

Socialnämnden

Kallelse

Nämnd	Socialnämnd
Datum och tid	2022-03-09 kl.09.30
Plats	SR Gräsö, kommunhuset, Stångörsgatan 10, Östhammar och digitalt via Zoom Information om digital närvaro skickas separat
Sekreterare	Josefin Larsson
Ordförande	Lisa Norén (S)

Ärendelista

Alla ärenden: Lina Edlund

1. Val av justerare	3
2. Fastställande av föredragningslista	3
3. Information från förvaltningen kl.09.30-10.00 Lina Edlund, Anette Frode	4
4. Resultat öppna jämförelser 2021 kl.10.00-10.40 Yvonne Wahlbeck, Johan Steinbrecher, Josefine Myhrberg	5
5. Redovisning av resultaten från enkätundersökning om organisatorisk och social arbetsmiljö kl.10.40-11.20 Yvonne Wahlbeck, Johan Steinbrecher	6
6. Yttrande gällande granskning av hur kommunen arbetar med kvalitetsstyrning och resursutnyttjande inom äldreomsorgen kl.11.20-11.50 Carina Kumlin, Johan Steinbrecher	7
7. Förvaltningens hantering av revisionsrapport gällande hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen kl.11.50-12.10 Lina Edlund	9
8. Sjukstatistik för kvartal 4 2021 samt helår 2021 kl.13.10-13.50 Michaela Thorelius	111
9. Information om verksamhet Bryggan kl.13.50-14.20 Maria Wadelius, Yvonne Wahlbeck	122
10. Ekonomisk uppföljning per januari 2022 kl.14.20-14.50 Mohammad Gharagozlou	13
11. Information om budgetförutsättningar, driftbudget 2023, flerårsplan 2024-2026 samt investeringsbudget 2023-2026 kl.14.50-15.30 Sara Ersund, Gunilla Jansson	14
12. Rapporter	15

Socialnämnden

13. Redovisning av delegationsbeslut februari 2022	16
14. Anmälningssärenden	17

Socialnämnden

1. Val av justerare

2. Fastställande av föredragningslista

Socialnämnden

Dnr SN-2022-5

3. Information från förvaltningen

Förslag till beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Ärendebeskrivning

Information från förvaltningen, främst sektor omsorg, i aktuella frågor. På arbetsutskottet 2022-02-23 lämnades information om personalförsörjning, PCR-testning, vaccination, rapportering av ej verkställda beslut och hantering av resultat från OSA-enkäten.

Socialnämnden

Dnr SN-2021-44

4. Resultat öppna jämförelser 2021

Förslag till beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen.

Ärendebeskrivning

Öppna jämförelser gör det möjligt att jämföra hälso- och sjukvårdens och socialtjänstens kvalitet i hela Sverige med hjälp av indikatorer. Resultaten kan användas för att följa upp, analysera och utveckla hälso- och sjukvårdens och socialtjänstens verksamheter. Resultaten kan behöva kompletteras med andra underlag som är relevanta för verksamheten och de behovet också tolkas med hänsyn till regionala och lokala förutsättningar.

Öppna jämförelser finns för nio områden i socialtjänsten och för den kommunala hälso- och sjukvården.

- Öppna jämförelser av socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård
- Ekonomiskt bistånd
- Funktionsnedsättning
- Kommunal hälso- och sjukvård
- Krisberedskap
- Missbruks- och beroendevård
- Motverka hemlöshet
- Social barn- och ungdomsvård
- Socialpsykiatri
- Våld i nära relationer
- Äldreomsorg

Redovisas resultat för Öppna jämförelser 2021

Beslutsunderlag

Resultat öppna jämförelser 2021

Presentation öppna jämförelser 2021 uppdaterad 2022-02-23

Beslutet skickas till

Verksamhetschefer sektor omsorg

Socialnämnden

Dnr SN-2022-22

5. Redovisning av resultaten från enkätundersökning om organisatorisk och social arbetsmiljö

Förslag till beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen.

Ärendebeskrivning

Sektor omsorg genomförde i oktober 2021 en OSA-enkät (arbetsmiljöfrågor) på samtliga enheter. Enkäten har sammanställts och redovisas skriftligt och muntligt. Enkäten visar på en del förbättringsområden men visar också på mycket goda resultat.

Beslutsunderlag

Sammanställning OSA-enkäter myndighet

Sammanställning OSA-enkäter produktion

Sammanställning OSA-enkäter sektor omsorg

Socialnämnden

Dnr SN-2021-142

6. Yttrande gällande granskning av hur kommunen arbetar med kvalitetsstyrning och resursutnyttjande inom äldreomsorgen

Förslag till beslut

Socialnämnden ställer sig bakom revisionens förslag och förslag till åtgärder.

Socialnämnden yttrar sig i enlighet med förslaget.

Ärendebeskrivning med yttrande

Socialnämnden har tagit del av KPMG:s rapport 2021-10-25 om granskning hur kommunen arbetar med kvalitetsstyrning och resursutnyttjande inom äldreomsorgen.

Syftet med granskningen var att bedöma om socialnämndens kvalitetsstyrning och resursanvändning inom äldreomsorgen sker på ett ändamålsenligt sätt.

Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021.

Revisionens bedömer att

- Nämnden i verksamhetsplanen för 2021 redogör uppföljningsbara ekonomiska och kvalitativa mål som är nedbrutna från de övergripande politiska målen och uppdraget.
- Beslutet om handlingsplanen ”Trygg och hållbar äldreomsorg” visar på nämndens ambition om att möta lagstiftarens krav på kvalitet och en budget i balans.
- Det finns rutiner för kommunikation mellan enhetschefer och medarbetare. Samtidigt bedömer vi det som olyckligt att en del intervjuade inte upplever sig delaktiga i verksamhetsplaneringen.
- Det finns fastställda rutiner för hur uppföljning av budget/ekonomiska mål och kvalitativa mål ska genomföras, samt för hur tillhörande avvikelser ska hanteras.
- Samarbetet inom hemtjänsten samt mellan hemtjänst och särskilt boende fungerar vid granskningstillfället. Vi bedömer dock att samarbetet inom särskilt boende, det vill säga mellan de olika enheterna kan utvecklas.
- Pågående utvecklingsarbete kopplat till implementeringen av Individens behov i Centrum, IBIC kan vara ett sätt att stärka brukares delaktighet i planeringen av de dagliga insatserna.

Revisionens rekommendationer

Revisionen har lämnat rekommendationer för kommunstyrelsen/nämnderna. Mot bakgrund av granskningen rekommenderas socialnämnden att:

- Stärka sin kontroll och skyndsamt säkerställa att samtliga brukare har en genomförandeplan
- Säkerställa att genomförandeplaner används ändamålsenligt inom äldreomsorgen
- Säkerställa att samtliga medarbetare har kunskap om verksamhetens mål och syfte
- Tillse att medarbetare är delaktiga i den löpande verksamhetsplaneringen inom ramen för nämndens ansvarsområde

Socialnämnden

- Se över metoder och former för samarbete mellan särskilda boenden i kommunen
- Följa upp och säkerställa att IBIC används ändamålsenligt

Socialnämndens kommentarer och förslag på åtgärder

Socialnämnden har inget att anföra om revisionen och ställer sig bakom revisionens rekommendationer för förbättring.

Socialnämnden har initierat och startat arbetet med att säkra upp så att samtliga brukare har en godtagbar genomförandeplan. Utbildningsinsatser har påbörjats, och kommer att vara genomförda under året. Biståndshandläggarnas uppföljningar av genomförandeplanerna kommer att kompletteras med interna uppföljningar med chefer inom produktion. Socialnämndens internkontroll kommer från och med 2022 att visa det faktiska värdet av antalet upprättade genomförandeplaner, vilket underlättar nämndens uppföljning av arbetet.

Socialnämndens medarbetare kommer att vara delaktiga i den fortsatta verksamhetsplaneringen, så att verksamhetens mål och syfte blir väl implementerade. Nämnden har också säkrat upp med särskild kompetens inom området vårdutveckling, vilket bland annat medför en mer noggrann översyn av de rutiner som finns för samarbete och metoder som finns mellan särskilda boenden.

Verktyget IBIC, individens behov i centrum, används av biståndshandläggare vid handläggning av ärenden. IBIC stärker brukarens delaktighet i planering av de dagliga insatserna i genomförandeplanerna. Detta kommer att implementeras även för omsorgspersonal så att IBIC används för varje brukare i hela processen.

Beslutsunderlag

REV 2021-9 Granskning av Kvalitetsstyrning och Resursutnyttjande inom äldreomsorgen

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Socialnämnden

Dnr SN-2021-143

7. Förvaltningens hantering av revisionsrapport gällande hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen

Förslag till beslut

Socialnämnden ställer sig bakom revisionens förslag och förvaltningens förslag till åtgärder.

Ärendebeskrivning

Kommunrevisorn KPMG har i en rapport 2021-10-25 yttrat sig över hur kommunen arbetar med att säkerställa kompetensförsörjningen.

Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen och nämnderna har ett ändamålsenligt arbetssätt avseende kompetensförsörjning.

Den sammanfattande bedömningen är att kommunstyrelsen arbetar på ett systematiskt sätt gällande kompetensförsörjningen och samtliga sektorer arbetar efter de rutiner som finns gällande kompetensförsörjningsplaner. Revisionen bedömer dock att det finns en otydlighet i vad nämndernas ansvar innebär när det gäller personalfrågorna och menar att det behöver förtydligas.

Revisionens rekommendationer

Revisionen har lämnat rekommendationer för kommunstyrelsen/nämnderna att:

- Utifrån kommunstyrelsens och nämndernas reglemente § 38 personalansvar, uttolka och förtydliga vad nämndernas personalansvar är i förhållande till kommunstyrelsen tex om det är kommunstyrelsens eller nämnderna som har ansvar för att arbeta för att fullmäktiges mål avseende medarbetarna uppfylls.
- Ta initiativ till att kompetensförsörjningsstrategin uppdateras. KPMG föreslår att den utformas som ett övergripande styrdokument där med specifika mål och åtgärder bryts ned i kompetensförsörjningsplanerna.
- Följa upp hur sektorerna arbetat med kompetensförsörjningsplanen samt hur man uppfyllt målen
- Förtydliga om kompetensförsörjningsplanerna ska behandlas politiskt och i så fall i vilket organ
- Förtydliga i kompetensförsörjningsstrategin om nämnderna har ansvar avseende kompetensförsörjningen och vad det ansvaret i så fall innebär och hur det i så fall ska följas upp

Kommunförvaltningens kommentarer och förslag på åtgärder

Kommunförvaltningen har inget särskilt att anföra om revisionen och ställer sig bakom revisionens rekommendationer för förbättring. Förslag på åtgärder redovisas nedan.

Kommunförvaltningen har tagit del yttranden från Socialnämnden och Barn- och utbildningsnämnden som också ställer sig bakom revisionens rekommendationer.

Otydlighet i ansvarsfördelningen

Socialnämnden

Kommunstyrelsen har enligt reglemente ansvar för hela kommunens utveckling och det övergripande ansvaret för arbetsgivarfrågor, däribland kompetensförsörjningen. Förslaget på åtgärd baseras på den av revisionen utpekade otydligheten som ändå kvarstår vad gäller nämndernas ansvar för kompetensförsörjningen och söker svara på första, tredje, fjärde och femte punkt i revisionens rekommendationer.

Förslag på åtgärd:

Kommunstyrelsen ger i uppdrag till förvaltningen att under första halvåret 2022 se över om och hur ansvarsfördelningen kan förtydligas.

Revidering av kompetensförsörjningsstrategin

Kompetensförsörjningsstrategin ska enligt gällande rutin revideras vart tredje år. Planen innebär att 2022 ska strategin revideras. Förslag på åtgärd svarar på den andra punkten av revisionens rekommendationer.

Förslag på åtgärd:

Planen för revidering bibehålls och görs efter att åtgärden ovan genomförts.

Beslutsunderlag

REV 2021-8 Granskning av hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen



Socialnämnden

Dnr SN-2021-34

8. Sjukstatistik för kvartal 4 2021 samt helår 2021

Förslag till beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Ärendebeskrivning

Redovisning av sjukstatistik kvartal 4 samt helår 2021 för sektor omsorg. Redovisningen kommer att ske övergripande på verksamhetsnivå, i beslutsunderlaget kan ni ta del av sjukfrånvarostatistik även på enhetsnivå.

Beslutsunderlag

Sjukfrånvaro Q4 2021, helår 2021 till nämnd

Q4 2021 sektor omsorg statistik per enhet

Ärendets behandling

Lägesrapport har lämnats på socialnämnden 2021-06-02 § 88, 2021-06-23 § 101, 2021-09-01 § 129, 2021-12-15 § 184.

Socialnämnden

Dnr SN-2022-5

9. Information om verksamhet Bryggan

Förslag till beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Ärendebeskrivning

Information om verksamhet:

Bryggan är en samverkansinsats med parterna Östhammars kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala som finansieras via Samordningsförbundet Uppsala län. Syftet är att bryta socialt utanförskap genom att arbeta för att motivera till att delta i insatser mot arbetsmarknaden. Stödet består av individuell coachning och samordning av deltagarens nätverk. Målgruppen är boende i Östhammars kommun i arbetsför ålder 16-64 år som varken arbetar eller studerar.

Socialnämnden

Dnr SN-2022-21

10. Ekonomisk uppföljning per januari 2022

Förslag till beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen.

Ärendebeskrivning

Östhammars kommun har sedan januari 2021 antagna regler för kommunens budgetuppföljningsprocess som beskriver grundprinciper för budgetuppföljningen och hur ofta den ska rapporteras till nämnd. Grundprinciperna går ut på att uppföljningen i första hand ska fokusera på avvikelser, och att om prognosen visar på avvikelser så ska det tas fram en åtgärdsplan för att nå beslutade mål. Verksamheten har ett kontinuerligt ansvar att följa sin ekonomi, och minst varannan månad ska det göras en mer noggrann uppföljning med tillhörande årsprognos.

Beslutsunderlag

Ekonomisk uppföljning januari 2022

Beslutet skickas till

Sektorchef Lina Edlund

Verksamhetschef Sara Ersund

Socialnämnden

Dnr SN-2021-148

11. Information om budgetförutsättningar, driftbudget 2023, flerårsplan 2024-2026 samt investeringsbudget 2023-2026

Förslag till beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Ärendebeskrivning

Sektor verksamhetsstöd ekonomi har med stöd av kommunens resursfördelningsmodell tagit fram preliminära driftbudgettramar för perioden 2023-2026. Investeringsbudgettramar enligt föregående budgetperiods arbete presenteras och diskuteras också. Den politiska organisationen arbetar med budgetmaterialet efter egen planering. Beslut i ärendet kommer att fattas på Kommunfullmäktige i juni 2022. Nämnderna presenterar sina verksamhetsplaner såsom ett informationsärende till Kommunfullmäktige i november.

Beslutsunderlag

Handling 28 febr Budget 2023 plan 2024-2026

Socialnämnden

Dnr SN-2022-17

12. Rapporter

Förslag till beslut

Socialnämnden tar del av rapporterna.

Ärendebeskrivning

Rapporter och information från socialnämndens ledamöter.

Socialnämnden

Dnr SN-2022-16

13. Redovisning av delegationsbeslut februari 2022

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner redovisning av delegationsbeslut.

Ärendebeskrivning

Föreligger delegationslistor:

- A. Arbetsutskottets protokoll 2022-02-09, 2022-02-15 och 2022-02-23. Beslut i personärenden från arbetsutskottet framgår i lista C och D.
- B. Ordförandebeslut fr.o.m. 2022-02-01 t.o.m. 2022-02-28. Inga beslut under perioden.
- C. Delegationsbeslut barn och unga samt vuxen inkl. beslut av förordnade ledamöter med kompletterande beslutanderätt fr.o.m. 2022-02-01 t.o.m. 2022-02-28
- D. Delegationsbeslut äldre och LSS fr.o.m. 2022-02-01 t.o.m. 2022-02-28
- E. Delegationsbeslut avgifter fr.o.m. fr.o.m. 2022-02-01 t.o.m. 2022-02-28
- F. Delegationsbeslut färdtjänst och riksfärdtjänst fr.o.m. 2022-02-01 t.o.m. 2022-02-28
- G. Delegationsbeslut bostadsanpassning fr.o.m. 2022-02-01 t.o.m. 2022-02-28
- H. Delegationsbeslut parkeringstillstånd fr.o.m. fr.o.m. 2022-02-01 t.o.m. 2022-02-28
- I. Övriga delegationsbeslut inom sektor omsorg fr.o.m. fr.o.m. 2022-02-01 t.o.m. 2022-02-28

Beslutsunderlag

Delegationslistor publiceras i arbetsrummet under 4. *Delegationsbeslut*.

Socialnämnden

Dnr SN-2022-05

14. Anmälningssärenden

Förslag till beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Ärendebeskrivning

Anmälningssärenden i arbetsrummet:

Fylls på löpande fram till sammanträdet

1. Protokoll sektorsamverkan 2022-01-27
2. Kommunstyrelsens beslut om fördelning av anvisningar år 2022 till kommuner i Uppsala län, 2022-02-08 § 28 (KS-2021-550)
3. Kommunstyrelsens beslut om viljeinriktning samhällsbetalda resor, 2022-02-08 § 16 (KS-2022-47)
4. Underrättelse om samråd Översiktsplan 2022 Östhammars kommun
5. Mötesanteckningar TRÖ 2022-02-18 (KS-2022-117)
6. Presentation TRÖ Östhammar 2022-02-18 (KS-2022-117)

Anmälningssärenden som omfattas av sekretess och skickas på begäran:

7. Dom från förvaltningsrätten i Uppsala, 2022-02-11 gällande rättidsprövning i mål om bistånd enligt socialtjänstlagen. Förvaltningsrätten avvisar överklagandet.
8. Dom från kammarrätten i Stockholm, 2022-02-14 gällande stöd och service till vissa funktionshindrade. Kammarrätten skriver av målet.
9. Dom från förvaltningsrätten i Uppsala, 2022-02-15 gällande bostadsanpassningsbidrag. Förvaltningsrätten avslår överklagandet.
10. Dom från förvaltningsrätten i Uppsala, 2022-02-15 gällande bostadsanpassningsbidrag. Förvaltningsrätten avslår överklagandet.
11. Dom från förvaltningsrätten i Uppsala, 2022-02-24 gällande personlig assistans enligt LSS. Förvaltningsrätten upphäver Socialnämnden i Östhammar kommuns beslut och förklarar att enskild tillhör personkretsen enligt 1 § 3 LSS. Målet visas åter till nämnden för fortsatt handläggning.
12. IVO överlämnar klagomål på verksamhet Österbybruks hemtjänst, 2022-02-23. IVO avslutar ärendet. Det är Östhammars kommun som ansvarar för att utreda klagomålet (SN-2022-24).

Beslutsunderlag

Handlingarna publiceras i arbetsrummet under 3. *Information*, för dagens sammanträdesdatum.

Anmälningssärenden som omfattas av sekretess publiceras inte utan skickas på begäran.

Resultat

Öppna jämförelser

December 2021



ÖSTHAMMARS
KOMMUN
- EN DEL AV ROSLAGEN

Vilka områden finns med i Öppna jämförelser

Öppna jämförelser görs inom dessa områden inom Socialtjänsten:

- Ekonomiskt bistånd
- Motverka hemlöshet
- Kommunal hälso- och sjukvård
- Stöd och service till personer med funktionsnedsättning/LSS
- Krisberedskap
- Missbruks- och beroendevård
- Social barn- och ungdomsvård
- Psykisk funktionsnedsättning/Socialpsykiatri
- Våld i nära relationer
- Äldreomsorg



Om Öppna jämförelser

Öppna jämförelser gör det möjligt att jämföra hälso- och sjukvårdens och socialtjänstens kvalitet i hela Sverige med hjälp av indikatorer. Resultaten av jämförelserna ger insyn och kan användas för att följa upp, analysera och utveckla hälso- och sjukvårdens och socialtjänstens verksamheter på olika nivåer.

Öppna jämförelser riktar sig främst till tjänstemän och beslutsfattare i kommuner, landsting och regioner samt till politiker på olika nivåer.

Bakgrund

- Allt material är hämtat från Kolada och Socialstyrelsen december 2021
- Redovisar enkätsvaren från kommunen i Socialstyrelsens kommunenkät för Öppna jämförelser, underlaget till årets resultat samlades in från januari till mars 2021
- Rött innebär att vi har svarat nej på en fråga och grönt innebär att vi svarat ja. Ibland finns alternativet delvis och då kan färgen bli gul. Grått kan innebära att data ännu inte är publicerad, data har inte samlats in under året, att kommunen inte lämnat data det året eller att underlaget är för litet.
- I följande presentation sker en jämförelse med Östhammars kommuns resultat och Riket samt Uppsala län. Därmed påvisas resultat där Östhammars kommun har ett jämförelsevis gott resultat och även resultat som indikerar är utvecklingsområden.

Socialjour

I samtliga delenkäter har vi svarat nej på om Östhammars kommun har:

Socialjour med socionomer alla dagar hela dygnet (beskrivning av indikator)

Kommunen har en social jourverksamhet bemannad med socionomutbildad personal all tid utanför kontorstid året runt. Jouren bedrivs i kommunen egen regi eller genom avtal med annan kommun.

Vi har inte socialjour dygnet runt för att avtalet inte täcker dygnets alla timmar utöver våra egna öppettider. I praktiken inga förändringar sedan tidigare år. Vi har avtal med Socialjouren i Uppsala som har öppet mån-fre 16-01 samt lördag-söndag, helgdag 14.00–01.00.

Noterbart är att 75 % av kommunerna i Uppsala län svarat ja där de flesta kommuner har samma avtal.

Öppna jämförelser – Ekonomisk bistånd

Öppna jämförelser – Ekonomiskt bistånd

Följande gör Östhammars kommun bra i förhållande till övriga kommuner

- Uppsökande verksamhet för akut hemlösa
- Aktuell rutin för att förhindra avhysning av barnfamiljer med hyresskuld

Öppna jämförelser – Ekonomiskt bistånd

Följande är utvecklingsområden för Östhammars kommun

- Erbjuder enklare hushållsekonomisk rådgivning
- Andel HL med Socionomexamen i Östhammar 0.0 jämfört med RIKET 68.1

Öppna jämförelser –
Motverka hemlöshet

Öppna jämförelser – Motverka hemlöshet

Följande gör Östhammars kommun bra i förhållande till övriga kommuner

- Uppsökande verksamhet för akut hemlösa
- Aktuell samlad plan för handläggarnas kompetens utveckling
- Rekommenderas i nationella riktlinjer: erbjuder bostad först
- Aktuell rutin för att förhindra avhysning av barnfamiljer med hyresskuld

Öppna jämförelser – Missbruks- och beroendevård

Öppna jämförelser – Missbruks- och beroendevård

Följande gör Östhammars kommun bra i förhållande till övriga kommuner

- Brukarinflytande på verksamhetsnivå: brukarorganisationen har påverkat överenskommelsen med landsting/region

Öppna jämförelser – Social barn- och ungdomsvård

Öppna jämförelser – Social barn- och ungdomsvård

Följande är utvecklingsområden för Östhammars kommun

- Erbjuder grundutbildningen "ett hem att växa i" (för anlitade jour- och eller familjehem)
- Standardiserad bedömningsmetod: använder minst en bedömningsmetod missbruk

Öppna jämförelser – Socialpsykiatri

Öppna jämförelser – Socialpsykiatri

Följande gör Östhammars kommun bra i förhållande till övriga kommuner

- Uppsökande verksamhet för akut hemlösa
- Använder standardiserade bedömningsmetoden AUDIT för att identifiera riskfylld eller skadlig alkoholkonsumtion hos vuxna
- Använder standardiserade bedömningsmetoden DUDIT för att upptäcka drogrelaterade problem

Öppna jämförelser – Funktionsnedsättning

Öppna jämförelser – Funktionsnedsättning

Följande gör Östhammars kommun bra i förhållande till övriga kommuner

- Aktuell samlad plan för handläggarnas kompetensutveckling barn och vuxen
- Deltagit i DV och fått arbete på den reguljära arbetsmarknaden

Öppna jämförelser – Funktionsnedsättning

Följande är utvecklingsområden för Östhammars kommun

- Aktuell rutin för samordning mellan socialpsykiatri

Öppna jämförelser – Äldreomsorg

Öppna jämförelser – Äldreomsorg

Följande gör Östhammars kommun bra i förhållande till övriga kommuner

- Aktuell samlad plan handläggarnas kompetensutveckling

Öppna jämförelser – Kommunal hälso- & sjukvård

Öppna jämförelser – Kommunal hälso- & sjukvård

Följande gör Östhammars kommun bra i förhållande till övriga kommuner

- Patientmedverkan i kommunens systematiska patientsäkerhetsarbete
- Erbjuder enkel fotundersökning inom alla boendeformer
- Erbjuder enkel fotundersökning för att förebygga allvarliga fotproblem i bostad med särskild service (SOL)

Öppna jämförelser – Kommunal hälso- & sjukvård

- Forum för systematiskt patientsäkerhetsarbete

63 % av kommunerna har regelbundna forum för systematiskt patientsäkerhetsarbetet. Östhammars kommun har ett bra forum för patientsäkerhetsarbetet.

Finns behov av att utveckla det strategiska arbetet i kommunerna gällande ökad patientsäkerhet och kompetensutvecklingsplaner för fortbildning i palliativ vård och stroke.

Östhammars kommun i framkant vad gäller palliativa ombud (60 stycken), en satsning som gjorts våren 2021. Finns önskemål om ett liknande samarbete med regionen vad gäller kompetens i stroke.

Öppna jämförelser – Kommunal hälso- & sjukvård

- Samarbete mellan kommuner och regioner har intensifierats under pandemin och i många fall förbättrats. 94 % av alla kommuner har riktlinjer för att patienter/närstående informeras och erbjuds möjlighet till samordnad individuell plan (SIP).

Väldigt gott samarbete med regionen, veckovisa möten som kommer att fortsätta. 94 % har en medicinsk vårdplan och de som kräver det erbjuds SIP.

Öppna jämförelser – Kommunal hälso- & sjukvård – kunskapsbaserad verksamhet

- Tillsyn av IVO 2020 på särskilt boende visar att kompetens, dokumentation och bemanning behöver stärkas och utvecklas vidare.

Östhammars kommun satsar från våren 2021 på "Trygg och hållbar äldreomsorg". Exempelvis finns inriktningen demensboende vilket innebär att rätt kompetens placeras på rätt plats.

- 2020 tillkom nya nationella utbildningar inom vårdhygien. Utbildningarna har haft ett högt deltagande.

Vårdhygienutbildningarna har resulterat i ingen vinterkräksjuka eller influensa och väldigt få dödsfall i Covid-19 på kommunens särskilda boenden.

Öppna jämförelser – Våld i nära relationer

Öppna jämförelser – Våld i nära relationer

Följande gör Östhammars kommun bra i förhållande till övriga kommuner

- Kartlagt antalet vuxna som utsatts för våld av närstående i kommunen
- Kartlagt antalet barn som utsatts för eller bevittnat våld av närstående i kommunen
- Aktuell rutin för att inte röja skyddade personuppgifter

Öppna jämförelser – Krisberedskap inom socialtjänsten

Öppna jämförelser – Krisberedskap

Följande är utvecklingsområden för Östhammars kommun

- Beredskapsplan för höga temperaturer
 - bostad med särskild service barn
 - funktionsnedsättning, LSS-barn
 - vuxna med funktionsnedsättning
 - LSS-vuxna
 - omvårdnad för äldre

Öppna jämförelser – Krisberedskap

Följande är utvecklingsområden för Östhammars kommun

- Beredskapsplan för höga temperaturer (hemtjänst service/personlig omv i ord boende)
- Beredskapsplan för höga temperaturer KHSL

Öppna jämförelser

Sammanfattningsvis – positiva områden

- Nästan samtliga enheter har en aktuell samlad plan för handläggarnas kompetensutveckling
- Nästan samtliga enheter har en aktuell rutin vid indikation på att vuxen utsatts för våld

Öppna jämförelser

Sammanfattningsvis – utvecklingsområden

- Användning av standardiserade bedömningsmetoder används flitigt inom många enheter, ett utvecklingsområde inom barn och unga, äldreomsorg och LSS.
- Systematisk uppföljning för att utveckla verksamheten är ett utvecklingsområde, något som vi delar med de flesta kommuner inom samtliga aktuella verksamheter
- De flesta saknar aktuell rutin för information om samordnad individuell plan (SIP).
- Aktuella överenskommelser med externa samverkanspartners i enskilda ärenden saknas i stor omfattning, en framtida utmaning för såväl tjänstemän som politiker. Rutiner finns i vissa fall på enhetsnivå men saknas på övergripande nivå.

Öppna jämförelser

Avslutningsvis

Riksrevisionen konstaterar i en granskningsrapport (riksrev. Hemsida 27 maj 2021) att systemet med öppna jämförelser behöver utvecklas för att på ett bättre sätt än idag kunna bidra till högre kvalitet inom socialtjänsten. Riksrevisionen rekommenderar Socialstyrelsen att göra en kritisk översyn av indikatorerna i öppna jämförelser, så att endast indikatorer med tydlig nytta för kommunerna, statens kunskapsstyrning eller nationell uppföljning ingår.

Öppna jämförelser - Ekonomiskt bistånd

Tillgänglighet (Alla år)

	2019	2020	2021
Tillgänglighet utanför kontorstid			
Socialjour tillgänglig utanför kontorstid, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 0	● 0
Väntetid för personligt besök			
Väntetid för personligt nybesök vid ekonomiskt bistånd, (Max 14 dagar = 1, 15 dagar eller mer = 0)	● 1	● 1	● 1
Arbetsmarknadsinsatser			
Erbjuder minst en kommunal arbetsmarknadsinsats till alla personer 18-24 år inom ekonomiskt bistånd, (Ja, för alla=2, Ja, men inte för alla=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Erbjuder minst en kommunal arbetsmarknadsinsats till alla personer över 24 inom ekonomiskt bistånd, (Ja, för alla=2, Ja, men inte för alla=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Rådgivning			
Erbjuder enklare hushållsekonomisk rådgivning inom ekonomiskt bistånd, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 0

Helhetssyn och samordning (Alla år)

	2019	2020	2021
Intern samordning i enskilda ärenden			
Aktuell rutin för samordning mellan ekonomiskt bistånd och missbruk, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Aktuell rutin för samordning mellan ekonomiskt bistånd och socialpsykiatri, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Aktuell rutin för samordning mellan ekonomiskt bistånd och barn och unga, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 0
Aktuell rutin för samordning mellan ekonomiskt bistånd och LSS, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 0	● 0
Aktuell rutin för samordning mellan ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsinsatser, (Ja=1, Nej=0) (-2019)	● 0	●	●
Extern samverkan i enskilda ärenden			
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan ekonomiskt bistånd och Arbetsförmedlingen, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan ekonomiskt bistånd och Försäkringskassan, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan ekonomiskt bistånd och primärvården, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan ekonomiskt bistånd och psykiatri, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Aktuell överenskommelse på övergripande nivå mellan hemlöshet och bostadsföretag/hyresvärdar, (Ja=2, Ja=, med vissa=1, Nej=0)	● 0	● 1	● 1
Aktuell överenskommelse i enskilda ärenden mellan hemlöshet och bostadsföretag/hyresvärdar, (Ja=2, Ja=, med vissa=1, Nej=0)	● 0	● 1	● 0

Kunskapsbaserad verksamhet (Alla år)

	2019	2020	2021
Personalens kompetensutveckling			
Aktuell samlad plan för personalens kompetensutveckling inom ekonomiskt bistånd, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Personalens agerande vid indikation på våld			
Aktuell rutin vid indikation på att en vuxen utsatts för våld inom ekonomiskt bistånd, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 1
Strukturerad utredningsmall			
Strukturerad utredningsmall används i utredningar inom ekonomiskt bistånd, (Ja, alla=2, Ja, men inte alla=1, Nej=0)	● 2	● 2	● 2
Standardiserade bedömningsmetoder			

	2019	2020	2021
Använder standardiserade bedömningsmetoden FIA inom ekonomiskt bistånd, (Ja=1, Nej=0). Källa: Kommunenkäten öppna jämförelser socialtjänst.	0	1	0
Använder standardiserade bedömningsmetoden FREDÅ-kortfrågor inom ekonomiskt bistånd för att upptäcka våldutsatthet hos enskilda vuxna, (Ja=1, Nej=0)	1	1	1
Använder standardiserad bedömningsmetoden AUDIT inom ekonomiskt bistånd för att upptäcka riskfylld alkoholkonsumtion, (Ja=1, Nej=0)	1	1	1
Använder standardiserad bedömningsmetoden DUDIT inom ekonomiskt bistånd för att upptäcka drogrelaterade problem, (Ja=1, Nej=0)	1	1	1
Systematisk uppföljning för att utveckla verksamheten			
Systematisk uppföljning av resultat för att utveckla verksamheten inom ekonomiskt bistånd, (Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	0	0	0
Systematisk uppföljning med könsperspektiv inom ekonomiskt bistånd, (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Systematisk uppföljning med könsperspektiv inom ekonomiskt bistånd för att utveckla verksamheten, (-2017 Ja=1, Nej=0. 2018- 2=Ja, 1=Delvis och 0=Nej)	0	0	0

Självbestämmande och integritet (Alla år)

	2019	2020	2021
Upprättade genomförandeplaner			
Upprättat genomförandeplan med den enskilde inom tre månader inom ekonomiskt bistånd, (Ja, för alla=2, Ja, men inte för alla=1, Nej=0)	2	2	1
Genomförandeplan har undertecknats av den enskilde inom ekonomiskt bistånd, (Ja, för alla=2, Ja, men inte för alla=1, Nej=0)	1	1	1
Genomförandeplanen följs upp minst var tredje månad inom ekonomiskt bistånd, (Ja, för alla=2, Ja, men inte för alla=1, Nej=0)	1	0	0

Trygghet och säkerhet (Alla år)

	2019	2020	2021
Personalens agerande för att förebygga vräkning			
Aktuell rutin för att förhindra att barnfamiljer vräks, (Ja=1, Nej=0)	1	1	1
Uppsökande verksamhet			
Uppsökande verksamhet för akut hemlösa, (Ja=1, Nej=0)	1	1	1
Uppsökande verksamhet för de som riskerar förlora sitt boende, (Ja=1, Nej=0)	1	1	1
Juridisk kompetens			
Handläggare får kontinuerlig information om nya rättsfall inom ekonomiskt bistånd, (Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	2	2	2
Information till enskilda			
Aktuell rutin för information om samordnad individuell plan (SIP) inom ekonomiskt bistånd, (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Personalens hantering vid skyddade personuppgifter			
Aktuell rutin för att inte röja skyddade personuppgifter inom ekonomiskt bistånd, (Ja=1, Nej=0)	0	0	1
Bakgrundsmått			
Antal årsarbetare, handläggare i kommunen som arbetar med ärendehandläggning inom myndighetsutövningen. (-2019)	5.5		

Registerdata

Omfattning socioekonomiska förutsättningar (Alla år)

	2019	2020	2021
Indikatorer			
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%)	19.9	21.3	
Vuxna biståndsmottagare med mycket långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%)	12.3	8.3	
Invånare som någon gång under året erhållit ekonomiskt bistånd, andel (%) av bef.	1.4	1.6	

	2019	2020	2021
Invånare som någon gång erhållit ekonomiskt bistånd (enligt ÖJ), andel av bef (%)	1.4	1.6	
Barn i befolkningen som ingår i familjer med ekonomiskt bistånd, andel (%)	2.4	2.7	
Barn i befolkningen som ingår i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%)	0.4	0.5	
Unga vuxna med ekonomiskt bistånd, andel (%)	3.8	4.3	
Utbetalt ekonomiskt bistånd (enl SoS inkl flyktinghushåll), kr/inv	296	309	
Bakgrundsmått			
Invånare 18-64 år med låg inkomst, andel (%)	10.1	10.6	
Invånare 18-64 år som någon gång under året varit arbetslösa, andel (%)	5.5	5.7	
Invånare 18-64 år som någon gång under året varit arbetslösa utan ersättning, andel (%)	1.9	2.6	
Svenskfödda invånare 20-40 år med låg utbildningsnivå, andel (%)	10.5		
Utrikes födda invånare 18-64 år med vistelsetid 0-5 år efter uppehållstillstånd, andel (%)	3.6	3.7	
Utrikes födda invånare 18-64 år med vistelsetid 6-10 år efter uppehållstillstånd, andel (%)	2.1	2.1	
Unga vuxna av invånare 18-64 år, andel (%)	12.3	11.8	
Försörjningshinder			
Vuxna biståndsmottagare med försörjningshinder på grund av arbetslöshet, andel (%)	50.5	54.3	
Vuxna biståndsmottagare med försörjningshinder på grund av sjukdom och ohälsa, andel (%)	29.1	26.5	
Vuxna biståndsmottagare med försörjningshinder på grund av sociala skäl, andel (%)	4.6	1.4	

Guide till tabeller och diagram

I vissa tabeller och diagram används färgerna rött, gult och grönt för att visa hur ett resultat ligger till jämfört med andra. För varje nyckeltal rangordnas alla kommuner/regioner efter sina resultat, och de bästa resultaten får grön färg, de sämsta får röd färg och de i mitten får gul färg. Saknas data på något nyckeltal visas det med grå färg.

Tänk på att färgsättningen visar om resultatet är bra eller dåligt i jämförelse med andra. Den talar inte om ifall resultatet är bra eller dåligt. Kommunen/Regionen kan ha dåliga resultat jämfört med andra, vilket ger röd färg, trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

Om data saknas (grå ruta i tabellen) kan det bero på att data ännu inte har publicerats för det året, att data inte samlats in det året, att kommunen/regionen inte lämnat in uppgifter för det året, att underlaget är för litet (ofta med två s.k. sekretessprickar i rutan) eller att data inte kan finnas (exempelvis p.g.a. att en viss regiform inte finns).

Bästa 25%

Mittersta 50%

Sämsta 25%

Ingen data

Visa trend

Jämförelse per kommun / enhet

Ej med i sammanfattande diagram

Nyckeltalsinformation

Bortfall

Ej tillämplig

Sekretess

Öppna jämförelser - Hemlöshet och utestängning från bostadsmarknaden

Tillgänglighet (Alla år)

	2018	2019	2020
Tillgänglighet utanför kontorstid			
Socialjour tillgänglig utanför kontorstid, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 0
Uppsökande verksamhet			
Uppsökande verksamhet för akut hemlösa, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Uppsökande verksamhet för de som riskerar förlora sitt boende, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Motverka hemlöshet			
Aktuell övergripande plan för att motverka hemlöshet, (Ja=1, Nej=0)	● 0	●	● 0

Helhetssyn och samordning (Alla år)

	2018	2019	2020
Extern samverkan i enskilda ärenden			
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan hemlöshet och frivilligorganisationer, (Ja=1, Nej=0)	● 0	●	● 0
Aktuell överenskommelse i enskilda ärenden mellan hemlöshet och bostadsföretag/hyresvärdar, (Ja=2, Ja=, med vissa=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 1
Extern samverkan			
Aktuell överenskommelse på övergripande nivå mellan hemlöshet och bostadsföretag/hyresvärdar, (Ja=2, Ja=, med vissa=1, Nej=0)	● 1	● 0	● 1
Kartlagt personer som befinner sig i en hemlöshetssituation i kommunen (Ja=1, Nej=0)	●	●	● 0

Kunskapsbaserad verksamhet (Alla år)

	2018	2019	2020
Handläggarnas kompetensutveckling			
Aktuell samlad plan för personalens kompetensutveckling inom hemlöshet, (Ja=1, Nej=0)	● 1	●	● 1
Handläggarnas agerande vid indikation på våld			
Aktuell rutin vid indikation på att en vuxen utsatts för våld inom hemlöshet, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● -	● 0
Rekommenderat i Nationella riktlinjer - Boendeinsats			
Erbjuder Bostad först till hemlösa personer med missbruk eller beroende och/eller psykisk sjukdom, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Boendeinsatsen Vårdkedja till hemlösa personer med missbruk, beroende eller psykisk sjukdom (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 0
Standardiserade bedömningsmetoder			
Standardiserade bedömningsmetoder AUDIT inom hemlöshet (Ja=1, Nej=0)	● 1	●	● 1
Standardiserade bedömningsmetoder DUDIT inom hemlöshet (Ja=1, Nej=0)	● 1	●	● 1

Trygghet och säkerhet

Trygghet och säkerhet (Alla år)

	2018	2019	2020
Personalens agerande för att förebygga avhysning			

	2018	2019	2020
Aktuell rutin för att förhindra att förhindra avhysning av barnfamiljer (Ja=1, Nej=0)	1		1
Information till enskilda			
Rutin för information om samordnad individuell plan inom hemlöshet, (Ja=1, Nej=0)	1		0

Bakgrundsfaktorer (Alla år)

	2018	2019	2020
Bostadssituationen i kommunen			
Bostadsmarknadsläge i kommunen totalt, (Överskott=2, Balans=1, Underskott=0)	0	0	0
Kommunen har allmännyttiga bostadsföretag, (Ja=1, Nej=0)	1		

Guide till tabeller och diagram

I vissa tabeller och diagram används färgerna rött, gult och grönt för att visa hur ett resultat ligger till jämfört med andra. För varje nyckeltal rangordnas alla kommuner/regioner efter sina resultat, och de bästa resultaten får grön färg, de sämsta får röd färg och de i mitten får gul färg. Saknas data på något nyckeltal visas det med grå färg.

Tänk på att färgsättningen visar om resultatet är bra eller dåligt i jämförelse med andra. Den talar inte om ifall resultatet är bra eller dåligt. Kommunen/Regionen kan ha dåliga resultat jämfört med andra, vilket ger röd färg, trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

Om data saknas (grå ruta i tabellen) kan det bero på att data ännu inte har publicerats för det året, att data inte samlats in det året, att kommunen/regionen inte lämnat in uppgifter för det året, att underlaget är för litet (ofta med två s.k. sekretessprickar i rutan) eller att data inte kan finnas (exempelvis p.g.a. att en viss regiform inte finns).

Bästa 25%

Mittersta 50%

Sämsta 25%

Ingen data

Visa trend

Jämförelse per kommun / enhet

Ej med i sammanfattande diagram

Nyckeltalsinformation

Bortfall

Ej tillämplig

Sekretess

Kommunal hälso- och sjukvård

(Alla år)

	2020	2021
Säker		
Forum för systematiskt patientsäkerhets-arbete, (Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	2	2
Patientmedverkan i kommunens systematiska patientsäkerhets-arbete, (Ja=1, Nej=0)	1	1
Fallriskvärdering vid inskrivning i hemsjukvården, (Ja=1, Nej=0)	1	1
Tillgänglig		
Information om patientens möjligheter till samordnad individuell plan (SIP), (Ja=1, Nej=0)	1	1
Vård och omsorg vid demenssjukdom - Styrande dokument, (Ja=1, Nej=0)	1	1
Vård och omsorg vid diabetes - Styrande dokument, (Ja=1, Nej=0)	1	1
Vård och omsorg vid blåsdysfunktion - Styrande dokument, (Ja=1, Nej=0)	0	1
Vård och omsorg vid palliativ vård - Styrande dokument, (Ja=1, Nej=0)	1	1
Kunskapsbaserad verksamhet		
Vård och omsorg vid demenssjukdom - Multiprofessionella demensteam, (Ja=1, Nej=0)	1	1
Övergripande kompetensutvecklingsplan för fortbildning i stroke, (Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	2	0
Strukturerad uppföljning med vård- och omsorgspersonal med särskild kunskap om stroke inom samtliga boendeformer, (Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	0	0
Vård och omsorg vid stroke - Personal med särskild kunskap om stroke, (Ja=1, Nej=0) (-2019)		
Vård och omsorg vid palliativ vård - Övergripande kompetensutvecklingsplan för fortbildning av personal, (Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	2	2
Standardiserad bedömningsmetod för symtomskattning vid läkemedels-behandling i särskilt boende, (Ja=1, Nej=0)	1	1
Standardiserad bedömningsmetod för symtomskattning vid läkemedels-behandling på korttidsplats, (Ja=1, Nej=0)	1	1
Standardiserad bedömningsmetod för symtomskattning vid läkemedels-behandling i bostad med särskild service (SoL), (Ja=1, Nej=0)	1	1
Standardiserad bedömningsmetod för symtomskattning vid läkemedels-behandling i bostad med särskild service (LSS), (Ja=1, Nej=0)	1	1
Standardiserad bedömningsmetod för symtomskattning vid läkemedels-behandling i ordinärt boende, (Ja=1, Nej=0)	1	1
Jämlik		
Vård och omsorg vid diabetes - Enkel fotundersökning för att förebygga allvarliga fotproblem, (Ja=1, Nej=0)	0	1
Vård och omsorg vid blåsdysfunktion - Rutiner för basala utredning avseende blåsdysfunktion, (Ja=1, Nej=0)	1	1
Tillgång till legitimerad hälso- och sjukvårds-personal med fördjupad kompetens i att förebygga och behandla undernäring, (Ja=1, Nej=0)	1	1

Guide till tabeller och diagram

I vissa tabeller och diagram används färgerna rött, gult och grönt för att visa hur ett resultat ligger till jämfört med andra. För varje nyckeltal rangordnas alla kommuner/regioner efter sina resultat, och de bästa resultaten får grön färg, de sämsta får röd färg och de i mitten får gul färg. Saknas data på något nyckeltal visas det med grå färg.

Tänk på att färgsättningen visar om resultatet är bra eller dåligt i jämförelse med andra. Den talar inte om ifall resultatet är bra eller dåligt. Kommunen/Regionen kan ha dåliga resultat jämfört med andra, vilket ger röd färg, trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

Om data saknas (grå ruta i tabellen) kan det bero på att data ännu inte har publicerats för det året, att data inte samlats in det året, att kommunen/regionen inte lämnat in uppgifter för det året, att underlaget är för litet (ofta med två s.k. sekretessprickar i rutan) eller att data inte kan finnas (exempelvis p.g.a. att en viss regiform inte finns).

Bästa 25%

Visa trend

- Bortfall

Mittersta 50%

Jämförelse per kommun / enhet

. Ej tillämplig

Sämsta 25%

Ej med i sammanfattande diagram

.. Sekretess

Ingen data

Nyckeltalsinformation

Öppna jämförelser - Krisberedskap

Plan för evakuering

Plan för evakuering av särskilt sårbara grupper inom socialtjänsten (Alla år)

	2019	2020	2021
Evakueringsplan för särskilt sårbara grupper			
Plan för evakuering av personer för barn och unga i HVB i egen regi, (Ja=1, Nej=0)	.	.	-
Plan för evakuering av personer för vuxna i HVB i egen regi, (Ja=1, Nej=0)	.	.	-
Plan för evakuering av personer för barn och unga i stödboende i egen regi, (Ja=1, Nej=0)	1	1	-
Plan för evakuering av personer för vuxna i stödboende i egen regi, (Ja=1, Nej=0)	.	.	-
Plan för evakuering av personer för barn och unga i Bostad med särskild service, SoL i egen regi, (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Plan för evakuering av personer för barn och unga i Bostad med särskild service, LSS i egen regi, (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Plan för evakuering av personer för vuxna i Bostad med särskild service, SoL i egen regi, (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Plan för evakuering av personer för vuxna i Bostad med särskild service, LSS i egen regi, (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Plan för evakuering av personer i Hemtjänst service och/eller personlig omvårdnad i ordinärt boende. (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Plan för evakuering av personer i Särskilda boendeformer för service och omvårdnad för äldre. (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Plan för evakuering av personer med kommunal hälso- och sjukvård i egen regi, (Ja=1, Nej=0)	0	0	0

Beredskapsplan

Beredskapsplan för höga temperaturer (Alla år)

	2019	2020	2021
Beredskapsplan för höga temperaturer			
Beredskapsplan för höga temperaturer inom HVB för barn och unga, (Ja=1, Nej=0)	.	.	-
Beredskapsplan för höga temperaturer inom HVB för vuxna, (Ja=1, Nej=0)	.	.	-
Beredskapsplan för höga temperaturer inom bostad med särskild service för barn och unga (SoL), (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Beredskapsplan för höga temperaturer inom bostad med särskild service för barn och unga (LSS), (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Beredskapsplan för höga temperaturer inom bostad med särskild service för vuxna (SoL), (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Beredskapsplan för höga temperaturer inom bostad med särskild service för vuxna (LSS), (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Beredskapsplan för höga temperaturer inom hemtjänst, (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Beredskapsplan för höga temperaturer inom särskilda boendeformer för service och omvårdnad för äldre. (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Beredskapsplan för höga temperaturer inom kommunal hälso- och sjukvård. (Ja=1, Nej=0)	0	0	0

Krisberedskap

Krisberedskapen ingår vid upphandling av tjänster för särskilt sårbara grupper (Alla år)

	2019	2020	2021
Krisberedskap ingår vid upphandling av boendestöd för vuxna, (Ja=1, Nej=0)	.	.	-
Krisberedskap ingår vid upphandling av Bostad med särskild service för barn, LSS, (Ja=1, Nej=0)	.	.	-

	2019	2020	2021
Krisberedskap ingår vid upphandling av Bostad med särskild service för barn, SoL, (Ja=1, Nej=0)	.	.	-
Krisberedskap ingår vid upphandling av Bostad med särskild service för vuxna, LSS, (Ja=1, Nej=0)	.	.	-
Krisberedskap ingår vid upphandling av Bostad med särskild service för vuxna, SoL, (Ja=1, Nej=0)	.	.	-
Krisberedskap ingår vid upphandling av Hem för vård eller boende för vuxna, (Ja=1, Nej=0)	.	.	-
Krisberedskap ingår vid upphandling av hemtjänst i ordinärt boende, (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Krisberedskap ingår vid upphandling av HVB för barn och unga, (Ja=1, Nej=0)	.	.	-
Krisberedskap ingår vid upphandling av kommunal hälso- och sjukvård, (Ja=1, Nej=0)	.	.	-
Krisberedskap ingår vid upphandling av stödboende för barn och unga, (Ja=1, Nej=0)	.	.	-
Krisberedskap ingår vid upphandling av stödboende för vuxna, (Ja=1, Nej=0)	.	.	-
Krisberedskap ingår vid upphandling av Särskilda boendeformer för service och omvårdnad för äldre, (Ja=1, Nej=0)	.	.	-

Kontinuitetsplan

Kontinuitetsplaner för särskilt sårbara grupper (Alla år)

	2019	2020	2021
Aktuell kontinuitetsplan - Särskilda boendeformer för service och omvårdnad för äldre, (Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	0	0	0
Aktuell kontinuitetsplan - Hemtjänst, service och/eller personlig omvårdnad i ordinärt boende, (Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	0	0	0
Aktuell kontinuitetsplan - Stödboende för barn och unga, (Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	0	0	-
Aktuell kontinuitetsplan - Stödboende för vuxna, (Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	.	.	-
Aktuell kontinuitetsplan - Bostad med särskild service för barn med funktionsnedsättning, SoL, (Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	0	0	0
Aktuell kontinuitetsplan - Bostad med särskild service, LSS-barn , (Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	0	0	0
Aktuell kontinuitetsplan - Bostad med särskild service för vuxna med funktionsnedsättning, SoL, (Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	0	0	0
Aktuell kontinuitetsplan - Bostad med särskild service, LSS-vuxen, (Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	0	0	0
Aktuell kontinuitetsplan - Hem för vård eller boende för vuxna, (Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	.	.	-
Aktuell kontinuitetsplan - Boendestöd för vuxna , (Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	0	0	0
Aktuell kontinuitetsplan - Kommunal hälso- och sjukvård, (Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	0	0	0
Aktuell kontinuitetsplan - Hem för vård eller boende för barn och unga, (Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	.	.	-

Guide till tabeller och diagram

I vissa tabeller och diagram används färgerna rött, gult och grönt för att visa hur ett resultat ligger till jämfört med andra. För varje nyckeltal rangordnas alla kommuner/regioner efter sina resultat, och de bästa resultaten får grön färg, de sämsta får röd färg och de i mitten får gul färg. Saknas data på något nyckeltal visas det med grå färg.

Tänk på att färgsättningen visar om resultatet är bra eller dåligt i jämförelse med andra. Den talar inte om ifall resultatet är bra eller dåligt. Kommunen/Regionen kan ha dåliga resultat jämfört med andra, vilket ger röd färg, trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

Om data saknas (grå ruta i tabellen) kan det bero på att data ännu inte har publicerats för det året, att data inte samlats in det året, att kommunen/regionen inte lämnat in uppgifter för det året, att underlaget är för litet (ofta med två s.k. sekretessprickar i rutan) eller att data inte kan finnas (exempelvis p.g.a. att en viss regiform inte finns).

Bästa 25%

Mittersta 50%

Sämsta 25%

Ingen data

Visa trend

Jämförelse per kommun / enhet

Ej med i sammanfattande diagram

Nyckeltalsinformation

Bortfall

Ej tillämplig

Sekretess

Öppna jämförelser - Missbruks- och beroendevård

Tillgänglighet (Alla år)

	2019	2020	2021
Tillgänglighet utanför kontorstid			
Socialjour tillgänglig utanför kontorstid, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 0	● 0

Helhetssyn och samordning (Alla år)

	2019	2020	2021
Intern samordning i enskilda ärenden			
Aktuell rutin för samordning mellan missbruk- och beroendevård och ekonomiskt bistånd, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Aktuell rutin för samordning mellan missbruk- och beroendevård och socialpsykiatri, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Aktuell rutin för samordning mellan missbruk- och beroendevård och barn och unga, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Aktuell rutin för samordning mellan missbruk- och beroendevård och LSS, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 0	● 0
Aktuell rutin för samordning mellan missbruk- och beroendevård och äldreomsorg, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 0	● 0
Extern samordning i enskilda ärenden			
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan missbruk- och beroendevård och region, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 0

Kunskapsbaserad verksamhet (Alla år)

	2019	2020	2021
Personalens kompetensutveckling			
Aktuell samlad plan för personalens kompetensutveckling inom missbruk- och beroendevården, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Handläggarnas agerande vid indikation på våld			
Aktuell rutin vid indikation på att en vuxen utsatts för våld inom missbruk, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 1
Rekommenderas i Nationella riktlinjer - Multiprofessionella team			
Case management i form av integrerade team till personer med missbruk eller beroende och psykisk sjukdom, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Rekommenderas i Nationella riktlinjer - insatser			
Case management i form av Strengths model till personer med missbruk och beroende, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Minst en av manualbaserade rekommenderade insatser till personer med missbruk eller beroende, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Supported employment enligt IPS-modellen till personer med missbruk eller beroende av alkohol och narkotika, (Ja=1, Nej=0)	●	●	● 0
Rekommenderas i Nationella riktlinjer - Stöd till anhöriga			
Minst ett stödprogram till närstående till personer med missbruk eller beroende, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Rekommenderas i Nationella riktlinjer - Boendeinsats			
Erbjuder Bostad först till hemlösa personer med missbruk eller beroende och/eller psykisk sjukdom, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 0
Boendeinsatsen Vårdkedja till hemlösa personer med missbruk, beroende eller psykisk sjukdom (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 0	● 1
Standardiserade bedömningsmetoder			
Standardiserade bedömningsmetoder inom socialtjänstens missbruks- och beroendeverksamhet som underlag vid uppföljning av insatser till enskilda, (Ja, för alla=2, Ja, men inte för vissa=1, Nej=0)	● 2	● 1	● 1
Använder standardiserade bedömningsmetoden FREDa inom missbruk för att upptäcka våldsutsatthet hos enskilda vuxna, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Systematisk uppföljning för att utveckla verksamheten			

	2019	2020	2021
Sammanställt resultat för att utveckla verksamheten för klienter inom missbruksvården som bor med barn, (Ja=2, Nej, men fattat beslut=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Sammanställt resultat för att utveckla verksamheten för klienter inom missbruksvården som är unga vuxna, (Ja=2, Nej, men fattat beslut=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Sammanställt resultat för att utveckla verksamheten för klienter inom missbruksvården som är 65 år och äldre, (Ja=2, Nej, men fattat beslut=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Sammanställt resultat för att utveckla verksamheten för klienter inom missbruksvården som är kontakt med beroendevård/psykiatri, (Ja=2, Nej, men fattat beslut=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Systematisk uppföljning av biståndsbeslutade insatser till enskilda på gruppnivå utifrån kön inom missbruk, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Sammanställt resultat av biståndsbeslutade insatser till enskilda på gruppnivå utifrån kön inom missbruk, (Ja=2, Nej, men genomfört uppföljning=1, Nej=0).	● 0	● 0	● 0

Självbestämmande och integritet (Alla år)

	2019	2020	2021
Brukarinflytande på individuell nivå			
Rutiner där handläggare erbjuder den enskilde att ha med sig en annan person på möten inom missbruk-/beroendevård, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Brukarstyrd brukarrevision av verksamheter inom missbruks- och beroendevården de senaste två åren för att ge brukare inflytande, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Brukarinflytande på verksamhetsnivå			
Resultaten från brukarstyrd brukarrevision för att utveckla verksamheter inom missbruks- och beroendevården, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Brukarinflytande på övergripande nivå			
Brukarorganisation har påverkat överenskommelsen med region kring missbruks- och beroendevården, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 1	● 1

Trygghet och säkerhet (Alla år)

	2019	2020	2021
Information till enskilda			
Aktuell rutin för information om samordnad individuell plan (SIP) inom missbruk- och beroendevård, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Personalens hantering vid skyddade personuppgifter			
Aktuell rutin för att inte röja skyddade personuppgifter inom missbruks- och beroendevården, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 1

Bakgrundsuppgift (Alla år)

	2019	2020	2021
Tid till första personliga besök (nybesök) inom missbruks- och beroendevården, (Inom 3 dagar=3, 4-7 dagar=2, 8-14 dagar=1, mer än 15 dagar=0).	2	2	0
Handläggare inom missbruks- och beroendevården som har socionomexamen, andel (%)	●	● 33	● 53

Guide till tabeller och diagram

I vissa tabeller och diagram används färgerna rött, gult och grönt för att visa hur ett resultat ligger till jämfört med andra. För varje nyckeltal rangordnas alla kommuner/regioner efter sina resultat, och de bästa resultaten får grön färg, de sämsta får röd färg och de i mitten får gul färg. Saknas data på något nyckeltal visas det med grå färg.

Tänk på att färgsättningen visar om resultatet är bra eller dåligt i jämförelse med andra. Den talar inte om ifall resultatet är bra eller dåligt. Kommunen/Regionen kan ha dåliga resultat jämfört med andra, vilket ger röd färg, trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

Om data saknas (grå ruta i tabellen) kan det bero på att data ännu inte har publicerats för det året, att data inte samlats in det året, att kommunen/regionen inte lämnat in uppgifter för det året, att underlaget är för litet (ofta med två s.k. sekretessprickar i rutan) eller att data inte kan finnas (exempelvis p.g.a. att en viss regiform inte finns).

● *Bästa 25%*

● *Mittersta 50%*

● *Sämsta 25%*

● *Ingen data*

⤵ *Visa trend*

▮ *Jämförelse per kommun / enhet*

⊗ *Ej med i sammanfattande diagram*

Nyckeltalsinformation

- *Bortfall*

. *Ej tillämplig*

.. *Sekretess*

Öppna jämförelser - Sociala barn- och ungdomsvården

Tillgänglighet (Alla år)

	2019	2020	2021
Socialjour tillgänglig utanför kontorstid, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 0	● 0

Helhetssyn och samordning (Alla år)

	2019	2020	2021
Intern samordning i enskilda ärenden			
Aktuell rutin för samordning mellan social barn- och ungdomsvård och ekonomiskt bistånd, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 0
Aktuell rutin för samordning mellan social barn- och ungdomsvård och missbruk, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Aktuell rutin för samordning mellan social barn- och ungdomsvård och socialpsykiatri, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 0
Aktuell rutin för samordning mellan social barn- och ungdomsvård och LSS, (Ja=1, Nej=0)	●	● 0	● 0
Aktuell rutin för samordning mellan social barn- och ungdomsvård och LSS-barn, (Ja=1, Nej=0) (-2019)	● 1	●	●
Aktuell rutin för samordning mellan social barn- och ungdomsvård och LSS-vuxen, (Ja=1, Nej=0) (-2019)	● 1	●	●
Extern samverkan i enskilda ärenden			
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan social barn- och ungdomsvård och primärvård, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan social barn- och ungdomsvård och tandvård, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan social barn- och ungdomsvård och mödravård, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 1	● 0
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan social barn- och ungdomsvård och barnhälsovård, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 1	● 0
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan social barn- och ungdomsvård och barn- och ungdomspsykiatri, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan social barn- och ungdomsvård och barn- och ungdomsmedicin, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan social barn- och ungdomsvård och barn- och ungdomshabilitering, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan social barn- och ungdomsvård och förskola, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan social barn- och ungdomsvård och skola, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan social barn- och ungdomsvård och SIS, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan social barn- och ungdomsvård och polisen, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan social barn- och ungdomsvård och Migrationsverket, (Ja=1, Nej=0) (-2019)	● 0	● -	●

Kunskapsbaserad verksamhet (Alla år)

	2019	2020	2021
Personalens kompetensutveckling, handläggning och agerande vid indikation på våld			
Aktuell samlad plan för personalens kompetensutveckling inom social barn- och ungdomsvård, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 0	● 0
Handläggare som utreder barn som utsatts för/bevittnat våld har fått fortbildning om våld i nära relationer, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Handläggare som utreder barn som utsatts för/bevittnat våld har fått vidareutbildning på högskolenivå om våld i nära relationer, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 0
Handläggare med socionomutbildning och minst ett års erfarenhet av barnutredningar, andel (%)	● 41.0	● 53.8	● 65.5
Handläggare med socionomutbildning och minst tre års erfarenhet av barnutredningar, andel (%)	● 29.0	● 30.8	● 50.9
Handläggare med socionomutbildning och minst fem års erfarenhet av barnutredningar, andel (%)	● 12.0	● 3.8	● 0.0
Handläggarnas agerande vid indikation på våld			

	2019	2020	2021
Aktuell rutin vid indikation på att en vuxen utsatts för våld inom sociala barn- och ungdomsvården , (Ja=1, Nej=0)	0	0	1
Familjehemmens kompetens			
Samlad plan för familjehemmens kompetensutveckling i den sociala barn- och ungdomsvården, (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Grundläggande utbildning Ett hem att växa i för anlitade jour- och/eller familjehem i sociala barn- och ungdomsvården, (Ja=1, Nej=0).	0	0	0
Standardiserade bedömningsmetoden BRA-fam för familjehem i sociala barn- och ungdomsvården, (Ja=1, Nej=0)	1	1	1
Manualbaserade insatser i öppenvård			
Manualbaserad insats för föräldrastöd i grupp i sociala barn- och ungdomsvården, (Ja=1, Nej=0)	1	1	1
Manualbaserad insats för psykosocial behandling för ungdomar i sociala barn- och ungdomsvården, (Ja=1, Nej=0)	0	1	1
Manualbaserad insats för stödgruppsverksamhet psykosocial problematik i sociala barn- och ungdomsvården, (Ja=1, Nej=0)	1	1	1
Standardiserade bedömningsmetoder			
Standardiserade bedömningsmetoder för utagerande beteende inom sociala barn och ungdomsvården (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Standardiserade bedömningsmetoder för missbruk inom sociala barn och ungdomsvården (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Standardiserade bedömningsmetoder för föräldraförmåga inom sociala barn och ungdomsvården (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Använder standardiserade bedömningsmetoden FRED-kortfrågor för att upptäcka våldsutsatthet hos enskilda vuxna, (Ja=1, Nej=0).	1	1	1
Systematisk uppföljning för att utveckla verksamheten			
Kommunen har sammanställt resultaten från systematisk uppföljning av biståndsbeslutade insatser till enskilda på gruppnivå och använt resultaten från sammanställningen för att utveckla sociala barn- och ungdomsvården öppenvård, (Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	0	0	0
Kommunen har sammanställt resultaten från systematisk uppföljning av biståndsbeslutade insatser till enskilda på gruppnivå och använt resultaten från sammanställningen för att utveckla sociala barn- och ungdomsvården dygnsvård, (Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	0	0	0
Genomfört systematisk uppföljning med ett könsperspektiv inom sociala barn- och ungdomsvården öppenvård, (Ja=1, Nej=0).	0	0	0
Genomfört systematisk uppföljning med ett könsperspektiv inom sociala barn- och ungdomsvården dygnsvård, (Ja=1, Nej=0).	0	0	0
Kommunen har sammanställt resultaten av biståndsbeslutade dygnsvårdsinsatser till enskilda på gruppnivå med ett könsperspektiv och använt resultaten från sammanställningen för att utveckla sociala barn- och ungdomsvården dygnsvård, (Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	0	0	0
Kommunen har sammanställt resultaten av biståndsbeslutade öppenvårdsinsatser till enskilda på gruppnivå med ett könsperspektiv och använt resultaten från sammanställningen för att utveckla sociala barn- och ungdomsvården öppenvård, (Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	0	0	0
Förutsättning att följa andel flickor 0-11 år som haft möjlighet att vara delaktiga i utredningen, (Ja=1, Nej=0). Källa: Socialstyrelsens Öppna jämförelser inom Social barn- och ungdomsvård.	-	.	.
Förutsättning att följa andel pojkar 0-11 år som haft möjlighet att vara delaktiga i utredningen, (Ja=1, Nej=0). Källa: Socialstyrelsens Öppna jämförelser inom Social barn- och ungdomsvård.	-	.	.
Förutsättning att följa andel flickor 12-18 år som haft möjlighet att vara delaktiga i utredningen, (Ja=1, Nej=0). Källa: Socialstyrelsens Öppna jämförelser inom Social barn- och ungdomsvård.	-	.	.
Förutsättning att följa andel pojkar 12-18 år som haft möjlighet att vara delaktiga i utredningen, (Ja=1, Nej=0). Källa: Socialstyrelsens Öppna jämförelser inom Social barn- och ungdomsvård.	-	.	.

Trygghet och säkerhet (Alla år)

	2019	2020	2021
Aktuell rutin för information om samordnad individuell plan (SIP) inom social barn- och ungdomsvård , (Ja=1, Nej=0).	0	0	0
Information till alla placerade barn inom sociala barn- och ungdomsvården om deras rättigheter/nå ansvariga, (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Aktuell rutin för att inte röja skyddade personuppgifter inom social barn- och ungdomsvård, (Ja=1, Nej=0)	0	0	1

Bakgrundsmått (Alla år)

	2019	2020	2021
Barn i befolkningen som ingår i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%)	0.4	0.5	
Andel konsulthandläggare inom social barn- och ungdomsvård, andel (%) . Källa: Socialstyrelsens Öppna jämförelser inom Social barn- och ungdomsvård.	19.0	18.8	1.4

Placerade barn - Helhetssyn och samordning (Alla år)

	2019	2020	2021
Placerade barns utbildningsnivå			
17-åringar som fullföljt grundskolan. Placerade under hela årkurs 9. andel (%).	..	..	
20-åringar som har avslutat treårigt gymnasium. Placerade under hela årkurs 9. andel (%).	..	..	
Placerade barns hälsa			
15- och 16-åringar med långvarig samtidig läkemedelsförskrivning av två eller flera psykofarmaka. Placerade under hela åk 9. andel (%).	..	..	
15-och 16-åringar med samtidig läkemedelsförskrivning av två eller flera psykofarmaka. Placerade under hela åk 9. andel (%).	..	..	
15-16 åringar med läkemedelsförskrivning av psyko-farmaka. Placerade under hela åk 9. andel (%).	..	..	

Placerade barn - Bakgrundsmått (Alla år)

	2019	2020	2021
Ej placerade eller delvis placerade barns utbildningsnivå			
17-åringar folkbokförda i Sverige som fullföljt grundskolan. Ej placerade. andel (%).	96.53	96.75	
17-åringar folkbokförda i Sverige som fullföljt grundskolan. Placerade, ej hela årkurs 9. andel (%).	64.81	68.97	
20-åringar som har avslutat treårigt gymnasium. Ej placerade. andel (%).	79.91	80.73	
20-åringar som har avslutat treårigt gymnasium. Placerade, ej hela årkurs 9. andel (%). Källa: Socialstyrelsen	17.39	18.33	

Placerade barn - Bakgrundsmått (Alla år)

	2019	2020	2021
Ej placerade eller delvis placerade barns hälsa			
15-och 16-åringar med långvarig samtidig läkemedelsförskrivning av två eller flera psykofarmaka. Ej placerade. andel (%).	2.04	2.02	
15-16 åringar med långvarig samtidig läkemedelsförskrivning av två eller flera psykofarmaka. Placerade, ej hela åk 9. andel (%).	6.25	8.77	
15- och 16-åringar med samtidig läkemedelsförskrivning av två eller flera psykofarmaka, ej placerade, andel (%).	3.10	3.00	
15-16 åringar med samtidig läkemedelsförskrivning av två eller flera psykofarmaka. Placerade, ej hela åk 9. andel (%).	12.50	12.28	
15- och 16-åringar med läkemedelsförskrivning av psykofarmaka. Ej placerade. andel (%).	8.97	9.64	
15- och 16-åringar med läkemedelsförskrivning psykofarmaka. Placerade, ej hela åk 9. andel (%).	27.08	24.56	

Guide till tabeller och diagram

I vissa tabeller och diagram används färgerna rött, gult och grönt för att visa hur ett resultat ligger till jämfört med andra. För varje nyckeltal rangordnas alla kommuner/regioner efter sina resultat, och de bästa resultaten får grön färg, de sämsta får röd färg och de i mitten får gul färg. Saknas data på något nyckeltal visas det med grå färg.

Tänk på att färgsättningen visar om resultatet är bra eller dåligt i jämförelse med andra. Den talar inte om ifall resultatet är bra eller dåligt. Kommunen/Regionen kan ha dåliga resultat jämfört med andra, vilket ger röd färg, trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

Om data saknas (grå ruta i tabellen) kan det bero på att data ännu inte har publicerats för det året, att data inte samlats in det året, att kommunen/regionen inte lämnat in uppgifter för det året, att underlaget är för litet (ofta med två s.k. sekretessprickar i rutan) eller att data inte kan finnas (exempelvis p.g.a. att en viss regiform inte finns).

Bästa 25%

Mittersta 50%

Sämsta 25%

Ingen data

Visa trend

Jämförelse per kommun / enhet

Ej med i sammanfattande diagram

Nyckeltalsinformation

- Bortfall

. Ej tillämplig

.. Sekretess

Öppna Jämförelser - Stöd till personer med funktionsnedsättning enligt LSS

Tillgänglighet (Alla år)

	2019	2020	2021
Tillgänglighet utanför kontorstid			
Socialjour tillgänglig utanför kontorstid, (Ja=1, Nej=0)	1	0	0

Helhetssyn och samordning

Helhetssyn och samordning (Alla år)

	2019	2020	2021
Intern samordning i enskilda ärenden			
Aktuell rutin för samordning mellan LSS och ekonomiskt bistånd, (Ja=1, Nej=0)	1	0	0
Aktuell rutin för samordning mellan LSS och missbruk, (Ja=1, Nej=0) (-2019)	1		
Aktuell rutin för samordning mellan LSS och socialpsykiatri, (Ja=1, Nej=0)	1	0	0
Aktuell rutin för samordning mellan LSS-barn och barn och unga, (Ja=1, Nej=0) (-2019)	1		
Aktuell rutin för samordning mellan LSS-vuxen och barn och unga, (Ja=1, Nej=0) (-2019)	1		
Aktuell rutin för samordning mellan LSS och äldreomsorg, (Ja=1, Nej=0)	1	0	1
Extern samverkan i enskilda ärenden			
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan LSS och Arbetsförmedlingen, (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan LSS och Försäkringskassan, (Ja=1, Nej=0)		0	0
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan LSS barn och Försäkringskassan, (Ja=1, Nej=0) (-2019)	0		
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan LSS vuxna och Försäkringskassan, (Ja=1, Nej=0) (-2019)	0		
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan LSS och barn- och ungdomspsykiatri, (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan LSS och barn- och ungdomsmedicin, (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan LSS och barn- och ungdomshabilitering, (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan LSS och vuxenpsykiatri, (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan LSS och vuxenhabiliteringen, (Ja=1, Nej=0)	0	0	0

Kunskapsbaserad verksamhet

Kunskapsbaserad verksamhet (Alla år)

	2019	2020	2021
Personalens kompetensutveckling			
Aktuell samlad plan för personalens kompetensutveckling inom LSS-barn, (Ja=1, Nej=0)	0	0	1
Aktuell samlad plan för personalens kompetensutveckling inom LSS-vuxen, (Ja=1, Nej=0)	0	0	1
Personalens agerande vid indikation på våld			
Aktuell rutin vid indikation på att en vuxen utsatts för våld inom LSS-barn, (Ja=1, Nej=0)	0	0	1
Aktuell rutin vid indikation på att en vuxen utsatts för våld inom LSS-vuxen, (Ja=1, Nej=0)	0	0	1
Strukturerat arbetssätt			
Använt IBIC (Individens behov i centrum) vid alla utredningar - LSS vuxna, (Ja, för alla=2, Ja, men inte för alla=1, Nej=0)	2	2	2

	2019	2020	2021
Använt IBIC (Individens behov i centrum) vid alla uppföljningar - LSS vuxna, (Ja, för alla=2, Ja, men inte för alla=1, Nej=0)	 2	 1	 1
Standardiserade bedömningsmetoder			
Använder standardiserade bedömningsmetoden FREDÅ-kortfrågor för att upptäcka våldutsatthet hos enskilda vuxna, LSS-vuxna, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 0
Använder standardiserad bedömningsmetoden AUDIT för att upptäcka riskfylld alkoholkonsumtion-LSS vuxna, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 0
Använder standardiserad bedömningsmetoden DUDIT för att upptäcka drogrelaterade problem - LSS vuxna, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 0
Systematisk uppföljning för verksamhetsutveckling			
Systematisk uppföljning av biståndsbeslutade insatser till enskilda på gruppnivå utifrån kön inom LSS, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 0
Systematisk uppföljning av resultat för att utveckla verksamheten inom LSS, (-2017 Ja=1, Nej=0. 2018- Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	 0	 0	
Sammanställt resultaten av biståndsbeslutade insatser till enskilda på gruppnivå utifrån kön inom LSS, (Ja=2, Nej, men genomfört uppföljning=1, Nej=0).	 0	 0	 0

Självbestämmande och integritet

Självbestämmande och integritet (Alla år)

	2019	2020	2021
Anknytning till arbetsmarknaden			
Aktuell rutin att pröva möjlighet till arbete eller praktikplats , (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 0
Ersättning till personer med funktionsnedsättning			
Habiliteringsersättning till personer med funktionsnedsättning som deltar i daglig verksamhet enligt LSS, (Ja=1, Nej=0)	 1	 1	 1
Ersättning för ledsagares omkostnader enligt SoL, (Ja=1, Nej=0)	 1	 1	 1

Trygghet och säkerhet

Trygghet och säkerhet (Alla år)

	2019	2020	2021
Information till enskilda			
Aktuell rutin för information om samordnad individuell plan (SIP) inom LSS-barn, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 0
Aktuell rutin för information om samordnad individuell plan (SIP) inom LSS-vuxna, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 0
Personalens hantering vid skyddade personuppgifter			
Aktuell rutin för att inte röja skyddade personuppgifter inom LSS-barn, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 1
Aktuell rutin för att inte röja skyddade personuppgifter inom LSS-vuxen, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 1

Bakgrundsmått

Bakgrundsmått (Alla år)

	2019	2020	2021
Anknytning till arbetsmarknaden			
Deltagit i daglig verksamhet LSS och fått arbete på den reguljära arbetsmarknaden, (Ja=1, Nej=0)	 0	 1	 1
Deltagit i daglig verksamhet LSS och fått skyddat arbete, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 0
Handläggare inom LSS som har socionomexamen, andel (%)		 20	

Guide till tabeller och diagram

I vissa tabeller och diagram används färgerna rött, gult och grönt för att visa hur ett resultat ligger till jämfört med andra. För varje nyckeltal rangordnas alla kommuner/regioner efter sina resultat, och de bästa resultaten får grön färg, de sämsta får röd färg och de i mitten får gul färg. Saknas data på något nyckeltal visas det med grå färg.

Tänk på att färgsättningen visar om resultatet är bra eller dåligt i jämförelse med andra. Den talar inte om ifall resultatet är bra eller dåligt. Kommunen/Regionen kan ha dåliga resultat jämfört med andra, vilket ger röd färg, trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

Om data saknas (grå ruta i tabellen) kan det bero på att data ännu inte har publicerats för det året, att data inte samlats in det året, att kommunen/regionen inte lämnat in uppgifter för det året, att underlaget är för litet (ofta med två s.k. sekretessprickar i rutan) eller att data inte kan finnas (exempelvis p.g.a. att en viss regiform inte finns).

● *Bästa 25%*

● *Mittersta 50%*

● *Sämsta 25%*

● *Ingen data*

~ *Visa trend*

|| *Jämförelse per kommun / enhet*

⊗ *Ej med i sammanfattande diagram*

Nyckeltalsinformation

- *Bortfall*

. *Ej tillämplig*

.. *Sekretess*

Öppna jämförelser - Stöd till personer med psykisk funktionsnedsättning (socialpsykiatri)

Tillgänglig vård och omsorg (Alla år)

	2019	2020	2021
Tillgänglighet utanför kontorstid			
Socialjour tillgänglig utanför kontorstid, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 0	● 0
Sysselsättning			
Öppen verksamhet till personer med psykisk funktionsnedsättning, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Uppsökande verksamhet			
Uppsökande verksamhet riktad till personer med psykisk funktionsnedsättning, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Uppsökande verksamhet för akut hemlösa, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Uppsökande verksamhet för de som riskerar förlora sitt boende, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1

Individanpassad vård och omsorg

(Alla år)

	2019	2020	2021
Intern samordning i enskilda ärenden			
Aktuell rutin för samordning mellan socialpsykiatri och ekonomiskt bistånd, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Aktuell rutin för samordning mellan socialpsykiatri och missbruk, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Aktuell rutin för samordning mellan socialpsykiatri och barn och unga, (Ja=1, Nej=0)	● 1	●	● 0
Aktuell rutin för samordning mellan LSS och socialpsykiatri, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 0	● 0
Aktuell rutin för samordning mellan äldreomsorg och socialpsykiatri, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 0	● 0
Extern samverkan i enskilda ärenden			
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan socialpsykiatri och Arbetsförmedlingen, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Aktuell överenskommelse om samverkan mellan socialpsykiatri och Försäkringskassan, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Aktuell överenskommelse mellan socialpsykiatri och region (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 0	● 0

Kunskapsbaserad vård och omsorg

(Alla år)

	2019	2020	2021
Handläggarnas kompetensutveckling			
Aktuell samlad plan för personalens kompetensutveckling inom socialpsykiatri, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Handläggarnas agerande vid indikation på våld			
Aktuell rutin vid indikation på att en vuxen utsatts för våld inom socialpsykiatri, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 1
IBIC (Individens behov i centrum) vid alla uppföljningar inom socialpsykiatri, (Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	● 0	● 1	● 1
IBIC (Individens behov i centrum) vid alla utredningar inom socialpsykiatri, (Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	● 0	● 1	● 1
Strukturerat arbetssätt			
Rekommenderat i nationella riktlinjer - social färdighetsträning			
Social färdighetsträning i form av ESL-modellen (ett självständigt liv) för personer med psykisk funktionsnedsättning, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 0	● 1

	2019	2020	2021
Rekommenderas i Nationella riktlinjer - Arbetslivsinriktad rehabilitering			
Supported employment enligt IPS-modellen till personer med psykisk funktionsnedsättning, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 0	● 0
Rekommenderas i Nationella riktlinjer - Multiprofessionella team			
Case management i form av integrerade team till personer med psykisk sjukdom, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Rekommenderas i Nationella riktlinjer - Boendeinsats			
Erbjuder Bostad först till hemlösa personer med missbruk eller beroende och/eller psykisk sjukdom, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 0
Boendeinsatsen Vårdkedja till hemlösa personer med missbruk, beroende eller psykisk sjukdom (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 0	● 1
Använder standardiserade bedömningsmetoden FREDÅ-kortfrågor för att upptäcka våldsutsatthet hos enskilda vuxna inom socialpsykiatri, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Standardiserade bedömningsmetoder			
Använder AUDIT för att upptäcka riskfylld alkoholkonsumtion inom socialpsykiatri, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Använder DUDIT för att upptäcka drogrelaterade problem inom socialpsykiatri, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Systematisk uppföljning för att utveckla verksamheten			
Systematisk uppföljning av resultat för att utveckla verksamheten inom socialpsykiatri, (Ja=2, Delvis= 1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Systematisk uppföljning av biståndsbeslutade insatser till enskilda på gruppnivå utifrån kön inom socialpsykiatri, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Systematisk uppföljning av resultat för att utveckla verksamheten utifrån kön, (Ja=2, Delvis=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0

Individanpassad

(Alla år)

	2019	2020	2021
Brukarinflytande på övergripande nivå			
Brukarinflytandesamordnare (BISAM) placerad på ledningsnivå inom socialpsykiatri, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Enskildas uppfattning används till att utveckla myndighetsutövningen inom socialpsykiatri. (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Brukarorganisationer har haft möjlighet att lämna synpunkter på framtagandet av överenskommelse med regionen, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 1	● 1
Brukarinflytande på verksamhetsnivå			
Personligt ombud (PO) till personer med psykisk funktionsnedsättning, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 1	● 1
Enskildas uppfattning används till att utveckla verksamheter inom socialpsykiatri. (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 1	● 0
Brukarstyrd brukarrevision av verksamheter inom socialpsykiatri, (Ja=1, Nej=0)	●	●	● 0
Brukarstyrd brukarrevision för att utveckla verksamheter inom socialpsykiatri, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0

Säker vård och omsorg

(Alla år)

	2019	2020	2021
Uppsökande verksamhet			
Uppsökande verksamhet riktad till personer med psykisk funktionsnedsättning, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Uppsökande verksamhet för akut hemlösa, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Uppsökande verksamhet för de som riskerar förlora sitt boende, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Information till den enskilde			
Aktuell rutin för information om samordnad individuell plan (SIP) inom socialpsykiatri, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Personalens hantering vid skyddade personuppgifter			
Aktuell rutin för att inte röja skyddade personuppgifter inom socialpsykiatri, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 1

Bakgrundsfaktorer

(Alla år)

	2019	2020	2021
Anknytning till arbetsmarknaden			
Deltagit i daglig verksamhet socialpsykiatri och fått arbete på den reguljära arbetsmarknaden, (Ja=1, Nej=0)	-	1	0
Deltagit i daglig verksamhet socialpsykiatri och fått skyddat arbete, (Ja=1, Nej=0)	-	0	0
Andel handläggare inom området stöd till personer med psykisk funktionsnedsättning som har socionom-examen, andel (%).		0.0	0.0

Guide till tabeller och diagram

I vissa tabeller och diagram används färgerna rött, gult och grönt för att visa hur ett resultat ligger till jämfört med andra. För varje nyckeltal rangordnas alla kommuner/regioner efter sina resultat, och de bästa resultaten får grön färg, de sämsta får röd färg och de i mitten får gul färg. Saknas data på något nyckeltal visas det med grå färg.

Tänk på att färgsättningen visar om resultatet är bra eller dåligt i jämförelse med andra. Den talar inte om ifall resultatet är bra eller dåligt. Kommunen/Regionen kan ha dåliga resultat jämfört med andra, vilket ger röd färg, trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

Om data saknas (grå ruta i tabellen) kan det bero på att data ännu inte har publicerats för det året, att data inte samlats in det året, att kommunen/regionen inte lämnat in uppgifter för det året, att underlaget är för litet (ofta med två s.k. sekretessprickar i rutan) eller att data inte kan finnas (exempelvis p.g.a. att en viss regiform inte finns).

- Bästa 25%
- Mittersta 50%
- Sämsta 25%
- Ingen data
- Visa trend
- Jämförelse per kommun / enhet
- Ej med i sammanfattande diagram
- Nyckeltalsinformation
- Bortfall
- . Ej tillämplig
- .. Sekretess

Öppna jämförelser - Våld i nära relationer

Tillgänglighet (Alla år)

	2019	2020	2021
Socialjour tillgänglig utanför kontorstid, (Ja=1, Nej=0)	 1	 0	 0

Helhetssyn och samordning (Alla år)

	2019	2020	2021
Aktuell överenskommelse om samverkan med vuxenpsykiatri inom våld i nära relationer, (Ja=1, Nej=0)	 .	 0	 0
Aktuell överenskommelse om samverkan med primärvård inom våld i nära relationer, (Ja=1, Nej=0)	 .	 0	 0
Aktuell överenskommelse om samverkan med akutmottagningar inom våld i nära relationer, (Ja=1, Nej=0)	 .	 0	 0
Aktuell överenskommelse om samverkan med ungdomsmottagningar inom våld i nära relationer, (Ja=1, Nej=0)	 .	 0	 0
Aktuell överenskommelse om samverkan med polisen inom våld i nära relationer, (Ja=1, Nej=0)	 .	 0	 0
Aktuell överenskommelse om samverkan med kvinnojourer inom våld i nära relationer, (Ja=1, Nej=0)	 .	 0	 0

Kunskapsbaserad verksamhet (Alla år)

	2019	2020	2021
Personalens kompetensutveckling			
Aktuell samlad plan för personalens kompetensutveckling inom våld i nära relationer barn, (Ja=1, Nej=0)	 .	 1	 1
Aktuell samlad plan för personalens kompetensutveckling inom våld i nära relationer vuxna, (Ja=1, Nej=0)	 .	 1	 1
Handläggare som utreder barn som utsatts för/bevittnat våld har fått fortbildning om våld i nära relationer, (Ja=1, Nej=0)	 1	 1	 1
Handläggare som utreder barn som utsatts för/bevittnat våld har fått vidareutbildning på högskolenivå om våld i nära relationer, (Ja=1, Nej=0)	 1	 1	 0
Handläggare som utreder vuxna har fått fortbildning om våld i nära relationer, (Ja=1, Nej=0)	 1	 1	 1
Handläggare som utreder vuxna har fått vidareutbildning på högskolenivå om våld i nära relationer, (Ja=1, Nej=0)	 0	 1	 0
Personalens agerande vid indikation på våld			
Aktuell rutin vid indikation på att en vuxen utsatts för våld inom ekonomiskt bistånd, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 1
Aktuell rutin vid indikation på att en vuxen utsatts för våld inom missbruk, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 1
Aktuell rutin vid indikation på att en vuxen utsatts för våld inom sociala barn- och ungdomsvården, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 1
Aktuell rutin vid indikation på att en vuxen utsatts för våld inom socialpsykiatri, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 1
Aktuell rutin vid indikation på att en vuxen utsatts för våld inom LSS-barn, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 1
Aktuell rutin vid indikation på att en vuxen utsatts för våld inom LSS-vuxen, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 1
Aktuell rutin vid indikation på att en vuxen utsatts för våld inom äldreomsorg, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 1
Aktuell rutin vid indikation på att en vuxen utsatts för våld inom hemlöshet, (Ja=1, Nej=0)	 -	 0	
Aktuell rutin vid indikation på att en vuxen utsatts för våld inom nära relationer, (Ja=1, Nej=0)	 .	 0	 1
Stödsamtal			
Erbjuder stödsamtal med biståndsbeslut till kvinnor som utövats våld, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 1
Erbjuder stödsamtal med biståndsbeslut till män som utövats våld, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 1
Skyddat boende			
Erbjuder skyddat boende med biståndsbeslut till kvinnor som utsatts för våld, (Ja=1, Nej=0) (-2019)	 1		
Erbjuder skyddat boende med biståndsbeslut till män som utsatts för våld, (Ja=1, Nej=0) (-2019)	 1		

	2019	2020	2021
Barn i skyddat boende			
Aktuell rutin för att säkra skolgång för barn i skyddat boende, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● 0	● 0
Standardiserade bedömningsmetoder			
Använder standardiserade bedömningsmetoden FREDa-kortfrågor för att upptäcka våldsutsatthet hos enskilda vuxna Ekonomiskt bistånd, (Ja=1, Nej=0). Källa: Socialstyrelsens kommunenkät ÖJ socialtjänst.	● 1	● 1	● 1
Använder standardiserade bedömningsmetoden FREDa-kortfrågor för att upptäcka våldsutsatthet hos enskilda vuxna Missbruk, (Ja=1, Nej=0). Källa: Socialstyrelsens kommunenkät ÖJ socialtjänst.	● 1	● 1	● 1
Använder standardiserade bedömningsmetoden FREDa-kortfrågor för att upptäcka våldsutsatthet hos enskilda vuxna Socialpsykiatri, (Ja=1, Nej=0). Källa: Socialstyrelsens kommunenkät ÖJ socialtjänst.	● 1	● 1	● 1
Använder standardiserade bedömningsmetoden FREDa-kortfrågor för att upptäcka våldsutsatthet hos enskilda vuxna Barn och unga, (Ja=1, Nej=0). Källa: Socialstyrelsens kommunenkät ÖJ socialtjänst.	● 1	● 1	● 1
Använder standardiserade bedömningsmetoden FREDa-kortfrågor för att upptäcka våldsutsatthet hos enskilda vuxna LSS - vuxna, (Ja=1, Nej=0). Källa: Socialstyrelsens kommunenkät ÖJ socialtjänst.	● 0	● 0	● 0
Använder standardiserade bedömningsmetoden FREDa-kortfrågor för att upptäcka våldsutsatthet hos enskilda vuxna Äldreomsorg, (Ja=1, Nej=0). Källa: Socialstyrelsens kommunenkät ÖJ socialtjänst.	● 0	● 0	● 0
Standardiserad bedömningsmetod vid utredning av behovet av stöd och hjälp hos våldsutsatta vuxna, (Ja=1, Nej=0) (-2019)	● 1	●	●
Använder standardiserade bedömningsmetoden AUDIT för att upptäcka riskfylld alkoholkonsumtion, (Ja=1, Nej=0)	● .	● 1	● 1
Använder standardiserade bedömningsmetoden DUDIT för att identifiera konsumtionsmönster eller drogrelaterade problem, (Ja=1, Nej=0)	● .	● 1	● 1
Systematisk uppföljning för att utveckla verksamheten			
Systematisk uppföljning av resultat för att utveckla verksamheten inom våld i nära relationer, (Ja=2, Delvis= 1, Nej=0)	● 0	● -	● ..
Systematisk uppföljning av biståndsbeslutade insatser till enskilda på gruppnivå utifrån kön inom våld i nära relationer, (Ja=1, Nej=0)	● 0	● -	● ..
Sammanställt resultaten av biståndsbeslutade insatser till enskilda på gruppnivå utifrån kön inom våld i nära relationer, (Ja=2, Nej, men genomfört uppföljning=1, Nej=0).	● 0	● -	● ..
Kartläggning av våld i kommunen			
Kartlagt antalet vuxna som utsatts för våld av närstående, (Ja=1, Nej=0)	● 1	● 1	● 1
Information till den enskilda			
Aktuell rutin för information om samordnad individuell plan (SIP) inom våld i nära relationer , (Ja=1, Nej=0).	● .	● 0	● 0
Personalens hantering vid skyddade personuppgifter			
Aktuell rutin för att inte röja skyddade personuppgifter inom våld i nära relationer, (Ja=1, Nej=0)	● .	● 0	● 1

Trygghet och säkerhet (Alla år)

	2019	2020	2021
Information till den enskilda			
Aktuell rutin för information om samordnad individuell plan (SIP) inom våld i nära relationer , (Ja=1, Nej=0).	● .	● 0	● 0
Personalens hantering vid skyddade personuppgifter			
Aktuell rutin för att inte röja skyddade personuppgifter inom våld i nära relationer, (Ja=1, Nej=0)	● .	● 0	● 1

Guide till tabeller och diagram

I vissa tabeller och diagram används färgerna rött, gult och grönt för att visa hur ett resultat ligger till jämfört med andra. För varje nyckeltal rangordnas alla kommuner/regioner efter sina resultat, och de bästa resultaten får grön färg, de sämsta får röd färg och de i mitten får gul färg. Saknas data på något nyckeltal visas det med grå färg.

Tänk på att färgsättningen visar om resultatet är bra eller dåligt i jämförelse med andra. Den talar inte om ifall resultatet är bra eller dåligt. Kommunen/Regionen kan ha dåliga resultat jämfört med andra, vilket ger röd färg, trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

Om data saknas (grå ruta i tabellen) kan det bero på att data ännu inte har publicerats för det året, att data inte samlats in det året, att kommunen/regionen inte lämnat in uppgifter för det året, att underlaget är för litet (ofta med två s.k. sekretessprickar i rutan) eller att data inte kan finnas (exempelvis p.g.a. att en viss regiform inte finns).

● Bästa 25%

● Mittersta 50%

● Sämsta 25%

● Ingen data

⋈ Visa trend

⌄ Jämförelse per kommun / enhet

⊗ Ej med i sammanfattande diagram

Nyckeltalsinformation

- Bortfall

. Ej tillämplig

.. Sekretess

Öppna jämförelser - Äldreomsorg

Ordinärt boende (Alla år)

	2019	2020	2021
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	 92	 86	
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - förändring av självskattad hälsa, index (-2019)	 6.9		
Personalkontinuitet, antal personal som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar, medelvärde	 15	 19	 20
Åtgärder mot fall, undernäring, trycksår och nedsatt munhälsa för personer med hemsjukvård i ordinärt boende, andel (%)	 -	 .	

Ordinärt boende - Offentlig regi (Alla år)

	2019	2020	2021
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - Offentlig regi - bemötande, förtroende och trygghet, andel (%)	 41		
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - Offentlig regi - hälsotillstånd och rörelseförmåga, andel (%)	 12		
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - Offentlig regi - helhetssyn, andel (%)	 92	 85	
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - Offentlig regi - svåra besvär av ångslan, oro eller ångest, andel (%)	 6	 5	

Ordinärt boende - Enskild regi (Alla år)

	2019	2020	2021
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - Enskild regi - bemötande, förtroende och trygghet, andel (%)	 ..		
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - Enskild regi - hälsotillstånd och rörelseförmåga, andel (%)	 ..		
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - Enskild regi - helhetssyn, andel (%)	 89	 89	
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - Enskild regi - svåra besvär av ångslan, oro eller ångest, andel (%)	 22	 11	

Särskilt boende (Alla år)

	2019	2020	2021
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	 83	 74	
Personer 65+ år i särskilt boende med risk för trycksår grad 1 med ordination av tryckutjämnande underlag, andel (%)	 45	 41	
Åtgärder mot fall, undernäring, trycksår och nedsatt munhälsa för personer i särskilt boende, andel (%)	 79	 82	

Särskilt boende - Offentlig regi (Alla år)

	2019	2020	2021
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - Offentlig regi - aktiviteter och känsla av ensamhet, andel (%)	 65		
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - Offentlig regi - bemötande, förtroende och trygghet, andel (%)	 42		
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - Offentlig regi - inflytande och tillräckligt med tid, andel (%)	 39		
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - Offentlig regi - hälsotillstånd och rörelseförmåga, andel (%)	 33		
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - Offentlig regi - kontakt med personal, andel (%)	 51		
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - Offentlig regi - helhetssyn, andel (%)	 83	 ..	
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - Offentlig regi - svåra besvär av ångslan, oro eller ångest, andel (%)	14	 ..	

Särskilt boende - Enskild regi (Alla år)

	2019	2020	2021
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - Enskild regi - aktiviteter och känsla av ensamhet, andel (%)	-		
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - Enskild regi - bemötande, förtroende och trygghet, andel (%)	-		
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - Enskild regi - hälsotillstånd och rörelseförmåga, andel (%)	-		
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - Enskild regi - kontakt med personal, andel (%)	-		
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - Enskild regi - helhetssyn, andel (%)	..	..	
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - Enskild regi - svåra besvär av ångslan, oro eller ångest, andel (%)	..	..	

Sammanhållen vård och omsorg (Alla år)

	2019	2020	2021
Personer 65+ med frakturer på lår och höft, antal/100 000 inv	6		
Fallskador bland personer 80+, 3-årsm, antal/1000 inv.	42	46	
Personer 75+ år i särskilt boende med antipsykotiska läkemedel, andel (%)	12.2		
Personer 75+ år i särskilt boende med olämpliga läkemedel, andel (%)	7.3		
Personer 75+ år i särskilt boende med tio eller fler läkemedel, andel (%)	38.8		
Personer 75+ år i särskilt boende med tre eller fler psykofarmaka, andel (%)	16.3		
Personer 75+ år med hemtjänst med antipsykotiska läkemedel, andel (%)	5.0		
Personer 75+ år med hemtjänst med olämpliga läkemedel, andel (%)	11.2		
Personer 75+ år med hemtjänst med tio eller fler läkemedel, andel (%)	24.4		
Personer 75+ år med hemtjänst med tre eller fler psykofarmaka, andel (%)	5.3	6.4	
Väntetid i antal dagar från ansökningsdatum till första erbjudet inflyttningsdatum till särskilt boende, medelvärde	41	78	34

Bakgrundsindikatorer (Alla år)

	2019	2020	2021
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - svåra besvär av ångslan, oro eller ångest, andel (%)	8	6	
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - svåra besvär av ångslan, oro eller ångest, andel (%)	14	21	
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - hälsotillstånd och rörelseförmåga, andel (%)	12		
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - hälsotillstånd och rörelseförmåga, andel (%)	33		
Kostnad hemtjänst äldreomsorg, kr/hemtjänsttagare	179 685		
Kostnad hemtjänst äldreomsorg, kr/inv 65+	21 175	24 130	
Kostnad särskilt boende äldreomsorg, kr/brukare	926 579	970 223	
Kostnad särskilt boende äldreomsorg, kr/inv 65+	33 671	34 500	
Nettokostnadsavvikelse äldreomsorg, (%)	-0.7	-0.3	
Invånare 65+ i särskilda boendeformer, andel (%)	3.6	3.6	
Invånare 65+ med hemtjänst i ordinärt boende, andel (%) (-2019)	11.8		
Hemtjänsttimmar innan inflyttning till särskilt boende, antal timmar/månad	48		
Ålder vid inflyttning till särskilt boende, median	85		
Invånare 80+, andel (%)	7.0	7.0	

Öppna jämförelser - Äldreomsorg - Enkät del från Socialstyrelsen

Tillgänglig vård och omsorg (Alla år)

	2019	2020	2021
--	------	------	------

	2019	2020	2021
Socialjour tillgänglig utanför kontorstid, (Ja=1, Nej=0)	 1	 0	 0
Tillgänglighet utanför kontorstid			

Helhetssyn och samordning

Helhetssyn och samordning (Alla år)

	2019	2020	2021
Intern samordning i enskilda ärenden			
Aktuell rutin för samordning mellan äldreomsorg och missbruk, (Ja=1, Nej=0)	 1	 0	 0
Aktuell rutin för samordning mellan äldreomsorg och socialpsykiatri, (Ja=1, Nej=0)	 1	 0	 0

Kunskapsbaserad verksamhet

Kunskapsbaserad verksamhet (Alla år)

	2019	2020	2021
Personalens kompetensutveckling			
Aktuell samlad plan för personalens kompetensutveckling inom äldreomsorg, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 1
Agera vid indikation på våld			
Agera vid indikation på missbruk			
Aktuell rutin vid indikation på att en vuxen utsatts för våld inom äldreomsorg, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 1
Aktuell rutin vid missbruk av alkohol eller andra beroendeframkallande medel inom äldreomsorg, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 0
Aktuell rutin vid missbruk av läkemedel inom äldreomsorg, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 0
Rekommenderat i Nationella riktlinjer-Multiprofessionella team			
Multiprofessionella team för personer med demenssjukdom i ordinärt boende, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 1
Strokeinriktad rehabilitering av multiprofessionella rehabiliteringsteam i ordinärt boende, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 0
Rekommenderat i nationella riktlinjer - Diabetes			
Erbjuder enkel fotundersökning i ordinärt boende äldreomsorg, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 1
Erbjuder enkel fotundersökning i särskilt boende äldreomsorg, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 1
Strukturerat arbetssätt			
Strukturerat arbetssätt (enligt IBIC) används vid alla utredningar för personer i särskilt boende, (Ja, för alla=2, Ja, men inte för alla=1, Nej=0)	 2	 1	 1
Strukturerat arbetssätt (enligt IBIC) används vid alla utredningar för personer i ordinärt boende, (Ja, för alla=2, Ja, men inte för alla=1, Nej=0)	 2	 1	 1
Strukturerat arbetssätt (enligt IBIC) används vid alla uppföljningar för personer i särskilt boende, (Ja, för alla=2, Ja, men inte för alla=1, Nej=0)	 0	 1	 1
Strukturerat arbetssätt (enligt IBIC) används vid alla uppföljningar för personer i ordinärt boende, (Ja, för alla=2, Ja, men inte för alla=1, Nej=0)	 2	 1	 1
Standardiserade bedömningsmetoder			
Använder standardiserade bedömningsmetoden FREDa inom äldreomsorg för att upptäcka våldsutsatthet hos enskilda vuxna, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 0
Använder standardiserad bedömningsmetod inom äldreomsorg för att upptäcka riskfylld alkoholkonsumtion (AUDIT), (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 0
Använder standardiserad bedömningsmetod inom äldreomsorg för att upptäcka drogrelaterade problem (DUDIT), (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 0
Systematisk uppföljning för att utveckla verksamheten			
Använt resultat för att utveckla verksamheten för klienter inom ordinärt boende äldreomsorg, (Ja=2, Nej, men fattat beslut=1, Nej=0)	 0	 0	 0
Använt resultat för att utveckla verksamheten för klienter inom särskilt boende äldreomsorg, (Ja=2, Nej, men fattat beslut=1, Nej=0)	 0	 0	 0
Genomfört systematisk uppföljning med ett könsperspektiv - ordinärt boende, (Ja=1, Nej=0)	 0	 0	 0

	2019	2020	2021
Genomfört systematisk uppföljning med ett könsperspektiv - särskilt boende, (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Använt resultaten av biståndsbeslutade insatser till enskilda på gruppnivå utifrån kön inom ordinärt boende äldreomsorg, (Ja=2, Nej, men genomfört uppföljning=1, Nej=0).	0	0	0
Använt resultaten av biståndsbeslutade insatser till enskilda på gruppnivå utifrån kön inom särskilt boende äldreomsorg, (Ja=2, Nej, men genomfört uppföljning=1, Nej=0).	0	0	0

Trygghet och säkerhet

Trygghet och säkerhet (Alla år)

	2019	2020	2021
Kommunen garanterar inom viss tid kontakt			
Kommunen garanterar inom viss tid kontakt vid larm, (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Kommunen garanterar inom viss tid kontakt besök efter larm, (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Information till den enskilde			
Aktuell rutin för information om samordnad individuell plan (SIP) inom äldreomsorg, (Ja=1, Nej=0)	0	0	0
Personalens hantering vid skyddade personuppgifter			
Aktuell rutin för att inte röja skyddade personuppgifter inom äldreomsorg, (Ja=1, Nej=0)	0	0	1

Bakgrundsfaktorer

Bakgrundsfaktorer (Alla år)

	2019	2020	2021
Bakgrundsmått			
Äldre personer per årsarbetande handläggare i äldreomsorgen, antal	91	124	128
Invånare 80+, andel (%)	7.0	7.0	
Invånare 65+ i särskilda boendeformer, andel (%)	3.6	3.6	
Invånare 65+ med hemtjänst i ordinärt boende, andel (%) (-2019)	11.8		
Trygghetslarm			
Garanterad maximal tid för kontakt med personal inom ordinärt boende äldreomsorg, (Inom 1 minut=3, Inom 3 minuter=2, Mer än 3 minuter=1, Nej=0)	0	0	0
Garanterad maximal inställelsetid efter larm inom ordinärt boende äldreomsorg, (Inom 20 min.=5, Inom 30 min.=4, Inom 45 min.=3, Inom 60 min.=2, Mer än 60 min.=1, Nej=0)	0	0	0

Guide till tabeller och diagram

- I vissa tabeller och diagram används färgerna rött, gult och grönt för att visa hur ett resultat ligger till jämfört med andra. För varje nyckeltal rangordnas alla kommuner/regioner efter sina resultat, och de bästa resultaten får grön färg, de sämsta får röd färg och de i mitten får gul färg. Saknas data på något nyckeltal visas det med grå färg.

Tänk på att färgsättningen visar om resultatet är bra eller dåligt i jämförelse med andra. Den talar inte om ifall resultatet är bra eller dåligt. Kommunen/Regionen kan ha dåliga resultat jämfört med andra, vilket ger röd färg, trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

Om data saknas (grå ruta i tabellen) kan det bero på att data ännu inte har publicerats för det året, att data inte samlats in det året, att kommunen/regionen inte lämnat in uppgifter för det året, att underlaget är för litet (ofta med två s.k. sekretessprickar i rutan) eller att data inte kan finnas (exempelvis p.g.a. att en viss regiform inte finns).

Bästa 25%

Mittersta 50%

Sämsta 25%

Ingen data

Visa trend

Jämförelse per kommun / enhet

Ej med i sammanfattande diagram

Nyckeltalsinformation

Bortfall

Ej tillämplig

Sekretess

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Boendestöd

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 6 st har svarat på enkäten.

Arbetsorganisation

97

Arbetsbelastning och krav

98

Handlingsutrymme och kontroll

96

Ledarskap

99

Stöd

97

Kunskaper och utveckling

97

Återhämtning

94

Säkerhet och hälsa

95

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

98

2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

96

3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

100

4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

98

5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

98

6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

92

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

> Arbetsbelastning och krav

98

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

99

2

Mitt arbete är omväxlande.

100

3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

98

4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

92

5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

99

6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

97

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

> Handlingsutrymme och kontroll

96

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

98

2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

97

3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

98

4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

97

5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

96

6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

92

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

100

2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

100

3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

96

4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

100

5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

100

6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

100

7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

98

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

100

2

Jag trivs med mina kollegor.

100

3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

98

4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

90

5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

96

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

97

7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

96

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

97

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

94

2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

92

3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

98

4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

100

5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

98

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

> Återhämtning

94

1

Jag har arbetstider som passar mig.

98

2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

95

3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

93

4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

99

5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

89

6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

88

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

95

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

97

2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

96

3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

92

4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

98

5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

85

6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

97

7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

97

8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

96

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

98

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

96

2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

98

3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

100

4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

100

5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

98

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Myndighet, ledningsgrupp

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 6 st har svarat på enkäten.

› Arbetsorganisation

86

› Arbetsbelastning och krav

80

› Handlingsutrymme och kontroll

80

› Ledarskap

90

› Stöd

84

› Kunskaper och utveckling

92

› Återhämtning

79

› Säkerhet och hälsa

84

86

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

82

2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

75

3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

89

4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

88

5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

91

6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

89

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

> Arbetsbelastning och krav

80

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

71

2

Mitt arbete är omväxlande.

98

3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

83

4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

79

5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

76

6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

72

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

➤ Handlingsutrymme och kontroll

80

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

87

2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

74

3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

88

4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

84

5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

78

6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

72

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

> Ledarskap

90

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

89

2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

88

3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

87

4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

88

5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

91

6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

96

7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

89

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

84

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

85

2

Jag trivs med mina kollegor.

89

3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

92

4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

86

5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

86

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

88

7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

60



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

92

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

96

2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

91

3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

91

4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

93

5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

88

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

> Återhämtning

79

1

Jag har arbetstider som passar mig.

92

2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

76

3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

74

4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

73

5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

79

6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

78

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

84

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

91

2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

82

3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

70

4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

93

5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

70

6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

92

7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

77

8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

94

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

92

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

89

2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

90

3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

92

4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

96

5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

93

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Barn och ungdom, myndighet

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 12 st har svarat på enkäten.

Arbetsorganisation

82

Arbetsbelastning och krav

77

Handlingsutrymme och kontroll

69

Ledarskap

76

Stöd

85

Kunskaper och utveckling

85

Återhämtning

66

Säkerhet och hälsa

60

> Viktiga friskfaktorer

60

82

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

82



2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

81

3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

100

4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

85



5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

75



6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

71



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

> Arbetsbelastning och krav

77

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

85

2

Mitt arbete är omväxlande.

85



3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

68



4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

73



5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

74



6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

78



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

> Handlingsutrymme och kontroll

69

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

78



2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

79



3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

78



4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

86

5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

68



6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

25



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

76

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

72



2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

85

3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

82

4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

78



5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

78



6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

73



7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

61



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

85

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

97

2

Jag trivs med mina kollegor.

82



3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

88

4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

51



5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

96

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

86

7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

94

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

> Kunskaper och utveckling

85

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

97

2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

79

3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

91

4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

83

5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

76



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

1

Jag har arbetstider som passar mig.

98

2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

62



3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

72



4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

51



5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

54



6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

59



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

60

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

75



2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

48



3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

30



4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

51



5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

44



6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

92

7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

66



8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

72



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

60

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

53



2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

45



3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

58



4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

92

5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

54



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Råd och Stöd, ny enkät

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 8 st har svarat på enkäten.

Arbetsorganisation

72

Arbetsbelastning och krav

83

Handlingsutrymme och kontroll

74

Ledarskap

59

Stöd

86

Kunskaper och utveckling

78

Återhämtning

87

Säkerhet och hälsa

74

72

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

59



2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

39



3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

99

4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

84

5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

81

6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

71

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

> Arbetsbelastning och krav

83

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

81

2

Mitt arbete är omväxlande.

94

3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

69



4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

76

5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

91

6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

85

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

> Handlingsutrymme och kontroll

74

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

80

2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

68

3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

64

4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

80

5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

86

6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

63

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

59

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

67



2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

56



3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

53



4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

36



5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

73

6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

81

7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

44



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

86

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

73



2

Jag trivs med mina kollegor.

99

3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

96

4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

85

5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

85

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

82

7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

82

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

78

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

94

2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

77

3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

69



4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

86



5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

63



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

> Återhämtning

87

1

Jag har arbetstider som passar mig.

86

2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

96

3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

88

4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

85

5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

83

6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

86

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

74

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

77

2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

78

3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

63



4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

74

5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

57



6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

91

7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

91

8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

58



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

87

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

93

2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

92

3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

85

4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

93

5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

74



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Vuxenenheten

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 14 st har svarat på enkäten.

Arbetsorganisation

86

Arbetsbelastning och krav

82

Handlingsutrymme och kontroll

73

Ledarskap

74

Stöd

80

Kunskaper och utveckling

89

Återhämtning

75

Säkerhet och hälsa

67

> Viktiga friskfaktorer

80

86

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

82

2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

82

3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

98

4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

83

5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

86

6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

82

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

> Arbetsbelastning och krav

82

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

84

2

Mitt arbete är omväxlande.

91

3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

86

4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

83

5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

75



6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

75



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

> Handlingsutrymme och kontroll

73

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

73



2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

73

3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

70



4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

80



5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

78



6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

64



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

> Ledarskap

74

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

86

2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

87

3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

76

4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

71



5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

66



6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

79

7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

54



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

80

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

85

2

Jag trivs med mina kollegor.

87



3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

89



4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

59



5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

77

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

76

7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

84

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

> Kunskaper och utveckling

89

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

94

2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

88

3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

89

4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

96

5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

76



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

> Återhämtning

75

1

Jag har arbetstider som passar mig.

75



2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

82

3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

81

4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

69



5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

65



6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

76



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

67

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

72



2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

55



3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

60



4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

70



5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

63



6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

84

7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

59



8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

77



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

80

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

78

2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

78

3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

81

4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

85

5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

78



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Äldre och LSS, myndighet

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 14 st har svarat på enkäten.

› Arbetsorganisation

82

› Arbetsbelastning och krav

66

› Handlingsutrymme och kontroll

67

› Ledarskap

79

› Stöd

81

› Kunskaper och utveckling

85

› Återhämtning

64

› Säkerhet och hälsa

61

82

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

66



2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

71

3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

98

4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

95

5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

82



6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

83

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

> Arbetsbelastning och krav

66

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

60



2

Mitt arbete är omväxlande.

79

3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

89

4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

62



5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

51



6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

53



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

67

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

90

2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

74



3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

67



4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

68



5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

53



6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

49



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

79

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

80

2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

82



3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

72



4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

71



5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

83



6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

89

7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

78



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

81

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

91

2

Jag trivs med mina kollegor.

91

3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

90

4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

71



5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

86

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

70



7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

71



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

> Kunskaper och utveckling

85

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

94

2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

87

3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

80



4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

88



5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

73



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

1

Jag har arbetstider som passar mig.

98

2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

75



3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

49



4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

50



5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

51



6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

62



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

61

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

75



2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

59



3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

47



4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

81

5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

44



6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

58



7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

51



8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

72



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

81

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

81

2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

73



3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

81



4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

91

5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

80



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Barn och ungdom, öppenvård

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 6 st har svarat på enkäten.

Arbetsorganisation

82

Arbetsbelastning och krav

87

Handlingsutrymme och kontroll

78

Ledarskap

72

Stöd

90

Kunskaper och utveckling

89

Återhämtning

93

Säkerhet och hälsa

77

82

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

65



2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

60



3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

96

4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

95

5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

90

6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

87

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

> Arbetsbelastning och krav

87

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

88

2

Mitt arbete är omväxlande.

90

3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

90

4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

76

5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

87

6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

92

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

78

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

94

2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

72

3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

78

4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

92

5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

72



6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

58



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

Ledarskap

72

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

69

2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

73

3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

71

4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

59



5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

87

6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

91

7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

55

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

90

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

88

2

Jag trivs med mina kollegor.

94

3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

94

4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

82

5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

92

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

93

7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

82

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

> Kunskaper och utveckling

89

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

96

2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

90

3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

87

4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

99

5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

72

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

> Återhämtning

93

1

Jag har arbetstider som passar mig.

99

2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

98

3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

91

4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

88

5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

91

6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

93

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

77

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

82

2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

88

3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

71

4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

88

5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

73



6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

79



7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

66



8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

68



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

78

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

85

2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

91

3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

79

4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

85



5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

50



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Alunda hemtjänst

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 15 st har svarat på enkäten.

Arbetsorganisation

66

Arbetsbelastning och krav

56

Handlingsutrymme och kontroll

53

Ledarskap

45

Stöd

78

Kunskaper och utveckling

76

Återhämtning

42

Säkerhet och hälsa

52

66

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

46



2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

50



3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

82

4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

67



5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

74

6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

77

Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

> Arbetsbelastning och krav

56

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

42



2

Mitt arbete är omväxlande.

86

3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

70

4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

56



5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

39



6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

43



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

53

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

73

2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

57



3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

45



4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

65



5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

38



6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

38



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

45

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

55



2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

46



3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

34



4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

38



5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

39



6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

62



7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

42



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

78

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

73



2

Jag trivs med mina kollegor.

85

3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

84



4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

82

5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

89

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

77



7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

53



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

> Kunskaper och utveckling

76

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

81

2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

78



3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

74

4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

80



5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

68



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

1

Jag har arbetstider som passar mig.

69

2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

33



3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

37



4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

34



5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

46



6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

34



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

52

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

50



2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

61



3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

47



4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

54



5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

34



6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

71



7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

37



8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

64



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

65

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

57



2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

58



3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

73



4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

80

5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

58



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Daglig verksamhet

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 19 st har svarat på enkäten.

Arbetsorganisation

88

Arbetsbelastning och krav

75

Handlingsutrymme och kontroll

71

Ledarskap

76

Stöd

86

Kunskaper och utveckling

86

Återhämtning

72

Säkerhet och hälsa

67

88

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

89

2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

81

3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

97

4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

85

5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

89

6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

84

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

Arbetsbelastning och krav

75

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

69



2

Mitt arbete är omväxlande.

83

3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

84

4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

76

5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

67



6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

72

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

> Handlingsutrymme och kontroll

71

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

86

2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

70



3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

74

4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

74



5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

61

6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

62

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

> Ledarskap

76

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

71



2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

76

3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

67

4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

74

5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

84

6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

92

7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

70

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

86

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

83

2

Jag trivs med mina kollegor.

92

3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

92

4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

86

5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

89

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

85

7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

77

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

> Kunskaper och utveckling

86

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

92

2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

83



3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

81



4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

95

5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

81



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

72

1

Jag har arbetstider som passar mig.

94

2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

78



3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

61



4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

63

5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

62



6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

77

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

67

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

76



2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

66



3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

63



4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

80



5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

72



6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

51



7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

57



8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

69



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

85

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

89

2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

87

3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

90

4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

83

5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

73



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Edsvägen A

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 19 st har svarat på enkäten.

Arbetsorganisation

90

Arbetsbelastning och krav

79

Handlingsutrymme och kontroll

77

Ledarskap

80

Stöd

89

Kunskaper och utveckling

81

Återhämtning

69

Säkerhet och hälsa

62

90

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

82



2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

82



3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

89

4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

96

5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

96

6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

96

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

> Arbetsbelastning och krav

79

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

73



2

Mitt arbete är omväxlande.

77



3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

94

4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

75



5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

73



6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

79



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

95

2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

81



3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

81



4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

82



5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

58



6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

67



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

> Ledarskap

80

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

87

2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

84

3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

56



4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

69



5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

86

6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

94

7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

84

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

89

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

95

2

Jag trivs med mina kollegor.

89

3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

88

4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

85

5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

96

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

86

7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

87



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

> Kunskaper och utveckling

81

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

95



2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

95

3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

86



4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

66



5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

63



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

> Återhämtning

69

1

Jag har arbetstider som passar mig.

68



2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

74



3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

63



4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

73



5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

61



6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

76



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

62

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

63



2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

50



3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

61



4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

81



5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

59



6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

62



7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

59



8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

59



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

87

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

86

2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

85

3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

88

4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

85



5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

92

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Edsvägen 16 D

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 23 st har svarat på enkäten.

Arbetsorganisation

85

Arbetsbelastning och krav

75

Handlingsutrymme och kontroll

71

Ledarskap

71

Stöd

87

Kunskaper och utveckling

81

Återhämtning

60

Säkerhet och hälsa

60

85

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

75



2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

75



3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

90



4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

91

5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

91

6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

90

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

> Arbetsbelastning och krav

75

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

69



2

Mitt arbete är omväxlande.

78



3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

90

4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

78

5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

64



6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

68



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

> Handlingsutrymme och kontroll

71

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

91

2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

80



3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

69



4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

77

5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

57



6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

55



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

71

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

80



2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

68



3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

54



4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

56



5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

71



6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

91

7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

78



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

87

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

87



2

Jag trivs med mina kollegor.

93

3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

94

4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

82

5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

93

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

83

7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

79

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

> Kunskaper och utveckling

81

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

90



2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

91

3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

81



4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

78



5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

66



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

> Återhämtning

60

1

Jag har arbetstider som passar mig.

70



2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

62



3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

56



4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

66



5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

49



6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

56



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

60

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

62



2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

47



3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

58



4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

82



5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

52



6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

59



7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

58



8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

64



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

81

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

80



2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

85



3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

83



4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

82



5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

74



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Enheten för hjälpmedel och rehab

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 6 st har svarat på enkäten.

Arbetsorganisation

93

Arbetsbelastning och krav

93

Handlingsutrymme och kontroll

89

Ledarskap

93

Stöd

97

Kunskaper och utveckling

95

Återhämtning

85

Säkerhet och hälsa

92

93

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

86

2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

92

3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

96

4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

95

5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

96

6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

92

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

> Arbetsbelastning och krav

93

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

94

2

Mitt arbete är omväxlande.

93

3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

93

4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

96

5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

90

6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

92

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

> Handlingsutrymme och kontroll

89

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

94

2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

94

3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

90

4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

95

5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

88

6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

72



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

93

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

91

2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

95

3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

88

4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

92

5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

93

6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

97

7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

94

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

97

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

98

2

Jag trivs med mina kollegor.

99

3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

99

4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

96

5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

97

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

97

7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

91

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

95

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

98

2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

92

3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

95

4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

96

5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

94

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

> Återhämtning

85

1

Jag har arbetstider som passar mig.

91

2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

92

3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

88

4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

88

5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

75



6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

80



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

92

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

98

2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

92

3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

91

4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

98

5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

88

6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

97

7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

81

8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

94

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

97

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

97

2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

98

3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

98

4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

100

5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

93

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Gimo hemtjänst

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 13 st har svarat på enkäten.

Arbetsorganisation

69

Arbetsbelastning och krav

65

Handlingsutrymme och kontroll

57

Ledarskap

51

Stöd

60

Kunskaper och utveckling

68

Återhämtning

44

Säkerhet och hälsa

39

69

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

57



2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

47



3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

63



4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

79

5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

85

6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

84

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

> Arbetsbelastning och krav

65

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

55



2

Mitt arbete är omväxlande.

70

3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

82

4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

60

5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

62



6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

61



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

82

2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

72

3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

56



4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

65



5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

33



6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

32



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

51

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

60



2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

46



3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

42



4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

41



5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

51



6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

73



7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

46



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

60

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

63



2

Jag trivs med mina kollegor.

59



3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

67



4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

46



5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

73

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

57



7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

54



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

68

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

83

2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

84

3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

65



4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

57



5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

54



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

1

Jag har arbetstider som passar mig.

59



2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

31



3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

39



4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

38



5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

41



6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

56



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

39

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

40



2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

43



3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

32



4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

42



5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

37



6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

47



7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

40



8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

33



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

54

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

48



2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

36



3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

62



4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

59



5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

65



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Klackskärsgatan

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 9 st har svarat på enkäten.

Arbetsorganisation

80

Arbetsbelastning och krav

79

Handlingsutrymme och kontroll

68

Ledarskap

23

Stöd

74

Kunskaper och utveckling

64

Återhämtning

72

Säkerhet och hälsa

66

> Viktiga friskfaktorer



> Arbetsorganisation

80

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

63

2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

73

3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

99

4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

77



5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

90

6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

77



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

> Arbetsbelastning och krav

79

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

77



2

Mitt arbete är omväxlande.

82

3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

78



4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

66



5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

87

6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

84

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

> Handlingsutrymme och kontroll

68

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

78

2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

61



3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

70

4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

79

5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

60



6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

62

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

28



2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

21



3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

26



4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

17



5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

19



6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

33



7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

20



Mycket lågt resultat

Nuläget visar på akuta behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

74

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

45



2

Jag trivs med mina kollegor.

94

3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

93

4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

79

5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

86

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

72

7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

46



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

77

2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

82

3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

52



4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

87



5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

22



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

72

1

Jag har arbetstider som passar mig.

86

2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

62



3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

64



4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

66

5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

78



6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

73



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

66

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

61



2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

78



3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

44



4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

88



5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

51



6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

62



7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

75



8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

69



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

75

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

73



2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

78

3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

75

4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

88

5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

61



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Korttids och psykiatri

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 8 st har svarat på enkäten.

› Arbetsorganisation

81

› Arbetsbelastning och krav

84

› Handlingsutrymme och kontroll

83

› Ledarskap

85

› Stöd

82

› Kunskaper och utveckling

86

› Återhämtning

82

› Säkerhet och hälsa

71

81

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

74

2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

56

3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

92

4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

87

5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

89

6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

87

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

> Arbetsbelastning och krav

84

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

76

2

Mitt arbete är omväxlande.

89

3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

90

4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

85

5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

81

6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

82

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

> Handlingsutrymme och kontroll

83

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

86

2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

85

3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

86

4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

84

5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

82

6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

79

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

> Ledarskap

85

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

81

2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

87

3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

84

4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

78

5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

82

6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

96

7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

86

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

82

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

88

2

Jag trivs med mina kollegor.

79

3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

76

4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

76

5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

89

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

74

7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

90

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

> Kunskaper och utveckling

86

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

92

2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

89

3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

94

4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

77



5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

77

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

> Återhämtning

82

1

Jag har arbetstider som passar mig.

91

2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

86

3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

82

4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

80

5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

79

6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

76



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

71

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

68

2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

66

3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

63



4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

74

5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

76

6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

70

7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

68

8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

81

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

77

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

75



2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

67



3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

77



4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

88

5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

77



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Lärkbacken

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 12 st har svarat på enkäten.

> Arbetsorganisation

77

> Arbetsbelastning och krav

62

> Handlingsutrymme och kontroll

68

> Ledarskap

63

> Stöd

85

> Kunskaper och utveckling

84

> Återhämtning

61

> Säkerhet och hälsa

66



1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

63



2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

68



3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

76



4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

85

5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

82

6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

89

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

> Arbetsbelastning och krav

62

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

47



2

Mitt arbete är omväxlande.

66

3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

81

4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

67



5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

54



6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

56



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

68

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

84

2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

68



3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

64

4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

77



5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

57



6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

59



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

63

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

73

2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

56



3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

48



4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

62



5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

70



6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

74



7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

60



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

85

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

79

2

Jag trivs med mina kollegor.

91

3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

91

4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

78



5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

91

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

89

7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

78

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

> Kunskaper och utveckling

84

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

94

2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

91

3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

82

4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

85



5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

70



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

61

1

Jag har arbetstider som passar mig.

74



2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

54



3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

61



4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

63



5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

47



6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

70



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

66

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

59



2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

58



3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

65



4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

81

5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

62



6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

70

7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

60



8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

70

Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

74

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

69



2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

80

3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

73



4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

85

5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

63



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Nattorganisationen

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 9 st har svarat på enkäten.

Arbetsorganisation

77

Arbetsbelastning och krav

64

Handlingsutrymme och kontroll

56

Ledarskap

61

Stöd

79

Kunskaper och utveckling

71

Återhämtning

57

Säkerhet och hälsa

44

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

47



2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

54



3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

84



4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

87

5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

94

6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

94

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

> Arbetsbelastning och krav

64

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

51



2

Mitt arbete är omväxlande.

52



3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

95

4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

58



5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

53



6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

72



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

81

2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

64



3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

46



4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

61



5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

43



6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

39



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

> Ledarskap

61

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

48



2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

66



3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

47



4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

52



5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

67



6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

84

7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

65



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

79

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

68



2

Jag trivs med mina kollegor.

87

3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

88

4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

81



5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

94

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

86

7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

51



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

> Kunskaper och utveckling

71

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

85

2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

78



3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

67



4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

69



5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

55



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

1

Jag har arbetstider som passar mig.

93

2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

30



3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

44



4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

54



5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

54



6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

63



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

44

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

47



2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

41



3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

38



4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

56



5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

47



6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

41



7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

42



8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

43



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

57

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

62



2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

53



3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

58



4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

61



5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

49



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Närvårdsenheten

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 18 st har svarat på enkäten.

Arbetsorganisation

91

Arbetsbelastning och krav

87

Handlingsutrymme och kontroll

82

Ledarskap

76

Stöd

90

Kunskaper och utveckling

86

Återhämtning

77

Säkerhet och hälsa

80

91

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

83



2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

84



3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

100

4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

93

5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

92

6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

92

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

> Arbetsbelastning och krav

87

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

88

2

Mitt arbete är omväxlande.

93

3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

91

4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

82

5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

83

6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

85

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

> Handlingsutrymme och kontroll

82

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

92

2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

92

3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

82

4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

89

5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

68



6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

69

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

> Ledarskap

76

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

83

2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

75



3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

69



4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

67



5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

76



6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

91

7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

70



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

90

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

90

2

Jag trivs med mina kollegor.

98

3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

97

4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

89

5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

91

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

88

7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

79



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

86

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

91



2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

91

3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

84

4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

88



5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

75

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

1

Jag har arbetstider som passar mig.

84



2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

81



3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

66



4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

80



5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

64



6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

88



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

80

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

83

2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

79

3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

81



4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

91

5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

73



6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

77



7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

71



8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

80



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

94

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

96

2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

94

3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

99

4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

91

5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

91

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Olandsgården

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 22 st har svarat på enkäten.

Arbetsorganisation

84

Arbetsbelastning och krav

54

Handlingsutrymme och kontroll

54

Ledarskap

50

Stöd

79

Kunskaper och utveckling

79

Återhämtning

37

Säkerhet och hälsa

51

84

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

59



2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

75



3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

91

4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

92

5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

91

6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

92

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

> Arbetsbelastning och krav

54

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

39



2

Mitt arbete är omväxlande.

68



3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

87

4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

53



5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

36



6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

42



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

76



2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

61



3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

49



4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

62



5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

35



6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

41



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

> Ledarskap

50

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

55



2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

47



3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

41



4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

46



5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

50



6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

66



7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

44



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

79

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

65



2

Jag trivs med mina kollegor.

86



3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

86



4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

71



5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

90

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

85

7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

68



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

79

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

89

2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

88

3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

72

4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

80



5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

66



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

37

1

Jag har arbetstider som passar mig.

54



2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

27



3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

37



4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

33



5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

28



6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

44



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

51

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

55



2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

58



3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

57



4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

63



5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

41



6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

43



7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

41



8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

47



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

64

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

52



2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

64



3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

67



4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

80



5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

56



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Parkvägen 9-11, särskilt boende

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 29 st har svarat på enkäten.

Arbetsorganisation

91

Arbetsbelastning och krav

78

Handlingsutrymme och kontroll

73

Ledarskap

69

Stöd

83

Kunskaper och utveckling

85

Återhämtning

65

Säkerhet och hälsa

63

91

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

83

2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

87

3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

97

4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

93

5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

91

6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

93

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

> Arbetsbelastning och krav

78

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

72



2

Mitt arbete är omväxlande.

79



3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

94

4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

81



5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

69



6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

73



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

> Handlingsutrymme och kontroll

73

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

84



2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

83

3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

77

4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

80

5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

62



6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

54



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

69

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

79



2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

70



3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

53



4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

61



5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

81



6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

90

7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

51



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

83

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

81



2

Jag trivs med mina kollegor.

87



3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

88



4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

80



5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

91

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

81



7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

73



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

> Kunskaper och utveckling

85

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

87



2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

94

3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

81



4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

89

5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

71



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

> Återhämtning

65

1

Jag har arbetstider som passar mig.

72



2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

64



3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

54



4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

66



5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

58



6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

74



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

63

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

57



2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

56



3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

66



4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

83



5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

58



6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

59



7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

61



8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

63



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

83

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

81



2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

78



3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

86



4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

87



5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

82



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Personlig assistans

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 28 st har svarat på enkäten.

› Arbetsorganisation

88

› Arbetsbelastning och krav

81

› Handlingsutrymme och kontroll

78

› Ledarskap

77

› Stöd

82

› Kunskaper och utveckling

82

› Återhämtning

74

› Säkerhet och hälsa

72

88

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

79



2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

85

3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

86

4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

91

5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

92

6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

94

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

> Arbetsbelastning och krav

81

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

81



2

Mitt arbete är omväxlande.

65



3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

88



4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

82



5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

82



6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

87



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

88



2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

85



3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

73



4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

82



5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

77



6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

64



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

77

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

77



2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

74



3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

69



4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

76



5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

81



6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

87



7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

76



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

82

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

87

2

Jag trivs med mina kollegor.

83



3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

82



4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

73



5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

88

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

78



7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

84



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

> Kunskaper och utveckling

82

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

91

2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

94

3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

84

4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

85



5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

56



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

> Återhämtning

74

1

Jag har arbetstider som passar mig.

77



2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

55



3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

73



4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

83



5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

75



6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

79



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

72

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

69



2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

80



3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

64



4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

77



5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

72



6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

77



7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

75



8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

59



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

83

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

83



2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

83



3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

90

4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

85



5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

76



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Enheten för rehab

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 9 st har svarat på enkäten.

Arbetsorganisation

84

Arbetsbelastning och krav

71

Handlingsutrymme och kontroll

82

Ledarskap

89

Stöd

87

Kunskaper och utveckling

83

Återhämtning

73

Säkerhet och hälsa

74

84

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

70



2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

78

3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

100

4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

86

5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

84

6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

87

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

Arbetsbelastning och krav

71

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

64

2

Mitt arbete är omväxlande.

97

3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

87

4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

56



5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

58



6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

67

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

> Handlingsutrymme och kontroll

82

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

96

2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

76

3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

82

4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

92

5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

74



6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

71

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

> Ledarskap

89

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

83

2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

89

3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

85

4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

87

5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

96

6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

94

7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

92

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

87

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

88

2

Jag trivs med mina kollegor.

94

3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

94

4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

88

5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

91

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

86

7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

64



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

> Kunskaper och utveckling

83

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

84

2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

83

3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

75

4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

99

5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

76

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

> Återhämtning

73

1

Jag har arbetstider som passar mig.

97

2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

76

3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

58



4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

67

5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

70

6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

71



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

74

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

72



2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

71

3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

69

4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

93

5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

68

6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

83

7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

63



8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

73



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

82

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

77

2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

80

3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

77

4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

94

5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

81

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Servicebostad

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 7 st har svarat på enkäten.

› Arbetsorganisation

71

› Arbetsbelastning och krav

85

› Handlingsutrymme och kontroll

83

› Ledarskap

80

› Stöd

81

› Kunskaper och utveckling

87

› Återhämtning

79

› Säkerhet och hälsa

72

71

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

51



2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

39



3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

99

4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

66



5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

86

6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

84



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

> Arbetsbelastning och krav

85

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

79



2

Mitt arbete är omväxlande.

84

3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

84

4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

76

5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

91

6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

94

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

> Handlingsutrymme och kontroll

83

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

93

2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

86

3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

78

4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

91

5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

83

6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

66



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

80

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

65



2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

80



3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

76



4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

81



5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

86

6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

96

7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

80



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

81

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

94

2

Jag trivs med mina kollegor.

73



3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

76



4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

69

5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

92

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

74

7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

88

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

> Kunskaper och utveckling

87

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

85

2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

94

3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

89

4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

81

5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

86



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

> Återhämtning

79

1

Jag har arbetstider som passar mig.

82

2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

80

3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

84

4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

86

5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

64



6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

77



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

72

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

74



2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

70



3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

58



4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

85

5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

64



6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

80

7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

86

8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

62



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

76

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

74



2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

71



3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

77

4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

84

5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

73



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Hemsjukvårdens sjuksköterskor

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 8 st har svarat på enkäten.

Arbetsorganisation

71

Arbetsbelastning och krav

67

Handlingsutrymme och kontroll

67

Ledarskap

70

Stöd

87

Kunskaper och utveckling

83

Återhämtning

67

Säkerhet och hälsa

63



71

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

69



2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

50



3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

78

4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

75



5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

79

6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

74



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

> Arbetsbelastning och krav

67

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

62



2

Mitt arbete är omväxlande.

84

3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

74



4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

62

5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

56



6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

64



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

67

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

76



2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

62



3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

71

4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

86

5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

66

6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

42



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

> Ledarskap

70

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

59



2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

62



3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

58



4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

66



5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

79

6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

88

7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

78

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

87

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

88

2

Jag trivs med mina kollegor.

91

3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

89

4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

90

5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

92

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

89

7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

66



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

> Kunskaper och utveckling

83

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

98

2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

86

3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

86

4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

76

5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

71



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

1

Jag har arbetstider som passar mig.

96

2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

62



3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

68

4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

55



5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

61



6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

58



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

63

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

74

2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

81

3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

62

4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

89

5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

51



6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

52



7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

26



8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

69



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

74

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

79

2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

76

3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

82

4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

88

5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

44



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Tallparksgården, särskilt boende

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 8 st har svarat på enkäten.

Arbetsorganisation

88

Arbetsbelastning och krav

72

Handlingsutrymme och kontroll

71

Ledarskap

72

Stöd

85

Kunskaper och utveckling

90

Återhämtning

62

Säkerhet och hälsa

59

88

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

68



2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

81

3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

99

4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

94

5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

94

6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

94

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

Arbetsbelastning och krav

72

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

68

2

Mitt arbete är omväxlande.

59



3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

86

4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

74



5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

68



6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

78



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

71

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

88

2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

82



3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

64



4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

75



5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

64



6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

52



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

72

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

77



2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

69



3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

49



4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

61



5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

82

6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

96

7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

66



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

85

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

82



2

Jag trivs med mina kollegor.

95

3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

98

4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

82

5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

87

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

84

7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

70



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

> Kunskaper och utveckling

90

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

86



2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

94

3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

90

4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

99

5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

81



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

> Återhämtning

62

1

Jag har arbetstider som passar mig.

71



2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

46



3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

63



4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

71



5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

56



6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

68



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

59

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

50



2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

47



3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

61



4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

93

5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

50



6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

67



7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

50



8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

52



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

84

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

84

2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

88

3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

91

4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

91



5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

64



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Öregrunds hemtjänst

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 21 st har svarat på enkäten.

› Arbetsorganisation

84

› Arbetsbelastning och krav

67

› Handlingsutrymme och kontroll

66

› Ledarskap

71

› Stöd

84

› Kunskaper och utveckling

85

› Återhämtning

58

› Säkerhet och hälsa

61

84

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

73

2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

77

3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

90

4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

85



5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

92

6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

86



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

> Arbetsbelastning och krav

67

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

58



2

Mitt arbete är omväxlande.

82

3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

88

4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

68



5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

50



6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

57



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

66

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

75



2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

67



3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

67



4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

79



5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

53



6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

53



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

> Ledarskap

71

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

70

2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

71



3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

56



4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

67



5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

77

6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

89

7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

68



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

84

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

81

2

Jag trivs med mina kollegor.

90

3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

87

4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

85



5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

90

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

85

7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

74



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

85

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

89



2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

90

3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

82



4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

82



5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

81

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

58

1

Jag har arbetstider som passar mig.

87

2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

41



3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

49



4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

57



5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

47



6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

65



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

61

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

52



2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

70



3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

58



4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

80

5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

54



6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

68



7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

57



8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

45



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

79

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

70



2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

81

3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

84



4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

84

5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

78



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö

Samlat resultat för Österbybruks hemtjänst

Enkäten är nu besvarad. Här ser du det samlade resultatet för gruppen. Skriv gärna ut och spara det. 22 st har svarat på enkäten.

Arbetsorganisation

76

Arbetsbelastning och krav

59

Handlingsutrymme och kontroll

56

Ledarskap

66

Stöd

70

Kunskaper och utveckling

80

Återhämtning

39

Säkerhet och hälsa

49

1

Det finns tydliga **mål** för min organisation.

62



2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

65



3

Vi har regelbundna **arbetsplatsträffar**.

86



4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

80



5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

80



6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

83

Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsorganisation

> Arbetsbelastning och krav

59

1

Min arbetsbelastning är acceptabel.

46



2

Mitt arbete är omväxlande.

76



3

Jag vet precis vad som krävs av mig i arbetet.

76



4

Andras krav på mig är acceptabla (kunder, användare, patienter etc.).

69



5

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.

38



6

Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.

48



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-arbetsbelastning

> Handlingsutrymme och kontroll

56

1

Jag har tillräckligt med **befogenheter** för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

84

2

Jag har de **resurser** som behövs för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

68



3

Jag kan påverka beslut som rör mina arbetsuppgifter.

58



4

Jag kan prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.

55



5

Jag kan själv bestämma min arbetstakt.

33



6

Jag kan påverka beslut om deadlines.

39



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-handlingsutrymme

66

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

75

2

Jag får vid behov hjälp av min **chef** att prioritera mina arbetsuppgifter.

68



3

Min **chef** ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

53



4

Min **chef** ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

61



5

Min **chef** uppmuntrar till **delaktighet**.

72



6

Min **chef** behandlar mig med respekt.

80



7

Min **chef** hanterar konflikter på ett bra sätt.

51



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-ledarskap

70

1

Jag vet vem jag ska vända mig till för att få stöd och hjälp med att utföra arbetet.

64



2

Jag trivs med mina kollegor.

76



3

Mina kollegor bemöter mig med respekt.

71



4

Vi kan öppet diskutera svårigheter på min arbetsplats.

59



5

Jag ger uppskattning till mina kollegor för goda arbetsinsatser.

81

6

Mina kollegor visar uppskattning för mina goda arbetsinsatser.

68



7

Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov.

68



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-stod

> Kunskaper och utveckling

80

1

Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete.

82



2

Jag har tillräckligt med kunskap för att kunna utföra mina arbetsuppgifter.

88

3

Jag har möjlighet att lära mig nya saker när arbetsuppgifterna kräver det.

80



4

Min chef har regelbundna medarbetarsamtal med mig.

79



5

Jag har möjlighet till kompetensutveckling i mitt arbete.

72



Bra/mycket bra resultat

Nuläget visar att det mesta fungerar bra. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-kunskaper

39

1

Jag har arbetstider som passar mig.

61



2

Jag kan använda raster till att koppla av från arbetet.

14



3

Jag har möjlighet att arbeta i lugnare takt efter arbetsintensiva perioder.

33



4

Jag har tid för reflektion över hur jag har utfört arbetet.

40



5

Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

36



6

Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.

49



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-aterhamtning

49

1

Mitt arbete är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.

60



2

Mitt arbete är fritt från hot och våld.

60



3

Mitt arbete är fritt från påfrestande konflikter.

33



4

Mitt arbete är fritt från trakasserier och kränkande särbehandling.

52



5

Mitt arbete är fritt från starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer.

45



6

Mitt arbete är fritt från störande ljud.

46



7

Mitt arbete är fritt från störande avbrott.

41



8

Mitt arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete.

52



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonerna med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-sakerhet

> Viktiga friskfaktorer

66

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

59



2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

56



3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

67



4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

80



5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

68



Lågt/halvbra resultat

Nuläget visar på behov av förbättringsinsatser. Tänk på att om ikonen med utropstecken visas betyder det att en eller flera personer satt ett väldigt lågt värde på frågan. Det är ett tecken på att frågan kan behöva tas om hand. Bedöm även frågeområdet ihop med helheten för att hitta bakomliggande orsaker.

Tips och råd

Arbeta vidare med resultatet med hjälp av länken under Läs mer.

Läs mer

- www.prevent.se/osa-friskfaktorer

	Arbetsorganisation	Arbetsbelastning och krav	Handlingsutrymme och kontroll	Ledarskap	Stöd	Kunskaper och utveckling
67-100 bra/mycket bra resultat	0- Genomsnittligt omdöme för hela området	Genomsnittligt omdöme för hela området	Genomsnittligt omdöme för hela området	Genomsnittligt omdöme för hela området	Genomsnittligt omdöme för hela området	Genomsnittligt omdöme för hela området
34-66 lågt/halvbra resultat	Arbetsorganisation	Arbetsbelastning och krav	Handlingsutrymme och kontroll	Ledarskap	Stöd	Kunskaper och utveckling
33 mycket lågt resultat						
Yvones ledningsgrupp	86	80	81	90	84	92
Boendestöd	97	98	96	99	97	96
Myndighet Barn	82	77	69	76	85	85
Råd och stöd	72	83	74	59	86	78
Vuxen Myndighet	86	82	73	74	80	89
Äldre och LSS Myndighet	83	66	67	79	81	84
Öppenvård barn	82	87	78	72	89	89
Alunda hemtjänst	66	56	53	45	78	76
Gimo hemtjänst	69	65	57	51	60	69
Öregrund hemtjänst	84	67	66	71	85	85
Österby hemtjänst	76	59	56	66	70	80
Daglig verksamhet	88	75	71	76	86	86
Klackskärsgatan	80	79	68	23	74	64
Personlig assistans	88	81	78	77	82	82
Servicebostäder	71	85	83	81	81	87
Edsvägen A	90	79	77	80	89	81
Edsvägen D	85	75	72	71	87	81
Lärkbacken	77	62	68	63	85	84
Olandsgården	83	54	54	50	79	79
Parkvägen	91	78	73	69	83	84
Tallparksgården	88	72	71	71	85	90
Enheten för hjälpmedel och rehab	93	93	89	93	97	95
Korttids och psykiatri	81	84	84	85	82	86
Nattorganisation	77	64	56	61	79	71
Närvårdsenheten	91	87	82	76	90	86
Rehabenheten	84	72	82	89	86	83
Sjuksköterskeorganisationen	71	67	67	70	86	83

Genomsnittligt omdöme alla
frågor / alla enheter

75

Återhämtning Säkerhet och hälsa Viktiga friskfaktorer

Genomsnittligt omdöme för hela området Återhämtning Genomsnittligt omdöme för hela området Säkerhet och hälsa Genomsnittligt omdöme för hela området Viktiga friskfaktorer

79	84	92
94	95	98
66	60	60
87	74	87
75	68	80
64	61	81
93	77	78
42	52	65
44	39	54
58	61	79
39	49	66
73	67	84
72	66	75
74	72	83
79	72	76
69	62	87
60	60	81
62	66	74
37	51	64
65	63	83
63	59	84
86	92	97
82	71	77
56	44	57
77	79	94
73	74	82
67	63	74

Adressater för granskningarna

Granskning av Kvalitetsstyrning och resursutnyttjande inom äldreomsorgen

Till Socialnämnden

För kännedom till KS och fullmäktiges presidium

Svar senast 31 januari 2022

Granskning av Hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen

Till KS och samtliga nämnder

För kännedom till fullmäktiges presidium

Svar senast 31 januari 2022

Revisorernas utlåtande av delårsrapporten

Till fullmäktige



Granskning av Kvalitetsstyrning och resursutnyttjande inom äldreomsorgen

Rapport

Östhammars kommun

KPMG AB

2021-10-25

Antal sidor 15

Antal bilagor 1

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	2
2	Inledning/bakgrund	3
2.1	Syfte, revisionsfråga och avgränsning	3
2.2	Revisionskriterier	4
2.3	Metod	4
3	Resultat av granskningen	5
3.1	Målstyrning och särskilda uppdrag	5
3.2	Styrdokument inom äldreomsorgen	8
3.3	Medarbetares delaktighet i verksamhetsplaneringen	8
3.4	Uppföljning av budget och kvalitativa mål	9
3.5	Samarbete och samverkan	10
3.6	Genomförandeplaner	11
3.7	Brukarnas individuella behov	13
	Bilaga 1 – Intervjupersoner och genomgången dokumentation	15

1 Sammanfattning

KPMG har av Östhammars kommuns revisorer fått i uppdrag att granska kvalitetsstyrning och resursutnyttjande inom äldreomsorgen. Syftet med granskningen var att bedöma om socialnämndens kvalitetsstyrning och resursanvändning inom äldreomsorgen sker på ett ändamålsenligt sätt. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021.

Vår sammanfattande bedömning är att socialnämndens kvalitetsstyrning och resursanvändning inom äldreomsorgen inte sker på ett tillräckligt ändamålsenligt sätt. Vi grundar vår bedömning på att nämnden brister i sin tillsyn avseende en ändamålsenlig hantering och användning av brukares genomförandeplaner. Vidare grundas vår bedömning även på att nämnden inte tillser att medarbetare inom äldreomsorgen använder genomförandeplaner på ett ändamålsenligt sätt.

Vi bedömer att:

- nämnden i verksamhetsplanen för 2021 redogör uppföljningsbara ekonomiska och kvalitativa mål som är nedbrutna från de övergripande politiska målen och uppdraget.
- beslutet om handlingsplanen "Trygg och hållbar äldreomsorg" visar på nämndens ambition om att möta lagstiftarens krav på kvalitet och en budget i balans.
- det finns rutiner för kommunikation mellan enhetschefer och medarbetare. Samtidigt bedömer vi det som olyckligt att en del intervjuade inte upplever sig delaktiga i verksamhetsplaneringen.
- det finns fastställda rutiner för hur uppföljning av budget/ekonomiska mål och kvalitativa mål ska genomföras, samt för hur tillhörande avvikelser ska hanteras.
- samarbetet inom hemtjänsten samt mellan hemtjänst och särskilt boende fungerar vid granskningstillfället. Vi bedömer dock att samarbetet inom särskilt boende, det vill säga mellan de olika enheterna kan utvecklas.
- pågående utvecklingsarbete kopplat till implementeringen av Individens behov i Centrum, IBIC kan vara ett sätt att stärka brukares delaktighet i planeringen av de dagliga insatserna.
- det är bra att nämnden initierat till utbildningsinsatser specifikt avseende genomförandeplaner. Vi bedömer därför att nämnden, vid granskningstillfället är medvetna om denna brist.

Mot bakgrund av vår granskning rekommenderar vi socialnämnden att:

- stärka sin kontroll och skyndsamt säkerställa att samtliga brukare har en genomförandeplan.
- säkerställa att genomförandeplaner används ändamålsenligt inom äldreomsorgen.
- säkerställa att samtliga medarbetare har kunskap om verksamhetens mål och syfte.
- tillse att medarbetare är delaktiga i den löpande verksamhetsplaneringen inom ramen för nämndens ansvarsområde.
- se över metoder och former för samarbete mellan särskilda boenden i kommunen.
- följa upp och säkerställa att IBIC används ändamålsenligt.

2 Inledning/bakgrund

Det finns en tydlig nationell styrning av äldreomsorgen via till exempel lagar och förordningar. Den nationella styrningen sätter ramarna som kommunerna har att utgå från och därutöver finns ett kommunalt utrymme för egna lösningar.

Äldreomsorgen ska enligt socialtjänstlagen tillförsäkra äldre personer i behov av stöd och omvårdnad *en skälig levnadsnivå*. Samtidigt ställer kommunallagen krav på *god ekonomisk hushållning*. Styrningens grundläggande uppgift är därför att säkerställa att äldreomsorgen kan tillförsäkra de äldre en skälig levnadsnivå, samtidigt som tillgängliga resurser används på ett ändamålsenligt sätt. Bristande kvalitets- och ekonomistyrning, en bemanning som inte svarar mot brukarnas behov, ineffektiva arbetssätt, bristande samverkan samt en otydlig roll- och ansvarsfördelning riskerar att leda till att äldreomsorgen inte fullt ut når sitt grundläggande uppdrag.

Med anledning av ovanstående och utifrån risk- och väsentlighetsanalysen har de förtroendevalda revisorerna beslutat att granska socialnämndens kvalitetsstyrning och resursutnyttjande.

2.1 Syfte, revisionsfråga och avgränsning

Granskningen syftar till att bedöma om socialnämndens kvalitetsstyrning och resursutnyttjande inom äldreomsorgen sker på ett ändamålsenligt sätt.

I granskningen besvaras följande revisionsfrågor:

- Vilka övergripande mål och uppdrag har fullmäktige och nämnden ställt upp för äldreomsorgen?
- Har äldreomsorgen och dess verksamheter någon egen verksamhetsplan där såväl ekonomiska som kvalitativa mål har formulerats för verksamheten?
 - Är dessa nedbrutna från övergripande politiska mål och uppdrag?
- Har medarbetarna kunskap om verksamhetens mål och syfte?
 - Har de varit delaktiga i verksamhetsplaneringen?
- Hur ofta och av vem genomförs uppföljningen av äldreomsorgens budget och kvalitativa mål?
 - Analyseras och åtgärdas avvikelser?
- Hur fungerar samarbetet mellan olika verksamheter och enheter?
- Hur arbetar äldreomsorgen med att ta fram genomförandeplaner som visar hur de beviljade insatserna ska anpassas till de enskildas individuella behov?
- Hur säkerställer hemtjänsten och särskilt boende att brukarnas individuella behov ligger till grund för planeringen av de dagliga insatserna?
 - Kan den enskilde själv välja när till exempel duschning sker eller styrs planeringen av något annat som exempelvis personalens arbetsschema?

Granskningen omfattar socialnämndens styrning och resursutnyttjande inom hemtjänst och särskilt boende. Myndighetsutövningen omfattas inte.

2.2 Revisionskriterier

Revisionskriterier är de bedömningsgrunder som används vid granskningen för att avgöra om nämndens arbete sker ändamålsenligt och effektivt. Granskningen har i huvudsak utgått från följande revisionskriterier:

- Kommunallagen 2017:725, 6 kap
- Socialtjänstlagen 2001:453
- Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd
- Tillämpningsbara interna regelverk, policyer och beslut

2.3 Metod

Granskningen har genomförts genom:

- studier av för granskningen relevant dokumentation.
- intervjuer med berörda tjänstemän däribland socialchef, enhetschefer samt medarbetare inom äldreomsorgen. Avstämning har även gjorts med ordförande i socialnämnden.

Granskningen har genomförts av Martin Jansson, verksamhetsrevisor, Anna Hammarsten, verksamhetsrevisor och kvalitetsgranskats av Anders Petersson, certifierad kommunal yrkesrevisor.

I samband med granskningen har de intervjuade givits tillfälle att faktakontrollera rapporten.

3 Resultat av granskningen

3.1 Målstyrning och särskilda uppdrag

3.1.1 Iakttagelser

Kommunfullmäktiges och socialnämndens mål

Kommunfullmäktige har med utgångspunkt i Vision 2020 beslutat om fyra strategiska inriktningsområden som ska vara vägledande för all verksamhet i kommunen.

Socialnämndens mål har arbetats fram i samråd mellan nämnden och Sektor omsorgs ledningsgrupp under en planeringsdag hösten 2020. Nämnden har inför 2021 beslutat om både kvalitativa och ekonomiska mål. Nämndmålen redogörs nedan i tabell 1. Granskarna har exkluderat de mål och styrtal som rör individ- och familjeomsorg (IFO) och LSS eftersom verksamhetsområdena inte omfattas av granskningen.

Tabell 1

Strategiskt inriktningsområde	Nämndmål	Styrtal	Måltal 2021
En attraktiv och växande kommun	Socialnämnden ska vara en attraktiv arbetsgivare	Helhetsintrycket av vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö ska förbättras.	82 %
		Sjuktagen ska minska.	8 %
		Personalomsättningen ska minska.	10 %
En hållbar kommun	Socialnämnden ska vara en effektiv verksamhet	Brukarbedömning, hemtjänst äldreomsorg – helhetssyn, andel (%) ska bibehållas	93 %
		Brukarbedömning, särskilt boende äldreomsorg – helhetssyn, andel (%) ska öka	87 %
		Kostnad äldreomsorg, kr/invånare 80+ ska minska	229 000 kr/invånare
		Andel invånare 80+ som inte har någon biståndsbedömd insats av socialförvaltningen ska öka	75 %

Särskilda uppdrag inom äldreomsorgen 2020–2021

Socialnämnden gav, 2020-06-17 §87, socialförvaltningen (numera Sektor omsorg) i uppdrag att ta fram en handlingsplan och en långsiktig strategi för en trygg och hållbar äldreomsorg i Östhammars kommun. Målet med planen är att säkerställa en effektiv äldreomsorg med rätt insatser, i rätt tid och i rätt omfattning. Socialnämndens arbetsutskott är utsedda som politisk styrgrupp för handlingsplanen.

Enligt de intervjuade är handlingsplanen ett resultat av nämndens återkommande budgetunderskott inom vård- och omsorg. Syftet med omställningen är enligt uppgift att säkerställa en trygg och hållbar äldreomsorg och samtidigt att bättre möta den äldre befolkningens kommande behov.

Handlingsplanens tre fokusområden är:

- Trygghet i hemmet
- Rätt insatser
- Rätt tid och omfattning

I handlingsplanen presenteras även fem styrtal som syftar till att förenkla uppföljningen av genomförandet:

- Antalet brukare med insatser på växel- eller korttidsboende.
- Nettokostnadsavvikelse Äldreomsorg, dvs. verksamhetsmixen särskilt boende/ordinärt boende.
- Genomsnittsbeslut i ordinärt boende vid inflyttning på särskilt boende. Kostnad per brukare, särskilt och ordinärt boende.
- Trygghet i hemmet, genom brukarundersökning.
- Personalkontinuitet, antal personal som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar.

Bifogad till handlingsplanen finns en aktivitetsplan som redogör vilka insatser som ska genomföras, mål med aktiviteten/insatsen, beskrivning av genomförandet, ansvarig och tidplan.

Omställningsplan för Sektor omsorg

I ett andra steg har Sektor omsorg tagit fram en omställningsplan som syftar till att finansiera den demografiutveckling som ligger utöver kommunens skattetillväxt. Omställningsplanens innehåll har bland annat inneburit följande åtgärder:

- Särskilda boendena Edsvägen 16 och Parkvägen ställdes om till enbart demensboenden från och med 1 april 2021.
- Övernattning inom dagverksamhet för demenssjuka personer har införts från 1 april 2021.
- Korttidsenheten vid vårdcentrum, med 14 platser, avvecklades den 31 mars 2021.
- En ny korttidsenhet, med 7 platser, vid Lärkbacken startade upp den 1 april 2021.

- Nytt psykiatriboende med 6 platser för äldre, öppnades vid Lärkbacken med start 1 april 2021.
- En ny nattorganisation, SoL, som är gemensam för ordinärt boende, Olandsgården, Lärkbacken och Tallparksgården startade 1 juni 2021. En gemensam nattorganisation bedöms vara mer flexibel utifrån bemanning och kompetens, samt öka möjligheten för mer digital tillsyn.
- En ny resurspool startade 1 juni 2021.
- En ny hemsjukvårdsorganisation startade upp 1 april 2021. Syftet med den nya organisationen var att skapa en större helhet avseende hemsjukvården.

Utöver detta omorganiserades den kommunala förvaltningsorganisationen i Östhammars kommun under 2020. Omorganisationen innebar att den kommunala förvaltningen gjordes om till fyra sektorer. Från 1 januari 2021 kallas den tidigare socialförvaltningen för Sektor omsorg. Inom Sektor omsorg har nämnden valt att dela upp förvaltningen i två funktioner: Myndighet Omsorg och Produktion Omsorg. Enligt intervjuade har denna omorganisation bidragit till en tydligare ekonomistyrning och uppföljning till nämnden.

Finansiering

Insatserna som presenteras i handlingsplanen och omställningsplanen finansieras enligt de intervjuade via en omfördelning av existerande resurser från reaktiva och mindre effektiva insatser för målgruppen äldre, till tidiga och mer effektiva insatser till samma målgrupp. Den totala ekonomiska nettoeffekten för verksamhetsförändringen har beräknats uppgå till 10,6 mnkr per år, med möjlighet till ytterligare effekt på 3,5 mnkr från och med år 2023¹.

Uppföljning av handlings- och omställningsplan

Implementeringen av antagen omställningsplan följs upp och återspeglaras enligt de intervjuade löpande till socialnämnden som ett informationsärende under 2021. Det bekräftas via genomförd granskning av protokoll. Ärendet redovisas muntligt och en skriftlig slutrapport av planerna ska enligt uppgift genomföras i början av 2022.

3.1.2 Bedömning

Vår bedömning är att socialnämnden, utifrån de av fullmäktige beslutade målen, antagit nämndmål för äldreomsorgen för 2021. Nämndmålen har brutits ned i styrtalet och specifika måltal vilket enligt vår bedömning bidrar till att stärka uppföljningen.

Vi bedömer dock att nämnden i måluppföljningen, med fördel, kan inkludera resultat från tidigare år. Detta för att på ett transparent sätt visa på måluppfyllelsens utveckling över tid och möjliggöra jämförelser mellan år.

Det är enligt vår bedömning positivt att nämnden efter flera år med budgetunderskott, beslutat om insatser och en handlingsplan som syftar till att minska kostnaderna för äldreomsorgen, samtidigt som kvaliteten ska bibehållas och stärkas.

¹ Vid lämnande av lokalerna där tidigare korttidsenheten var placerad så minskar hyreskostnaden med cirka 3,5 mnkr. Avtalet löper ut årsskiftet 22/23. Enligt sektorschefen lämnar man lokalerna enligt plan om ingen oförutsett sker.

3.2 Styrdokument inom äldreomsorgen

3.2.1 Iakttagelser

Verksamhetsplan för äldreomsorgen 2021

Verksamhetsplanen har sin utgångspunkt i de strategiska inriktningsområden som beslutats av kommunfullmäktige, samt nämndens och kommunstyrelsens beslutade mål för 2021. Utifrån granskad dokumentation kan vi konstatera att Sektor omsorg formulerat ekonomiska såväl som kvalitativa mål för verksamheten för 2021. Varje mål har brutits ned i delmål och uppföljningsbara styrtal. Under varje delmål framgår vilken enhet som ansvarar för målet. Ett antal exempel på kvalitativa och ekonomiska mål för 2021 redogörs för nedan.

Kvalitativa mål	Ekonomiska mål
Myndighet omsorgs brukare ska vara nöjda med den service som levereras.	Myndighet omsorg köper färre externa insatser alt. insatser efter individens behov erbjuds i första hand inom den egna öppenvården.
Produktion omsorg har låg sjukfrånvaro.	Produktion omsorg har en god balans mellan resurseffektivitet och upplevd kvalitet.
Brukarna på boenden är nöjda med den service som levereras.	
Brukarna inom hemtjänsten är nöjda med den hemtjänst som levereras.	
Produktion omsorg ska minska sin negativa miljöpåverkan.	
Utveckla genomförandeplanen.	

3.2.2 Bedömning

Vår bedömning är att äldreomsorgen i verksamhetsplanen för 2021 redogör för uppföljningsbara mål, som är nedbrutna från de övergripande politiska målen och uppdraget. Vi bedömer det som positivt att Sektor omsorg även formulerat såväl ekonomiska som kvalitativa mål för verksamheten för 2021.

3.3 Medarbetares delaktighet i verksamhetsplaneringen

3.3.1 Iakttagelser

Utifrån intervjuer med medarbetare ute i verksamheterna framgår att det finns olika uppfattningar avseende hur väl mål- och verksamhetsplanering kommunicerats till medarbetarna.

Enligt rutin ansvarar enhetscheferna för den löpande dialogen med medarbetare på boenden och inom hemtjänsten. Enligt uppgift ska verksamhetsplanen hanteras i samband med arbetsplatsträff (APT). Utifrån verksamhetsplanen, som syftar till att nå de

övergripande målen, ges chefer och medarbetare därefter möjlighet att följa upp sin verksamhetsplanering och aktiviteterna de skapat.

En del intervjuade uppger emellertid att de inte känner sig säkra på nämndens övergripande mål för verksamheten. Vidare framgår att det råder delade meningar kring hur väl medarbetarna informerades inför omorganisationen av förvaltning och verksamhet 2020/2021. Se kap. 3.1.1. för detaljer kring omorganisationen. Enligt Sektor omsorgs ledningsgrupp har omorganisationen informerats om löpande i den mån som varit möjlig. Vi kan konstatera att det finns olika uppfattningar kring frågan.

3.3.2 Bedömning

Vår bedömning är att det finns rutiner för kommunikation mellan enhetschefer och medarbetare. Samtidigt bedömer vi det som olyckligt att en del intervjuade inte upplever sig delaktiga i verksamhetsplaneringen. Vår bedömning är att socialnämnden bör tillse att medarbetare är och känner sig delaktiga i den löpande verksamhetsplaneringen inom ramen för nämndens ansvarsområde.

3.4 Uppföljning av budget och kvalitativa mål

3.4.1 Iakttagelser

Budget och ekonomiska mål

Ett resultat av nämndens återkommande negativa resultat är den numera löpande ekonomiska uppföljningen. Vid granskningstillfället genomförs en månadsvis ekonomisk analys och uppföljning mellan en ekonom på Sektor omsorg och respektive enhetschef. Uppföljningen återrapporteras därefter av ekonom till socialnämnden i samband med nämndens sammanträden. Därtill sker en uppföljning av budgeten per tertiäl och i samband med årsbokslut.

Enhetschefen ska redovisa den ekonomiska uppföljningen för enheten i samband med APT. Enligt de intervjuade är denna rutin inte implementerad vid samtliga enheter ännu, men ska vara det vid årets slut.

Rutiner för avvikelser i samband med budgetuppföljning

Enligt de intervjuade fick de enheter som under 2020 redovisat stora negativa avvikelser presentera sin åtgärdsplan för socialnämnden. Enligt uppgift ska detta även göras under 2021. Inför 2021 planerar nämnden även att bjuda in de enheter som visar goda ekonomiska resultat för att beskriva hur de arbetat under verksamhetsåret.

Kvalitativa mål

Uppföljningen av de kvalitativa målen genomförs av ledningsgruppen på Sektor omsorg genom en framtagna mall, som respektive enhet ska fylla i. Rapporteringen av uppföljningen sker per tertiäl i samband med den ekonomiska uppföljningen.

Rutiner för avvikelser kopplade till de kvalitativa målen

I mallen för uppföljning ska det framgå en sammanställning över vilka avvikelser som påträffats, analys av dessa samt eventuella åtgärder. Uppföljningen leds av ekonomi- chef, sektorchef och vård- och omsorgschef.

Registrering/anmälningar av avvikelser sker även löpande i nämndens IT-system för uppföljning, DF-respons. Åtgärder av avvikelser hanteras på olika sätt, bland annat utifrån händelse, tid på dygnet och allvarlighetsgrad.

3.4.2 Bedömning

Vår bedömning är att det finns fastställda rutiner för hur uppföljning av budget/ekonomiska mål och kvalitativa mål ska genomföras samt för hur tillhörande avvikelser ska hanteras.

Vidare bedömer vi att det finns rutiner för hur avvikelser hanteras, analys eras och åtgärdas.

3.5 Samarbete och samverkan

3.5.1 Iakttagelser

Övergripande samverkan

Enligt ledningsgruppen för Sektor omsorg finns riktlinjer och rutiner framtagasom syftar till att utveckla och stödja samarbete inom och mellan enheter och verksamheter. Enligt de intervjuade är målet att Sektor omsorg arbetar mer enhetsövergripande via samverkan och samtidigt tillgodoser individens behov genom att ändamålsenligt arbeta utifrån arbetsmetodiken Individens behov i Centrum (IBIC).

Under 2020 så har Sektor omsorg bland annat genomfört fyra workshops som syftar till att arbeta fram nya metoder för ett smartare och mer effektivt arbetssätt. Dessa workshops ingår i en grupp aktiviteter som kan kopplas samman med "Trygg och hållbar äldreomsorg" och som syftar till att öka det befintliga samarbetet inom Sektor omsorg.

Samverkan inom och mellan särskilda boenden

I samband med intervjuer beskrivs samverkan inom de olika enheterna som väl fungerande. Samtidigt upplever en del intervjuade att samverkan *mellan* vissa särskilda boenden kan utvecklas. Enligt uppgift arbetar boendena på olika orter ibland på så pass olika sätt att det bidrar till att ett samarbete mellan enheterna kan upplevas som svårt och mödosamt. Enligt de intervjuade kan det finnas ett behov att tydliggöra fördelarna med ett samarbete mellan vissa enheter.

Samarbete inom hemtjänsten

Enligt intervjuade finns ett gott samarbete inom hemtjänsten. Samverkan avseende bland annat läkemedelshantering sker löpande. Samverkan mellan hemtjänstpersonal och hemtjänstplanerare beskrivs fungera väldigt bra.

Samarbete mellan hemtjänst och särskilt boende

Samarbetet mellan hemtjänst och särskilt boende beskrivs av flera intervjuade som bra.

Ett positivt exempel som några intervjuade vill lyfta fram är ett samarbete som genomförs när brukare flyttar in på boenden. Enligt uppgift är hemtjänsten med i samband med flytt och kan utgöra/utgör en extra resurs och trygghet för brukaren. Detta ska enligt uppgift avse ett enskilt samarbete, det vill säga vid ett av kommunens boenden.

3.5.2 Bedömning

Enligt Socialstyrelsen² är samverkan ett sätt att öka effektiviteten. Samverkan med andra verksamheter och enheter kan göra det möjligt att kraftsamla och avsätta resurser gemensamt för att förebygga eller komma till rätta med utmaningar och problem. Det kan enligt Socialstyrelsen även långsiktigt innebära ekonomiska vinster. Ett flertal studier visar att samverkan mellan olika kommunala verksamheter kan innebära både en bättre verksamhet, utifrån kvalitativa mått och resultat i form av lägre kostnader.

Vår bedömning är att samarbetet inom hemtjänsten samt mellan hemtjänst och särskilt boende fungerar vid granskningstillfället. Vi bedömer dock att samarbetet inom särskilt boende, det vill säga mellan de olika enheterna kan utvecklas.

3.6 Genomförandeplaner

3.6.1 Iakttagelser

Socialtjänstens insatser ska bygga på respekt för människors integritet och självbestämmanderätt. Den som har fått beslut om en insats ska enligt socialtjänstlagen kunna vara delaktig och utöva inflytande över hur insatsen ska genomföras. Detta ska sammanfattas i en så kallad genomförandeplan som redogör hur en viss insats ska genomföras i praktiken, på det särskilda boendet eller i det ordinära boendet.

Det är biståndshandläggaren som fattar beslut om insats och som skickar en beställning till utföraren. Utföraren, tillsammans med brukare och en ev. anhörig tar därefter fram en genomförandeplan. Genomförandeplanen är en överenskommelse med den enskilde om hur insatsen ska utformas rent praktiskt. Planen ska innehålla biståndshandläggarens beslut och mål med insatsen, beslutets omfattning, den enskildes önskemål, vad kontaktpersonen ska göra och tidpunkt för uppföljning.

Planen ska vara framtagen senast 14 dagar efter beslut om insats och delges brukaren, samt biståndshandläggaren. Enligt gällande rutiner ska den följas upp vid förändring av insats, alternativt en gång per år.

Enligt ledningsgruppen och nämndens ordförande är genomförandeplanerna ett viktigt arbetsverktyg för verksamheterna. I samband med intervjuer framgår emellertid uppfattningen om att genomförandeplanen inte alltid uppfyller sitt syfte inom vissa verksamheter. Det finns en uppfattning hos flera intervjuade att underlaget inte används

² [En effektiv socialtjänst \(socialstyrelsen.se\)](https://socialstyrelsen.se), 2021-09-28

som ett levande dokument, utan endast arbetas fram vid beslut om insats. Några intervjuade är dessutom osäkra på om personalen läser planerna.

En del genomförandeplaner beskrivs som väldigt detaljerade medan andra planer redogör en kort, övergripande beskrivning av brukarens insatser. Enligt intervjuade tenderar genomförandeplaner som avser brukare med aktiva anhöriga vara mer detaljerade i sina beskrivningar.

Enligt de intervjuade finns det planer på att implementera ett digitalt journalsystem, Combined, som nämnden köpt in. Enligt uppgift har det emellertid inte använts praktiskt sedan våren 2018. En del genomförandeplaner finns digitalt, men den löpande rapporteringen, journalanteckningar, som genomförs sker fortfarande enligt de intervjuade uteslutande på fysiskt papper. Intervjuade understryker dock att det skiljer sig väldigt mycket mellan verksamheterna och enskilda enheter huruvida genomförandeplanerna förs digitalt eller inte.

I samband med faktakontrollen framgår att nämnden under 2021 genomfört en utbildning för samtliga handläggare och enhetschefer som arbetar med genomförande. Utbildningstillfället avsåg, enligt uppgift, uteslutande genomförandeplaner.

Vi noterar att nämnden beslutat om risken "Att genomförandeplaner upprättas inom 14 dagar" som en risk i internkontrollplanen för 2021. Kontrollen består av ett stickprov. Enligt riskbedömningen har tidigare internkontroller påvisat att det i många ärenden saknas genomförandeplaner och att detta inte följs upp. Risken för brister bedöms som hög. Uppföljningen av internkontrollen återrapporteras till nämnden i samband med årsboksutslut 2021.

3.6.2 Bedömning

Enligt socialtjänstlagen ska en person som fått ett beslut kunna vara delaktig och utöva inflytande över hur insatsen ska genomföras. Utifrån genomförd granskning bedömer vi att socialnämnden brister i sin tillsyn avseende en ändamålsenlig hantering och användning av brukares genomförandeplaner. Vi bedömer det som allvarligt att nämnden inte tillser att samtliga brukare har en genomförandeplan och att medarbetare inom äldreomsorgen inte använder genomförandeplanerna på ett ändamålsenligt sätt.

Det är enligt vår bedömning även allvarligt att det skiljer så pass mycket mellan olika brukares genomförandeplaner, samt att detta påverkas av huruvida anhöriga är aktiva i vården eller ej. Det är enligt vår bedömning socialnämndens ansvar att tillförsäkra att samtliga brukare inom ramen för nämndens ansvarsområde får möjlighet att vara delaktiga och ha inflytande över beslutad insats.

Med bakgrund av att nämnden själva identifierat brister avseende genomförandeplaner är det enligt vår bedömning av stor vikt att nämnden skyndsamt stärker sin kontroll avseende genomförandeplaner.

Det är enligt vår bedömning bra att nämnden initierat till utbildningsinsatser specifikt avseende genomförandeplaner. Vi bedömer därför att nämnden, vid granskningstillfället är medvetna om denna brist och att det krävs mer kraftfulla insatser än att exempelvis endast lyfta genomförandeplaner som en risk inom ramen för internkontrollplanen.

3.7 Brukarnas individuella behov

3.7.1 Iakttagelser

Individens behov i centrum (IBIC)

I maj 2018 beslutade socialnämnden att förvaltningen skulle arbeta efter arbetssättet "Individens behov i centrum" (IBIC). Arbetssättet ska ge stöd dels för en gemensam syn på hur brukaren fungerar i det dagliga livet, dels för att beskriva och dokumentera uppgifter om individens resurser, behov, mål och resultat. Att arbeta utifrån IBIC innebär enligt Socialstyrelsen att:

- Arbeta behovsinriktat med individen i centrum utifrån en gemensam syn på hur människan fungerar i det dagliga livet.
- Dokumentera strukturerat med användning av nationellt fackspråk i både handläggning och genomförande.
- Både handläggare och utförare följer upp individens resultat och värderar målfyllelse genom ett systematiskt arbetssätt.

Enligt de intervjuade har social nämndens verksamheter inte arbetat aktivt utifrån IBIC under 2018–2019. Enligt uppgift har det under 2020–2021 emellertid pågått ett utvecklingsarbete för att säkerställa att IBIC används på samtliga sär skilda boenden och inom hemtjänsten. Syftet ska enligt uppgift vara att stärka brukarnas delaktighet i planeringen av de dagliga insatserna.

Brukares enskilda önskemål

Som tidigare nämnts tar utföraren, tillsammans med brukare och en ev. anhörig fram en genomförandeplan som beskriver *hur* insatsen ska genomföras. I genomförandeplanen kan det exempelvis framgå när och hur ofta en brukare vill duscha. För mer detaljer kring kommunens rutiner för genomförandeplaner se kap. 3.6.

Önskemål om spontana förändringar i den dagliga planering en bemöts och hanteras enligt de intervjuade i den utsträckning som vid tillfället är möjlig. Ibland kan personalen enligt uppgift planera in spontana förändringar, även om det beror på vad förändringen i planeringen innebär.

Intervjuade medger att spontana önskemål om förändringar i planeringen kan vara svårt att uppfylla, framför allt inom hemtjänsten. Målet inom hemtjänsten är att brukare ska träffa, till antalet så få hemtjänstmedarbetare som möjligt under en dag. Utifrån detta mål tar hemtjänstplanerarna fram en långsiktig planering där varje hemtjänstmedarbetare ska träffa ett specifikt antal brukare under varje vecka. Ett spontant önskemål om förändring kan tyvärr medföra en förändring i den långsiktiga planeringen, och orsaka förändringar som gör att planeringen behöver göras om. Detta uppges vara en företeelse och en befintlig intressekonflikt inom äldreomsorgen. Enligt uppgift påverkas inte planeringen av enskilda medarbetares arbetsscheman.

2021-10-25

De intervjuade vill i samband med granskningen emellertid lyfta fram att kommunikationen mellan hemtjänstpersonal och hemtjänstplanerare, vid granskningstillfället, fungerar väldigt bra och att personalen försöker tillgodose den enskildes önskemål så långt det är möjligt.

Inom särskilt boende finns det enligt intervjuade mer flexibilitet vilket gör att det är enklare att anpassa specifika spontana önskemål från enskilda brukare som uppkommer.

3.7.2 Bedömning

Det är enligt vår bedömning positivt att det pågår ett utvecklingsarbete för att säkerställa en ändamålsenlig implementering av IBIC, som enligt vår bedömning kan vara ett sätt att stärka brukares delaktighet i planeringen av de dagliga insatserna.

Utifrån genomförd granskning bedömer vi att hemtjänst och äldreomsorg försöker tillgodose den enskildes önskemål så långt det är möjligt. Vi kan konstatera att det inte alltid är enkelt att lägga in ytterligare en insats hos en brukare vid ett spontant önskemål, då det kan påverka en större långsiktig planering för verksamheten. Däremot bedömer vi, som tidigare nämnts, att nämnden måste säkerställa att verksamheterna löpande använder sig av genomförandeplanerna för att säkerställa brukarens enskilda önskemål.

Datum som ovan

KPMG AB

Anders Petersson
Certifierad kommunal yrkesrevisor

Anna Hammarsten
Kommunal revisor

Martin Jansson
Kommunal revisor

Detta dokument har upprättats enbart för i dokumentet angiven uppdragsgivare och är baserat på det särskilda uppdrag som är avtalat mellan KPMG AB och uppdragsgivaren. KPMG AB tar inte ansvar för om andra än uppdragsgivaren använder dokumentet och informationen i dokumentet. Informationen i dokumentet kan bara garanteras vara aktuell vid tidpunkten för publicerandet av detta dokument. Huruvida detta dokument ska anses vara allmän handling hos mottagaren regleras i offentlighets- och sekretesslagen samt i tryckfrihetsförordningen.

Bilaga 1 – Intervjupersoner och genomgången dokumentation

Intervjupersoner

- Socialnämndens ordförande
- Sektorschef, Sektor omsorg
- Produktionschef, Sektor omsorg
- Ekonom, Sektor omsorg
- Verksamhetsstöd, Sektor omsorg
- Medicinskt ansvarig sjuksköterska, Sektor omsorg
- Sjuksköterskor inom hemsjukvården och särskilt boende

Dokumentation

Årsbudget 2021, Flerårsplan 2022–2024, KF § 126/2020

Äldreplan 2018–2022, SN § 153/2017

Verksamhetsplan, äldreomsorgen, 2021

Handlingsplan för Trygg och hållbar äldreomsorg i Östhammars kommun, 2020– 2021, SN 30 september 2020 § 116

Aktivitetsplan för "Trygg och hållbar äldreomsorg i Östhammars kommun" 2020–2021

Internkontrollplan för socialnämndens verksamhetsområden 2021, SN § 135/2020

Patientsäkerhetsberättelse 2020

Riktlinje för det systematiska ledningssystemet, SN §96/2018

Rutiner för det systematiska ledningssystemet, 2016-12-20

Mall för genomförandeplan

Årshjul

Årsredovisning 2020, Östhammars kommun

Årsredovisning 2020, socialförvaltningen/Sektor omsorg

Socialnämndens protokoll, 2021

Adressater för granskningarna

Granskning av Kvalitetsstyrning och resursutnyttjande inom äldreomsorgen

Till Socialnämnden

För kännedom till KS och fullmäktiges presidium

Svar senast 31 januari 2022

Granskning av Hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen

Till KS och samtliga nämnder

För kännedom till fullmäktiges presidium

Svar senast 31 januari 2022

Revisorernas utlåtande av delårsrapporten

Till fullmäktige



Granskning av Hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen

Rapport

Östhammars kommun

KPMG AB

2021-10-25

Antal sidor 17



Östhammars kommun

Granskning av Hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen

2021-10-25

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	2
2	Inledning/bakgrund	3
2.1	Syfte, revisionsfrågor och avgränsning	3
2.2	Revisionskriterier	4
2.3	Metod	4
3	Resultat av granskningen	4
3.1	Ansvar	4
3.2	Styrdokument	5
3.3	Kompetensförsörjningsarbetet i styrelse och nämnder	10
3.4	Personalomsättning	15
4	Slutsats och rekommendationer	16

1 Sammanfattning

KPMG har av Östhammars kommuns revisorer fått i uppdrag att granska hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021.

Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen och nämnderna har ett ändamålsenligt arbetssätt avseende kompetensförsörjning.

Vår sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att kommunstyrelsen arbetar på ett systematiskt sätt gällande kompetensförsörjningen och samtliga sektorer arbetar efter de rutiner som finns gällande kompetensförsörjningsplaner.

Det innebär att analyser av kommande kompetensförsörjningsbehov görs i alla verksamheter.

Vi bedömer att det finns en otydlighet i vad nämndernas ansvar innebär när det gäller personalfrågorna (t.ex. kompetensförsörjningen) och menar att det behöver förtydligas.

Utifrån vår bedömning och slutsats rekommenderar vi kommunstyrelsen/nämnderna att:

- Utifrån kommunstyrelsens och nämndernas reglemente §38 Personalansvar, uttolka och förtydliga vad nämndernas personalansvar är i förhållande till kommunstyrelsen t.ex. om det är kommunstyrelsen eller nämnderna som har ansvar för att arbeta för att fullmäktiges mål avseende medarbetarna uppfylls.
- Ta initiativ till att kompetensförsörjningsstrategin uppdateras. Vi föreslår här att den utformas som ett övergripande styrdokument där mer specifika mål och åtgärder bryts ned i kompetensförsörjningsplanerna.
- Följa upp hur sektorerna arbetat med kompetensförsörjningsplanen samt hur man uppfyllt målen.
- Förtydliga om kompetensförsörjningsplanerna ska behandlas politiskt och i så fall i vilket organ.
- Förtydliga i kompetensförsörjningsstrategin om nämnderna har ansvar avseende kompetensförsörjningen och vad det ansvaret i så fall innebär och hur det i så fall ska följas upp.

2 Inledning/bakgrund

KPMG har av Östhammars kommuns revisorer fått i uppdrag att granska hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021.

Östhammars kommun är i likhet med övriga kommuner en personalintensiv organisation. Med anledning av kommande pensionsavgångar, personalomsättning och brist inom vissa yrkeskategorier ser revisorerna en risk i kommunens kompetensförsörjning.

Att ha tillgång till personal i tillräcklig omfattning och med rätt utbildning är av stor betydelse för en god kvalitet i verksamheten. Utan en kvalitetssäkrad tillgång till personal finns en *risk* att kvaliteten i verksamheten försämras.

En viktig förutsättning för att klara kompetensförsörjningen är att befintlig och presumtiv personal uppfattar kommunen som en attraktiv arbetsgivare.

Östhammars kommun har en kompetensförsörjningsstrategi som är antagen av fullmäktige 2018. I denna finns bland annat strategiska fokusområden och målsättningar för att klara kompetensförsörjningen.

Utifrån ovanstående har revisorerna i Östhammars kommun i sin riskanalys avseende 2021 bedömt att en fördjupad granskning inom detta område bör genomföras.

2.1 Syfte, revisionsfrågor och avgränsning

Granskningen syftar till att bedöma om kommunstyrelsen och nämnderna har ett ändamålsenligt arbetssätt avseende kompetensförsörjning.

Granskningen ska besvara följande revisionsfrågor:

- Har kommunstyrelsen och nämnderna formulerat en politisk viljeinriktning för hur kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare?
- Hur har kommunstyrelsen och nämnderna arbetat för att uppnå de strategiska fokusområden och målsättningar som fullmäktige beslutat om i kompetensförsörjningsstrategin?
- Vilka bedömningar och analyser har gjorts beträffande kompetens-/personalbehovet på kort och lång sikt t.ex. genom statistik?
- Vilka handlingsplaner har fastställts och åtgärder har vidtagits utifrån de analyser och slutsatser som dragits?
- Finns det ytterligare strategier/arbetsmodeller för hur man ska arbeta för att säkerställa en god kompetensförsörjning?
- På vilket sätt följer kommunstyrelsen upp nämndernas arbete med kompetensförsörjningen?
- Säkerställer respektive nämnd/styrelse kompetensutveckling av befintlig personal?
- Finns system för att årligen fånga upp behov av rekrytering i organisationen?

I granskningen ingår även att kartlägga:

— Vilken personalomsättning har det varit i kommunen de senaste fyra åren?

Granskningen avser kommunstyrelsen och samtliga nämnder.

2.2 Revisionskriterier

Vi har bedömt om verksamheten uppfyller:

- Kommunallagen 6 kap. 6 §
- Övrig aktuell lagstiftning
- Kompetensförsörjningsstrategi antagen av KF 2018.
- Övriga interna styrdokument såsom verksamhetsplan, riktlinjer och rutiner

2.3 Metod

Granskningen har genomförts genom:

- Dokumentstudier av kommunens styrdokument avseende kompetensförsörjning.
- Intervjuer med kommundirektör, sektorschefer, HR-chef och HR-strateg.
- Samtliga intervjuade har getts möjlighet att faktakontrollera rapporten.

3 Resultat av granskningen

3.1 Ansvar

I Reglemente för styrelse och nämnden Kf § 11/2021, regleras kommunstyrelsen och nämndernas personalansvar:

”Arbetsgivarpolitiken § 6

Kommunstyrelsen ska ha hand om frågor som rör förhållandet mellan kommunen och dess arbetstagare. Kommunstyrelsen leder, samordnar och utvecklar arbetsgivarpolitiken inom kommunen. Kommunen ska arbeta för likabehandling, mångfald, inkludering och jämställdhet i arbetslivet samt mot olaga diskriminering i arbetslivet.” I § 6 anges också ett antal mer specifika uppgifter som kommunstyrelsen ansvarar för gällande arbetsgivarpolitiken.

”Personalansvar § 38

Kommunstyrelsen är anställningsmyndighet för samtlig personal inom kommunens organisation – kommunförvaltningen. För verksamheterna inom nämndernas områden disponerar respektive nämnd erforderliga personalresurser inom kommunförvaltningen. Kommunstyrelsen/nämnderna har hand om personalfrågor inklusive arbetsmiljöfrågor inom sitt verksamhetsområde med undantag för de frågor som anges i § 6 (arbetsgivarpolitik) i detta reglemente.”

3.1.1 Bedömning

Vi bedömer att det i kommunstyrelsens och nämndernas reglementen är klargjort att kommunstyrelsen har ett övergripande ansvar för arbetsgivarpolitiken samt arbetsgivaransvar för samtlig personal i kommunen.

Vi bedömer att det finns en otydlighet i vad nämndernas ansvar innebär och menar att det behöver förtydligas. Enligt vår mening kan inte kommunstyrelsen överlåta ansvaret för arbetsmiljön till nämnderna då kommunstyrelsen är anställningsmyndighet. Däremot kan kommunstyrelsen ge nämnderna i uppdrag att arbeta med personal- och arbetsmiljöfrågor inom nämndens verksamhetsområde men bör då formulera hur uppföljning ska ske av nämndernas arbete.

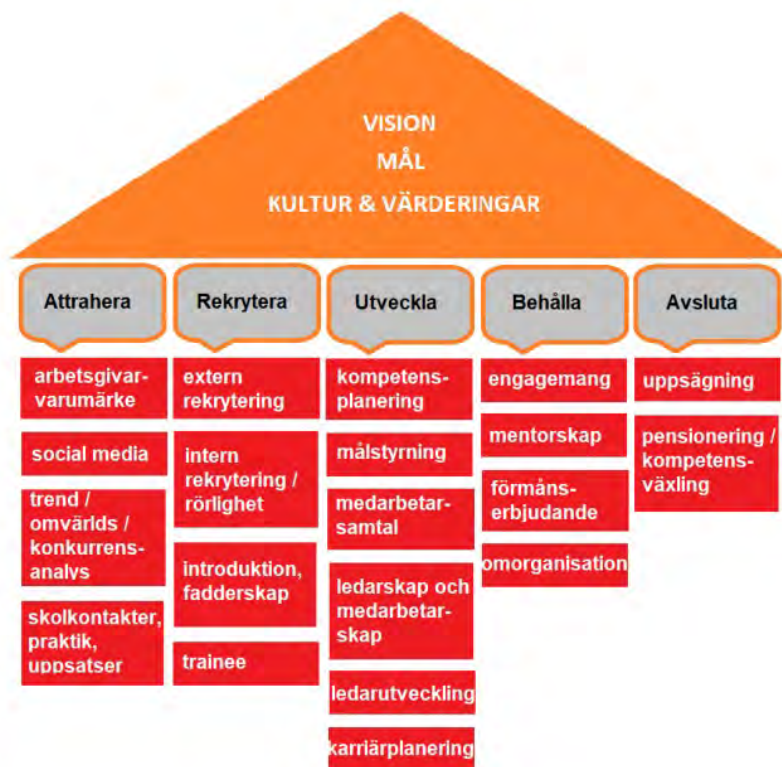
3.2 Styrdokument

Nedan redogörs för de styrdokument och mål som har bäring på kommunens kompetensförsörjningsarbete:

1. Kompetensförsörjningsstrategi

I Kompetensförsörjningsstrategi för Östhammars kommun, KF § 78/2018, står att "syftet med denna strategi är att öka beredskapen och förmågan att hantera omvärldens förändrade krav och förväntningar samt att skapa förutsättningar för en lärande organisation."

Arbetet med kompetensförsörjningen utgår från nedanstående ARUBA-modell (attrahera, rekrytera, utveckla, behålla, avsluta).



I strategins avsnitt om roll och ansvarsfördelning står under 2.2.1 Politiker att: "Kommunstyrelsen beslutar om kompetensförsörjningsstrategin och har ansvar för de strategiområden och målsättningar som är fastställda inom kompetensförsörjningsområdet." I övrigt är det olika ansvar i förvaltningarna som omnämns i strategin. Det finns ingenting i strategin om att nämnderna har något ansvar för att arbeta med kompetensförsörjningen.

I strategin formuleras följande strategiska fokusområden:

- ✓ Kartlägga och behålla
- ✓ Marknadsföra kommunen rätt
- ✓ Bredda rekryteringsbasen
- ✓ Maximera nyttan av kompetensen
- ✓ Trygga chefsförsörjningen

Till fokusområdena är det formulerat mål, ansvarig och när uppföljning ska göras.

I strategin står att den ska leda till att kompetensförsörjningsplaner årligen arbetas fram på förvaltningsnivå. Planerna ska innehålla prognos av kompetensbehov, analys av kompetensgap, mätbara åtgärder för att motverka gapet samt uppgift om ansvarig för genomförande och uppföljning. Lednings- och verksamhetsstöd tillhandahåller en mall för hur planen skrivs samt stöd för hur prognosarbetet genomförs.

Under 2021 har kommunförvaltningens ledningsgrupp beslutat att handlingsplanerna ska revideras vart tredje år i stället för varje år då man anser att de nu tagit fram rätt aktiviteter som håller över tid. Beslutet har informerats om i personalutskottet och i kommunstyrelsen.

2. Information på hemsidan inför start av kompetensförsörjningsarbetet

Arbetet med kompetensförsörjningen följer nedanstående årshjul:

Kompetensinventering och GAP-analys ★



3. Prognos och strategiska fokusområden, underlag för kompetensförsörjningsområden 2021

I dokumentet redovisas bland annat analyser och beräkningar av kommande kompetensförsörjningsbehov. Vidare analyseras interna faktorer samt omvärldsfaktorer som påverkar kompetensförsörjningen. En kortare redogörelse görs också vilka åtgärder som vidtagits avseende kompetensförsörjningen. Dokumentet ska vara en grund för sektorernas årliga kompetensförsörjningsplaner.

4. Anvisningar GAP-analys

I anvisningarna till GAP-analysen redogörs för hur analysen ska genomföras samt att den ska utmynna i en handlingsplan.

5. Kompetensförsörjningsplan 2021-2023, beslutad av Ks 2021-04-20

I den kommunövergripande kompetensförsörjningsplan beskrivs kommunen främsta utmaningar avseende kompetensförsörjningen och möjligheter för att vända utvecklingen. I planen redovisas även de aktiviteter som ska genomföras på kommunövergripande nivå för att stötta förvaltningarna i deras arbete.

I planen redovisas följande åtgärder/aktiviteter som gjorts under 2020:

Östhammars kommun

Granskning av Hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen

2021-10-25

- "Plan för sänkt sjukfrånvaro framtiden och påbörjad: riktad insats på Edsvägen 16, rehab-puls, riktad kompetensutveckling av chefer, arbete för att stärka friskfaktorer.
- Mer konkurrenskraftiga löner för våra förskollärare genom satsning på strategisk lönebildning.
- Samverkan med övriga arbetsgivare i kommunen med syfte att marknadsföra Östhammars kommun som en attraktiv plats att bo och jobba. Exempelvis genom digitala studiebesök och livesändningar.
- Politiska beslut gällande pilotprojekt Heltid som norm i Gimo.
- Påbörjat arbetet för att vidareutveckla ett närvarande, tillitsfullt och engagerat ledarskap genom ny lärandeplattform för chefer, utvecklat HR-systemet som ett stöd för chefer i rapportering och uppföljning av viktiga personalnyckeltal.
- Ökat möjligheterna att jobba under pendling och på distans."

6. Mål 2021 avseende medarbetare

I Årsbudget 2021 med flerårsplan 2022-2024, KF § 126/2020, fastslås som ett strategiskt inriktningsområde "En lärande kommun". Till detta mål är kopplat styrtalet "Andel medarbetare som erbjuds kompetensutveckling i sitt arbete".

I budgeten står att styrtalet avser andelen medarbetare som upplever att de utvecklats det senaste året. Frågeställningen är en av flera i den medarbetarundersökning som distribueras till samtliga anställda.

I Årsbudget 2021 finns förutom ovanstående mål följande nämndmål som är kopplade till Östhammars kommun som en attraktiv arbetsgivare.

Strategiskt inriktningsområde	Styrelse/nämnd	Nämndmål	Styrtal
En hållbar kommun	Kommunstyrelsen	Östhammars kommun skall vara en attraktiv och hållbar arbetsgivare	• Sjuktal, andelen sjukskrivna inom kommunstyrelsens verksamhetsområde.
En attraktiv och växande kommun	Socialnämnden	Socialnämnden ska vara en attraktiv arbetsgivare	• Helhetsintrycket av vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö ska förbättras. • Sjuktalet ska minska.

			• Personalomsättningen ska minska.
En attraktiv och växande kommun	Barn- och utbildningsnämnden	Skolan ska vara attraktiv och konkurrenskraftig.	• Personalomsättningen ska vara låg.

Bygg- och miljönämnden samt Kultur- och fritidsnämnden har inga mål i budgeten som avser medarbetarna.

3.2.1 Bedömning

Vi kan konstatera att fullmäktige har tagit ett övergripande mål, Lärande kommun, till vilket det finns ett styrtal avseende kompetensutveckling av kommunens medarbetare.

Vi bedömer att det är otydligt om nämnderna ska omsätta detta mål i aktiviteter för att nå målpåfyllelse eller om det är kommunstyrelsens ansvar.

Vi uppfattar dock att en del nämnder bedömer att de har ansvar för medarbetarna då de har mål kopplat till arbetsgivaransvaret.

Vi bedömer att kompetensförsörjningsstrategin med tillhörande rutiner och kompetensförsörjningsplaner är bra och genomarbetade dokument som ger en bra grund. Vi anser dock att det finns behov av att uppdatera kompetensförsörjningsstrategin då det finns uppgifter som kan vara inaktuella.

I kompetensförsörjningsstrategin står att kommunstyrelsen har ansvar för de strategiområden och målsättningar som är fastställda inom kompetensförsörjningsområdet.

Kompetensförsörjningen är en av de viktigaste frågorna för nämnderna för att de ska kunna säkerställa kvaliteten i den verksamhet de har ansvar för vilket borde innebära att även nämnderna behöver ha styrning och kontroll på detta område.

Enligt vår mening borde en rapportering ske till kommunstyrelsen för en övergripande uppföljning av hur förvaltningen arbetat med kompetensförsörjningsplanen samt hur man uppfyllt målen. Vi anser även att respektive nämnd bör få en uppföljning av kompetensförsörjningsplanerna då det är en avgörande fråga för att nämnden ska kunna klara sitt verksamhetsansvar.

Vidare anser vi att det bör förtydligas om kompetensförsörjningsplanerna ska behandlas politiskt och i så fall i vilket organ.

3.3 Kompetensförsörjningsarbetet i styrelse och nämnder

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret att arbeta med det strategiska kompetensförsörjningsarbetet.

Östhammars kommun har enligt uppgift arbetat med frågan om kompetensförsörjning under många år.

I samband med att kompetensförsörjningsstrategin togs fram 2018 blev dock arbetet mer systematiskt. I kompetensförsörjningsstrategin står att kompetensförsörjningsplaner ska tas fram av sektorerna. Planerna ska innehålla prognos av kompetensbehov, analys av kompetensgap, mätbara åtgärder för att motverka gapet samt uppgift om ansvarig för genomförande och uppföljning. Lednings- och verksamhetsstöd tillhandahåller en mall för hur planen skrivs samt stöd för hur analyser och prognoser ska tas fram.

Det sker ingen årlig rapportering till kommunstyrelsen avseende måluppfyllelse av de mål som finns formulerade för kompetensförsörjningen. Från 2021 har personalutskottet ett fast årshjul där kompetensförsörjningen finns med som en del.

Vi våra intervjuer framförs att en viktig del för att klara kompetensförsörjningen är hur kommunen ska öka arbetskraften i kommunen genom att vara en attraktiv kommun att bo i. Vidare framförs att om det finns flera arbetsgivare i kommunen så berikar det varandra i stället för att konkurrera om arbetskraften och att alla tjänar på ett ökat utbud av arbetstillfällen. Exempel på samarbeten med andra arbetsgivare som är verksamma i kommunen är samarbete med Sandvik, för att öka antalet utbildningsplatser och öka utbudet av arbetstillfällen i kommunen. Kommunen arbetar också i nätverk med aktiviteter som syftar till att företag ska välja att etablera sig i Östhammar.

Vidare framförs vid vår granskning att det finns en skarp koppling mellan vilken lönepolitik kommunen har för olika yrkeskategorier och möjligheterna till att klara kompetensförsörjningen.

Sektor verksamhetsstöd

Sektor verksamhetsstöd är organiserat under kommunstyrelsen. Inom sektorns verksamheter ingår bland annat HR, ekonomi, upphandling och måltidsverksamhet.

Vid vår granskning framförs att kompetensförsörjningsplanen behöver ses över då förutsättningarna har ändrats t.ex. avseende en del planerade aktiviteter. Många av aktiviteterna är också genomförda. Pandemin har dock gjort att arbetet med kompetensförsörjningen inte har kunnat utföras fullt ut som planerat. Det har t.ex. inte varit möjligt att delta på mässor. Kompetensförsörjningsplanen har inte följts upp i år i kommunledningsgruppen.

Vid vår granskning framförs också att det finns en risk att man inte kommer tillbaka till samma takt i arbetet efter pandemin.

Östhammars kommun

Granskning av Hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen

2021-10-25

Vid våra intervjuer framförs också att kommunen behöver ha ett gemensamt presentationsmaterial så att de som är ute och representerar kommunen kan informera om hela kommunen.

Vidare framförs att faktorer för att klara kompetensförsörjningen är att ha bra ledare och chefer samt minska sjukfrånvaron. Det har förekommit att nya chefer inte fått rätt förutsättningar att klara sitt uppdrag. En kompetenshöjande åtgärd som gjorts för cheferna är att man skapat chefsdialoger.

Sektor utbildning

Vi har tagit del av sektor utbildnings kompetensförsörjningsplan 2021 vilken innehåller analyser av kommande kompetensförsörjningsbehov. Även i den kvalitetsrapport som tas fram årligen finns analyser av kompetensförsörjningsbehoven samt information om sjukfrånvaro, olycksfall och tillbud.

Vi har också tagit del av en lönestrategi där det på en övergripande nivå redogörs för vilka osakliga löneskillnader som finns i sektorn samt att förvaltningen har för avsikt att justera dessa skillnader.

Inom sektor utbildning tar alla rektorer årligen fram en GAP-analys för att analysera om det finns behov av att tillföra olika kompetenser i verksamheten. Utifrån GAP-analysen tas åtgärder fram. GAP-analysen med tillhörande åtgärdsförslag läggs in i STRATSYS. Sektorschefen följer upp i STRATSYS vilka åtgärder som rektorerna har lagt in. Detta ligger till underlag för sektorns kompetensplanen. Inför nytt läsår följer sektorschefen upp hur stor andel behörig personal det finns i de olika verksamheterna. Inom skolan är det främst till matematik och naturorienterade ämnen som det är svårt att rekrytera behöriga lärare till. I kompetensförsörjningsplanen finns analyser av nuläget och framtiden gällande kompetensförsörjningen samt en lista på konkreta åtgärder.

Vid våra intervjuer framförs följande exempel på åtgärder som görs inom sektorn för att vara en attraktiv arbetsgivare och klara kompetensförsörjningen.

De skolor som är partnerskolor till Uppsala universitet tar emot studenter från lärarutbildningarna för praktik (s.k. VFU). Alla som är handledare för VFU-studenter får gå handledarutbildning. Skolan har löpande kontakt med studenterna under utbildningstiden. Enligt uppgift vid våra intervjuer är partnerskolornas kontakter med universitetet och studenterna den viktigaste kompetensförsörjningsåtgärden.

Det finns också yrkesambassadörer som t.ex. är med på olika mässor för att informera om hur det är att arbeta inom sektorns verksamheter. Det brukar till exempel genomföras en jobb- och utvecklingsmessa för elever på gymnasiet.

En viktig förutsättning för att klara kompetensförsörjningen är att behålla befintlig personal. I sektor utbildning arbetar cheferna med planer utifrån de friskfaktorer som

Östhammars kommun

Granskning av Hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen

2021-10-25

identifierats Suntarbetsliv¹. Sektorn har också gjort lönesatsningar med utgångspunkt från genomförda lönekartläggningar.

Exempel på åtgärder som både är kompetenshöjande men som även bidrar till att vara en attraktiv arbetsgivare är att chefer inom förskolan får genomgå rektorsutbildningen trots att detta inte är obligatoriskt inom förskolan. Medarbetare som är intresserade av att bli chef har möjlighet att gå aspirantutbildning.

I den kvalitetsrapport som tas fram årligen för nämndens verksamheter finns också delar som berör kompetensförsörjning, personalomsättning och sjukfrånvaro.

Sektor Omsorg

Sektorns kompetensförsörjningsplan tas upp för information, diskussion och godkännande i nämnden. Uppföljning av kompetensförsörjningsplanen görs i samband med årsredovisningen.

Enligt uppgift vid våra intervjuer är nämnden involverad i sektorns arbete för att klara kompetensförsörjningen och följer upp statistik över rekrytering och sjuktal.

Inom sektor Omsorg är det främst sjuksköterskor som är svårt att rekrytera och behålla.

Vid våra intervjuer framförs följande exempel på åtgärder som görs inom sektorn för att vara en attraktiv arbetsgivare och klara kompetensförsörjningen.

För att kunna rekrytera och behålla sjuksköterskor arbetar förvaltningen tillsammans med universitetet och tar emot studenter från sjuksköterskeutbildningen för praktik. En omvärldsbevakning har genomförts för att analysera löneläget i kringliggande kommuner och det har även gjorts justeringar av löneläget för att kunna rekrytera nya sjuksköterskor samt behålla befintlig personal. Ytterligare åtgärder som genomförts är att det gjorts en översyn av sjuksköterskeorganisationen för att vara en attraktiv arbetsgivare för sjuksköterskor.

Vård- och omsorgsverksamheten tar även emot studenter på praktik från gymnasiet samt skolungdomar som gör feriepraktik. I verksamheten finns också medarbetare som är utsedda att vara yrkesambassadörer som kan informera elever i åk 8 om att arbeta inom vård och omsorg inför att eleverna ska välja till gymnasiet. HR-specialisterna besöker också skolorna och informerar om olika yrken och var man beräknar att det kommer att finnas behov av personal framöver.

Östhammars kommun är med i vård- och omsorgscollege som är en förening som driver arbetet med kompetensutveckling inom vård och omsorg.

Inom individ- och familjeomsorgen har de satsat på arbetsmiljön, kompetensutveckling och lön för socionomerna. Idag har verksamheten väldigt få inhyrda konsulter mot

¹ Suntarbetsliv drivs gemensamt av ett antal större fackliga organisationer som organiserar anställda inom kommuner och regioner samt av arbetsgivarorganisationerna SKR och Sobona.

Östhammars kommun

Granskning av Hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen

2021-10-25

tidigare. Personalomsättningen i verksamheten är låg och vid rekryteringar har de tillräckligt med sökande till de utannonserade tjänsterna. Inom verksamheten har de en mycket hög sjukfrånvaro vilket är den största utmaningen. Med hjälp av HR-specialist gör varje chef en genomgång av sina rehabärenden månadsvis.

För att cheferna ska ha förutsättningar att leda personalen har det tillsatts stödresurser.

Inför semesterperioden genomfördes en extra rekryteringskampanj för att kunna rekrytera semestervikarier. Vård- och omsorgsverksamheten samarbetar med Bruksgymnasiet som bland annat bedriver vård- och omsorgsutbildning. Många sommarvikarier fortsätter att arbeta som timanställda efter sommarperioden. Inför 2021 vässades strategierna gällande semesterrekryteringen t.ex. genom att göra extra annonseringar.

Alla som slutar sin fasta anställning inom sektorns verksamheter erbjuds exitsamtal. Det finns dock inget strukturerat hur dessa samtal ska genomföras.

Sektor samhälle

Sektor samhälle arbetar mot bygg- och miljönämnden, kultur- och fritidsnämnden samt kommunstyrelsen.

Alla verksamheter har separata kompetensförsörjningsplaner. Kompetensförsörjningsplanerna redovisas till bygg- och miljönämnden och kultur- och fritidsnämnden.

Fokus för att klara kompetensförsörjningen är att behålla befintlig personal. I detta sammanhang är arbetsmiljön viktig samt att fokusera på friskfaktorerna. Vid våra intervjuer framförs att i konkurrensen från större kommuner är det viktigt visa på den mindre kommunens fördelar t.ex. att det är lättare att skapa bra förutsättningar där medarbetaren kommer till sin rätt och deras kunskaper tas tillvara.

Exempel på aktiviteter som görs för att klara kompetensförsörjningen är att företrädare för verksamheten är med på mässor. Inom bygg- och miljöverksamheten sker för det mesta rekryteringen av personer som precis har avslutat sin utbildning. Inom bygglovsverksamheten tar de emot praktikanter från yrkesutbildningar och praktikanter har erbjudits fast anställning efter praktiktiden.

Inom bygg- och miljöverksamheten var personalomsättningen extremt hög mellan åren 2014 och 2018. Åtgärder som då vidtogs för att minska personalomsättningen var att lyfta det systematiska arbetsmiljöarbetet med fokus på det organisatoriska och sociala arbetet.

De började mäta arbetsmiljön med hjälp av enkäter till personalen varannan månad. I arbetet fokuserades på s.k. friskfaktorer. Ytterligare åtgärder var att starta facklig samverkan, arbeta med ledarnas roll samt införa systematiskt förbättringsarbete genom att arbeta enligt LEAN². Bygg- och miljöverksamheten har i dag en mycket låg

² LEAN, en lednings- och rationaliseringsmetod med ursprung från den japanska biltillverkaren Toyota.

2021-10-25

personalomsättning. Bygg- och miljönämnden har fått information om vilka åtgärder som vidtagits för att få ner personalomsättningen.

I de andra verksamheterna inom sektorn har det inte varit samma problem med personalomsättning. Det är inte heller svårt att rekrytera personal till fritidsgårdar, bibliotek, avfallsanläggningar etc.

När det gäller kompetensutveckling av befintlig personal framförs att det i hög grad är ett individuellt ansvar att säkerställa att man har kunskaper för att klara sitt uppdrag. I flera av verksamheterna har de anställda individuella utvecklingsplaner som uppdateras årligen.

3.3.1 Bedömning

Vi bedömer att samtliga sektorer arbetar utifrån de rutiner som finns för kompetensförsörjningsarbetet vilket innebär analyser och bedömningar av kommande kompetensförsörjningsbehov. Vi bedömer också att sektorerna vidtar åtgärder för att klara kompetensförsörjningen samt för att befintlig personal ska få kompetensutveckling och uppfatta Östhammars kommun som en attraktiv arbetsgivare.

Vi anser dock att kommunstyrelsen bör fatta beslut hur de ska styra och följa upp kompetensförsörjningsarbetet. Vi menar att en rapportering till personalutskottet inte kan ersätta kommunstyrelsens ansvar för arbetsgivarfrågorna och därmed ansvaret för kompetensförsörjningen.

3.4 Personalomsättning

Följande statistik redovisas i den kommunövergripande kompetensförsörjningsplanen för 2021.

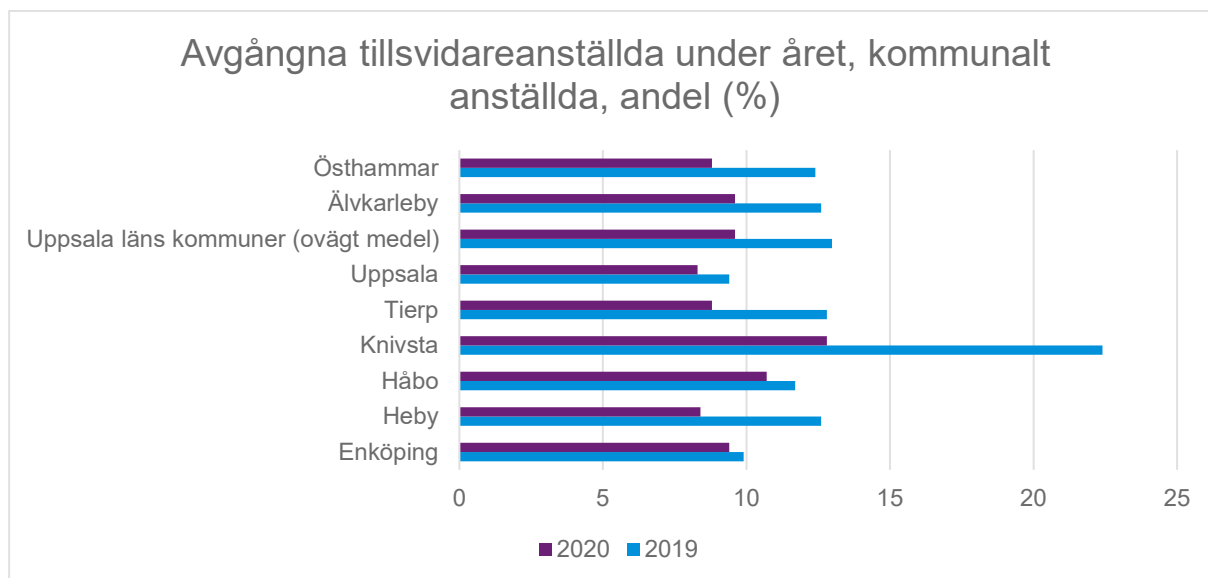
Personalomsättning tillsvidareanställda exkl. pensioner (procent)

Förvaltning	2016	2017	2018	2019	2020
Barn och utbildning	9	8	9	11	7,5
Socialförvaltningen	12	12	15	13	13,5
Samhällsbyggnadsförvaltningen	29	13	21	25	8
Kultur och fritid	19	14	23,5	22	14,5
Tekniska förvaltningen	9	14	8	10	11
Kommunledningsförvaltningen	3	12	8	7	1,2
Totalt kommunen	10	11	12	12	9

Källa: Personec P

Vi kan konstatera att personalomsättningen varit hög inom Kultur och fritid samt inom Samhällsbyggnadsförvaltningen. Det ska dock påpekas att i mindre förvaltningar där det inte är så många anställda påverkas statistiken i högre grad av varje enskild medarbetare som slutar.

I nedanstående diagram redovisas jämförande statistik avseende personalomsättning. Statistiken är hämtad ur statistikdatabasen Kolada och är definierad enligt följande: "Antal avgångna tillsvidareanställda dividerat med antal tillsvidareanställda föregående år, multiplicerat med 100 för redovisning i procent. Som avgångna räknas de personer som var tillsvidareanställda i kommunen år T-1 men inte år T. Med tillsvidareanställda avses här endast månadsavlönade. Avser kommunanställda i november månad. Anställda inom kommunalförbund/kommunala bolag ingår inte. Källa: SKR:s personal- och lönestatistik (novemberstatistiken)."



Vi kan här konstatera att Östhammars kommun ligger strax under genomsnittet i länets kommuner.

4 Slutsats och rekommendationer

Vår sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att kommunstyrelsen arbetar på ett systematiskt sätt gällande kompetensförsörjningen och samtliga sektorer arbetar efter de rutiner som finns gällande kompetensförsörjningsplaner.

Det innebär att analyser av kommande kompetensförsörjningsbehov görs i alla verksamheter.

Vi bedömer att det finns en otydlighet i vad nämndernas ansvar innebär när det gäller personalfrågorna (t.ex. kompetensförsörjningen) och menar att det behöver förtydligas.

Utifrån vår bedömning och slutsats rekommenderar vi kommunstyrelsen/nämnderna att:

- Utifrån kommunstyrelsens och nämndernas reglemente §38 Personalansvar, uttolka och förtydliga vad nämndernas personalansvar är i förhållande till kommunstyrelsen t.ex. om det är kommunstyrelsen eller nämnderna som har ansvar för att arbeta för att fullmäktiges mål avseende medarbetarna uppfylls.
- Ta initiativ till att kompetensförsörjningsstrategin uppdateras. Vi föreslår här att den utformas som ett övergripande styrdokument där mer specifika mål och åtgärder bryts ned i kompetensförsörjningsplanerna.
- Följa upp hur sektorerna arbetat med kompetensförsörjningsplanen samt hur man uppfyllt målen.
- Förtydliga om kompetensförsörjningsplanerna ska behandlas politiskt och i så fall i vilket organ.



Östhammars kommun

Granskning av Hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen

2021-10-25

— Förtydliga i kompetensförsörjningsstrategin om nämnderna har ansvar avseende kompetensförsörjningen och vad det ansvaret i så fall innebär och hur det i så fall ska följas upp.

Datum som ovan

KPMG AB

Karin Helin Lindkvist
Certifierad kommunal yrkesrevisor

Anders Petersson
Certifierad kommunal yrkesrevisor

Detta dokument har upprättats enbart för i dokumentet angiven uppdragsgivare och är baserat på det särskilda uppdrag som är avtalat mellan KPMG AB och uppdragsgivaren. KPMG AB tar inte ansvar för om andra än uppdragsgivaren använder dokumentet och informationen i dokumentet. Informationen i dokumentet kan bara garanteras vara aktuell vid tidpunkten för publicerandet av detta dokument. Huruvida detta dokument ska anses vara allmän handling hos mottagaren regleras i offentlighets- och sekretesslagen samt i tryckfrihetsförordningen.

Org_Förvaltning: Sektor Omsorg
Org_Verksamhet:

2021-01-01 - 2021-03-31

Org_Enhet: MAS o MAR

Org_Enhet: Sektor omsorg chefer

Summa Org_Verksamhet:

Org_Verksamhet: Myndighet omsorg

Myndighet omsorg chefer

Org_Enhet: Barn och ungdom

Barn- och ungdom myndighet

Barn- och ungdom öppenvård

Summa Org_Enhet: Barn och ungdom

Org_Enhet: Självständigt boende o liv

Boendestöd

Självständigt boende

Summa Org_Enhet: Självständigt boende o

Org_Enhet: Vuxen. myndighet

Org_Enhet: Äldre och LSS myndighet

Biståndsenheten

Summa Org_Enhet: Äldre och LSS myndigh

Summa Org_Verksamhet: Myndighet oms

Org_Verksamhet: Produktion omsorg

Produktion omsorg chefer

Org_Enhet: Hemtjänst

Hemtjänst Alunda

Hemtjänst Gimo

Hemtjänst Öregrund

Hemtjänst Österbybruk

Hemtjänst Östhammar

Summa Org_Enhet: Hemtjänst

Org_Enhet: LSS

Aborren ungdomsboende

Boda gruppbostad

Bojen

Cafe gläntan

Total sjukfrånvaro					Kvinnors sjukfrånvaro					Män sjukfrånvaro				
Sjukfrv timmar	Ord arb.tid	Sjukfrv %	Sjufrv from dag 60, timmar	Sjukfrv from dag 60, %	Sjukfrv timmar	Ord arb.tid	Sjukfrv %	Sjufrv from dag 60, timmar	Sjukfrv from dag 60, %	Sjukfrv timmar	Ord arb.tid	Sjukfrv %	Sjufrv from dag 60, timmar	Sjukfrv from dag 60, %
0	1 026	0,00	0	0,00	0	1 026	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
0	1 797	0,00	0	0,00	0	1 026	0,00	0	0,00	0	771	0,00	0	0,00
0	2 823	0,00	0	0,00	0	2 052	0,00	0	0,00	0	771	0,00	0	0,00
219	4 646	4,72	0	0,00	219	4 134	5,31	0	0,00	0	513	0,00	0	0,00
599	9 400	6,37	272	45,45	591	7 755	7,62	272	46,06	8	1 645	0,48	0	0,00
443	7 052	6,29	385	86,73	428	6 026	7,09	385	89,97	16	1 026	1,56	0	0,00
1 042	16 452	6,33	657	63,02	1 018	13 782	7,39	657	64,50	24	2 670	0,90	0	0,00
521	3 570	14,58	72	13,79	521	3 570	14,58	72	13,79	0	0	0,00	0	0,00
47	1 388	3,38	0	0,00	47	1 388	3,38	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
567	4 958	11,44	72	12,65	567	4 958	11,44	72	12,65	0	0	0,00	0	0,00
332	8 097	4,10	0	0,00	332	8 097	4,10	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
505	3 801	13,30	216	42,78	505	3 625	13,95	216	42,78	0	177	0,00	0	0,00
818	4 556	17,96	477	58,31	724	4 220	17,17	477	65,85	94	336	27,88	0	0,00
1 324	8 357	15,84	693	52,38	1 230	7 844	15,68	693	56,37	94	513	18,28	0	0,00
3 485	42 511	8,20	1 422	40,80	3 367	38 815	8,68	1 422	42,22	118	3 696	3,18	0	0,00
631	11 530	5,47	288	45,62	631	11 530	5,47	288	45,62	0	0	0,00	0	0,00
1 314	11 460	11,47	580	44,10	1 314	9 461	13,89	580	44,10	0	1 999	0,00	0	0,00
2 208	12 107	18,24	270	12,23	1 515	7 374	20,54	270	17,83	693	4 733	14,64	0	0,00
2 390	16 666	14,34	330	13,82	2 156	13 206	16,32	330	15,32	234	3 460	6,77	0	0,00
2 729	15 069	18,11	944	34,60	2 399	12 724	18,85	944	39,37	331	2 345	14,10	0	0,00
2 217	22 344	9,92	512	23,10	2 044	17 424	11,73	512	25,05	173	4 920	3,51	0	0,00
10 858	77 647	13,98	2 636	24,28	9 428	60 190	15,66	2 636	27,96	1 431	17 457	8,20	0	0,00
349	4 144	8,43	0	0,00	339	3 041	11,16	0	0,00	10	1 103	0,91	0	0,00
453	4 903	9,25	417	91,95	360	2 987	12,05	339	94,16	93	1 916	4,87	78	83,39
80	5 355	1,50	0	0,00	80	5 355	1,50	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
23	1 190	1,93	0	0,00	23	1 190	1,93	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00

Dannemoravägen Gruppbostad	216	4 988	4,32	0	0,00	112	3 721	3,02	0	0,00	103	1 267	8,14	0	0,00
Drama & Musik	0	839	0,00	0	0,00	0	839	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
Edsvägens gruppbostad	291	5 585	5,21	0	0,00	122	4 199	2,92	0	0,00	169	1 385	12,17	0	0,00
Framsteg	8	1 539	0,52	0	0,00	8	1 026	0,78	0	0,00	0	513	0,00	0	0,00
Klackskärsgatan gruppbostad	78	4 230	1,85	0	0,00	78	4 122	1,90	0	0,00	0	108	0,00	0	0,00
Konst och media	49	1 466	3,37	0	0,00	26	953	2,68	0	0,00	24	513	4,67	0	0,00
Kontoret	16	1 026	1,56	0	0,00	16	1 026	1,56	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
Måsen	126	1 669	7,53	0	0,00	126	1 669	7,53	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
Natur & Kultur	118	962	12,22	58	49,62	118	962	12,22	58	49,62	0	0	0,00	0	0,00
Oasen	138	2 456	5,64	0	0,00	138	2 421	5,72	0	0,00	0	35	0,00	0	0,00
Personliga assistenter	2 173	23 191	9,37	657	30,22	2 103	19 951	10,54	657	31,22	69	3 240	2,14	0	0,00
Repslagargatan servicebostad	928	3 246	28,57	659	71,03	886	2 833	31,27	659	74,38	42	414	10,11	0	0,00
Rådhuset gruppbostad	406	5 020	8,08	49	12,00	406	4 578	8,86	49	12,00	0	441	0,00	0	0,00
Service och butik	16	1 026	1,56	0	0,00	0	513	0,00	0	0,00	16	513	3,11	0	0,00
Ugglan	155	1 915	8,11	79	50,64	115	890	12,97	79	68,15	40	1 026	3,89	0	0,00
Summa Org_Enhet: LSS	5 623	74 750	7,52	1 918	34,11	5 057	62 276	8,12	1 840	36,39	566	12 474	4,54	78	13,74
Org_Enhet: Säbo															
Dagverksamhet	16	410	3,89	0	0,00	16	410	3,89	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
Edsvägen 16 Nere	1 894	16 100	11,76	604	31,87	1 586	13 071	12,14	604	38,05	307	3 029	10,15	0	0,00
Edsvägen16 Uppe	1 705	15 958	10,69	826	48,43	1 577	13 964	11,29	826	52,37	128	1 993	6,44	0	0,00
Säbo Alunda	1 763	22 350	7,89	362	20,51	1 723	20 135	8,56	362	20,98	40	2 216	1,80	0	0,00
Säbo Gimo	2 535	20 663	12,27	762	30,06	2 525	20 085	12,57	762	30,18	10	579	1,73	0	0,00
Säbo Österbybruk	2 345	25 636	9,15	100	4,28	1 971	22 094	8,92	100	5,10	375	3 542	10,58	0	0,00
Säbo Öregrund	656	10 313	6,36	285	43,42	618	9 678	6,38	285	46,08	38	635	5,95	0	0,00
Summa Org_Enhet: Säbo	10 914	111 431	9,8%	2 938	26,9%	10 016	99 437	10,1%	2 938	29,3%	898	11 994	7,5%	0	0,00
Org_Enhet: Äldreomsorg övrigt															
Hjälpmedel och anhörigstöd	38	2 539	1,49	0	0,00	38	2 539	1,49	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
Korttidsenheten	916	8 027	11,41	385	41,98	828	7 487	11,05	385	46,47	89	540	16,40	0	0,00
Nattpatrullen	1 659	8 241	20,14	1 153	69,47	1 659	7 598	21,84	1 153	69,47	0	644	0,00	0	0,00
Närvårdsenheten	1 727	14 608	11,82	359	20,81	1 727	14 608	11,82	359	20,81	0	0	0,00	0	0,00
Rehabenheten	856	6 451	13,26	513	59,95	856	5 938	14,41	513	59,95	0	513	0,00	0	0,00
SSK Västra	533	2 791	19,10	156	29,32	533	2 752	19,37	156	29,32	0	39	0,00	0	0,00
SSK Östra	346	4 382	7,91	0	0,00	346	4 382	7,91	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
Summa Org_Enhet: Äldreomsorg övrigt	6 076	47 039	12,92	2 566	42,23	5 987	45 303	13,22	2 566	42,86	89	1 736	5,10	0	0,00
Summa Org_Verksamhet: Produktion om	34 102	322 396	10,58	10 346	30,34	31 118	278 736	11,16	10 268	33,00	2 983	43 660	6,83	78	2,61
Summa Org_Förvaltning: Sektor Oms	37 587	367 729	10,22	11 768	31,31	34 486	319 602	10,79	11 690	33,90	3 101	48 127	6,44	78	2,51

Org_Förvaltning: Sektor Omsorg
Org_Versamhet:

2021-04-01-2021-06-30

Org_Enhhet: MAS o MAR

Org_Enhhet: Sektor omsorg chefer

Summa Org_Versamhet:

Org_Versamhet: Mvndighet omsorg

Myndighet omsorg chefer

Org_Enhhet: Barn och ungdom

Barn- och ungdom myndighet

Barn- och ungdom öppenvård

Summa Org_Enhhet: Barn och ungdom

Org_Enhhet: Självständigt boende o liv

Boendestöd

Självständigt boende

Summa Org_Enhhet: Självständigt boende o liv

Org_Enhhet: Vuxen. myndighet

Org_Enhhet: Äldre och LSS myndighet

Biståndsenheten

Summa Org_Enhhet: Äldre och LSS myndighet

Summa Org_Versamhet: Myndighet omsor

Org_Versamhet: Produktion omsorg

Produktion omsorg chefer

Org_Enhhet: Hemtjänst

Hemtjänst Alunda

Hemtjänst Gimo

Hemtjänst Öregrund

Hemtjänst Österbybruk

Hemtjänst Östhammar

Summa Org_Enhhet: Hemtjänst

Org_Enhhet: LSS

Abborren ungdomsboende

Boda gruppobstad

Bojen

Cafe gläntan

Dannemoravägen Gruppobstad

Drama & Musik

Edsvägens gruppobstad

Framsteg

Klackskärsgratan gruppobstad

Konst och media

Kontoret

Mäsen

Natur & Kultur

Oasen

Personliga assistenter

Repslagargatan serviceobstad

Rådhuset gruppobstad

Service och butik

Ugglian

Summa Org_Enhhet: LSS

Org_Enhhet: Säbo

Dagverksamhet

Edsvägen 16 Nere

Edsvägen16 Uppe

Säbo Alunda

Säbo Gimo

Säbo Öregrund

Summa Org_Enhhet: Säbo

Org_Enhhet: Säbo Österbybruk

Parkvägen 9

Parkvägen11

Summa Org_Enhhet: Säbo Österbybruk

Org_Enhhet: Äldreomsorg övrigt

Hjälpmedel och anhörigstöd

Korttids- o psykiatrienheten

Nattorganisationen

Nattpatrullen

Närvårdsenheten

Rehabenheten

Resurspool

SSK Västra

SSK Östra

Summa Org_Enhhet: Äldreomsorg övrigt

Summa Org_Versamhet: Produktion omsor

Summa Org_Förvaltning: Sektor Omsorg

Total sjukfrånvaro					Kvinnors sjukfrånvaro					Män sjukfrånvaro				
Sjukfrv timmar	Ord arb.tid	Sjukfrv %	Sjukfrv from dag 60, timmar	Sjukfrv from dag 60, %	Sjukfrv timmar	Ord arb.tid	Sjukfrv %	Sjukfrv from dag 60, timmar	Sjukfrv from dag 60, %	Sjukfrv timmar	Ord arb.tid	Sjukfrv %	Sjukfrv from dag 60, timmar	Sjukfrv from dag 60, %
0	1037,16	0,00	0	0,00	0	1037,16	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0
7,98	1763,16	0,45	0	0,00	0	1037,16	0	0	0,00	7,98	726	1,10	0	0
7,98	2800,32	0,28	0	0,00	0	2074,32	0	0	0,00	7,98	726	1,10	0	0
422,84	5569,26	7,59	0	0,00	422,84	4361,14	9,70	0	0,00	0	1208,12	0,00	0	0
395,17	8810,23	4,49	27,42	6,94	395,17	7490,27	5,28	27,42	6,94	0	1319,96	0,00	0	0
783,28	6831,85	11,47	380,38	48,56	767,32	5794,69	13,24	380,38	49,57	15,96	1037,16	1,54	0	0
1178,45	15642,08	7,53	407,8	34,60	1162,49	13284,96	8,75	407,8	35,08	15,96	2357,12	0,68	0	0
676,18	3630,06	18,63	301,19	44,54	676,18	3630,06	18,63	301,19	44,54	0	0	0,00	0	0
56,27	1403,4	4,01	0	0,00	56,27	1403,4	4,01	0	0,00	0	0	0,00	0	0
732,45	5033,46	14,55	301,19	41,12	732,45	5033,46	14,55	301,19	41,12	0	0	0,00	0	0
525,6	8309,25	6,33	0	0,00	525,6	8309,25	6,33	0	0,00	0	0	0,00	0	0
0	2906,33	0	0	0,00	0	2906,33	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0
1176,74	5538,27	21,25	357,02	30,34	1176,74	5051,61	23,29	357,02	30,34	0	486,66	0,00	0	0
1176,74	8444,6	13,93	357,02	30,34	1176,74	7957,94	14,79	357,02	30,34	0	486,66	0,00	0	0
4036,08	42998,65	9,39	1066,01	26,41	4020,12	38946,75	10,32	1066,01	26,52	15,96	4051,9	0,39	0	0
530,54	10044,29	5,28	530,54	100,00	530,54	10044,29	5,28	530,54	100,00	0	0	0,00	0	0
1746,88	12825,85	13,61999	772,25	44,21	1729,88	10708,41	16,15	772,25	44,64	17	2117,44	0,80	0	0
1102,31	13900,42	7,93	36,9	3,35	880,45	7623,55	11,55	36,9	4,19	221,86	6276,87	3,53	0	0
1329,08	18212,61	7,30	190,61	14,34	1172,36	13444,87	8,72	190,61	16,26	156,72	4767,74	3,29	0	0
2625,04	16601,41	15,81	869,84	33,14	2436,88	14315,89	17,02	869,84	35,69	188,16	2285,52	8,23	0	0
1190,78	25089,63	4,75	62,23	5,23	976,56	18953,38	5,15	62,23	6,37	214,22	6136,25	3,49	0	0
7994,09	86629,92	9,23	1931,83	24,17	7196,13	65046,1	11,06	1931,83	26,85	797,96	21583,82	3,70	0	0
569,07	4794,62	11,87	437,4	76,86	549,97	3227,52	17,04	437,4	79,53	19,1	1567,1	1,22	0	0
270,15	5172,22	5,22	0	0,00	116,4	2900,98	4,01	0	0,00	153,75	2271,24	6,77	0	0
190,98	5421,12	3,52	0	0,00	190,98	5421,12	3,52	0	0,00	0	0	0,00	0	0
35,4	1004,74	3,52	0	0,00	35,4	1004,74	3,52	0	0,00	0	0	0,00	0	0
235,64	4871,75	4,84	0	0,00	229,14	3703,94	6,19	0	0,00	6,5	1167,81	0,56	0	0
0	831,04	0,00	0	0,00	0	831,04	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0
411,43	5882,92	6,99	0	0,00	260,24	4390,51	5,93	0	0,00	151,19	1492,41	10,13	0	0
15,96	1626,76	0,98	0	0,00	15,96	1284,84	1,24	0	0,00	0	341,92	0,00	0	0
264,05	4624,84	5,71	0	0,00	264,05	4322,34	6,11	0	0,00	0	302,5	0,00	0	0
53,36	1199,16	4,45	0	0,00	21,44	680,58	3,15	0	0,00	31,92	518,58	6,16	0	0
0	1037,16	0,00	0	0,00	0	1037,16	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0
76,6	1639,8	4,67	0	0,00	76,6	1639,8	4,67	0	0,00	0	0	0,00	0	0
29,3	914,84	3,20	0	0,00	29,3	914,84	3,20	0	0,00	0	0	0,00	0	0
245,91	2161,02	11,38	0	0,00	245,91	2161,02	11,38	0	0,00	0	0	0,00	0	0
1416,42	23304,28	6,08	318,63	22,50	1416,42	19761,45	7,17	318,63	22,50	0	3542,83	0,00	0	0
137,52	2998,78	4,59	0	0,00	137,52	2487,17	5,53	0	0,00	0	511,61	0,00	0	0
676,38	5380,4	12,57	398,89	58,97	614,95	4842,9	12,70	398,89	64,87	61,43	537,5	11,43	0	0
31,91	1037,15	3,08	0	0,00	31,91	518,57	6,15	0	0,00	0	518,58	0,00	0	0
41,88	2109,57	1,99	0	0,00	0	1072,41	0,00	0	0,00	41,88	1037,16	4,04	0	0
4701,96	76012,17	6,19	1154,92	24,56	4236,19	62202,93	6,81	1154,92	27,26	465,77	13809,24	3,37	0	0
0	857,64	0	0	0,00	0	857,64	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0
1336,88	15847,94	8,44	246,95	18,47	1283,2	12598	10,19	246,95	19,24	53,68	3249,94	1,65	0	0
1655,52	16668,06	9,93	842,63	50,90	1580,78	14568,75	10,85	842,63	53,30	74,74	2099,31	3,56	0	0
1905,81	20819,51	9,15	714,96	37,51	1905,81	18831,17	10,12	714,96	37,51	0	1988,34	0,00	0	0
2102,33	16088,84	13,07	884,09	42,05	2091,83	15298,84	13,67	884,09	42,26	10,5	790	1,33	0	0
652,71	10802,59	6,04	287,8	44,09	652,71	10081,84	6,47	287,8	44,09	0	720,75	0,00	0	0
7653,25	81084,58	9,44	2976,43	38,89	7514,33	72236,24	10,40	2976,43	39,61	138,92	8848,34	1,57	0	0
1853,63	23313,28	7,95	72,66	3,92	1778,16	20297	8,76	72,66	4,09	75,47	3016,28	2,50	0	0
73,08	2814,92	2,60	0	0,00	3,19	1773,57	0,18	0	0,00	69,89	1041,35	6,71	0	0
1926,71	26128,2	7,37	72,66	3,77	1781,35	22070,57	8,07	72,66	4,08	145,36	4057,63	3,58	0	0
22,44	2627,45	0,85	0	0,00	22,44	2627,45	0,85	0	0,00	0	0	0,00	0	0
249,64	4652,88	5,37	0	0,00	249,64	4518,88	5,52	0	0,00	0	134	0,00	0	0
826,29	10525,22	7,85	185,81	22,49	757,46	9163,19	8,27	185,81	24,53	68,83	1362,03	5,05	0	0
619,51	4494,9	13,78	502,39	81,09	589,84	4159,38	14,18	502,39	85,17	29,67	335,52	8,84	0	0
1324,13	15361,52	8,62	448,65	33,88	1324,13	15361,52	8,62	448,65	33,88	0	0	0,00	0	0
1162,3	6596,9	17,62	944,84	81,29	1148,34	6078,32	18,89	944,84	82,28	13,96	518,58	2,69	0	0
260,71	925,53	28,17	260,71	100,00	260,71	925,53	28,17	260,71	100,00	0	0	0,00	0	0
865,4	6836,06	12,66	670,26	77,45	865,4	6484,56	13,35	670,26	77,45	0	351,5	0,00	0	0
618,63	6668,93	9,28	225,77	36,50	618,63	6668,93	9,28	225,77	36,50	0	0	0,00	0	0
5949,05	58689,39	10,14	3238,43	54,44	5836,59	55987,76	10,42	3238,43	55,48	112,46	2701,63	4,16	0	0
28755,6	338588,6	8,49	9904,81	34,44	27095,13	287587,9	9,42	9904,81	36,56	1660,47	51000,66	3,26	0	0
32799,66	384387,5	8,53	10970,82	33,45	31115,25	328609	9,47	10970,82	35,26	1684,41	55778,56	3,02	0	0

Org_Förvaltning: Sektor Omsorg
Org_Verksamhet:

2021-07-01-2021-09-30

Org_Enhet: MAS o MAR

Org_Enhet: Sektor omsorg chefer

Summa Org_Verksamhet:

Org_Verksamhet: Myndighet omsorg

Myndighet omsorg chefer

Org_Enhet: Barn och ungdom

Barn- och ungdom myndighet

Barn- och ungdom öppenvård

Summa Org_Enhet: Barn och ungdom

Org_Enhet: Självständigt boende o liv

Boendestöd

Självständigt boende

Summa Org_Enhet: Självständigt boende

Org_Enhet: Vuxen. myndighet

Biståndsenheten

Summa Org_Verksamhet: Myndighet o

Org_Verksamhet: Produktion omsorg

Produktion omsorg chefer

Org_Enhet: Hemtjänst

Hemtjänst Alunda

Hemtjänst Gimo

Hemtjänst Öregrund

Hemtjänst Österbybruk

Hemtjänst Östhammar

Summa Org_Enhet: Hemtjänst

Org_Enhet: LSS

Abborren ungdomsboende

Albrektsgatan servicebostad

Boda gruppbostad

Bojen

Cafe gläntan

Dannemoravägen Gruppbostad

Drama & Musik

Edsvägens gruppbostad

Framsteg

Klackskärsgatan gruppbostad

Konst och media

Kontoret

Måsen

Natur & Kultur

Oasen

Personliga assistenter

Repslagargatan servicebostad

Rådhuset gruppbostad

Service och butik

Ugglan

Summa Org_Enhet: LSS

Org_Enhet: Säbo

Dagverksamhet

Edsvägen 16 Nere

Edsvägen16 Uppe

Säbo Alunda

Säbo Gimo

Säbo Öregrund

Summa Org_Enhet: Säbo

Org_Enhet: Säbo Österbybruk

Parkvägen 9

Parkvägen11

Summa Org_Enhet: Säbo Österbybruk

Org_Enhet: Äldreomsorg övrigt

Hjälpmiddel och anhörigstöd

Korttids- o psykiatrienheten

Nattorganisationen

Närvårdsenheten

Rehabitenheten

Resurspool

SSK Västra

SSK Östra

Summa Org_Enhet: Äldreomsorg övrigt

Summa Org_Verksamhet: Produktion o

Summa Org_Förvaltning: Sektor Omsoi

Total sjukfrånvaro						Kvinnors sjukfrånvaro					Män sjukfrånvaro				
Sjukfrv timmar	Ord arb.tid	Sjukfrv %	Sjukfrv from dag 60, timmar	Sjukfrv from dag 60, %		Sjukfrv timmar	Ord arb.tid	Sjukfrv %	Sjukfrv from dag 60, timmar	Sjukfrv from dag 60, %	Sjukfrv timmar	Ord arb.tid	Sjukfrv %	Sjukfrv from dag 60, timmar	Sjukfrv from dag 60, %
0	1 049	0,00	0	0,00		0	1 049	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
0	1 748	0,00	0	0,00		0	1 014	0,00	0	0,00	0	734	0,00	0	0,00
0	2 797	0,00	0	0,00		0	2 063	0,00	0	0,00	0	734	0,00	0	0,00
136	5 789	2,34	0	0,00		120	4 216	2,84	0	0,00	16	1 573	1,01	0	0,00
239	6 819	3,50	30	12,53		239	5 847	4,08	30	12,53	0	971	0,00	0	0,00
390	7 447	5,24	270	69,32		382	6 406	5,96	270	70,77	8	1 041	0,77	0	0,00
629	14 266	4,41	300	47,75		621	12 254	5,07	300	48,36	8	2 012	0,40	0	0,00
71	3 288	2,15	8	11,31		71	3 288	2,15	8	11,31	0	0	0,00	0	0,00
97	1 442	6,74	0	0,00		97	1 442	6,74	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
168	4 730	3,55	8	4,76		168	4 730	3,55	8	4,76	0	0	0,00	0	0,00
786	8 531	9,21	319	40,62		786	8 531	9,21	319	40,62	0	0	0,00	0	0,00
274	8 769	3,12	144	52,61		274	8 253	3,31	144	52,61	0	516	0,00	0	0,00
1 991	42 085	4,73	771	38,73		1 968	37 984	5,18	771	39,20	24	4 101	0,58	0	0,00
439	9 680	4,53	160	36,36		439	9 680	4,53	160	36,36	0	0	0,00	0	0,00
1 001	14 292	7,00	723	72,18		1 001	11 368	8,81	723	72,18	0	2 924	0,00	0	0,00
1 297	16 101	8,05	28	2,14		966	8 425	11,47	28	2,88	330	7 676	4,30	0	0,00
1 557	21 031	7,40	131	8,42		1 367	14 698	9,30	131	9,59	190	6 333	3,00	0	0,00
3 346	19 711	16,97	1 216	36,34		2 902	16 143	17,97	1 216	41,90	444	3 568	12,45	0	0,00
1 944	27 550	7,06	0	0,00		1 491	20 379	7,32	0	0,00	453	7 170	6,32	0	0,00
9 145	98 685	9,27	2 097	22,94		7 727	71 014	10,88	2 097	27,14	1 418	27 671	5,12	0	0,00
636	5 308	11,98	517	81,26		562	3 741	15,02	517	92,02	74	1 567	4,74	0	0,00
560	3 483	16,09	25	4,40		439	2 094	20,96	25	5,62	122	1 389	8,76	0	0,00
590	5 477	10,77	246	41,64		28	2 617	1,07	0	0,00	562	2 860	19,64	246	43,71
60	5 326	1,13	0	0,00		60	5 326	1,13	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
0	1 052	0,00	0	0,00		0	1 052	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
355	5 233	6,78	0	0,00		136	3 628	3,76	0	0,00	218	1 605	13,59	0	0,00
0	811	0,00	0	0,00		0	811	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
407	6 077	6,70	0	0,00		265	4 925	5,38	0	0,00	142	1 152	12,33	0	0,00
40	1 435	2,78	0	0,00		40	1 422	2,81	0	0,00	0	13	0,00	0	0,00
191	5 328	3,58	0	0,00		119	4 722	2,52	0	0,00	72	606	11,80	0	0,00
45	1 127	3,98	0	0,00		45	603	7,44	0	0,00	0	524	0,00	0	0,00
0	1 049	0,00	0	0,00		0	1 049	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
111	1 547	7,16	0	0,00		111	1 547	7,16	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
266	901	29,51	0	0,00		266	901	29,51	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
99	2 153	4,59	0	0,00		99	2 153	4,59	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
977	25 444	3,84	207	21,20		955	21 240	4,50	207	21,69	22	4 204	0,52	0	0,00
159	3 448	4,61	0	0,00		17	2 484	0,67	0	0,00	142	964	14,75	0	0,00
777	6 136	12,67	400	51,43		754	5 264	14,33	400	53,00	23	872	2,64	0	0,00
0	1 049	0,00	0	0,00		0	524	0,00	0	0,00	0	524	0,00	0	0,00
52	1 959	2,65	0	0,00		52	911	5,70	0	0,00	0	1 049	0,00	0	0,00
5 324	84 344	6,31	1 394	26,18		3 948	67 014	5,89	1 148	29,09	1 376	17 329	7,94	246	17,84
8	904	0,93	0	0,00		8	904	0,93	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
1 458	17 303	8,43	501	34,36		1 385	13 205	10,49	501	36,17	73	4 098	1,78	0	0,00
951	17 802	5,34	489	51,41		816	14 900	5,48	489	59,91	135	2 902	4,65	0	0,00
2 276	22 800	9,98	893	39,25		2 260	20 572	10,98	893	39,54	17	2 228	0,74	0	0,00
1 291	16 530	7,81	709	54,95		1 283	15 622	8,21	709	55,29	8	908	0,88	0	0,00
574	10 046	5,72	291	50,66		574	9 109	6,31	291	50,66	0	937	0,00	0	0,00
6 559	85 385	7,68	2 884	43,96		6 327	74 312	8,51	2 884	45,58	233	11 074	2,10	0	0,00
1 997	26 751	7,46	293	14,69		1 881	23 016	8,17	293	15,60	116	3 735	3,10	0	0,00
207	3 022	6,85	0	0,00		175	1 762	9,93	0	0,00	32	1 260	2,55	0	0,00
2 204	29 773	7,40	293	13,31		2 056	24 778	8,30	293	14,27	148	4 995	2,96	0	0,00
15	2 656	0,56	0	0,00		15	2 656	0,56	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
254	5 799	4,38	0	0,00		248	5 509	4,49	0	0,00	7	290	2,24	0	0,00
1 663	19 940	8,34	544	32,73		1 495	16 934	8,83	544	36,39	167	3 006	5,56	0	0,00
1 034	16 000	6,46	291	28,14		1 034	16 000	6,46	291	28,14	0	0	0,00	0	0,00
1 354	6 677	20,28	1 188	87,77		1 354	6 152	22,01	1 188	87,77	0	524	0,00	0	0,00
492	2 073	23,74	393	79,89		451	1 794	25,16	393	87,12	41	279	14,64	0	0,00
822	7 224	11,38	687	83,58		822	6 544	12,56	687	83,58	0	680	0,00	0	0,00
477	6 721	7,10	238	49,92		477	6 721	7,10	238	49,92	0	0	0,00	0	0,00
6 111	67 089	9,11	3 342	54,69		5 896	62 310	9,46	3 342	56,68	215	4 779	4,49	0	0,00
29 781	374 956	7,94	10 170	34,15		26 392	309 107	8,54	9 924	37,60	3 389	65 848	5,15	246	7,24
31 773	419 838	7,57	10 941	34,43		28 360	349 154	8,12	10 695	37,71	3 413	70 684	4,83	246	7,19

Org_Förvaltning: Sektor Omsorg
Org_Verksamhet:

2021-10-01-2021-12-31

Org_Enhet: MAS o MAR

Org_Enhet: Sektor omsorg chefer

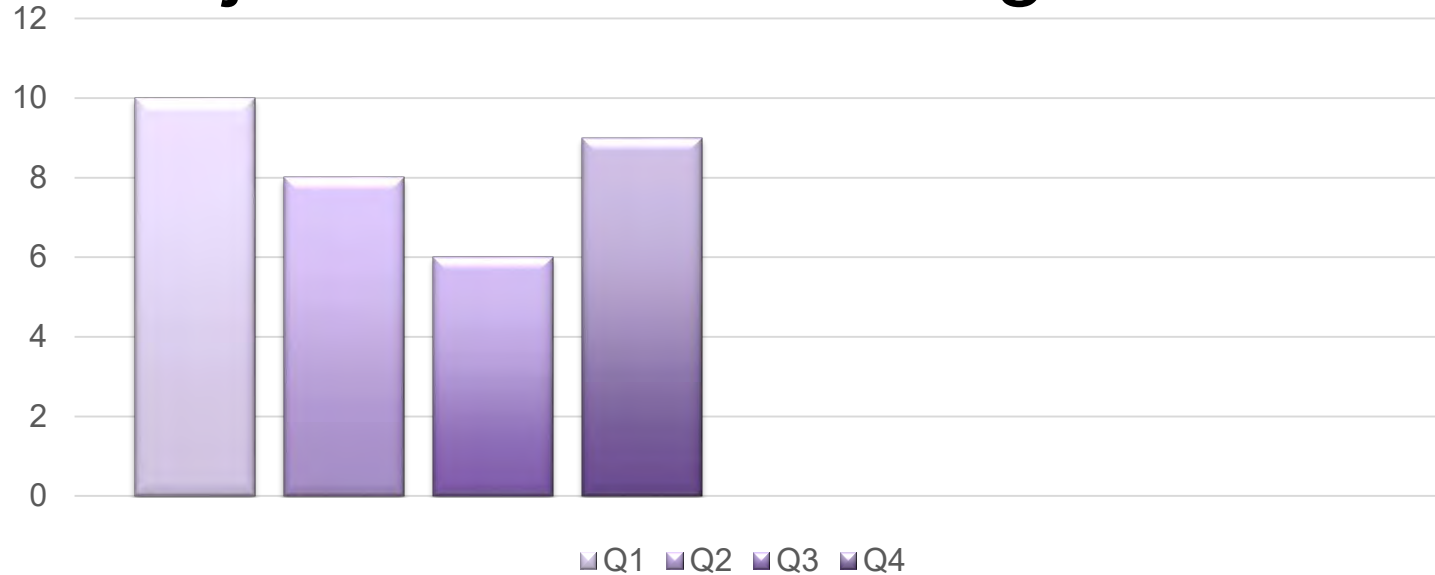
Summa Org_Verksamhet:

Total sjukfrånvaro					Kvinnors sjukfrånvaro					Män sjukfrånvaro					
Sjukfrv timmar	Ord arb.tid	Sjukfrv %	Sjufrv from dag 60, timmar	Sjukfrv from dag 60, %	Sjukfrv timmar	Ord arb.tid	Sjukfrv %	Sjufrv from dag 60, timmar	Sjukfrv from dag 60, %	Sjukfrv timmar	Ord arb.tid	Sjukfrv %	Sjufrv from dag 60, timmar	Sjukfrv from dag 60, %	
40	1 540	2,59	0	0,00	40	1 540	2,59	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00	
0	1 443	0,00	0	0,00	0	709	0,00	0	0,00	0	734	0,00	0	0,00	
40	2 982	1,34	0	0,00	40	2 248	1,77	0	0,00	0	734	0,00	0	0,00	
Org_Verksamhet: Myndighet omsorg															
Myndighet omsorg chefer	203	5 774	3,52	0	0,00	203	4 201	4,84	0	0,00	0	1 573	0,00	0	0,00
Org_Enhet: Barn och ungdom															
Barn- och ungdom myndighet	344	5 779	5,95	112	32,46	344	5 105	6,74	112	32,46	0	674	0,00	0	0,00
Barn- och ungdom öppenvård	617	7 532	8,19	393	63,77	553	6 495	8,51	393	71,13	64	1 036	6,16	0	0,00
Summa Org_Enhet: Barn och ungdom	961	13 310	7,22	505	52,55	897	11 600	7,73	505	56,29	64	1 710	3,73	0	0,00
Org_Enhet: Självständigt boende o liv															
Boendestöd	259	3 146	8,24	0	0,00	259	3 146	8,24	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
Självständigt boende	0	1 087	0,00	0	0,00	0	1 087	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
Summa Org_Enhet: Självständigt boe	259	4 233	6,12	0	0,00	259	4 233	6,12	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
Org_Enhet: Vuxen. myndighet															
Biståndsenheten	377	8 712	4,33	88	23,28	377	8 712	4,33	88	23,28	0	0	0,00	0	0,00
Biståndsenheten för äldre	424	8 994	4,72	0	0,00	384	8 469	4,54	0	0,00	40	524	7,61	0	0,00
Summa Org_Verksamhet: Myndigh	2 224	41 023	5,42	593	26,65	2 121	37 216	5,70	593	27,95	104	3 807	2,72	0	0,00
Org_Verksamhet: Produktion omsorg															
Produktion omsorg chefer	282	10 654	2,64	218	77,35	282	10 654	2,64	218	77,35	0	0	0,00	0	0,00
Org_Enhet: Hemtjänst															
Hemtjänst Alunda	1 199	13 724	8,73	461	38,45	1 199	11 175	10,73	461	38,45	0	2 549	0,00	0	0,00
Hemtjänst Gimo	1 678	13 691	12,25	30	1,78	1 310	7 894	16,60	30	2,27	367	5 796	6,34	0	0,00
Hemtjänst Öregrund	2 568	20 728	12,39	281	10,96	1 980	14 070	14,07	226	11,44	587	6 658	8,82	55	9,34
Hemtjänst Österbybruk	2 511	17 687	14,20	935	37,24	2 069	14 905	13,88	919	44,42	442	2 782	15,88	16	3,61
Hemtjänst Östhammar	2 770	26 277	10,54	0	0,00	2 123	19 072	11,13	0	0,00	647	7 205	8,98	0	0,00
Summa Org_Enhet: Hemtjänst	10 725	92 107	11,64	1 707	15,92	8 682	67 117	12,94	1 636	18,85	2 043	24 990	8,18	71	3,47
Org_Enhet: LSS															
Aborren ungdomsboende	301	4 485	6,71	82	27,20	209	3 127	6,70	82	39,09	92	1 357	6,75	0	0,00
Albrektsgatan servicebostad	560	3 586	15,63	174	31,10	207	2 085	9,92	0	0,00	353	1 501	23,55	174	49,30
Boda gruppbostad	513	4 521	11,35	0	0,00	125	1 878	6,68	0	0,00	388	2 643	14,68	0	0,00
Bojen	204	4 755	4,30	0	0,00	204	4 755	4,30	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
Cafe gläntan	330	1 092	30,19	0	0,00	330	1 092	30,19	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
Dannemoravägen Gruppbostad	202	4 888	4,14	18	8,95	132	3 644	3,61	18	13,76	71	1 243	5,68	0	0,00
Drama & Musik	27	908	2,95	0	0,00	27	908	2,95	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
Edsvägens gruppbostad	237	5 345	4,43	0	0,00	164	4 869	3,37	0	0,00	72	476	15,22	0	0,00
Framsteg	261	1 464	17,82	0	0,00	261	1 422	18,35	0	0,00	0	42	0,00	0	0,00
Klackskärgatan gruppbostad	101	4 590	2,21	0	0,00	101	4 308	2,35	0	0,00	0	282	0,00	0	0,00
Konst och media	84	1 297	6,46	0	0,00	52	773	6,71	0	0,00	32	524	6,09	0	0,00
Kontoret	16	1 037	1,54	0	0,00	16	1 037	1,54	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
Mäsen	125	1 737	7,19	0	0,00	125	1 737	7,19	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
Natur & Kultur	7	963	0,75	0	0,00	7	963	0,75	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
Oasen	35	2 271	1,53	0	0,00	35	2 271	1,53	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
Personliga assistenter	1 071	23 299	4,59	121	11,32	1 057	19 864	5,32	121	11,47	14	3 435	0,40	0	0,00
Repslagargatan servicebostad	358	3 050	11,75	0	0,00	273	2 384	11,47	0	0,00	85	666	12,73	0	0,00
Rådhuset gruppbostad	1 127	5 182	21,74	577	51,26	1 061	4 860	21,83	577	54,43	66	322	20,40	0	0,00
Service och butik	48	1 079	4,44	0	0,00	0	554	0,00	0	0,00	48	524	9,13	0	0,00
Ugglan	170	2 117	8,02	0	0,00	130	1 069	12,16	0	0,00	40	1 049	3,80	0	0,00
Summa Org_Enhet: LSS	5 777	77 665	7,44	973	16,84	4 517	63 600	7,10	799	17,68	1 260	14 065	8,96	174	13,83
Org_Enhet: Säbo															
Dagverksamhet	32	419	7,61	0	0,00	32	419	7,61	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
Edsvägen 16 Nere	1 380	16 628	8,30	205	14,89	1 257	12 897	9,75	205	16,34	123	3 731	3,30	0	0,00
Edsvägen16 Uppe	1 508	17 083	8,83	498	33,04	1 453	15 022	9,67	498	34,30	55	2 061	2,69	0	0,00
Säbo Alunda	1 423	21 004	6,78	399	28,01	1 423	19 965	7,13	399	28,01	0	1 039	0,00	0	0,00
Säbo Gimo	1 119	14 168	7,90	485	43,33	1 099	12 795	8,59	485	44,13	20	1 374	1,47	0	0,00
Säbo Öregrund	697	9 337	7,46	291	41,76	653	8 727	7,48	291	44,59	44	611	7,24	0	0,00
Summa Org_Enhet: Säbo	6 159	78 640	7,83	1 878	30,50	5 917	69 825	8,47	1 878	31,75	243	8 815	2,75	0	0,00
Org_Enhet: Säbo Österbybruk															
Parkvägen 9	2 541	25 052	10,14	382	15,04	2 358	21 874	10,78	382	16,21	184	3 178	5,78	0	0,00
Parkvägen11	268	2 708	9,91	0	0,00	223	1 740	12,82	0	0,00	45	969	4,68	0	0,00
Summa Org_Enhet: Säbo Österbybru	2 810	27 760	10,12	382	13,60	2 581	23 614	10,93	382	14,81	229	4 146	5,52	0	0,00
Org_Enhet: Äldreomsorg övrigt															
Hjälpmedel och anhörigstöd	53	2 911	1,82	0	0,00	53	2 911	1,82	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
Korttids- o psykiatrienheten	227	5 491	4,13	0	0,00	227	5 392	4,20	0	0,00	0	99	0,00	0	0,00
Nattorganisationen	2 074	18 521	11,20	724	34,91	1 858	16 177	11,49	724	38,96	216	2 344	9,21	0	0,00
Närvårdsenheten	1 926	15 744	12,24	885	45,96	1 926	15 744	12,24	885	45,96	0	0	0,00	0	0,00
Rehabenheten	1 242	6 465	19,21	1 080	86,98	1 242	5 940	20,91	1 080	86,98	0	524	0,00	0	0,00
Resurspool	1 125	5 465	20,58	393	34,96	742	3 487	21,29	393	52,97	382	1 978	19,33	0	0,00
SSK Västra	1 200	6 437	18,65	873	72,74	1 172	5 667	20,68	873	74,51	29	770	3,71	0	0,00
SSK Östra	878	6 366	13,79	382	43,45	878	6 366	13,79	382	43,45	0	0	0,00	0	0,00
Summa Org_Enhet: Äldreomsorg övr	8 725	67 400	12,95	4 338	49,72	8 098	61 685	13,13	4 338	53,56	627	5 714	10,97	0	0,00
Summa Org_Verksamhet: Produkti	34 478	354 226	9,73	9 496	27,54	30 076	296 495	10,14	9 251	30,76	4 402	57 731	7,62	245	5,57
Summa Org_Förvaltning: Sektor O	36 742	398 231	9,23	10 089	27,46	32 236	335 960	9,60	9 844	30,54	4 506	62 272	7,24	245	5,44

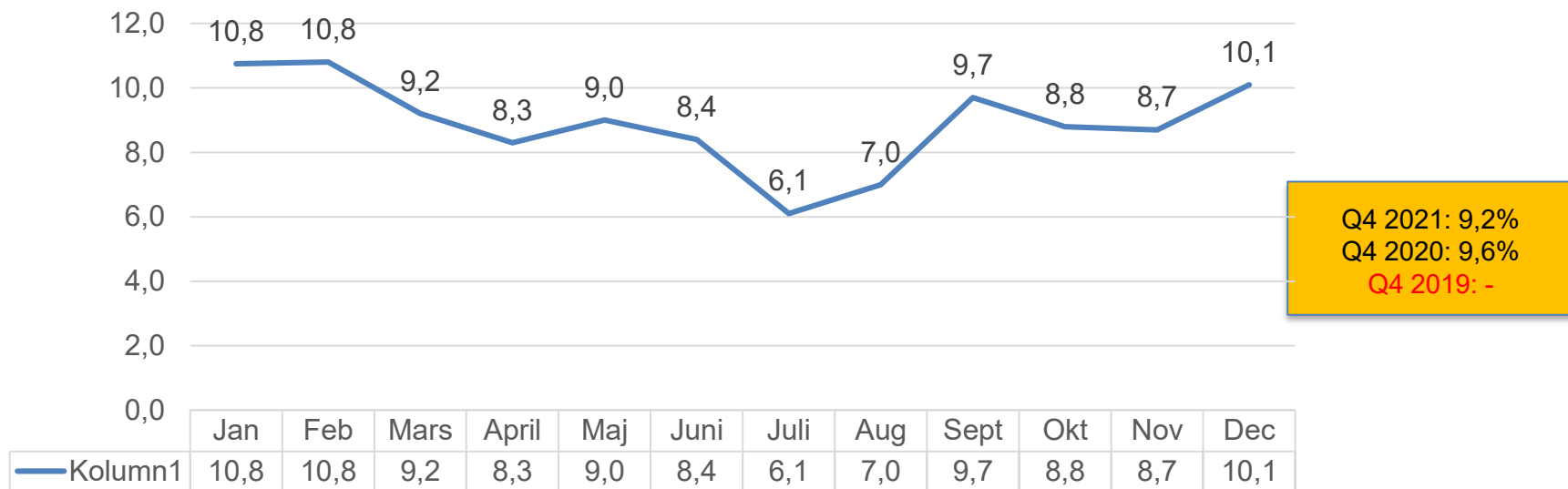
Sjukfrånvaro Q4 2021 samt helår 2021

SNAU 2022-02-23 / SN 2022-03-09

Hur sjukfrånvaro beter sig...

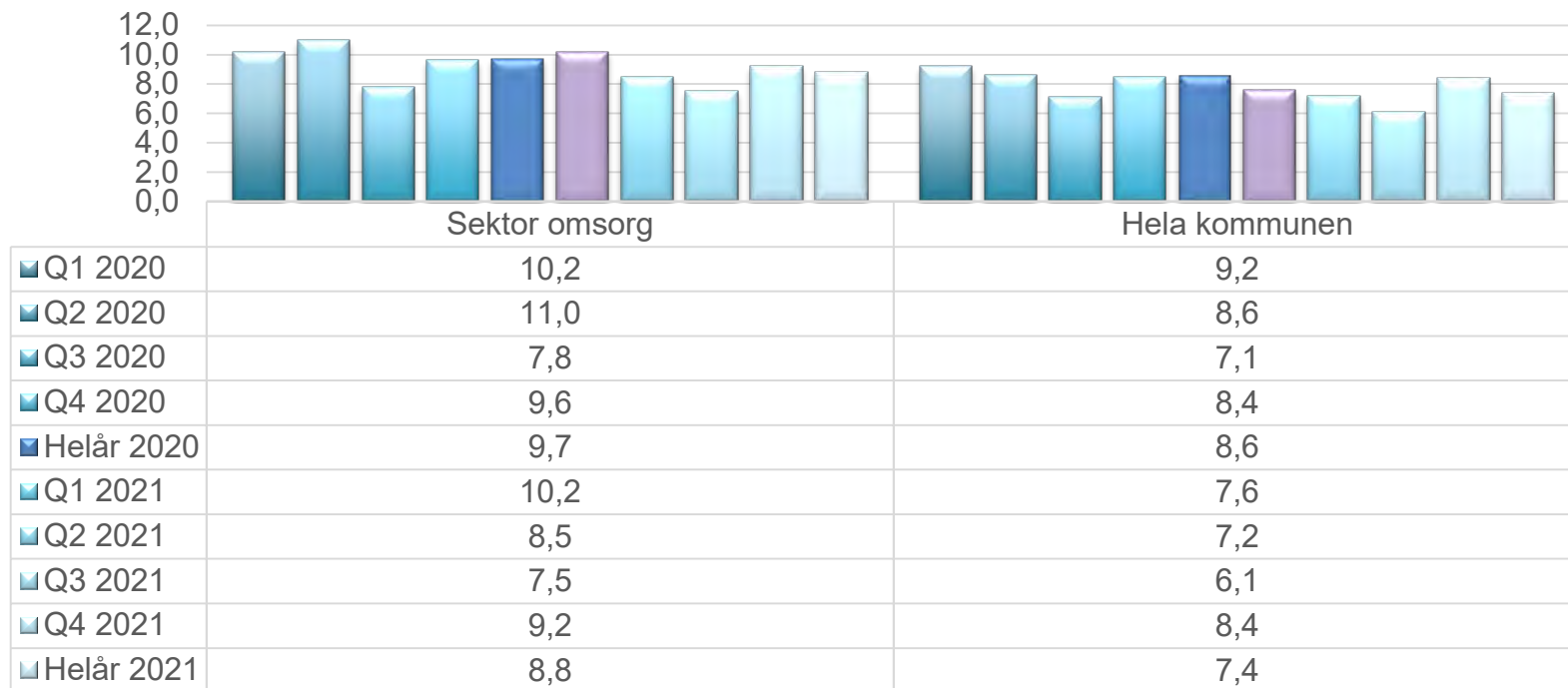


Sektor omsorg 12 månader bakåt..



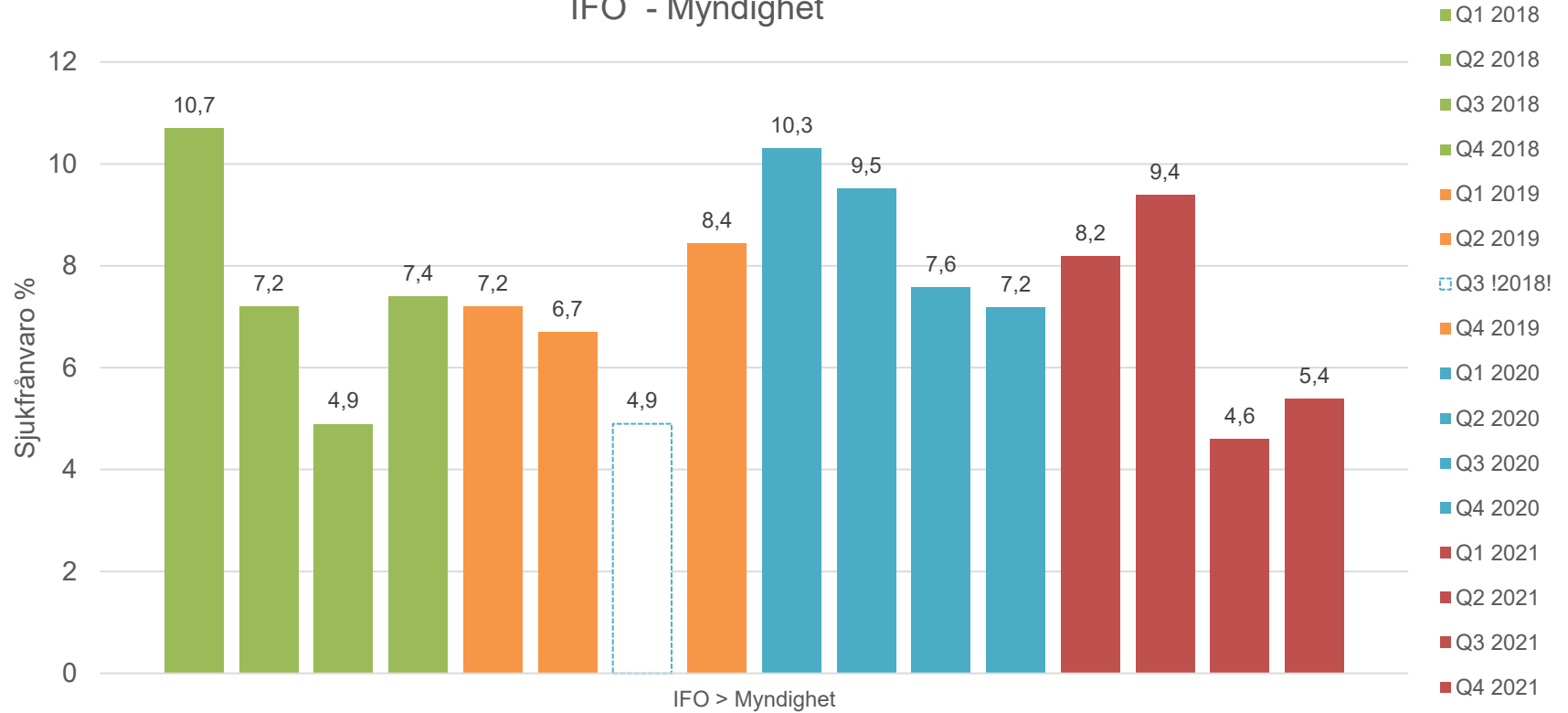
ÖSTHAMMARS
KOMMUN
- EN DEL AV ROSLAGEN

Sektorn i förhållande till kommunen

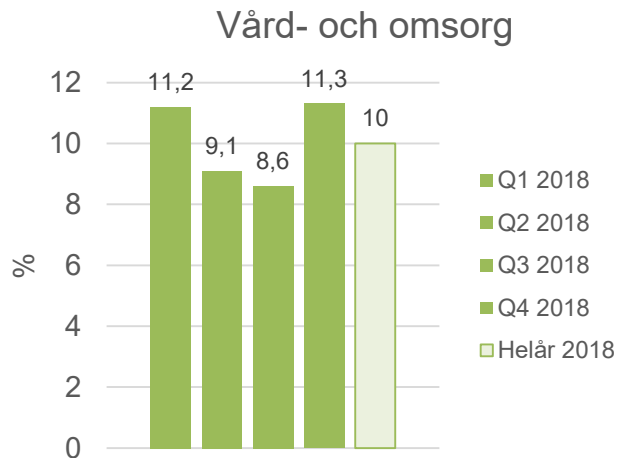


■ Q1 2020 ■ Q2 2020 ■ Q3 2020 ■ Q4 2020 ■ Helår 2020
 ■ Q1 2021 ■ Q2 2021 ■ Q3 2021 ■ Q4 2021 ■ Helår 2021

IFO - Myndighet

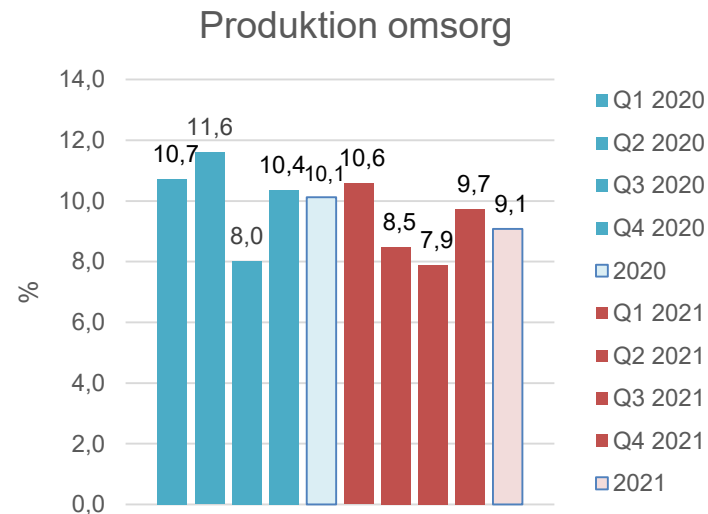


Sjukfrånvaro per kvartal inom "produktion"

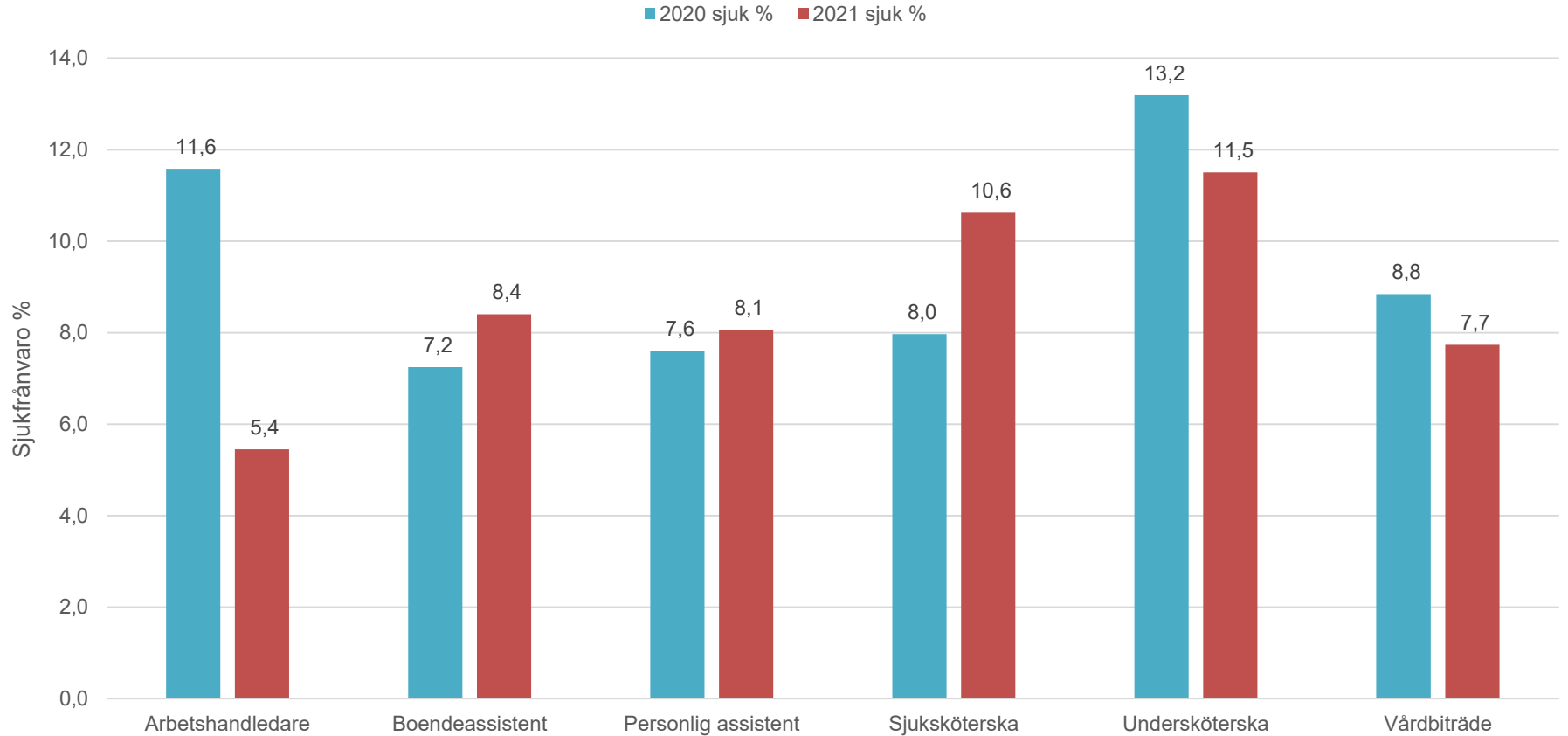


2019

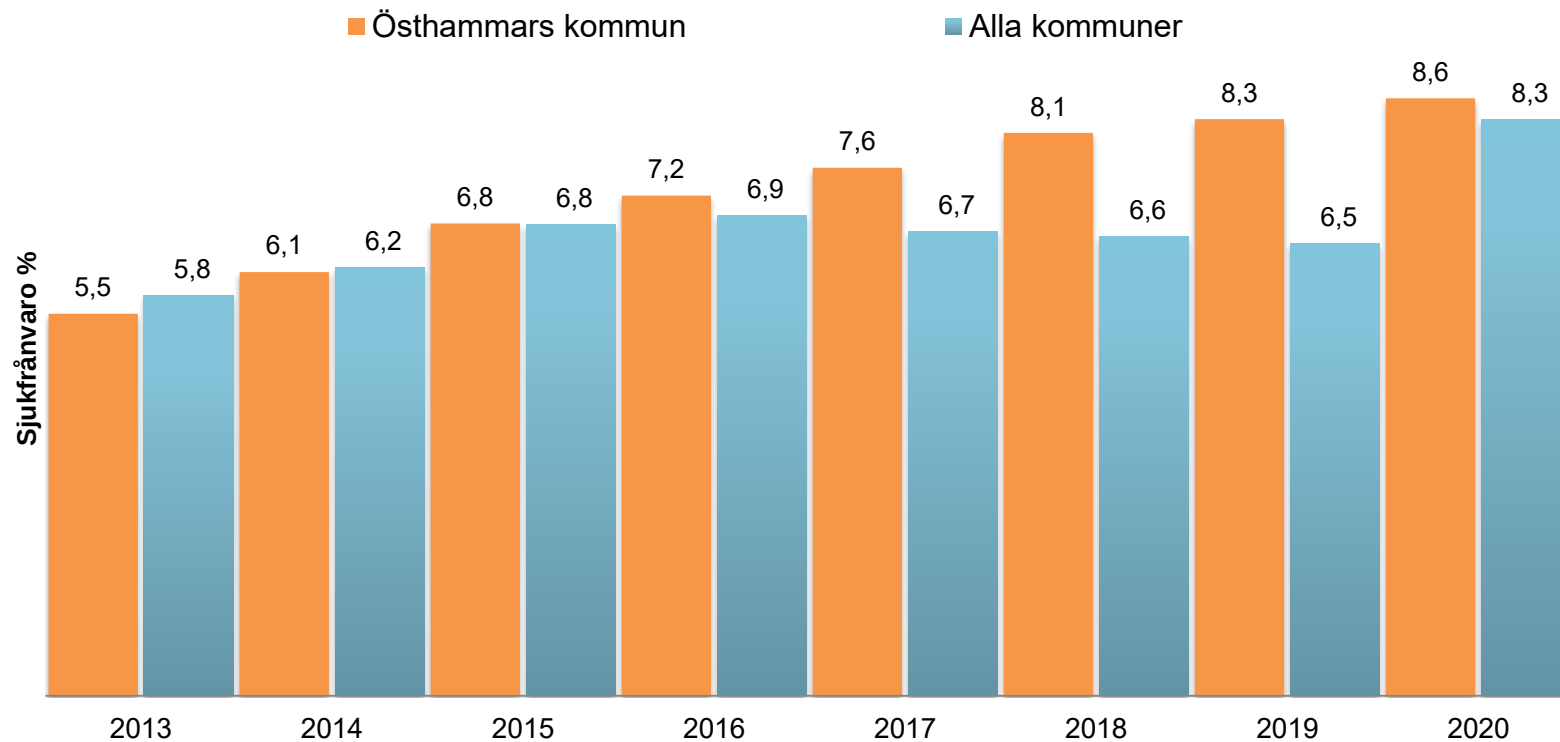
10,9%



Sjukfrånvaro, stora yrkesgrupper



Sjukfrånvaro



Hur sänker vi sjukfrånvaron?



Ekonomisk uppföljning 2022

Socialnämnden

Socialnämnden utfall jan 2021, tkr

ENHET	Årsbudget	Periodbudget	Periodutfall	Periodresultat	Tidig prognos helår, tkr
7000 OMSORG, STAB	35 972	2 991	2 790	201	7 000
	35 972	2 991	2 790	201	
7110 MYNDIGHET, STAB	4 169	341	443	-102	
7112 BARN- OCH UNGDOM, ÖPPENVÅRD	9 056	751	491	260	
7113 BARN- OCH UNGDOM, MYNDIGHET	29 455	2 481	2 622	-141	
7114 VUXEN, MYNDIGHET	23 601	1 955	1 925	30	
7115 SJÄLVSTÄNDIGT BOENDE OCH LIV	5 855	479	406	73	
7116 ÄLDRE OCH LSS, MYNDIGHET	331 926	27 641	28 440	-800	
	404 062	33 648	34 328	-679	0
7210 PRODUKTION, STAB	16 018	1 327	1 276	51	
7212 SÄRSKILT BOENDE, ÄLDRE	727	-280	18	-298	
7213 ORDINÄRT BOENDE	33 491	2 168	3 639	-1 471	
7214 HSL	25 329	2 069	1 935	134	
7215 ENH FÖR HJÄLPM O FÖREBY.INS	11 648	965	955	10	
7216 FUNKTIONSvariation	7 713	379	1 029	-650	
	94 926	6 628	8 852	-2 223	-12 000
	534 960	43 267	45 969	-2 702	-5 000

Justerat resultat

Hyra, - 4,5 mnkr

ÖD, - 0,2 mnkr

Avskrivningar, - 0,3 mnkr

Statsbidrag, + 1,0 mnkr

Måltider, - 1,4 mnkr

Saker som tas med till prognosen

+ 10 mnkr från statsbidrag

Räknar med att pers ass får ordning på intäkterna

Socialnämnden januari 2022

Enheter med större underskott

Hemtjänst: Alunda och Öregrund

Edsvägen

Nattpatrull, SÄBO

Pers ass

BoU myndighet

Kommentar

Nu minskar antalet utförda timmar

Fortsatt svårt att få ihop det...

Samma utmaning som 2021

Verkar vara något med periodiseringen?

Höga kostnader för HVB och kons familjehem

Aktiva åtgärder för att komma i balans

- Trygg och hållbar äldreomsorg
- Översyn av boenden och insatser inom LSS
- Hemmaplanslösningar inom BoU

Skatter och bidrag

Skatte- och bidragsprognos 2022 - 2026

Uppdaterad: 2022-02-18

SKR:s prognos: 2022-02-17

Antal invånare: 2022-02-15

22 341

Antal invånare	Budget/plan 2021-2025	22 300	22 400	Differens detalj jämfört med		22 550	22 750	22 950
Antal invånare	Fastställt/prognos	22 349	22 450			22 550	22 650	22 750
	Fastställt		Fastställt			Prognos	Prognos	Prognos
ÅR	2022	2023				2024	2025	2026
Eget skatteunderlag	50 192	54 991		Differens detalj jämfört med		56 793	58 674	60 826
Garanterat skatteunderlag	60 038	66 360				68 553	70 823	73 422
Underlag för inkomstutjämning	9 478	11 369		Differens detalj jämfört med		11 760	12 149	12 596
Kommunens skattesats	21,69	21,69				21,69	21,69	21,69
Länsviss skattesats	19,14	19,14		Före- gående prognos		19,14	19,14	19,14
	MKR	MKR				MKR	MKR	MKR
Skatteinkomst före utjämning	1 143,0	1 192,8		13,9	15,3	1 231,8	1 272,6	1 319,3
Inkomstutjämning	202,1	217,6		5,3	13,6	225,1	232,5	241,1
Kostnadsutjämning	-12,6	-12,6		-0,5	-3,3	-12,7	-12,8	-12,8
Regleringsbidrag/avgift	61,7	45,0		4,6	9,3	46,1	40,2	33,7
Fastighetsavgift	69,7	71,2		0,0	0,0	72,7	74,2	75,7
LSS utjämning	-16,7	-16,8		0,3	-0,1	-16,9	-16,9	-17,0
SKATTER, BIDRAG OCH UTJÄMNING	1 447,2	1 497,1		23,6	34,9	1 546,2	1 589,9	1 640,0
Korrigerad slutavräkning 2021	4,1	0,0		0,0 0,0 0,0				
Slutavräkning 2022	11,2	0,0						
Slutavräkning 2023	0,0	0,0						
SUMMA	1 462,5	1 497,1		23,6				
SKR:s prognos 2021-12-16	1 441,7	1 473,5				1 524,3	1 578,3	1 634,6
DIFFERENS	20,9	23,6				21,8	11,6	5,3
Budget/plan KF 2021-06-15	1 433,5	1 462,2				1 503,5	1 556,8	
DIFFERENS	29,0	34,9				42,7	33,1	

Driftbudget 2023

Plan 2024-2026

Preliminär resultatbudget 2023 alt 2% resultat

	Budget exkl till- äggsb 2022	Växling m förv	Förändr enl plan	Demo- grafisk förändr	Skatte- o bidr förändr	Uppräkn 0,0% 3,4% lönekostn	Uppräkn 3,7% Övr kostn	Uppräkn 3,7% Övr netto	Generell eff.	Budget 2023
Kommunstyrelse	-216 651	-3 998	-200	-998	0	-6 864	-15 342	14 877	185	-228 991
Rationaliseringar	6 500	-6 500	5 000			0	0	0		5 000
Utvecklings- och strukturfond	-3 300					0	0	0		-3 300
Lönepott	0		-2 000			-68	0	0		-2 068
Digitalisering, utv o automation						0	0	0		0
Medborgardialog						0	0	0		0
Civila samhället lots o samordn	-500					-17	0	0		-517
Pensioner mm mm	-35 722		-1 000			-987	0	0		-37 709
Netto Internränta	16 966					0	0	629		17 595
Kommunstyrelsens kontor	-200 595	2 502	-2 200	-998	0	-5 793	-15 342	14 248	185	-207 992
Politik	-9 127		600	-42		-193	-128	0		-8 890
Varav valnämnd	-607		600	-3		0	0	0		-10
Stab	-1 891			-9		-59	-87	81		-1 964
Verksamhetsstöd	-70 435	162	0	-324	0	-2 029	-594	196	83	-72 941
varav VS stab	-1 496			-7		-45	-6	0	2	-1 552
varav Admin/utveckling	-23 682	1 525		-109		-716	-97	0	26	-23 053
varav HR	-14 514			-67		-341	-165	0	17	-15 070
varav Ekonomi	-20 459	2 034		-94		-514	-200	3	22	-19 209
varav Kommunikation	-6 289	-3 905		-29		-306	-93	193	12	-10 417
varav Upphandl	-3 995	508		-18		-107	-31	0	4	-3 640
Teknisk förvaltning	-58 266	1 690	-2 800	-268		-2 648	-12 352	13 079	70	-61 496
Arbetsmarknadsenheten	-7 677	650		-35		-667	-297	764	8	-7 255
Samhällsplaneringsenheten	-9 058			-42		-196	-250	128	11	-9 407
Gem Överförmyndarnämnd	-2 322			-11		0	-86	0		-2 419
Gem Räddningstjänstnämnd	-28 651			-132		0	-1 060	0		-29 843
Gem IT nämnd	-13 168			-61		0	-487	0		-13 716
Slutförvarsenh, Lokal säkerhetsnämnd	0			0		0	0	0		0
Ofördelat inom KS	0			-75		0	0	0	13	-62
Bygg- och miljönämnd	-5 923	1 153		-27		-645	-185	711	4	-4 913
Kultur- och fritidsnämnd	-41 726	200	-1 500	-192		-593	-1 307	417	37	-44 665
Barn- och Utbildningsnämnd	-598 409	267	325	-5 943		-12 438	-10 435	1 839	597	-624 197
Socialnämnd	-546 760	2 378	325	-12 911		-14 532	-18 286	14 394	694	-574 699
Socialnämnd extra intäkter	11 800					0	0	0		11 800
SUMMA DRIFTSKOSTNAD	-1 397 669	0	-1 050	-20 071	0	-35 073	-45 555	32 237	1 517	-1 465 665
Skatter och bidrag	1 433 506				63 609					1 497 115
Räntor, netto	-1 000		-500							-1 500
ÅRETS RESULTAT	34 837	0	-1 550	-20 071	63 609	-35 073	-45 555	32 237	1 517	29 950

Finansiellt resultatmål som uppnås

338 -11 -18

2,0%

Finansiellt resultatmål: 2,0% av skatter och bidrag

29 942

Preliminär resultatbudget 2023 alt 2,5% resultat

	Budget exkl till- äggsb 2022	Växling m förv	Förändr enl plan	Demo- grafisk förändr	Skatte- o bidr förändr	Uppräkn 0,0% 3,4% lönekostn	Uppräkn 3,7% Övr kostn	Uppräkn 3,7% Övr netto	Generell eff.	Budget 2023
Kommunstyrelse	-216 651	-3 998	-200	-998	0	-6 864	-15 342	14 877	1 094	-228 082
Rationaliseringar	6 500	-6 500	5 000			0	0	0		5 000
Utvecklings- och strukturfond	-3 300					0	0	0		-3 300
Lönepott	0		-2 000			-68	0	0		-2 068
Digitalisering, utv o automation						0	0	0		0
Medborgardialog						0	0	0		0
Civila samhället lots o samordn	-500					-17	0	0		-517
Pensioner mm mm	-35 722		-1 000			-987	0	0		-37 709
Netto Internränta	16 966					0	0	629		17 595
Kommunstyrelsens kontor	-200 595	2 502	-2 200	-998	0	-5 793	-15 342	14 248	1 094	-207 083
Politik	-9 127		600	-42		-193	-128	0	43	-8 846
Varav valnämnd	-607		600	-3		0	0	0		-10
Stab	-1 891			-9		-59	-87	81	10	-1 955
Verksamhetsstöd	-70 435	162	0	-324	0	-2 029	-594	196	355	-72 669
varav VS stab	-1 496			-7		-45	-6	0	8	-1 547
varav Admin/utveckling	-23 682	1 525		-109		-716	-97	0	112	-22 967
varav HR	-14 514			-67		-341	-165	0	73	-15 014
varav Ekonomi	-20 459	2 034		-94		-514	-200	3	93	-19 137
varav Kommunikation	-6 289	-3 905		-29		-306	-93	193	51	-10 378
varav Upphandl	-3 995	508		-18		-107	-31	0	18	-3 626
Teknisk förvaltning	-58 266	1 690	-2 800	-268		-2 648	-12 352	13 079	299	-61 267
Arbetsmarknadsenheten	-7 677	650		-35		-667	-297	764	35	-7 228
Samhällsplaneringsenheten	-9 058			-42		-196	-250	128	46	-9 372
Gem Överförmyndarnämnd	-2 322			-11		0	-86	0	12	-2 407
Gem Räddningstjänstnämnd	-28 651			-132		0	-1 060	0	145	-29 698
Gem IT nämnd	-13 168			-61		0	-487	0	67	-13 649
Slutförvarsenh, Lokal säkerhetsnämnd	0			0		0	0	0	0	0
Ofördelat inom KS	0			-75		0	0	0	83	8
Bygg- och miljönämnd	-5 923	1 153		-27		-645	-185	711	24	-4 893
Kultur- och fritidsnämnd	-41 726	200	-1 500	-192		-593	-1 307	417	221	-44 481
Barn- och utbildningsnämnd	-598 409	267	325	-5 943		-12 438	-10 435	1 839	3 543	-621 251
Socialnämnd	-546 760	2 378	325	-12 911		-14 532	-18 286	14 394	4 120	-571 273
Socialnämnd extra intäkter	11 800					0	0	0		11 800
SUMMA DRIFTKOSTNAD	-1 397 669	0	-1 050	-20 071	0	-35 073	-45 555	32 237	9 002	-1 458 180
Skatter och bidrag	1 433 506				63 609					1 497 115
Räntor, netto	-1 000		-500							-1 500
ÅRETS RESULTAT	34 837	0	-1 550	-20 071	63 609	-35 073	-45 555	32 237	9 002	37 435

Finansiellt resultatmål som uppnås

338 -11 -18

2,5%

Finansiellt resultatmål: 2,5% av skatter och bidrag

37 428

	Belopp i tkr	RFM 2% res	RFM 2,5% res	Sum diff
2023 Budgetflytt, växling mellan förvaltningarna		0	0	
KS ÖD	Från verksamheterna växlas budget för Östhammar Direkt	-4 272	-4 272	0
SN	Från socialnämnden till ÖD	2 378	2 378	0
BUN	Från barn- o utbildningsnämnden till ÖD	267	267	0
BMN	Från bygg- o miljönämnden till ÖD	1 153	1 153	0
KFN	Från kultur- o fritidsnämnden till ÖD	200	200	0
KS Tekn	Från tekniska staben till ÖD	274	274	0
KS AME	Från AME till Kommunikation för Tryckeri	650	650	0
KS Komm	Tryckeri kostnflytt	-650	-650	0
2023 Förändring enligt plan		-1 050	-1 050	0
Ofördelat	Rationaliseringar inom KS Verksamhetsstöd.	5 000	5 000	0
Lönepott	Beslut tas under budgetberedninge om fördelning	-2 000	-2 000	0
Pensioner	Beräknade ökande kostnader enligt Skandias prognos	-1 000	-1 000	0
KS	Tillfälligt anslag kommun- och riksdagsval 2022	600	600	0
KS/Tekn	Kostnad för att hålla fastigheter i felsäkert läge (som ej kan tas ut i hyra?) samt driftskostnad för besiktningar och underhåll vägar och gator enligt statusinventering.	-2 800	-2 800	0
KFN	Hyreskostnader sporthallar Östhammar o Gimo	-1 500	-1 500	0
BUN	Ramsänkning minskade sjukskrivningskostnader	325	325	0
SN	Ramsänkning minskade sjukskrivningskostnader	325	325	0

	Belopp i tkr	RFM 2% res	RFM 2,5% res	Sum diff
2023 demografisk förändring		-20 072	-20 072	
KS	Tot befolkningsökning 0,46 %	-998	-998	0
BMN	Tot befolkningsökning 0,46 %	-27	-27	0
KFN	Tot befolkningsökning 0,46 %	-192	-192	0
BUN	Befolkningsökning tot och åldersgrupper 1-18 år 0,99 %	-5 943	-5 943	0
SN	Befolkningsökning tot och åldersgrupper äldre än 65 år 2,41 %	-12 911	-12 911	0
2023 Uppräkning		-48 391	-48 391	
	Löneuppräkning 3,4% (Prisindex kommunal verksamhet PKV för 2023 enl progn 22-02-17)	-35 073	-35 073	0
	Övr kostnadsökning KPI januari 3,7%	-45 555	-45 555	0
	Intäktsökning KPI januari 3,7%	32 237	32 237	0
2023 Generell effektivisering		1 516	9 002	
KS	För att uppnå 2,0% sparmål krävs effektivisering 0,1%, för 2,5% sparmål krävs 0,5%	184	1 094	-910
BMN	För att uppnå 2,0% sparmål krävs effektivisering 0,1%, för 2,5% sparmål krävs 0,4%	4	24	-20
KFN	För att uppnå 2,0% sparmål krävs effektivisering 0,1%, för 2,5% sparmål krävs 0,5%	37	221	-184
BUN	För att uppnå 2,0% sparmål krävs effektivisering 0,1%, för 2,5% sparmål krävs 0,6%	597	3 543	-2 946
SN	För att uppnå 2,0% sparmål krävs effektivisering 0,1%, för 2,5% sparmål krävs 0,7%	694	4 120	-3 426
2023 Skatter o bidrag enl SKR beräkning och räntenetto		63 109	63 109	
Skatter o bidr	Utökning från 2022 enligt SKR's prognos 2021-04-29. Förändring efter SKR prognos 2022-02-17	63 609	63 609	0
Räntor	Ökat räntenetto	-500	-500	0

Underlag för Flerårsplan resultatbudget 2023-2026

	2023	2024			2025			2026	
	Budget	Enl. plan	Förslag Rev.	Budget	Enl. plan	Förslag Rev.	Budget	Förslag Rev.	Budget
Kommunstyrelse	-228 991	-1 400	0	-230 391	-3 200	0	-233 591	-3 800	-237 391
Rationaliseringar	5 000	5 000		10 000			10 000		10 000
Utvecklings- och strukturfond	-3 300			-3 300			-3 300		-3 300
Lönepott	-2 068	-2 000		-4 068			-4 068		-4 068
Digitalisering, utv o automation	0			0			0		0
Medborgardialog	0			0			0		0
Civila samhället lots o samordn	-517			-517			-517		-517
Pensioner mm mm	-37 709	-1 000		-38 709	-1 000		-39 709	-1 000	-40 709
Netto Internränta	17 595			17 595			17 595		17 595
Kommunstyrelsens kontor	-207 992	-3 400	0	-211 392	-2 200	0	-213 592	-2 800	-216 392
Politik	-8 890	-600		-9 490	600		-8 890		-8 890
Varav Valnämnd	-10	-600		-610	600		-10		-10
Stab	-1 964			-1 964			-1 964		-1 964
Verksamhetsstöd	-72 941			-72 941			-72 941		-72 941
varav Admin/utveckling	-23 053			-23 053			-23 053		-23 053
varav HR	-15 070			-15 070			-15 070		-15 070
varav Ekonomi	-19 209			-19 209			-19 209		-19 209
varav Kommunikation	-10 417			-10 417			-10 417		-10 417
varav Upphandl	-3 640			-3 640			-3 640		-3 640
Teknisk förvaltning	-61 496	-2 800		-64 296	-2 800		-67 096	-2 800	-69 896
Arbetsmarknadsenheten	-7 255			-7 255			-7 255		-7 255
Samhällsplaneringsenheten	-9 407			-9 407			-9 407		-9 407
Gem Överförmyndarnämnd	-2 419			-2 419			-2 419		-2 419
Gem Räddningstjänstnämnd	-29 843			-29 843			-29 843		-29 843
Gem IT nämnd	-13 716			-13 716			-13 716		-13 716
Slutförvarsenh, Lokal säkerhetsnämnd	0			0			0		0
Ofördelat inom KS	-62			-62			-62		-62
Bygg- och miljönämnd	-4 913			-4 913			-4 913		-4 913
Kultur- och fritidsnämnd	-44 665			-44 665			-44 665		-44 665
Barn- och utbildningsnämnd	-624 197			-624 197			-624 197		-624 197
Socialnämnd	-574 699			-574 699			-562 899		-562 899
Socialnämnd extra intäkter	11 800			11 800			0		0
Uppräkning 2023 - 2025	0		-44 667	-44 667		-37 662	-82 329	-43 285	-125 614
SUMMA	-1 465 665	-1 400	-44 667	-1 511 732	-3 200	-37 662	-1 552 594	-47 085	-1 599 678
Skatter och bidrag	1 497 115	31 050	17 990	1 546 155	31 015	12 722	1 589 892	50 086	1 639 978
Räntor, netto	-1 500	-2 000		-3 500	-2 000		-5 500	-2 000	-7 500
ÅRETS RESULTAT	29 950	27 650	-26 677	30 923	25 815	-24 940	31 798	1 001	32 800
				2,0%			2,0%		2,0%

Underlag för Flerårsplan resultatbudget 2023-2026

	2023	2024			2025			2026	
	Budget	Enl. plan	Förslag Rev.	Budget	Enl. plan	Förslag Rev.	Budget	Förslag Rev.	Budget
Kommunstyrelse	-228 082	-1 400	0	-229 482	-3 200	0	-232 682	-3 800	-236 482
Rationaliseringar	5 000	5 000		10 000			10 000		10 000
Utvecklings- och strukturfond	-3 300			-3 300			-3 300		-3 300
Lönepott	-2 068	-2 000		-4 068			-4 068		-4 068
Digitalisering, utv o automation	0			0			0		0
Medborgardialog	0			0			0		0
Civila samhället lots o samordn	-517			-517			-517		-517
Pensioner mm mm	-37 709	-1 000		-38 709	-1 000		-39 709	-1 000	-40 709
Netto Internränta	17 595			17 595			17 595		17 595
Kommunstyrelsens kontor	-207 083	-3 400	0	-210 483	-2 200	0	-212 683	-2 800	-215 483
Politik	-8 846	-600		-9 446	600		-8 846		-8 846
Varav Valnämnd	-10	-600		-610	600		-10		-10
Stab	-1 955			-1 955			-1 955		-1 955
Verksamhetsstöd	-72 669			-72 669			-72 669		-72 669
varav Admin/utveckling	-22 967			-22 967			-22 967		-22 967
varav HR	-15 014			-15 014			-15 014		-15 014
varav Ekonomi	-19 137			-19 137			-19 137		-19 137
varav Kommunikation	-10 378			-10 378			-10 378		-10 378
varav Upphandl	-3 626			-3 626			-3 626		-3 626
Teknisk förvaltning	-61 267	-2 800		-64 067	-2 800		-66 867	-2 800	-69 667
Arbetsmarknadsenheten	-7 228			-7 228			-7 228		-7 228
Samhällsplaneringsenheten	-9 372			-9 372			-9 372		-9 372
Gem Överförmyndarnämnd	-2 407			-2 407			-2 407		-2 407
Gem Räddningstjänstnämnd	-29 698			-29 698			-29 698		-29 698
Gem IT nämnd	-13 649			-13 649			-13 649		-13 649
Slutförvarsenh, Lokal säkerhetsnämnd	0			0			0		0
Ofördelat inom KS	8			8			8		8
Bygg- och miljönämnd	-4 893			-4 893			-4 893		-4 893
Kultur- och fritidsnämnd	-44 481			-44 481			-44 481		-44 481
Barn- och Utbildningsnämnd	-621 251			-621 251			-621 251		-621 251
Socialnämnd	-571 273			-571 273			-559 473		-559 473
Socialnämnd extra intäkter	11 800			11 800			0		0
Uppräkning 2023 - 2025	0		-44 667	-44 667		-37 662	-82 329	-43 285	-125 614
SUMMA	-1 458 180	-1 400	-44 667	-1 504 247	-3 200	-37 662	-1 545 109	-47 085	-1 592 194
Skatter och bidrag	1 497 115	31 050	17 990	1 546 155	31 015	12 722	1 589 892	50 086	1 639 978
Räntor, netto	-1 500	-2 000		-3 500	-2 000		-5 500	-2 000	-7 500
ÅRETS RESULTAT	37 435	27 650	-26 677	38 408	25 815	-24 940	39 283	1 001	40 284
				2,5%			2,5%		2,5%

Belopp i tkr		RFM 2% res	RFM 2,5% res	Sum diff
Plan 2024 Förändring enligt plan		-1 400	-1 400	0
Ofördelat	Rationaliseringar inom KS Verksamhetsstöd	5 000	5 000	0
Lönepott	Beslut tas under budgetberedninge om fördelning	-2 000	-2 000	0
Pensioner	Beräknade ökande kostnader enligt Skandias prognos	-1 000	-1 000	0
KS	Tillfälligt anslag EU-val 2024	-600	-600	0
KS/Tekn	Kostnad för att hålla fastigheter i felsäkert läge (som ej kan tas ut i hyra?) samt driftskostnad för besiktningar och underhåll vägar och gator enligt statusinventering.	-2 800	-2 800	0
2024 Skatter o bidrag enl SKR, räntenetto och Uppräkningsbudget (inkl demografisk o generell besp)		2 373	10 104	-7 731
Skatter o bidr	Utökning från 2022 enligt SKR's prognos 2021-04-29. Förändring efter SKR prognos 2022-02-17	49 040	49 040	0
Räntor	Ramökning	-2 000	-2 000	0
Alla	Uppräkningsvolym 2024, fördelas vid budgetarbetet för 2024,	-44 667	-36 936	-7 731
Plan 2025 Förändring enligt plan		-2 200	-2 200	0
Pensioner	Beräknade ökande kostnader enligt Skandias prognos	-1 000	-1 000	0
KS	Tillfälligt anslag EU-val 2024	600	600	0
KS/Tekn	Kostnad för att hålla fastigheter i felsäkert läge (som ej kan tas ut i hyra?) samt driftskostnad för besiktningar och underhåll vägar och gator enligt statusinventering.	-2 800	-2 800	0
2025 Skatter o bidrag enl SKR, räntenetto och Uppräkningsbudget (inkl demografisk o generell besp)		3 711	11 660	-7 949
Skatter o bidr	Utökning från 2022 enligt SKR's prognos 2021-04-29. Förändring efter SKR prognos 2022-02-17	43 373	43 373	0
Räntor	Ramökning	-2 000	-2 000	0
Alla	Uppräkningsvolym 2025, fördelas vid budgetarbetet för 2025	-37 662	-29 713	-7 949

	Belopp i tkr	RFM 2% res	RFM 2,5% res	Sum diff
Plan 2026 Förändring enligt plan		-3 800	-3 800	0
Pensioner	Beräknade ökande kostnader enligt Skandias prognos	-1 000	-1 000	0
KS/Tekn	Kostnad för att hålla fastigheter i felsäkert läge (som ej kan tas ut i hyra?) samt driftskostnad för besiktningar och underhåll vägar och gator enligt statusinventering.	-2 800	-2 800	0
2026 Skatter o bidrag enl SKR, räntenetto och Uppräkningsbudget (inkl demografisk o generell besp)		4 801	13 001	-8 200
Skatter o bidr	Utökning från 2022 enligt SKR's prognos 2021-04-29. Förändring efter SKR prognos 2022-02-17	50 086	50 086	0
Räntor	Ramökning	-2 000	-2 000	0
Alla	Uppräkningsvolym 2025, fördelas vid budgetarbetet för 2025	-43 285	-35 085	-8 200

Investeringsbudget 2023

Plan 2024-2026

Investeringsbudget

NÄMND	PROJ2	Prel		Budget 2023	Budget plan 2024	Budget plan 2025	Budget plan 2026
		BFL2 till 2022	Budget 2022				
	Summa 50 Tek expl bost.omr	11 580	13 000	42 000	0	0	0
	Summa 51 Tek expl industri	6 476	0	6 000	6 000	6 000	0
	Summa 52 Tek G/C vägar	9 000	0	0	0	0	0
	Summa 53 Tek övr infrastrukt	10 241	13 800	1 300	1 300	3 000	0
	Summa 54 Tek vhtlokaler	101 822	98 500	30 000	120 000	60 000	0
	Summa 55 Tek energieffektiv	10 933	8 750	0	0	0	0
	Summa 57 Tek övriga	3 770	4 150	2 800	2 800	2 800	0
	Summa 59 Renhållning	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	0
	Summa 75 KS Vision, oförutse	0	2 500	2 500	2 500	2 500	0
	Summa 96 Stab och LVS	250	0	0	0	0	0
Summa 1	KS Kommunstyrelsen	155 573	142 200	86 100	134 100	75 800	0
Summa 2	BMN Bygg- och miljönämnde	0	200	200	200	200	0
Summa 3	KFN Kultur- och fritidsnämnd	100	1 700	1 700	1 700	1 700	0
Summa 6	BUN Barn- och utbildningsnäm	9 106	2 500	4 500	4 500	4 500	0
Summa 7	SN Socialnämnden	743	2 300	2 300	2 300	2 300	0
		165 522	148 900	94 800	142 800	84 500	0

Investeringsbudget/projekt

PROJ	Prel					
	BFL2 till 2022	Budget 2022	Budget 2023	Budget plan 2024	Budget plan 2025	Budget plan 2026
6001 Björnhålsskogen Alunda	207	3 000	22 000			
6004 Prästgårdshöjden Alunda	3 000	10 000				
6021 Exploatering bostadsområden	5 373					
6410 Klockarbacken	3 000	0	20 000			
Summa 50 Tek expl bost.omr	11 580	13 000	42 000	0	0	0
6013 Exploatering industriområden	4 976					
6014 Industrimark Klev	1 500		6 000	6 000	6 000	
Summa 51 Tek expl industriområden	6 476	0	6 000	6 000	6 000	0
6491 GC-väg Kyrkogatan	3 500					
6492 GC-väg Prästgårdsvägen	5 500					
Summa 52 Tek G/C vägar	9 000	0	0	0	0	0
6280 Pendlarparkering Gimo	500	4 500				
6281 Öregrunds hamnområde	3 908	4 000				
6282 Trafiksäkerh.åtg Frösanområdet	2 024	4 000				
6295 Belysningsförstärkning	200	300	300	300	300	
6297 Dammåtgärder Slagmyren	1 808					
6458 Busstation Alunda	686					
6468 Trafiksäkerhetsåtgärder	1 115	1 000	1 000	1 000	1 000	
Summa 53 Tek övr infrastruktur	10 241	13 800	1 300	1 300	3 000	0

PROJ	Prel					
	BFL2 till 2022	Budget 2022	Budget 2023	Budget plan 2024	Budget plan 2025	Budget plan 2026
6200 Ofördelat fastigheter	0	5 000	5 000	5 000	5 000	
6211 Nya skolan, Östhammar	15 673					
6218 Projektering Myran	5 000	25 000	0			
6222 Utbyggnad Österbyskolan	500					
6223 Förskola Östhammar proj	47 453	3 250				
6224 Förskola Österbybruk proj	23 868	250				
6426 Utbyggnad Olandsskolan	500	20 000	0		55 000	
6427 Skolor i Gimo	999		15 000	20 000		
6429 Förskola Gimo proj	993	0	10 000	25 000		
6434 Förskolelokaler Östhammar	1 000	20 000				
6436 Kommunhuset Östhammar	5 000					
6437 Frösåkershallen Östhammar	0	15 000				
6439 Sporthall Gimo	0	10 000				
6469 Övervakningssystem	835					
Förskolor Österbybruk	0			35 000		
Förskolor Alunda	0			35 000		
Summa 54 Tek vhtlokaler	101 822	98 500	30 000	120 000	60 000	0
6231 Solpaneler Vallonskolan	0	1 800				
6450 Energieff. Öregrunds skola	4 945	6 000				
6476 Brandstat. Östh Energieff.	0	950				
6498 Energieff. åtgärder, oför	5 988					
Summa 55 Tek energieffektiv	10 933	8 750	0	0	0	0

PROJ	Prel					
	BFL2 till 2022	Budget 2022	Budget 2023	Budget plan 2024	Budget plan 2025	Budget plan 2026
6234 Räddningstjänsten Östhammar	1 500					
6299 Arbetsmaskiner gata/fast	0	800	800	800	800	
6446 Förvaltningssystem	1 270	1 350				
6456 Ny brandstation Gimo	1 000					
7801 Bredband	0	2 000	2 000	2 000	2 000	
Summa 57 Tek övriga	3 770	4 150	2 800	2 800	2 800	0
6599 Renhållning, ofördelat	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	
Summa 59 Renhållning	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	
7501 Oförutsett KS	0	2 500	2 500	2 500	2 500	
Summa 75 KS Vision, oförutsett etc	0	2 500	2 500	2 500	2 500	
9614 E-arkiv	250					
Summa 96 Stab och LVS	250	0	0	0	0	
KS Kommunstyrelsen	155 573	142 200	86 100	134 100	75 800	
7000 Ofördelat BMN	0	200	200	200	200	
BMN Bygg- och miljönämnden	0	200	200	200	200	
7200 Ofördelat KFN	0	1 200	1 700	1 700	1 700	
7417 Utrustning sporthallar	100					
Nya inventarier till ny hall	0	500				
KFN Kultur- och fritidsnämnden	100	1 700	1 700	1 700	1 700	

PROJ	Prel					
	BFL2 till 2022	Budget 2022	Budget 2023	Budget plan 2024	Budget plan 2025	Budget plan 2026
8001 Österbyskolan inventarier	2 000					
8016 Olandsskolan investering	1 300					
8034 Gimo skolområde	488					
8037 Frösåkersskolan inventarier	3 318					
8038 Ny förskola Östhammar	0	2 000				
8039 Ny förskola Österbybruk	2 000					
Summa 80 BUN på projekt	9 106	2 000	0	0	0	
8500 Ofördelat Återinv förskolor	0		1 500	1 500		
8501 Ofördelat Återinv grundskolor	0		2 500	2 500		
8502 Ofördelat Återinv övr verksamh	0	500	500	500	4 500	
Summa 85 BUN Ofördelat	0	500	4 500	4 500	4 500	
BUN Barn- och utbildningsnämnden	9 106	2 500	4 500	4 500	4 500	
9000 Ofördelat SN	0	1 200	1 200	1 200	2 300	
9001 Hjälpmedel	0	700	700	700		
9003 Digitalisering	400	400	400	400		
9068 Inv nya boenden	289					
9072 Parkvägen, demensboende anpassn	54					
SN Socialnämnden	743	2 300	2 300	2 300	2 300	
	165 522	148 900	94 800	142 800	84 500	