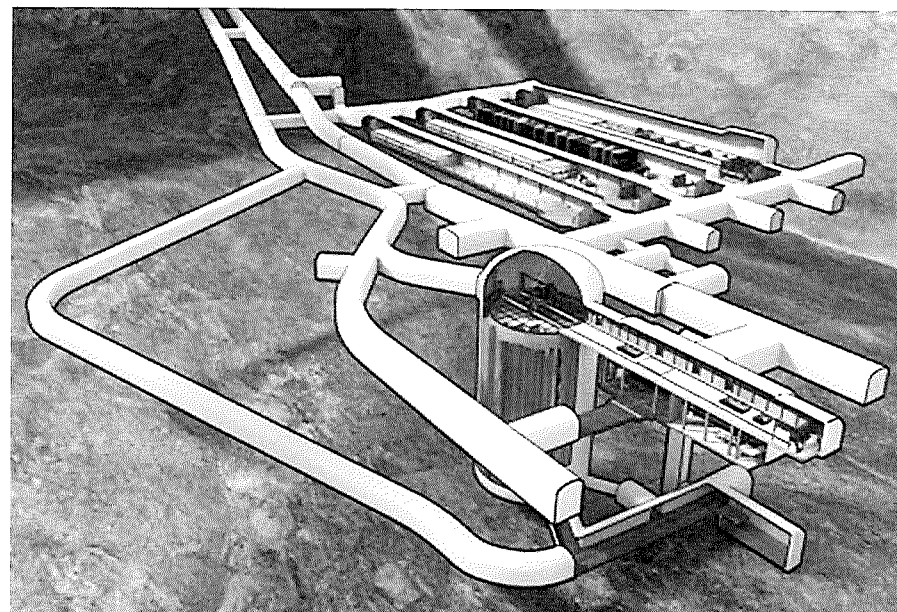




Lägesrapport
för
Lokala
Säkerhetsnämnden
2017-02-02

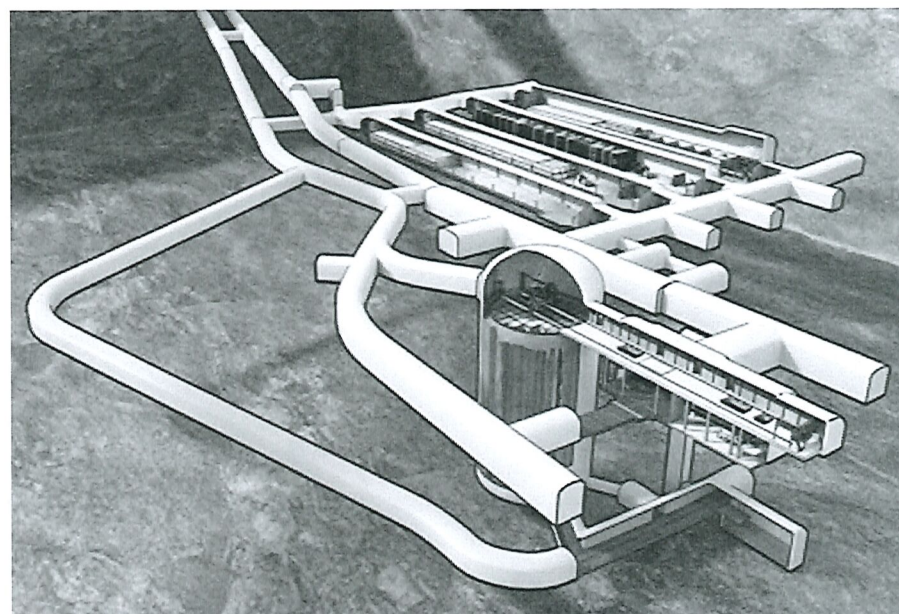
[Handwritten signature]

- Driftläget
- Säkerhetsläget
- Pågående/slutförda projekt
- Personalläget/rekryteringar
- Förändringar i organisationen
- Övriga frågor



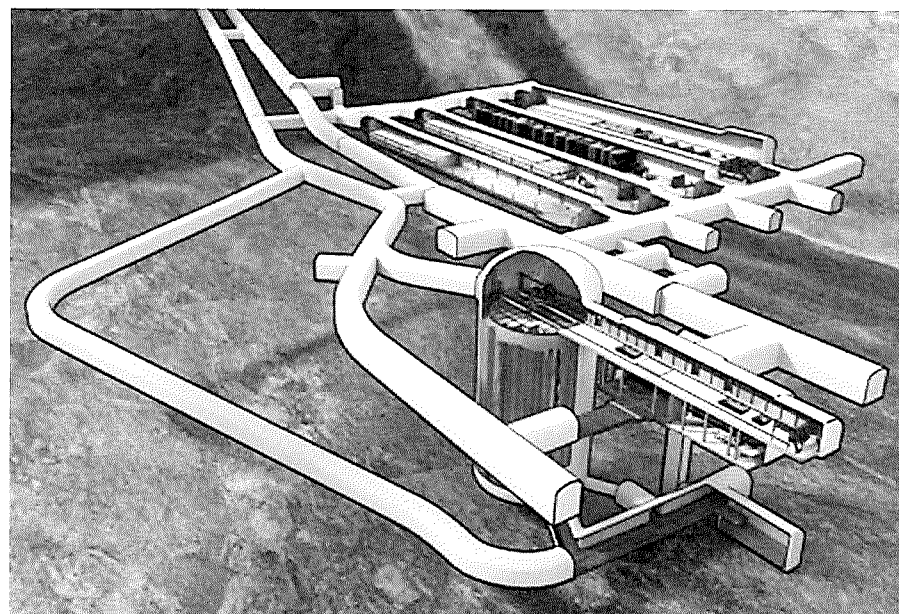
SFR – Driftläget/säkerhetsläget

- Lugn drift, deponering pågår i 1BMA, 1BLA och Silo
- En gjutkampanj har påbörjats i Silo
- Säkerhetsläget för Q4 bedöms fortsatt som tillfredställande för SFR, Clab och transportsystemet samt för SKB:s säkerhetsledning
- SFR har inget aktuella förelägganden från SSM
- Status med besöksverksamheten (Berättar muntligen)



SFR – Investeringar/större ändringar

- Projekten har bra framdrift
Utbytet av portar i alla förvar är nu avslutat.
- Utbyte av brandlarm, utrymningslarm, pågår
- Upphandling av nytt Scada-system pågår
- Projektering för att skapa 30 nya arbetsplatser pågår – beräknas vara klart Q2 2018.



SFR – Rekryteringar 2015 -2017



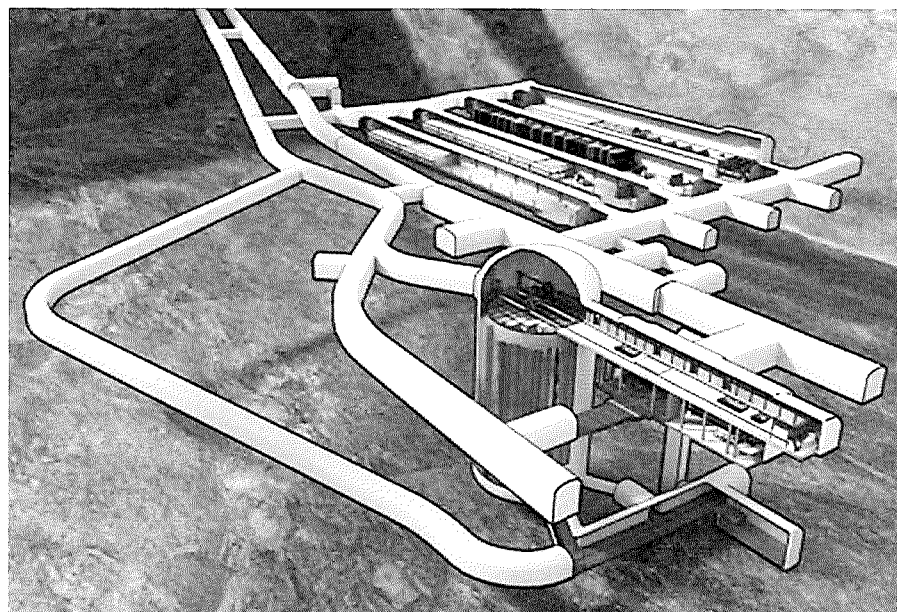
- Genomförda 2015
 - ✓ Driftchef (intern VF)
 - ✓ Förrådsansvarig (extern, utanför VF och närområdet)
 - ✓ Underhållsingenjör (intern SKB)
 - ✓ 2 st Utvecklingsingenjör (internt VF)
 - ✓ Montage- och provningsledare till projektverksamhet
 - ✓ Dokumentledare till projektverksamhet
 - ✓ Driftingenjör, (vi anställde en Drifttekniker i stället)
 - ✓ Underhållsingenjör/tekniker för IS/IT/PLC-driftsystem

- Pågående (januari 2017)
 - ✓ Administratör (internt VF – har börjat 1/11)
 - ✓ Driftingenjör (internt VF – började 5/12)
 - ✓ Eldriftansvarig ingenjör

- Kommande (2017)
 - Administratör tillträde (ersättning/pensionsavgång)
 - Strålskyddstekniker (konsultväxling – idag inhyrda)
 - Dokumentalist (ersättning/pensionsavgång)

SFR - Förändringar i organisationen

- F.d. teknik- och underhållschef är utlånad till Kärnbränsleförvarsprojektet till 100% från 1/1 under minst 2 år – kompensöverföring till projektet
- En mindre justering av organisationen på SFR pågår just nu – planerad driftsättning är maj 2017
- Syfte är att samla operativt ansvar under en och samma chef samt skapa kortare beslutsvägar och en tydligare styrning
- Hela personalen (ca 50 personer) är med i arbetet med att ta fram för- och nackdelar samt arbeta med riskerna - högt till tak!
- Ändringen innebär inte att ansvar eller befogenheter flyttar från eller till SFR – alla medarbetare har kvar sitt nuvarande ansvar. Det som förändras är grupp tillhörigheten, ca 8 personer får en ny chef



SFR – Övriga frågor



?

A handwritten signature in blue ink is located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be a name, possibly 'Mats', followed by some initials.