

Kultur- och fritidsnämnd

Plats och tid SR Gräsö, kommunhuset, Östhammar 13.00-16.40

Beslutande Jonas Lennström (S)  
Anna Frisk (S)  
Lisa Landberg (C)  
Julia Ekström (M)  
Sirlis Persson (SD)  
Maria Nyström (KD)  
Per Malmsten (S)

Övriga deltagande Erik Rudolfsson (S)  
Tony Strand (SD)  
Verksamhetschef attraktiv kommun Elin Dahm  
Enhetschef fritid Daniel Andersson  
Kulturstrateg Peter Källman  
Destinationsutvecklare Lisa Karm Togo § 6  
Sektorschef Samhälle Ulf Andersson § 8, 9

Utses att justera Maria Nyström (KD)  
Justeringens plats och tid Kulturhuset Storbrunn, Östhammar 2022-02-24

**Underskrifter**

Paragrafer 1-9

Sekreterare \_\_\_\_\_  
Peter Källman

Ordförande \_\_\_\_\_  
Jonas Lennström (S)

Justerande \_\_\_\_\_  
Maria Nyström (KD)

---

**ANSLAG/BEVIS**

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Kultur- och fritidsnämnd

Sammanträdesdatum 2022-02-17  
Datum för anslags uppsättande 2022-02-25  
Anslags nedtagande 2022-03-21  
Förvaringsplats för protokollet Kommunhuset, Östhammar

Underskrift \_\_\_\_\_  
Peter Källman

Kultur- och fritidsnämnd

§ 1. Val av justerare .....	3
§ 2. Fastställande av föredragningslista .....	3
§ 3. Delårsrapport för kultur- och fritidsnämnden .....	4
§ 4. Kommunalt styrdokument för fritidspolitik .....	5
§ 5. Ishallshyra från och med v.8 2022. ....	6
§ 6. Information om Destinationsstrategi Roslagen 2030 .....	8
§ 7. Östhammars kommuns kulturvecka .....	9
§ 8. Information från kommunförvaltningen .....	10
§ 9. Yttrande på revisionens granskning av ”Hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen” .....	11

## § 1. Val av justerare

### Beslut

Kultur- och fritidsnämnden utser Maria Nyström (KD) till att justera dagens protokoll.

## § 2. Fastställande av föredragningslista

### Beslut

Tillkommande ärende

9. Yttrande på revisionens granskning av ”Hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen”

Kultur- och fritidsnämnden fastställer föredragningslistan med ovanstående tillägg.

**Dnr KFN-2022-12**

### **§ 3. Delårsrapport för kultur- och fritidsnämnden**

#### **Beslut**

Kultur- och fritidsnämnden fastställer årsredovisningen för 2021.

#### **Ärendebeskrivning**

Årsredovisning för kultur- och fritidsnämndens verksamhet år 2021, bifogas.

Nämndens handling utgör underlag för Östhammars kommuns årsredovisning.

#### **Beslutsunderlag**

**Bilaga 1** – Årsredovisning 2021

#### **Dagens sammanträde**

Muntlig föredragning

Verksamhetschef för Attraktiv kommun Elin Dahm föredrar ärendet.

#### **Beslutet skickas till**

Elin Dahm, verksamhetschef Attraktiv kommun

**Dnr KFN-2021-157**

## **§ 4. Kommunalt styrdokument för fritidspolitik**

### **Beslut**

Kultur- och fritidsnämnden ger kommunförvaltningen i uppdrag att ta fram en fritidspolitisk plan. Processen förväntas sättas igång den 1 mars och inlämnas för antagande under 2022.

### **Ärendebeskrivning**

Kultur- och fritidsnämnden gav förvaltningen i uppdrag december 2021, att undersöka hur ett styrdokument för hur fritidspolitiken ska bedrivas i Östhammars kommun skulle kunna se ut.

Förvaltningen har efter granskning av riktlinjer för styrdokument i Östhammars kommun identifierat att styrdokumentet har anknytning till endast nämndens verksamhet, varför plan blir relevant för framtagande.

Planframställan kommer att vara resurskrävande och ska identifiera ledord för att utveckla befintligt verksamhet och politik genom aktiviteter och åtgärder. Åtgärderna förväntas sedan genomföras 2023 och minst 5 år framåt.

Det biläggs en behovsanalys vilken identifierar korrelationen till lagstiftning samt nationella och regionala, riktlinjer och mål. Behovsanalysen avser också identifiera relationen med andra styrdokument i Östhammars kommun, samt analyserar resursåtgång, ekonomisk konsekvens och tidsplan.

### **Beslutsunderlag**

Behovsanalys Fritidspolitisk plan

### **Dagens sammanträde**

Muntlig föredragning

Enhetschef fritid Daniel Andersson föredrar ärendet.

### **Beslutet skickas till**

Elin Dahm, verksamhetschef Attraktiv kommun

Daniel Andersson, enhetschef Fritid

Caroline Henning, hälsoutvecklare

Peter Jansson, utvecklingsledare

**Dnr KFN-2022-13**

**§ 5. Ishallshyra från och med v.8 2022.**

**Beslut**

Kultur- och fritidsnämnden beslutar att kostnaderna för eventuell extra istid säsongen 21/22 räknas av mot det anläggningsstöd som Gimo HC och Östhammars SK årsvis erhåller med 16 000 kr per vecka.

**Ärendebeskrivning**

Med anledning av Svenska hockeyförbundets adressering om att förlänga innevarande tävlingssäsong önskar de båda föreningarna, Gimo HC och Östhammars SK, mera istid. Mera istid innebär i detta fall tid utöver de 22 veckor som kultur- och fritidsnämnden subventionerar föreningarna enligt beslut 2016-06-02 (se beslutsunderlag).

Om man som enskild förening vill hyra ishallen utöver de 22 subventionerade veckor görs det till ett självkostnadspris om 16 000 kronor per vecka.

Säsongen 21/22 subventioneras istid från v.39 t.o.m. v.8. Förskjutningen av säsongen innebär att föreningarna åtminstone behöver istid till och med v.13, dvs fem extra veckor.

Kommunförvaltningen föreslår något av följande alternativ som lösning på föreningarnas behov av förlängd istid:

**Alternativ 1**

Kostnaderna för extra istid räknas av mot det anläggningsstöd som de båda föreningarna årsvis erhåller av KFN.

Exempel:

Önskar en förening fem veckor extra is, plockas 80tkr ur anläggningsstödsposten för den föreningen under 2022.

**Alternativ 2**

Endast förlänga säsongen i en av ishallarna och koppla det mot anläggningsstödet för de båda föreningarna. 1 veckas is för två föreningar = -8tkr i anläggningsstöd. Om vi skulle förlänga säsongen i Gimo Ishall med fem veckor, uppgår den kostnaden för kommunen till 80tkr.

För respektive förening blir anläggningsstödet för 2022 då 40tkr lägre än normalt.

Kultur- och fritidsnämnd

### Alternativ 3

De båda föreningarnas behov om 5 veckor extra säsongen 21/22, påverkar den subventionerade tiden för säsongen 22/23. Föreningens subventionerade veckor för säsongen 22/23 kortas i så fall ner till 17 veckor.

Hösten 2022 uppmanas föreningarna att gå i samman för exklusivitet om behov kvarstår från v.39 eller tidigare.

### Beslutsunderlag

Kultur- och fritidsnämndens beslut 2016-06-02

Kommunen finansierar ishållning i våra två ishallar för 22 veckors sam-manhängande säsong. Vecka 8 ska ingå i dessa 22 veckor på båda anläggningarna.

Tidigare skötselersättning för kommunens ishallar förändras till förenings-bidrag.

Budget för skötsel/föreningsbidrag ska ligga på samma nivå som tidigare för 2016, dvs. samma budget för kommunen för 22 veckor per anläggning som tidigare 20 veckor.

Från 2017 anpassas föreningsbidraget till kommunens kommande nya föreningsstöd.

### Dagens sammanträde

Muntlig föredragning

Enhetschef fritid Daniel Andersson föredrar ärendet.

### Beslutet skickas till

Elin Dahm, Verksamhetschef Attraktiv kommun

Daniel Andersson, Enhetschef Fritid

Peter Jansson, Utvecklingsledare Fritid

Östhammars SK: [REDACTED]

Gimo IF HC: [REDACTED]

**Dnr KFN-2022-32**

## **§ 6. Information om Destinationsstrategi Roslagen 2030**

### **Beslut**

Kultur- och fritidsnämnden tar del av en sammanfattning av Destinationsstrategi Roslagen 2030 och Besöksnäringstrategi för Uppsala län 2021-2024 och hur dessa berör kultur- och fritidsområdet.

### **Ärendebeskrivning**

Sammanfattad information om Destinationsstrategi Roslagen 2030 och Besöksnäringstrategi för Uppsala län 2021-2024 och hur dessa två strategier samspelar med de verksamhetsområden som kultur- och fritidsnämnden ansvarar för.

2021 togs en gemensam Destinationsstrategi fram för Roslagens tre kommuner: Norrtälje, Österåker och Östhammars kommun. Strategin har antagits i kommunfullmäktige och förvaltas av det nybildade Destinationsrådet. Under våren 2022 kommer en handlingsplan att tas fram.

Region Uppsala har tillsammans med kommunerna och besöksnäringen tagit fram en besöksnäringstrategi med fokus på återhämtning efter Corona.

I besöksnäringens ekosystem är kultur- och fritidsområdet en viktig medspelare och det finns synergier att hitta åt båda håll. Besöksnäringen är platsbunden och därmed beroende av den platsutveckling som sker.

### **Beslutsunderlag**

Destinationsstrategi Roslagen 2030

Besöksnäringstrategi för Uppsala län

### **Dagens sammanträde**

Muntlig föredragning

Destinationsutvecklare Lisa Karm Togo föredrar ärendet.

### **Beslutet skickas till**

Lisa Karm Togo, Destinationsutvecklare Sektor samhälle Attraktiv kommun



**Dnr KFN-2022-14**

## § 7. Östhammars kommuns kulturvecka

### Beslut

Kultur- och fritidsnämnden uppdrar till kommunförvaltningen att genomföra Östhammars kulturvecka 2022 i samma format som den genomfördes 2021.

### Ärendebeskrivning

Östhammars kulturvecka 2021 sammanföll, som tidigare, med höstlovet 30 oktober – 7 november. Intresset från föreningslivet att bidra med evenemang var till en början svalt och endast tre bidragsansökningar inkom (jämför med förra årets 15). Men med hjälp av samarbeten och egna arrangemang landade kulturveckan på 24 programpunkter och runt 1900 besökare. Därtill tillkom 23 höstlovsaktiviteter med 1150 besökare.

Östhammars kommuns kulturvecka 2021 utvärderas och förslag till beslut presenteras.

### Beslutsunderlag

**Bilaga 2** – Utvärdering av Östhammars kulturvecka 2021 och förslag till fortsättning  
Program Östhammars kulturvecka 2021

### Dagens sammanträde

Muntlig föredragning

Kulturstrateg Peter Källman föredrar ärendet.

### Beslutet skickas till

Lena Öberg, Evenemangssamordnare Sektor samhälle Attraktiv kommun

**Dnr KFN-2022-15**

## **§ 8. Information från kommunförvaltningen**

### **Beslut**

Kultur- och fritidsnämnden tar del av informationen.

### **Ärendebeskrivning**

Information från verksamheten. Bland annat om:

- Nya vandringsleder och utveckling av befintliga
- Slutförsvarsbeslutet i ett regionalt tillväxtperspektiv och konsekvenser för Östhammars kommun
- Utredning kring kommunens uthyrning av lokaler

Dnr KFN-2021-129

## § 9. Yttrande på revisionens granskning av ”Hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen”

### Beslut

Kultur- och fritidsnämnden ställer sig bakom revisionens rekommendation att:

1. Utifrån kommunstyrelsens och nämndernas reglemente §38 Personalansvar, uttolka och förtydliga vad nämndernas personalansvar är i förhållande till kommunstyrelsen t.ex. om det är kommunstyrelsen eller nämnderna som har ansvar för att arbeta för att fullmäktiges mål avseende medarbetarna uppfylls.
2. Följa upp hur sektorerna arbetat med kompetensförsörjningsplanen samt hur man uppfyllt målen.
3. Förtydliga om kompetensförsörjningsplanerna ska behandlas politiskt och i så fall i vilket organ.

När det kommer till kompetensförsörjningsplaner och strategier för att säkerställa långsiktigt kompetensförsörjning, som också nämns i revisorernas rekommendationer, menar nämnden att detta följer med personalansvaret och ansvaret för verksamheten.

### Ärendebeskrivning

KPMG har av Östhammars kommuns revisorer fått i uppdrag att granska hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021.

### Beslutsunderlag

Granskning av hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen, Rapport

### Dagens sammanträde

Muntlig föredragning

Sektorsschef för Sektor samhälle Ulf Andersson föredrar ärendet.

### Beslutet skickas till

██

# Årsredovisning Kultur- och fritidsnämnden

---

Postadress	Besöksadress/Reg.office	Telefon	Telefax	Organisationsnummer	Bankgiro
Box 66	Stångörsgatan 10	Nat 0173-860 00	Nat 0173-175 37	212000-0290	233-1361
S-742 21 Östhammar	Östhammar	Int +46 173 860 00	Int +46 173 175 37	V.A.T. No	PlusGiro
	<a href="http://www.osthammar.se">www.osthammar.se</a>	<a href="mailto:kommunen@osthammar.se">kommunen@osthammar.se</a>		SE212000029001	1 31 70-6

2 (13)

## Innehållsförteckning

1	Inledning.....	3
2	Händelser av väsentlig betydelse .....	3
3	Väsentliga personalförhållanden .....	3
4	Kvalitet .....	6
4.1	Att erbjuda ett attraktivt kultur- och fritidsliv .....	6
4.2	Att erbjuda en hälsofrämjande, inkluderande och tillgänglig kultur- och fritidsverksamhet .....	8
4.3	Att erbjuda en kultur- och fritidsverksamhet som präglas av delaktighet och uppmuntrar till engagemang .....	9
4.4	Att erbjuda och främja arenor för bildning och lärande samt upplevelser som vidgar vyer, inspirerar och ger nya perspektiv .....	9
4.5	Skapa en lärande inre organisation genom samarbeten och omvärldsspaning .	10
5	Ekonomiskt utfall .....	11
6	Investeringsutfall .....	12
7	Fördjupad information från enheter och/eller verksamheter . <b>Fel! Bokmärket är inte definierat.</b>	

3 (13)

## 1 Inledning

Kultur- och fritidsnämnden ska verka för en meningsfull fritid för kommunens invånare. I enlighet med de mål, riktlinjer och ekonomiska ramar som fullmäktige anger ansvarar kultur och fritidsnämnden för följande:

- Ungas mötesplatser
- Stöd till föreningar, studieförbund och övriga organisationer inom nämndens område
- Verksamhet i idrotts-, fritids-, kulturanläggningar
- Verka för att tillgodose behovet av anläggningar och lokaler för kultur- och fritidsverksamhet
- Aktivt friluftsliv
- Stipendier och utmärkelser inom nämndens område
- Biblioteksverksamhet
- Evenemang och samordning av dessa
- Kultur i vård och omsorg
- Offentlig konst
- Kulturarvsfrågor som inte åligger annan nämnd
- Hälsöfrämjande och förebyggande arbete inom folkhälsa
- Regional och statlig samverkan inom kultur och fritidsområdet
- Finskt förvaltningsområde

Nämndens prioriterade målgrupper är barn och unga i åldrarna 7-20 år, funktionshindrade samt gruppen medborgare i åldern 70 och äldre.

## 2 Händelser av väsentlig betydelse

Under år 2021 har all verksamhet under kultur- och fritidsnämnden påverkats starkt av pandemin. Stora delar av verksamheten har hållits stängd för besökare och evenemang och aktiviteter har fått ställas in. Målsättningen har under året varit att ändå hålla så mycket av verksamheten igång som möjligt, men på nya sätt. Ungdomsgårdarna har haft utomhusverksamhet, biblioteken har packat bokkassar och haft utlämning, fritid har lagt stor vikt vid att skapa friluftaktiviteter och inspirationsfilmer. Kulturveckan genomfördes med gott resultat.

Medarbetarna som arbetar med planering och strategi har varit hänvisade till hemarbete stora delar av året. Detta har varit utmanande men också skapat nya sätt att arbeta som varit positiva. Nya nätverk med andra kommuner, regionen, externa aktörer, föreningar etc har skapats och goda idéer har delats.

## 3 Väsentliga personalförhållanden

Kommunfullmäktige har gett nämnder och förvaltningen i uppdrag att arbeta aktivt för

4 (13)

att sänka medarbetarnas sjuktal.

Målet är att Östhammars kommuns sjuktal för 2021 ska ligga max 1 %-enhet över medelvärdet för kommunernas sjukfrånvaro och att sjuktal för 2022 ska ligga i nivå med medelvärdet för kommunernas sjukfrånvaro. 2020 var medelvärdet för kommunernas sjukfrånvaro 8,3% (9,1% för kvinnor, 5,7% för man)

Den totala sjukfrånvaron för Q2 2021 låg på 4,1 % vilket är betydligt lägre än medelvärdet för kommunernas sjukfrånvaro (8,3%). Orsakerna till detta kan vara flera. En kan vara att den allmänna hygienrutinen stärkts i om pandemin samt att den som haft minsta symptom stannat hemma. Detta har lett till en lägre grad av smittspridning. Ett annat skäl kan vara att antalet fysiska möten med besökare, kunder och andra externa kontakter varit minimerade stora delar av året och därigenom har möjliga smittvägar också minskat.

Att stora delar av personalen arbetat hemifrån har också gjort att fler har kunnat arbeta när symtom funnits men allmäntillståndet varit gott.

Ett antal långtidssjukskrivningar har funnits under året. Även ett fåtal påverkar helhetsresultatet för en liten arbetsgrupp.

Baksidan av detta har varit att teamkänslan minskat när det vardagliga mötet uteblivit. Även detta kan påverka sjuktalet om distansarbetsgraden blir för hög och känslan av ensamhet i uppdragen ökar.

## Sjuktal

Nämnd	Q2 2020	Q3 2020	Q4 2020	Q1 2021	Q2 2021	Q3 2021
<b>Kommunstyrelsen</b>	7,0	5,3	6,6	5,0	5,2	4,4
- kvinna	8,0	5,5	7,5	6,3	6,4	5,5
- man	4,7	4,7	4,4	1,6	2,1	1,9
<b>Bygg och miljö</b>	5,7	2,9	1,6	1,0	2,6	2,0
- kvinna	9,1	1,7	2,6	1,4	6,0	3,8
- man	2,4	4,0	0,7	0,8	0,2	0,7
<b>Socialnämnden</b>	10,7	7,4	9,3	9,6	8,2	6,8
- kvinna	11,4	8,2	9,9	10,2	9,2	7,5
- man	6,1	2,6	5,1	5,3	2,2	3,3
<b>Kultur- och fritid</b>	9,0	6,7	10,8	6,8	4,8	4,1
- kvinna	13,1	10,2	14,1	10,4	7,1	3,6
- man	2,3	0,4	4,5	1,1	0,8	4,9
<b>Barn- och utbildning</b>	8,2	7,4	7,9	6,3	7,4	5,3
- kvinna	8,4	7,5	8,2	6,3	7,8	5,7
- man	7,3	7,1	6,5	6,1	5,2	3,2
<b>Östhammars kommun</b>	9,2	7,2	8,5	7,6	7,5	6,2
- kvinna	9,9	7,8	9,1	8,2	8,4	6,8
- man	5,9	4,6	5,6	4,6	3,4	3,5



6 (13)

## 4 Kvalitet

### 4.1 Att erbjuda ett attraktivt kultur- och fritidsliv

Målet är uppnått för året.

#### Ung fritid

Kommunen har en hög ranking när det kommer till upplevd trygghet och för att säkerställa att denna bibehålls fortsätter trygghetsarbete inom ung fritid. Under sommaren kunde Ung Fritid erbjuda fler aktiviteter och verksamheter mestadels utomhus och under höstlovet hölls en mängd aktiviteter, både nya och sådana som tidigare fått skjutas upp. Deltagandet var högt. De aktiviteter som erbjöds under jullovet hade mycket få besökare, Detta behöver utredas vidare. Förhoppningen är att förvaltningen ska kunna anpassa erbjudandet efter de önskemål som de unga har genom att de nyttjar appen och berättar vad som önskas.

Under hösten nystartades ungdomsgårdarna. Den långa stängningen påverkar relationen till ungdomarna negativt. Under julen återkom restriktionerna. Ungdomsverksamheten i Gimo är pausad pga. brist på lokal samt mycket lågt intresse från ungdomarna. Under sommaren ordnade Ung Fritid padelkvällar för ungdomar 13år - upp till 20 år för att ändå ha aktivitet i Gimo.

#### Biblioteksverksamheten

Under våren 2021 när alla bibliotek, utom Östhammars Stadsbibliotek, var stängda för besök var utlåning av bokkassar hög. "Take away" benämndes denna service på många andra bibliotek i Sverige. När Östhammar öppnade upp igen, även i begränsad omfattning, minskade dessa bokningar av bokkassar på det biblioteket och när alla bibliotek öppnade två till tre dagar i veckan under vissa tider i juni så minskade behovet av bokkassar även på dessa bibliotek. Som exempel var antalet utlånade bokkassar i januari 181 jämfört med juni och juli när det inte var några utlån av bokkassar alls. Besökarna föredrar att kunna komma in och välja själv och låna vilket blev tydligt när biblioteket öppnade igen. Många fortsatte dock med att beställa och sedan hämta sin bokkasse i dörren som tidigare större delen av tiden under våren.

Projektet att utveckla Gimo bibliotek har i stora drag genomförts som planerat. Utformningen av rummet och verksamheten har gjorts i samråd med lokalsamhället men pandemin påverkade på vilka sätt. Ursprungsplanen var genom samtal i fokusgrupper och möten med föreningen och lokala aktörer. Det blev istället mer fokus på enkäter, digitala insatser, träffar i mindre grupper på förskolor, samarbeten med skolbibliotekarie, träffar utomhus och "klotterplank" på plats. Rummet är nu flexibelt, fräscht och bättre anpassat för att fungera som en mötesplats med fokus på utrymmen för barn och unga. Inredningen är inspirerad av Gimos historia och lokalbefolkningens önskemål. Ny teknik för besökarna, tillgänglig skyltning och större utbud av medier på olika språk har införskaffats. Programverksamhet såsom sagoläsning på arabiska och språkcirklar för nyanlända har startat hösten 2021 inom projektet. Fortbildning av personalen har genomförts som planerat med fokus på kreativa rum, tjänstedesign och tillgänglig skyltning.

#### Kultur

Under större delen av året har kulturlivet påverkats av restriktionerna. Mycket

7 (13)

uppskjuten programverksamhet gick dock att genomföra hösten 2021 och fram till slutet av november, då avtog programverksamheten lite, mestadels p.g.a. ökad smittspridning. Projektet "Konstkuben" genomfördes i Öregrund under juni månad: En glaskub med hängs konst som ställdes ut i hamnen. Allt fungerade och utställningen blev lyckad. Besöksstatistik finns inte då syftet är att väcka intresse hos förbipasserande.

Skapande skola som tidigare varit en del av KoFs verksamhet har under året delvis förts över till kulturskolans regi. Ungefär hälften av de tidigare planerade insatserna har skjutits upp på grund av pandemin och kommer att genomföras under höstterminen 2022. Kulturstrateg har dock ansökt om medel och fått denna beviljad (444 150 kr) och planeringen påbörjad tillsammans med kulturskolan.

Uppleva & göra gavs under året ut till 15000 hushåll.

Kommunens pågående projekt kring Österbybruks herrgård fortgår och innebär en ständigt pågående dialog med stiftelsen om ekonomi, verksamhet och marknadsföring. En ny digital promenad för barn skapades tillsammans med det lokala föreningslivet som fanns på plats på herrgårdsområdet. Projektet genererade besökare och därmed intäkter, om än små. Insatser kring digital guidning genomfördes. Kulturevenemang placerades på herrgårdsområdet såsom konserter, dansföreställningar och lovaktiviteter.

Kvarnen i Gimo har fått en ny utställning: Knutmassomysteriet, en lekfull utställning för barnfamiljer, öppnade sommaren 2021 på Kvarnen. Arbetet är ett samarbete mellan kommunen och hembygdsföreningen. Tanken är att utställningen ska byggas ut och utvecklas under 2022. Även lovaktiviteter placerades på Kvarnen under året.

Under året har löpande dialog med kulturaktörer förts. Coronaanpassade kulturaktiviteter skapades för att ge möjlighet till arbetstillfällen för professionella aktörer, en insats som vi upplevde som uppskattad. Ett särskilt coronastöd har betalats ut även i 2021 och liksom 2020 skapades arbetsmöjligheter för det professionella kulturlivet i kommunen som gick att genomföra trots pandemin. Filmer om kommunens orter, olandsån och dess historia av Teater Oland. Konserten på Storbrunn med max 50 i publiken gick att genomföra genom samarbete med Gugges disco osv. Insatsen har mottagits positivt och i nära dialog med kulturlivet i kommunen.

Det finns en målsättning att Storbrunn ska ha flera arrangemang som drivs av kommunens unga. För att stötta det kan ungdomar på högstadiet eller gymnasiet som har en idé om ett evenemang möjligheten att arrangera det på Kulturhuset Storbrunn med ekonomiskt stöd från Lyftet Storbrunn och hjälp från kulturhusets personal.

Fritid

2021 var utsett till Friluftslivets År och kring detta har verksamheten haft flera aktiviteter. Under våren fanns svårigheter pga restriktionerna men efter att dessa lättat en aning kunde familjedag vid Vällen genomföras, integrationsprojektet där nyanlända får sällskap av friluftsvan guide för att komma ut har haft många träffar, den tryckta broschyren "Ut och Njut" med information om allemansrätt och friluftsliv har skickats ut till alla kommunens hushåll. Under hösten när restriktionerna släppte kunde flera aktiviteter genomföras. Flera nya vandringsleder och stigar har invigts, bl a i Österbybruk och på Raggårön.

Kommunens fritidsanläggningar har under hösten kunnat hålla öppet enligt ordinarie förutsättningar. Dock avslutades året med att ännu en gång ha restriktioner om 10 kvm per person.

8 (13)

Arbetet med att skapa en fritidsbank har fortgått, dock inte på det sätt som var planerat. Efter en första översiktlig besiktning av de lokaler som finns i Storbrunns källare och som varit tänkta till Fritidsbankn visar en mycket grov uppskattning att verksamhetsanpassningen skulle kosta 5-10 miljoner kr varför det är rimligt att leta efter en alternativ lokal. Rapporten tar även med förekomsten av petroleum eftersom lokalerna har använts som biltvätt. Även mätningar av asbest har genomförts men radonmätning kvarstår. Samma översiktliga besiktning visar att det finns behov av renovering av bärande pelare på källarplan. T ex genom rostskyddsbehandling.

Styrtalen NMI kultur och NRI fritid saknar utfall, då indexen inte längre tas fram inom ramen för medborgarundersökningen.

Styrtal	Senaste utfall	Måltal 2021
NMI Kultur		58%
NRI Fritid		56%
Antal besökare på kommunens ungdomsgårdar	130	
Antal besökare på samtliga bibliotek	7 297	

#### **4.2 Att erbjuda en hälsofrämjande, inkluderande och tillgänglig kultur- och fritidsverksamhet**

Kultur i vård och omsorg lider fortfarande av störningar i verksamheten på grund av pandemin, men läget är inte lika allvarligt som under 2020. En ny aktör inom samarbetet, ABF, har tillkommit under året, vilket skapar redundans och stabilitet på sikt. Studieförbunden väntas kunna leverera de verksamhetsvolymerna som planerats för året, om än med en del innehållsmässiga justeringar till följd av pandemin.

Flera planerade aktiviteter från studieförbund har inte kunnat genomföras på grund av pandemin. Förvaltningen har kompenserat med att arrangera en konsertturné i egen regi med Opera på Österbybruk samt ett par digitala konserter som visats på särskilt boende för äldre.

En grupp med ansvar för digitalisering på biblioteken arbetar med att marknadsföra e-boksutbudet. Informationsinsatser har funnits på biblioteken och på våra digitala kanaler. Det är möjligt att "klicka sig vidare" på bibliotekets webb och hitta e-böcker och hur man lånar dem m.m. Även en biblioteksapp, "Biblio-appen", finns att nyttja för den som vill låna E-böcker direkt. Detta kräver dock tillgång till bibliotekskort och kod. Lånen av E-böcker har ökat under året.

Riktade hälsofrämjande aktiviteter för unga har gjorts, bl a med utflykt på höstlovet till Uppsala med bowling och mat för samtliga ungdomsgårdar. Konsert har hållits inom "Kultur för alla" på Storbrunn.

Utifrån LUPPen har en åtgärdsplan tagits fram. Ungdomssamordnare har presenterat resultatet av LUPP-enkäten med syfte och en åtgärdsplan för kommunens nämnder och ledningsgrupp. Arbetet med åtgärderna utifrån LUPP-enkäten påbörjades hösten 2021 och fortlöper med flera informationsinsatser under 2022. Resultatet har skickats till ungdomarna via Unikum, It's learning, ungdomsappen och Instagram.

9 (13)

Kommunens ungdomsgårdar ska vara öppna och tillgängliga för alla inom målgruppen. Brunnens verksamhet som riktar sig till funktionsvarierade är en del i detta. För att attrahera flera unga med funktionsvariation startades under hösten Unga Brunnen, i samarbete med Kulturskolan, "Funkiz goes Rock, sång, musik och dans". För att marknadsföra verksamheten i skolan, gruppbestäder och dagligverksamhet har en film spelats in och distribuerats.

Styrtal	Senaste utfall	Måltal 2021
Medellivslängd		83,3

#### **4.3 Att erbjuda en kultur- och fritidsverksamhet som präglas av delaktighet och uppmuntrar till engagemang**

Detta mål har förvaltningen arbetat med på samma sätt som med målet "Att erbjuda en hälsofrämjande, inkluderande och tillgänglig kultur- och fritidsverksamhet". Utöver det har arbetsmarknadsenheten genomfört förberedande aktiviteter för personer med psykiska funktionshinder. Förberedande Spåret har dock påverkats mycket av Pandemin och har inte kunnat haft några gruppaktiviteter och mest varit på distans. Under pandemin har istället promenadträffar, digitala möten samt möten med handledare genomförts.

Styrtal	Senaste utfall	Måltal 2021
Andel unga som svarat på LUPPen	-	-

#### **4.4 Att erbjuda och främja arenor för bildning och lärande samt upplevelser som vidgar vyer, inspirerar och ger nya perspektiv**

Målet är uppnått för året.

##### **Att biblioteken upplevs som naturliga arenor för bildning och lärande (Bibliotek)**

Under hösten 2021 har biblioteken kunnat genomföra många olika evenemang och de flesta med många nöjda besökare på de bibliotek där de ägt rum. Exempel på programpunkter har varit "Kulturkväll - Hurra för demokratin", poesi, musik och kultur på Alunda Bibliotek, Den besvärliga Elin Wägner med Ulrika Knutson i Östhammar, "Folk i rörelse: Vår demokratis historia" med Kjell Östberg i Österbybruk.

"Kura skymning" har genomförts på alla bibliotek tillsammans med Finska föreningen då årets tema var Åland och Finnmarken.

"Uppleva och Göra Hösten 2021" kom ut enligt plan och under hösten kunde en del av de aktiviteter och arrangemang som tidigare fått skjutas upp genomföras.

Ung Fritid har under året genomfört aktiviteter för nämndens prioriterade målgrupper barn och unga 7-20 år samt funktionsvarierade. Personer med funktionsvariationer har erbjudits aktiviteter på Brunnen och Unga Brunnen varje vecka efter målgruppens önskemål och för att prova på nya aktiviteter. Kultur för alla har genomförts med gemensamma konserter.

10 (13)

Under loven har utbudet av aktiviteter varit stort när det varit möjligt att genomföra.

Många medarbetare har under året deltagit i ett stort antal digitala utbildningar för att kunna driva utvecklingsarbetet framåt inom nämndens områden. En stor andel av medarbetarna har också deltagit i utbildning kring suicidprevention, "våga fråga".

Förvaltningen har per 31/8 - 2021 arrangerat 38 st arrangemang med tema hälsa, samhällsfrågor och vetenskap.

Styrtal	Senaste utfall	Måltal 2021
Antal evenemang där hälsa, samhällsfrågor eller vetenskap är tema	38	35
Antal utlån av barn- och ungdomslitteratur	742	

#### **4.5 Skapa en lärande inre organisation genom samarbeten och omvärldsspaning**

Målet är uppnått för året.

Målet saknar dock styrtal och måltal. Målet tar sikte på att organisationen utvecklas i takt med sin samtid genom samarbeten och erfarenhetsutbyten dels internt dels externt. Omorganisationen i sig leder till bättre förutsättningar för erfarenhetsbaserat kunskapsutbyte bland de yrkesgrupper som återfinns i verksamhetsstödet. Utöver det så har ett trettiotal aktiviteter genomförts i målets riktning inom alla förvaltningens fyra sektorer. Kollegor delar erfarenheter inom alla yrkesområden och hjälper varandra till ny kunskap; detta sker löpande i strukturerade former men även spontant under pågående möten vilket är något vi värdesätter då det är ett betyg på att vi har nått en nivå där lärande inom organisationen sker naturligt. Att så många arbetar hemifrån har dock varit en utmaning när det kommer till att knyta ihop verksamheten och se synergier. De digitala verktygen fyller en del av behovet men inte hela. Hela förvaltningen har höjt sin digitala kompetens under året vilket kommer att vara en fördel även i framtiden.

## 5 Ekonomiskt utfall

Nämnd	Sektor	UTFALL 2020	BUDGET 2021	UTFALL 2021	Avvikelse	Avvikelse %
3 Kultur- och fritidsnämnd	SEKTOR SAMHÄLLE	-39 793	-40 920	-40 037	883	2,2%
Funkt	Enhet					
231 ATTRAKTIVITET	2310 ATTRAKTIVITET, STAB	-13 943	-12 213	-12 671	-458	-3,7%
231 ATTRAKTIVITET	2312 FRITID	-16 506	-16 925	-16 845	80	0,5%
231 ATTRAKTIVITET	2313 BIBLIOTEK	-7 091	-8 102	-7 777	325	4,0%
231 ATTRAKTIVITET	2314 UNG FRITID	-2 253	-3 680	-2 744	936	25,4%
		-39 793	-40 920	-40 037	883	2,2%

12 (13)

Året slutar med en avvikelse mot budget om 883 tkr. Året inleddes med stängda sportanläggningar som en följd av de restriktioner som fanns. Detta ledde till ett befarat intäktsbortfall. Detta i kombination med extra bidrag utbetalat till berättigade föreningar gjorde att de inledande prognoserna pekade mot underskott i årets resultat. Fokus blev då att hålla kostnadssidan på budget och se till att den inte skenade iväg. När året nu summeras kan konstateras att intäktsbortfallet avseende sportanläggningar inte blev så stort som befarades. Personalkostnaderna blev också betydligt lägre än budget. Det tillsammans ger att det blir ett mindre överskott för året. Värt att noteras att vid ordinarie bemanning hade budget hamnat i balans.

## 6 Investeringsutfall

Få av de planerade investeringar som beslutats för 2021 har kunnat genomföras. Skälet till detta har varit resursbrist i andra delar av kommunen.

För att genomföra fritids investeringar krävs att driftenheten har möjlighet och personalresurser.

För större investeringar krävs stöd från upphandlingsenheten. De har inte haft möjlighet att bistå i den utsträckning som hade behövts under året. Den största planerade investeringen för 2021 var ett nytt bokningssystem för de fastigheter nämnden förfogar över. Detta arbete inleddes men kunde inte slutföras då upphandlingsenheten saknade möjlighet att bistå. Investeringen har skjutits fram.

Projekt	BUDGET 2021	UTFALL 2021
7200 Ofördelat KFN	930	0
7201 Utrustning till gym	250	125
7202 Utebad, tillgänglighet	250	275
7205 Inventarier nytt bibliotek	150	0
7206 RFID system	120	117
7212 Elljussår ny belysning	350	375
7417 Utrustning sporthallar	250	0
7419 Låssystem och låsbyten	500	0
	2 800	1392





Östhammar 2022-01-25  
Lena Öberg

UTVÄRDERING &amp; UTVECKLINGSFÖRSLAG

## Östhammars kulturvecka 2021

30 oktober-7 november

Planeringen av Östhammars kulturvecka 2021 påbörjades tidigt på våren samma år. För att få bättre med tid till marknadsföring infördes två ansökningsperioder med en deadline före sommaren och en efter. Det som var klart innan sommaren kunde marknadsföras i magasinet Uppleva & göra hösten 2021. Intresset från föreningar att delta under kulturveckan var till en början mycket svagt. Möjligen på grund av pandemin som gjorde läget osäkert och som också lett till att flertalet kulturföreningar har haft begränsat med aktiviteter och möten under 2021?

En ansökan inkom vid första ansökningstillfället och ytterligare två ansökningar tillkom i den andra perioden i september.

Det här innebar att arbetet behövde ta en ny form. Föreningar uppvaktades med förslag om samarbete med kommunen och evenemang i egen regi skapades. Detta i kombination med att vissa evenemang som blivit inställda under förra årets kulturvecka på grund av pandemin kunde plockas upp igen. Samt att Hargshamnns Folkets hus valde att lägga sin 100-årsjubileumsvecka under kulturveckan och bidra med ett mycket välfyllt program gjorde att veckan ändå fick ett brett och rikt innehåll.

Kulturenheten samarbetade med Ung fritid som ansvarade för delar av höstlovsprogrammet.

Invigningen av kulturveckan valde vi att lägga i samband med Tillväxtgalan för att skapa synergieffekter och underlätta arrangörskapet.

### Sammanfattning av programmet

För att kunna rikta marknadsföringen bättre valde vi att dela upp programmet i en del med huvudsakligen vuxna som målgrupp (kulturveckan) och en del med höstlovsaktiviteterna, både med och utan kulturprofil.

Kulturveckan innehöll ungefär 24 programpunkter utspridda på 9 dagar. Publikantalet uppskattades till totalt runt 1900 besökare.

Programmet med höstlovsaktiviteter innehöll 23 programpunkter och lockade 1150 besökare.

Utbudet bjöd på en bra bredd i estetiska uttrycksformer och publika målgrupper. Den geografiska spridningen var okej men viss anledning till självkritik finns då delar av

kommunen hade ett sämre utbud. På de platser där utbudet var mindre saknas oftast lokala samarbetsparter, lokaler och bra kontaktvägar till potentiell publik. Något att arbeta vidare på i kommande projekt.

Se bilaga 2 för programpunkter och innehåll.

Nedan punktats några positiva och negativa erfarenheter från arbetet med 2021 års kulturvecka. Efter detta presenteras förslag på möjlig framtida utveckling.

Positivt:

- Kultur och kulturarrangörer i kommunen uppmärksammas
- Utökad samarbete mellan kulturföreningar och kommun leder till både nya kontakter samtidigt som det stärker redan befintliga nätverk.
- När kommunen själva går in som arrangör kan det vara lättare att skapa en bredd i utbudet och sträva efter god geografisk spridning.
- Intresse hos pressen vilket genererade ”gratisreklam” för både föreningar och kulturveckan
- Ett bra sammanlagt besöksantal. Kanske kunde vi se en positiv pandemieffekt? Många hade längtat efter kultur och aktiviteter och slöt upp när detta erbjöds?

Negativt:

- Intresset att delta från föreningslivet var mycket svalt. Både med kulturevenemang och med höstlovsaktiviteter.
- Projektet krävde därför mycket arbetstid från enheten för att skapa samarbeten och själva arrangera.
- Flera arrangörer har varit tveksamma till att ha kulturveckan under höstlovet då många väljer att åka iväg på semester. En förening argumenterade för att det under sommaren var lättare att nå en bredare och större publik.
- Den geografiska spridningen av programutbudet hade kunnat vara bättre.
- Föreningarna tenderar att arrangera samma typ av evenemang under resterande del av året och uppskattar själva att det också är ungefär samma personer som är besökare.

### **Kulturveckans framtid**

Syftet med kulturveckan är att kommunens alla invånare ska upptäcka och använda kulturen bland annat i form av musik, konst, dans, film och litteratur i syfte att skapa förutsättningar för ett välbefinnande och god hälsa hos alla. Formen för att uppnå syftet är sedan tre år en kulturvecka under höstlovet.

Huruvida den formen är det bästa sättet att uppnå syftet kan diskuteras. Kulturen och kulturaktörerna i kommunen blir uppmärksammade under kulturveckan genom

marknadsföring och exponering. Men trots det upplever vi att många arrangörer anordnar evenemang för sin trogna publik. Att nå ut till en mer ovan kulturkonsument kan vara svårt och kräver möjligen andra format och plattformar?

### **Olika förslag till beslut**

-Ljusfestival eller kulturnatt under hösten.

*Avgränsat till en ort/område per år med kulturinslag och samarbeten med det lokala näringslivet. En möjlighet att fånga en ny publik som också får chansen att upptäcka nya konstarter på plats?*

- Det övergripande syftet behålls men formen hålls öppen.

*Förvaltningen får från år till år utforma ett format som på bästa sätt uppfyller syftet. Formen kan exempelvis påverkas av andra pågående större projekt eller samarbeten.*

-Fortsätta med Östhammars kulturvecka i samma format som tidigare.