

Förvaltningsrätten i Linköping

Yttrande i mål nr 7023-17

Socialnämnden i Östhammar vidhåller sitt yrkande och vill anföra följande.

Östhammars kommun har sökt ersättning för kostnader för mottagande av ensamkommande barn. Kostnaderna avser kvartal 4 2016. Migrationsverket har avslagit delar av ansökan där de anger att avslagna kostnader inte kan anses tolkas in i vårdbegreppet i förordningen 2010:1122 om statlig ersättning för insatser för vissa utlännningar. De kostnadsposter som avslås är:

- Verksamhetschef
- Personalrepresentation
- Konsulttjänster
- Hälso- och friskvårdsrel.tj
- Friskvårdschecken
- Avg. för kurser konferenser etc.

För att upprätthålla en mottagningsorganisation som uppfyller samtliga tillsynsmyndigheters krav på verksamheten, vad gäller vårdens utförande, arbetsmiljö, livsmedel, brandskydd mm, kan inte insatser som långsiktigt upprätthåller kvalitén på dessa områden exkluderas. Dessa insatser är grundläggande för vår förmåga att genomföra uppdraget.

Verksamhetschefens uppdrag är att planera för antal platser, vilken typ av platser som behövs, utveckling av kvalitetsarbete, brandskydd, lokaler mm. Dessa faktorer är en grundförutsättning för att ungdomarna skall kunna få en vård utifrån sina förutsättningar. Det faktum att verksamhetschefen dessutom täcker upp för enhetschefer vid deras frånvaro är viktigt. I annat fall hade en vikariekostnad påförts verksamheten istället.

För att personalen skall kunna ge ungdomarna den omsorg och vård som de behöver är de beroende av fortbildning. De behöver även ha en arbetsmiljö som ger dem möjlighet att orka med det periodvis psykiskt påfrestande arbetet. Det är en självklarhet att utbildning för personalen är en del av barnets nära vård, eftersom det är de verktyg som personalen använder i sitt arbete. Det har visat sig att många av ungdomarna har en psykisk ohälsa och behov av stöd som hade varit svåra att förutse vid rekrytering av personalen. För att personalen skall orka med att ge ungdomarna en bra vård och omsorg är handledning, friskvård mm en förutsättning. Tillsynsmyndigheten IVO efterfrågar personalens kompetens och vilken kompetensutveckling som anordnats vid tillsyner av verksamheten, då

sambandet mellan kompetens och bemötande finns.

När det gäller arbetsmiljö för personalen så har personalen rätt till en arbetsmiljö som inte skapar ohälsa. För att leva upp till lagar och föreskrifter på området är det viktigt med friskvård, handledning mm.

Socialnämnden anser att det är märkligt att kommunen skall specificera kostnaderna för sin egen verksamhet, medan extern HVB vård ersätts med full kostnadstäckning utan att behöva specificera de anförda kostnaderna.

Socialnämnden anser också att det är märkligt att en kommun som satsar på att öka kvaliteten i omsorgen och vården för de ensamkommande barnen genom att verkställa på hemmaplan och i egen regi ska missgynnas ekonomiskt jämfört med kommuner som endast placerar i extern regi.

Mottagande av asylsökande är i första hand en statlig angelägenhet. Östhammars kommun anser att det är felaktigt att staten skjuter över delar av kostnader för detta mottagande på kommunen.