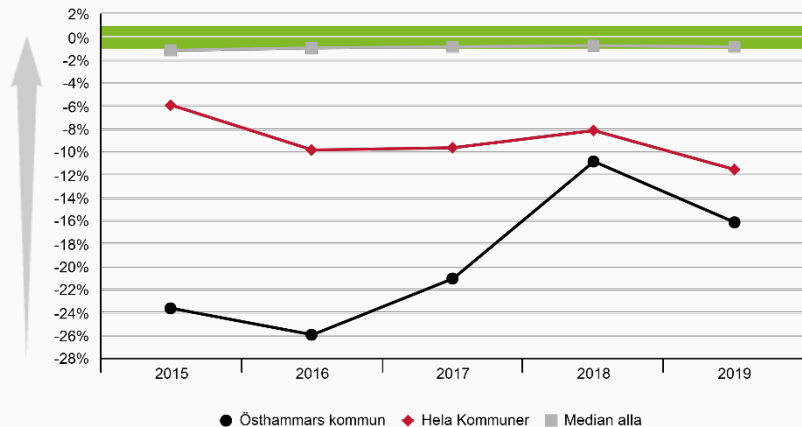


Östhammars kommun	42,7	Lägsta	-30,7
Hela Kommuner	84,2	Median	33,9
		Högsta	125,6

Östhammars kommun		
Föräldraledighet i dagar	Män	Skillnad
108,9	66,2	42,7

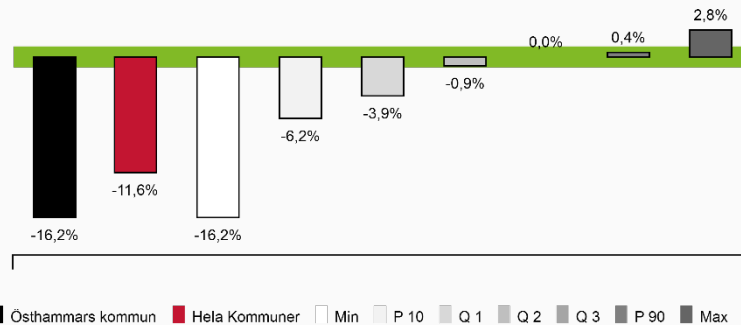
Skillnad i sysselsättningsgrad - Östhammars kommun

Skillnad i sysselsättningsgrad - Historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	-23,7%	-26,0% ▼	-21,1% ▲	-10,9% ▲	-16,2% ▼
Hela Kommuner	-6,0%	-9,9% ▼	-9,7% ▲	-8,2% ▲	-11,6% ▼
Median alla	-1,2%	-1,0% ▲	-0,9% ▲	-0,8% ▲	-0,9% ▼

Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året

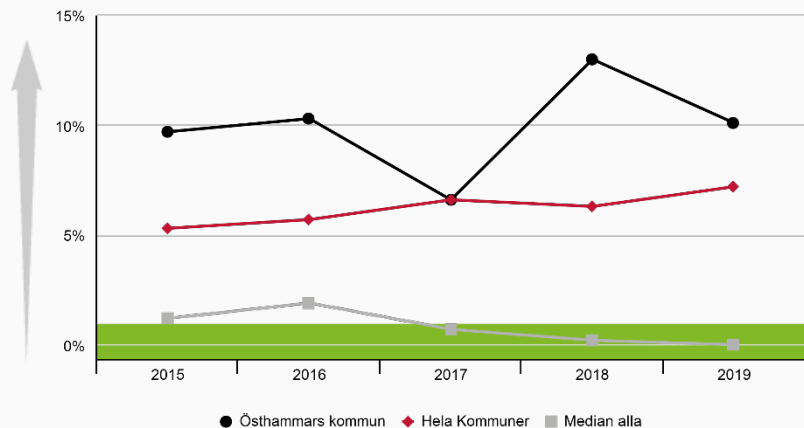


Östhammars kommun	-16,2%	Lägsta	-16,2%
Hela Kommuner	-11,6%	Median	-0,9%
		Högsta	2,8%

Östhammars kommun	
Andel heltidsanställda	Män
54,0%	70,2%

Skillnad i andel tillsvidareansällda - Östhammars kommun

Skillnad i andel tillsvidareanställda - Historisk utveckling

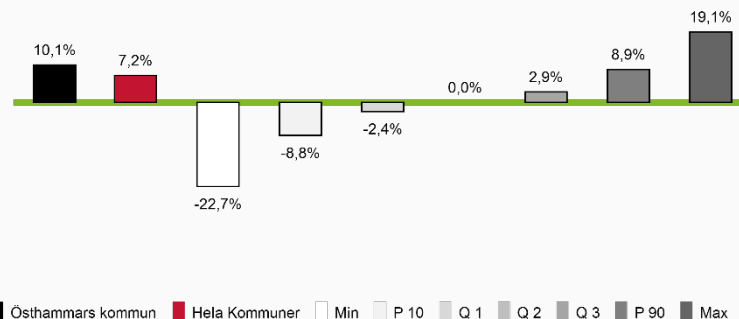


	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	9,7%	10,3% ▲	6,6% ▼	13,0% ▲	10,1% ▼
Hela Kommuner	5,3%	5,7% ▲	6,6% ▲	6,3% ▼	7,2% ▲
Median alla	1,2%	1,9% ▲	0,7% ▼	0,2% ▼	0,0% ▼

Högre än förra året ▲

Lägre än förra året ▼

Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året



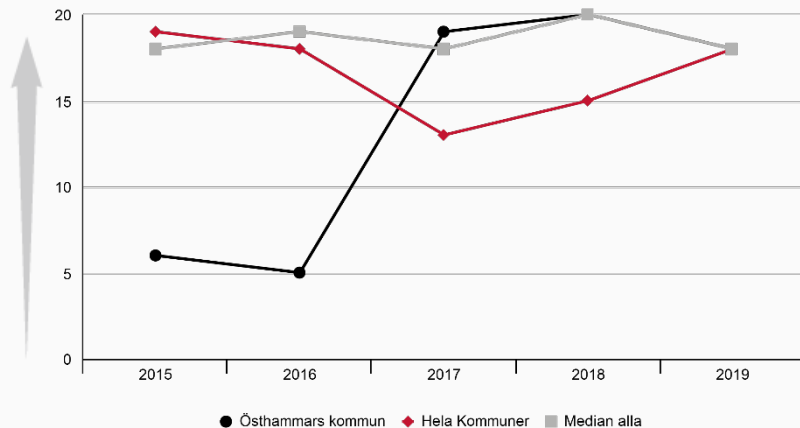
■ Östhammars kommun ■ Hela Kommuner □ Min □ P 10 □ Q 1 □ Q 2 □ Q 3 □ P 90 ■ Max

Östhammars kommun	10,1%	Lägsta	-22,7%
Hela Kommuner	7,2%	Median	0,0%
		Högsta	19,1%

Östhammars kommun	
Tillsvidareanställda	Män
89,5%	79,3%

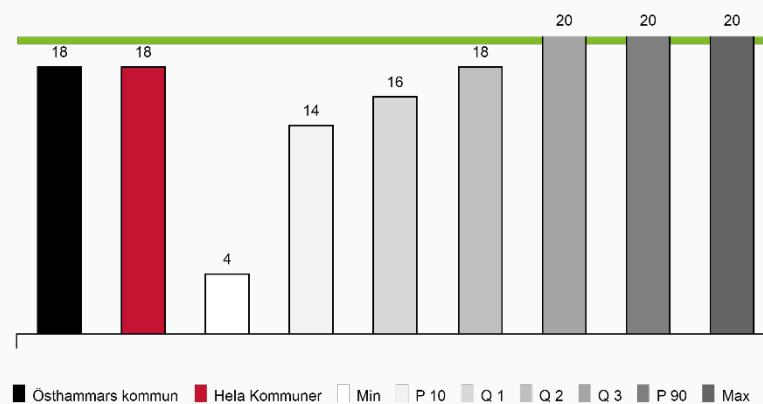
Aktivt arbete - Östhammars kommun

Aktivt arbete - Historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	6	5 ▼	19 ▲	20 ▲	18 ▼
Hela Kommuner	19	18 ▼	13 ▼	15 ▲	18 ▲
Median alla	18	19 ▲	18 ▼	20 ▲	18 ▼

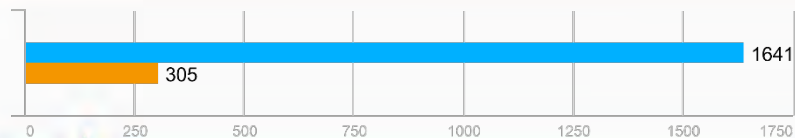
Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året



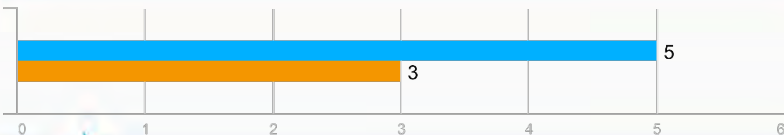
Östhammars kommun	18	Lägsta	4
Hela Kommuner	18	Median	18
		Högsta	20

Bakgrundsdata - Östhammars kommun

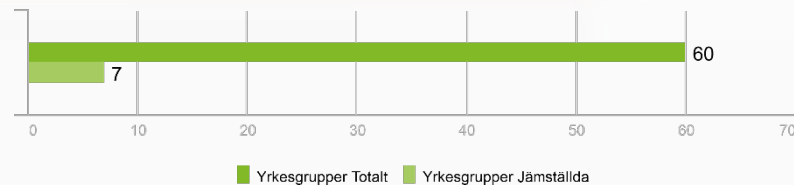
Kvinnor
Män



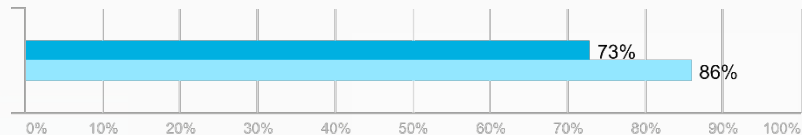
Antal anställda



Ledningsgrupp

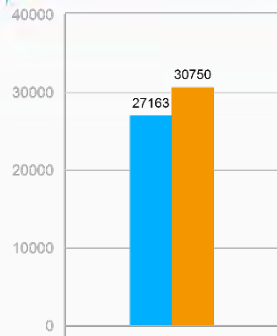


Yrkesgrupper Totalt Yrkesgrupper Jämställda

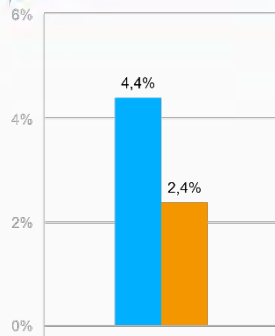


Andel chefer som är kvinnor Andel anställda som är kvinnor

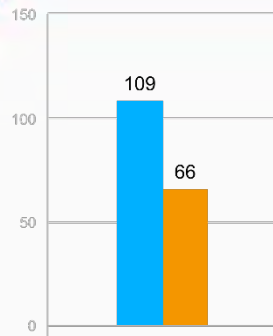
Lön



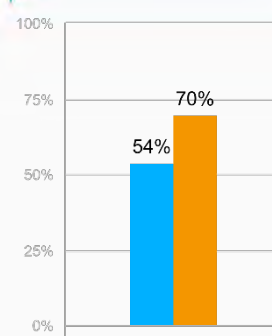
Långtidssjukfrånvaro



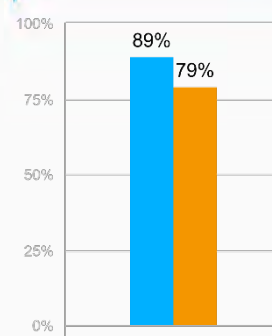
Föräldradagar



Heltidstjänster

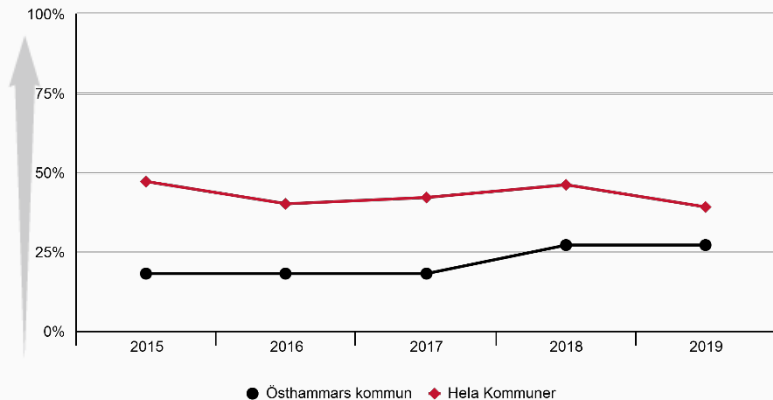


Tillsvidareanställda



Styrelse - Östhammars kommun

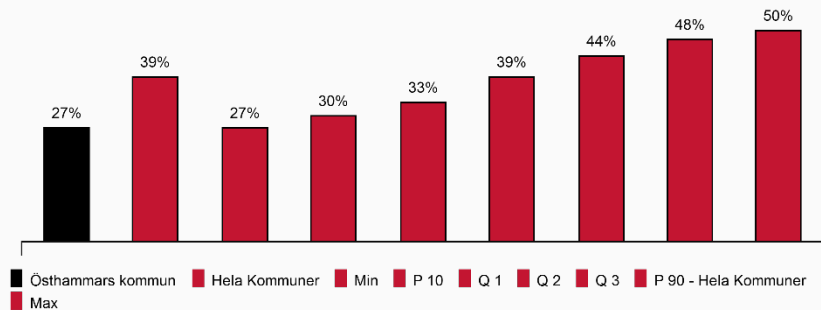
Andel kvinnor i styrelsen - historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	18%	18%	18%	27%	27%
Hela Kommuner	47%	40%	42%	46%	39%

Ert nuläge i förhållande till övriga

Spridningen gäller Hela Kommuner

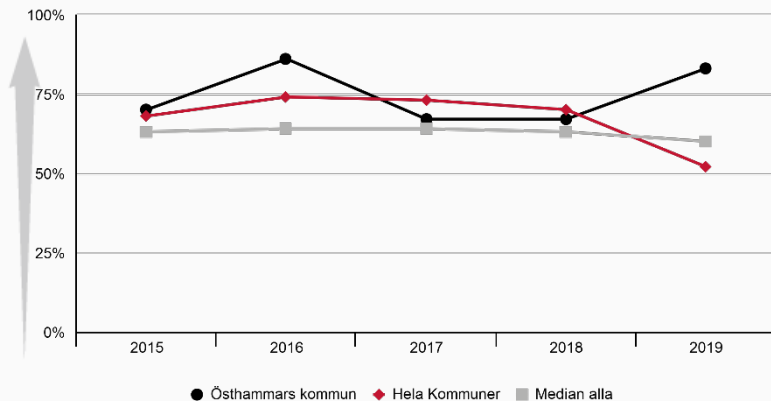


Östhammars kommun	27%	Lägsta	27%
Hela Kommuner	39%	Median	39%
		Högsta	50%

Östhammars kommun	
Styrelse	
Kvinnor	Män
3	8

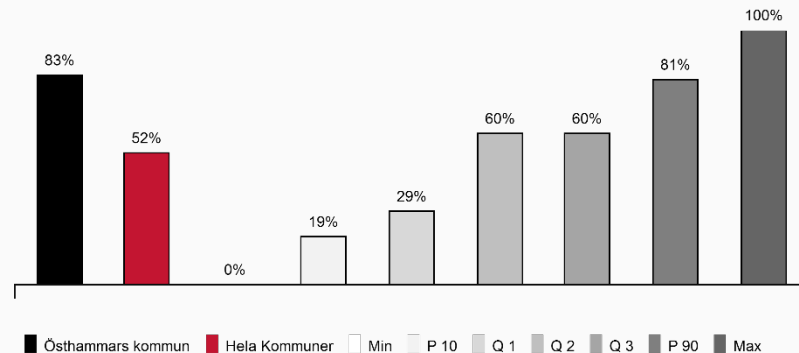
Internrekrytering - Östhammars kommun

Andel av internrekryterade chefer som är kvinnor - historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	70%	86%	67%	67%	83%
Hela Kommuner	68%	74%	73%	70%	52%
Median alla	63%	64%	64%	63%	60%

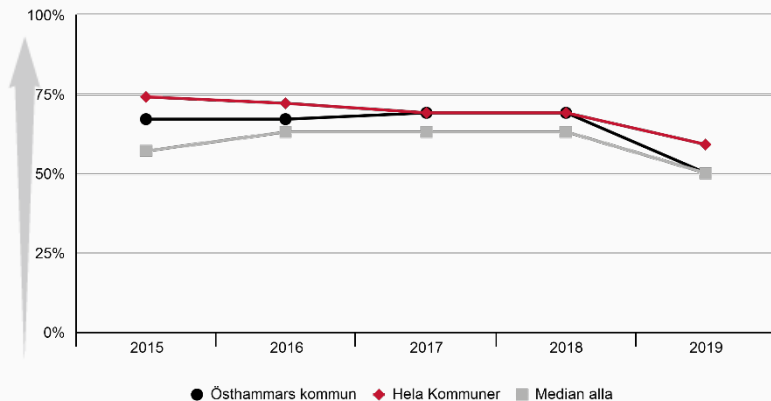
Ert nuläge i förhållande till övriga



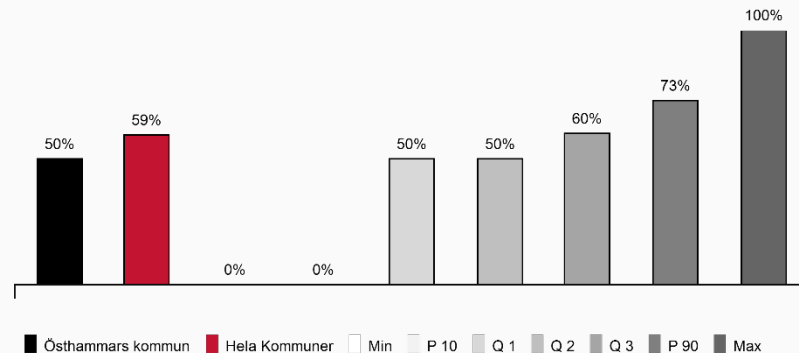
Östhammars kommun	83%	Lägsta	0%
Hela Kommuner	52%	Median	60%
		Högsta	100%

Externrykrytering - Östhammars kommun

Andel av externrekryterade chefer som är kvinnor - historisk utveckling



Ert nuläge i förhållande till övriga

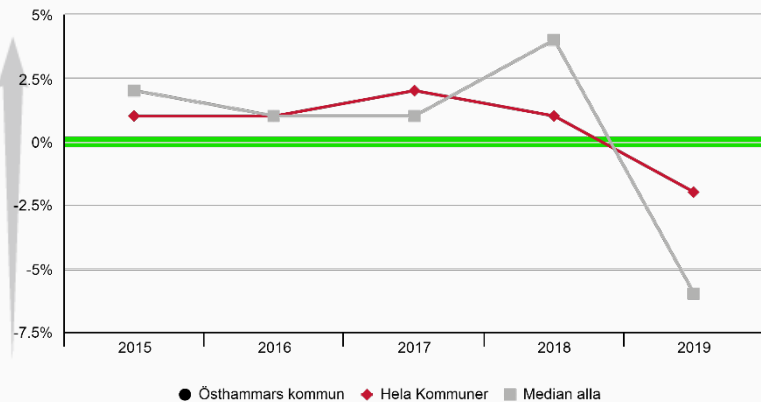


	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	67%	67%	69%	69%	50%
Hela Kommuner	74%	72%	69%	69%	59%
Median alla	57%	63%	63%	63%	50%

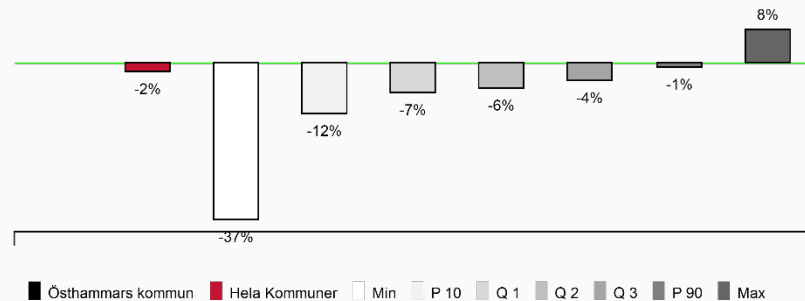
Östhammars kommun	50%	Lägsta	0%
Hela Kommuner	59%	Median	50%
		Högsta	100%

Högskoleutbildning - Östhammars kommun

Skillnad i högskoleutbildning mellan kvinnor och män - historisk utveckling



Ert nuläge i förhållande till övriga

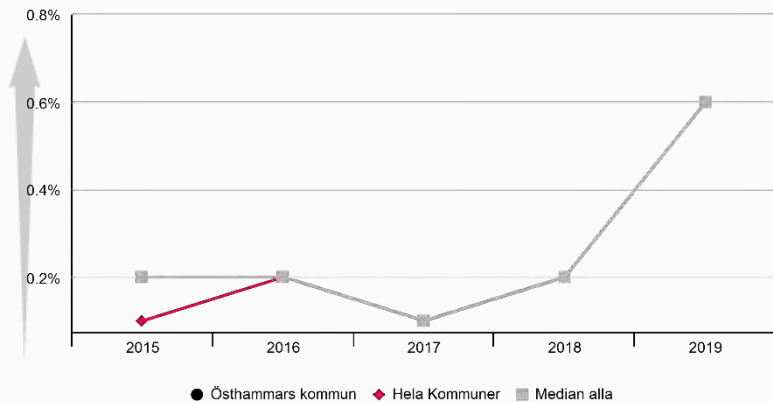


	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	-	-	-	-	-
Hela Kommuner	1%	1%	2%	1%	-2%
Median alla	2%	1%	1%	4%	-6%

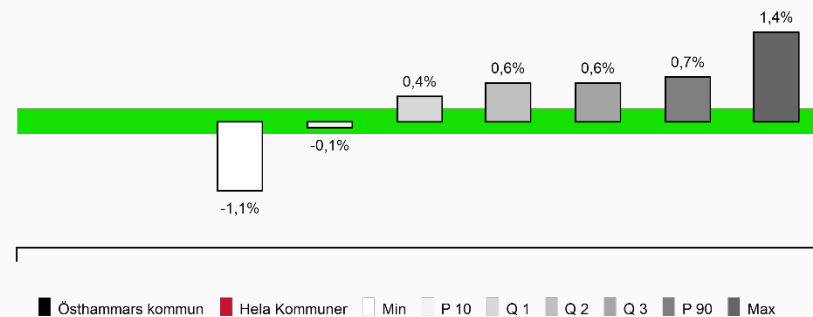
Östhammars kommun	-	Lägsta	-37%
Hela Kommuner	-2%	Median	-6%
		Högsta	8%

Kompetensutveckling - Östhammars kommun

Skillnad i tid för kompetensutveckling mellan kvinnor och män - historisk utveckling



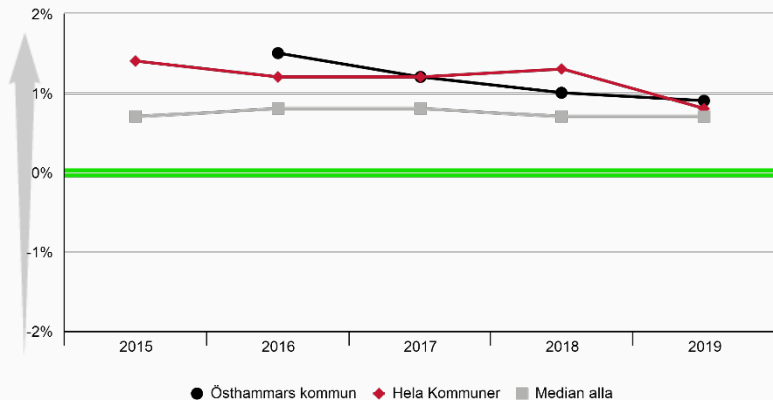
Ert nuläge i förhållande till övriga



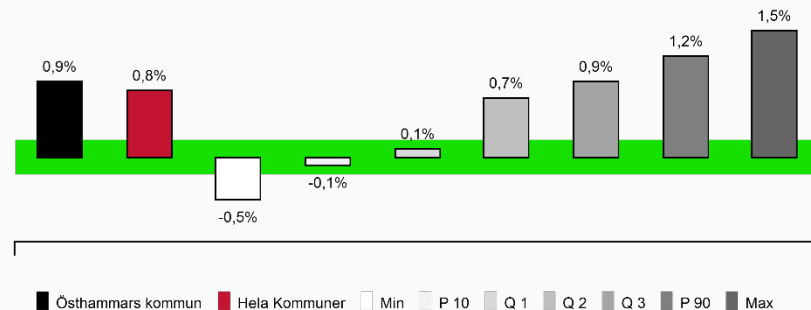
	2015	2016	2017	2018	2019		
Östhammars kommun	-	-	-	-	-	Median	-1,1%
Hela Kommuner	0,1%	0,2%	0,1%	0,2%	-	Median	0,6%
Median alla	0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	0,6%	Högsta	1,4%

Korttidssjukfrånvaro - Östhammars kommun

Skillnad i kort sjukfrånvaro (kvinnor och män) - historisk utveckling



Ert nuläge i förhållande till övriga

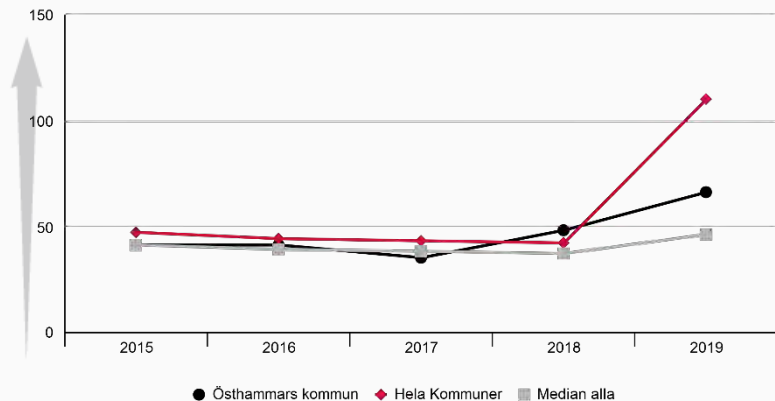


	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	-	1,5%	1,2%	1,0%	0,9%
Hela Kommuner	1,4%	1,2%	1,2%	1,3%	0,8%
Median alla	0,7%	0,8%	0,8%	0,7%	0,7%

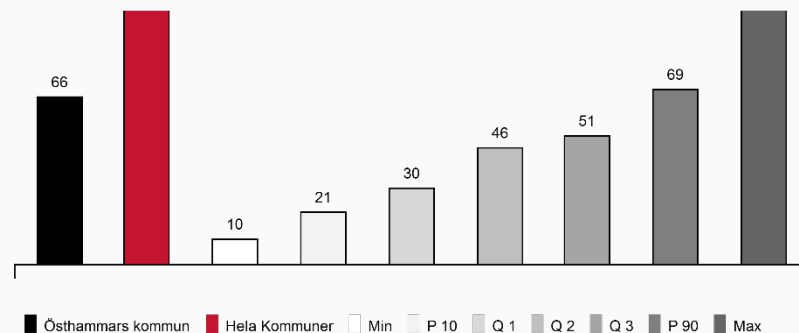
Östhammars kommun	0,9%	Lägsta	-0,5%
Hela Kommuner	0,8%	Median	0,7%
		Högsta	1,5%

Föräldradagar män - Östhammars kommun

Genomsnittligt antal dagar som föräldralediga män tagit ut - historisk utveckling



Ert nuläge i förhållande till övriga

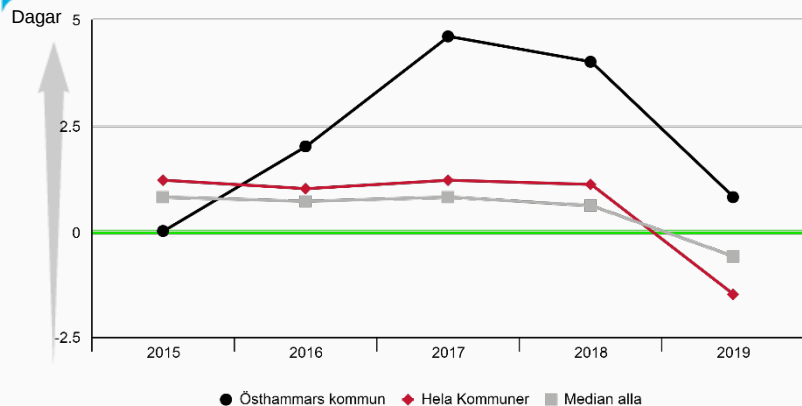


	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	41	41	35	48	66
Hela Kommuner	47	44	43	42	110
Median alla	41	39	38	37	46

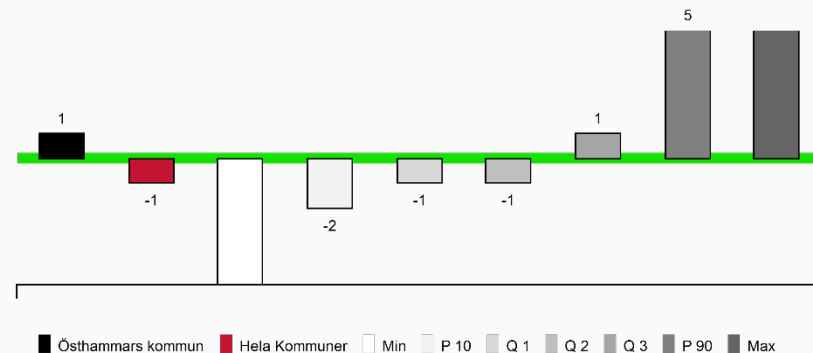
Östhammars kommun	66	Lägsta	10
Hela Kommuner	110	Median	46
		Högsta	153

Tillfällig vård av barn - Östhammars kommun

Skillnad i uttag av tillfällig vård av barn (kvinnor/män), dagar - historisk utveckling



Ert nuläge i förhållande till övriga

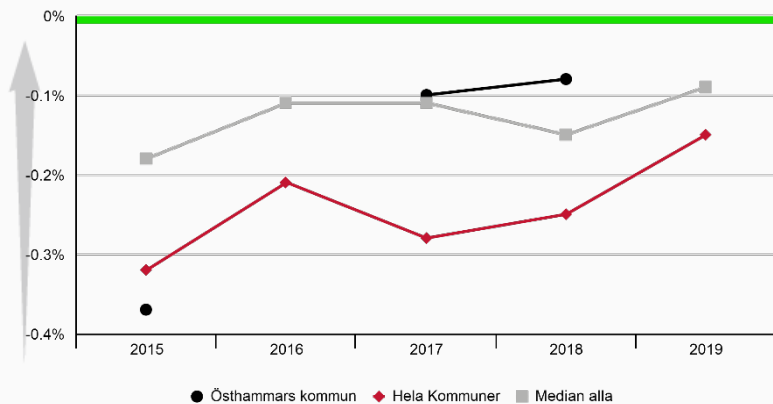


	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	0,0	2,0	4,6	4,0	0,8
Hela Kommuner	1,2	1,0	1,2	1,1	-1,5
Median alla	0,8	0,7	0,8	0,6	-0,6

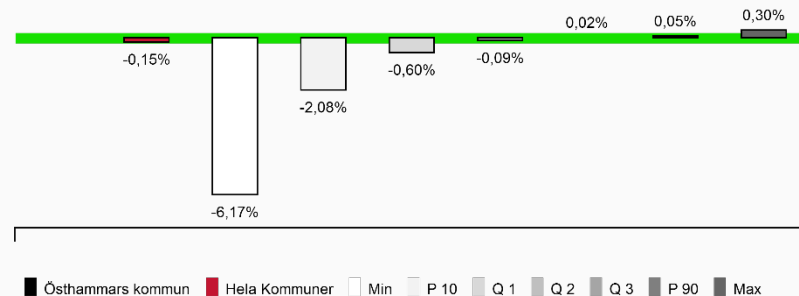
Östhammars kommun	0,8%	Lägsta	-52,0
Hela Kommuner	-1,5	Median	-0,6
		Högsta	7,7

Övertid - Östhammars kommun

Skillnad i rapporterad övertid (kvinnor / män) - historisk utveckling



Ert nuläge i förhållande till övriga

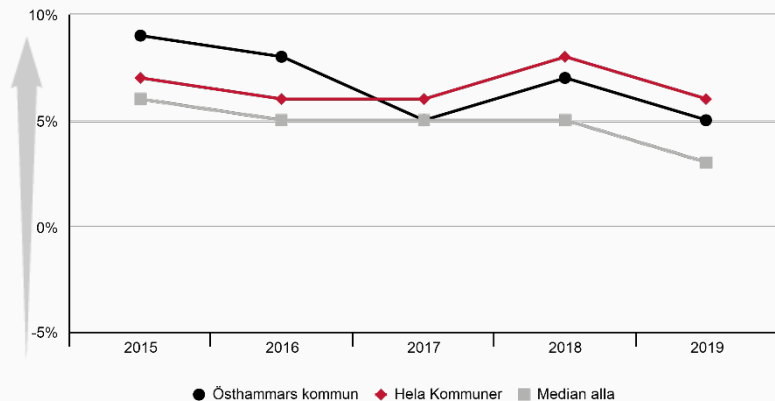


	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	-0,4%	-	-0,1%	-0,1%	-
Hela Kommuner	-0,3%	-0,2%	-0,3%	-0,2%	-0,2%
Median alla	-0,2%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%

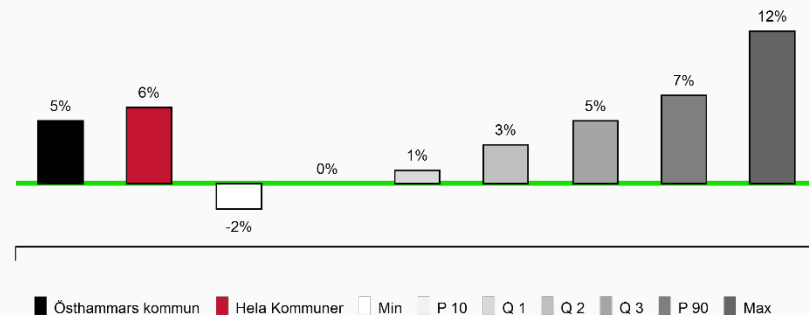
Östhammars kommun	-	Lägsta	-6,2%
Hela Kommuner	-0,2%	Median	-0,1%
		Högsta	0,3%

Reducerad heltidstjänst - Östhammars kommun

Skillnad i andel som frivilligt reducerat sin arbetstid - historisk utveckling



Ert nuläge i förhållande till övriga

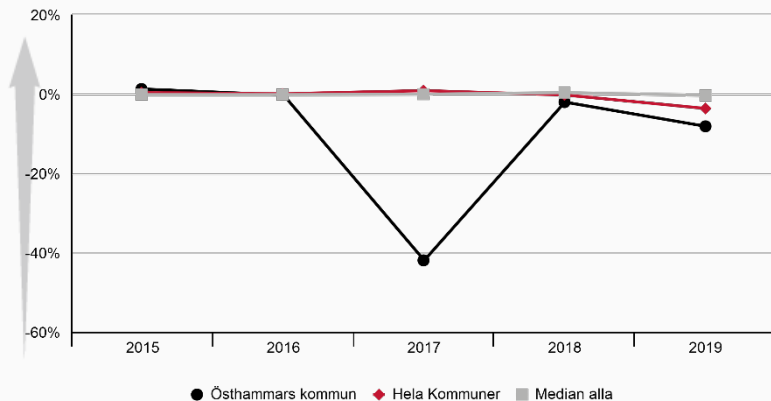


	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	9%	8%	5%	7%	5%
Hela Kommuner	7%	6%	6%	8%	6%
Median alla	6%	5%	5%	5%	3%

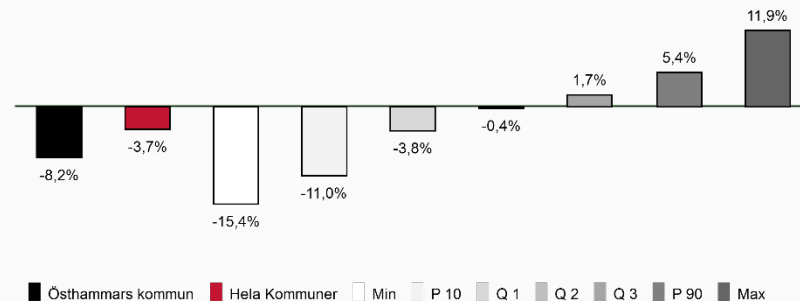
Östhammars kommun	5%	Lägsta	-2%
Hela Kommuner	6%	Median	3%
		Högsta	12%

Avgångar - Östhammars kommun

Skillnad i andel kvinnor / män som slutat - historisk utveckling



Ert nuläge i förhållande till övriga

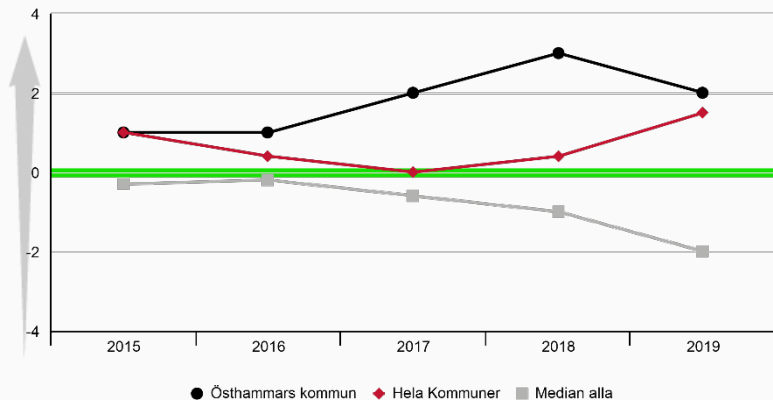


	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	1,2%	-0,3%	-42,0%	-2,1%	-8,2%
Hela Kommuner	0,3%	0,0%	0,8%	-0,3%	-3,7%
Median alla	-0,2%	-0,2%	-0,1%	0,3%	-0,4%

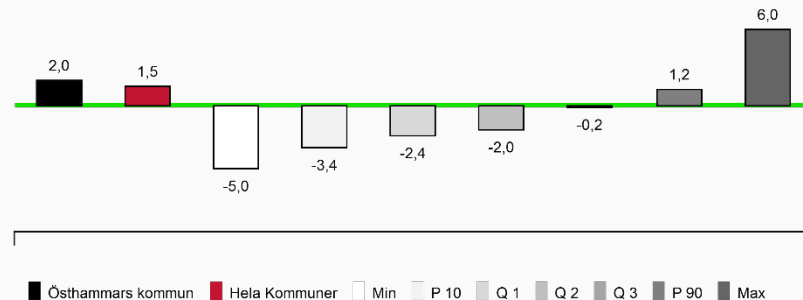
	Totalt	Exkl Pension		Totalt	Exkl pension
Östhammars kommun	-8,2%	-9,0%	Lägsta	-15,4%	-16,2%
Hela Kommuner	-3,7%	-4,3%	Median	-0,4%	0,4%
			Högsta	11,9%	11,9%

Ålder - Östhammars kommun

Skillnad i ålder kvinnor / män (år) - historisk utveckling



Ert nuläge i förhållande till övriga



	2015	2016	2017	2018	2019
Östhammars kommun	1,0	1,0	2,0	3,0	2,0
Hela Kommuner	1,0	0,4	0,0	0,4	1,5
Median alla	-0,3	-0,2	-0,6	-1,0	-2,0

Östhammars kommun	2,0	Lägsta	-5,0
Hela Kommuner	1,5	Median	-2,0
		Högsta	6,0

