

Socialnämnden

Plats och tid Sunnanö SR, kommunkontoret, Östhammar, kl. 09:00-14:10

Beslutande Enligt särskild närvarolista

Övriga deltagande Nämndsekreterare Fitim Kunushevci
Sektorchef Lina Edlund
Verksamhetschef produktion Yvonne Wahlbeck
Ekonom Torbjörn Nyqvist,
Verksamhetschef produktion Johan Steinbrecher
Enhetschef äldre och LSS Carina Kumlin
Medicinskt ansvarig sjuksköterska Anette Frode

Utses att justera Anna-Lena Söderblom (M)
Justeringsplats och tid Kommunkontoret, Östhammar, 2020-01-20, kl. 14:50

Underskrifter

Paragrafer 1-3

Sekreterare
Fitim Kunushevci

Ordförande
Lisa Norén (S)

Justerande
Anna-Lena Söderblom (M)

ANSLAG/BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Östhammars socialnämnd

Sammanträdesdatum 2020-01-20
Datum för anslags uppsättande 2020-01-20
Anslags nedtagande 2020-02-11
Förvaringsplats för protokollet Socialkontoret, Östhammar

Underskrift
Fitim Kunushevci

Socialnämnden

Ärendelista

- | | |
|--|---|
| § 1. Fastställande av ärendelista | 3 |
| § 2. Information och anmälningsärenden januari 2021 | 4 |
| § 3. Omställningsplan för en ”Trygg och hållbar äldreomsorg i Östhammars kommun” | 5 |

Socialnämnden

§ 1. Fastställande av ärendelista

Beslut

Socialnämnden fastslår ärendelistan.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden har att fastställa ärendelistan.

Dnr SN-2021-3

Dpl 904

§ 2. Information och anmälningsärenden januari 2021

Beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Ärendebeskrivning

Ärendet omfattar muntlig information från socialförvaltningens tjänstemän.

Dagens sammanträde

Muntlig information från socialförvaltningens tjänstemän:

- *Information om pågående vaccineringsprocess mot Covid-19:*
 - Under förra veckan har alla brukare på Östhammars kommuns särskilda boenden blivit vaccinerade. All ordinarie personal som jobbar på kommunens särskilda boenden har därutöver erbjudits möjlighet att vaccineras. Inga problem har identifierats i processflödet.
 - Under nästa vecka ska Region Uppsala starta planerad vaccination av brukare och anhöriga inom Östhammars kommuns hemtjänstområden och hemsjukvård. Även hemtjänstpersonal och sjukvårdspersonal kommer framöver erbjudas vaccinering. Informationsbrev har gått ut till alla berörda.
- *Nuvarande status Covid-19:*
 - Ingen smitta konstaterad hos brukare inom socialnämndens verksamhetsområden.

Muntlig föredragning

Sektorchef Lina Edlund och medicinskt ansvarig sjuksköterska föredrar ärendet.

Dnr SN-SN-2020-79 Dpl 730

§ 3. Omställningsplan för en ”Trygg och hållbar äldreomsorg i Östhammars kommun”

Beslut

Socialnämnden godkänner omställningsplan för en ”Trygg och hållbar äldreomsorg i Östhammars kommun” i enlighet med förvaltningens tjänsteskrivelse, daterad 2021-01-04 (Bilaga 1).

Reservationer

Ingeborg Sevastik (V) reserverar sig mot beslutet.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden gav förvaltningen i uppdrag 2020-06-17 att ta fram en handlingsplan och en långsiktig strategi för en trygg och hållbar äldreomsorg i Östhammars kommun. Socialnämnden antog handlingsplanen 2020-09-30. Handlingsplanen konkretiserar vad nämnden vill se av omställningen i form av förändrade arbetssätt och verksamheter, samt kompletterar och stödjer Äldreplanen ”Det goda livet som äldre i Östhammars kommun 2018-2022”.

I ett andra steg har förvaltningen tagit fram en omställningsplan. Syftet med omställningen är att få till en trygg och hållbar äldreomsorg i Östhammars kommun. Omställningen ska finansiera sig självt genom att omfördela resurser från reaktiva och mindre effektiva insatser för målgruppen äldre till tidiga och mer effektiva insatser till samma målgrupp. Omställningen ska också finansiera den demografiutveckling som ligger utöver kommunens skattetillväxt.

Omställningsplanens innehåll innebär följande:

- Uppföljning av samtliga beslut med individuella insatser på de särskilda boendena Olandsgården, Lärkbacken och Tallparksgården ska vara färdiga 31 mars 2021.
- Insatser på de särskilda boendena Olandsgården, Lärkbacken och Tallparksgården ges som individuella insatser från och med 1 juni 2021.
- Särskilda boendena Edsvägen 16 och Parkvägen ställs om till enbart demensboenden, från och med 1 april 2021.
- Övernattning inom dagverksamhet för demenssjuka personer införs från och med 1 april 2021.
- Korttidsenheten vid vårdcentrum avvecklas 31 mars 2021.
- Ny korttidsenhet med 7 platser vid Lärkbacken startar 1 april 2021.

Socialnämnden

- Målgruppsbeskrivning för blivande psykiatriboende tas fram till senast 31 januari 2021.
- Nytt psykiatriboende med 6 platser för äldre öppnas vid Lärkbacken med start 1 april 2021.
- Ny nattorganisation SoL som är gemensam för ordinärt boende, Olandsgården, Lärkbacken och Tallparksgården startar 1 juni 2021.
- Ny resurspool startar 1 juni 2021.
- Ny hemsjukvårdsorganisation startar 1 april 2021.

Föreligger tjänsteskrivelse som beskriver förslagen till omställning.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, daterad 2021-01-04

Dagens sammanträde

Muntlig föredragning

Ekonom Torbjörn Nyqvist, verksamhetschef produktion Johan Steinbrecher, sektorchef Lina Edlund, verksamhetschef myndighet Yvonne Wahlbeck och enhetschef äldre och LSS Carina Kumlin föredrar ärendet.

Yrkanden

Anna-Lena Söderblom (M) och Lisa Norén (S) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag till beslut.

Ingeborg Sevastik (V) yrkar att ärendet bordläggs med motiveringen att beslut ska fattas efter att information förmedlas till personal och övriga berörda.

Propositionsordning

Ordförande Lisa Norén (S) ställer proposition på de båda förslagen och finner att socialnämnden beslutar att anta arbetsutskottets förslag till beslut.

Protokollsanteckning

Socialdemokraterna, Centerpartiet, Moderaterna och Liberalerna vill förtydliga att information ska förmedlas till personal och övriga berörda innan beslutet har vunnit laga kraft. Uppföljning av information och delaktighet till personal och övriga berörda ska rapporteras löpande under socialnämndens sammanträden.

Beslutet skickas till

Ledningsgrupp Sektor omsorg

Kommunikation och kundtjänst

Socialförvaltningen
Torbjörn Nyqvist

Omställningsplan för en "Trygg och hållbar äldreomsorg i Östhammars kommun"

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner omställningsplan för en "Trygg och hållbar äldreomsorg i Östhammars kommun" i enlighet med förvaltningens tjänsteskrivelse, daterad 2021-01-04.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden gav förvaltningen i uppdrag 2020-06-17 att ta fram en handlingsplan och en långsiktig strategi för en trygg och hållbar äldreomsorg i Östhammars kommun.

Socialnämnden antog handlingsplanen 2020-09-30. Handlingsplanen konkretiserar vad nämnden vill se av omställningen i form av förändrade arbetssätt och verksamheter, samt kompletterar och stödjer Äldreplanen "Det goda livet som äldre i Östhammars kommun 2018-2022".

I ett andra steg har förvaltningen tagit fram en omställningsplan. Syftet med omställningen är att få till en trygg och hållbar äldreomsorg i Östhammars kommun. Omställningen ska finansiera sig självt genom att omfördela resurser från reaktiva och mindre effektiva insatser för målgruppen äldre till tidiga och mer effektiva insatser till samma målgrupp. Omställningen ska också finansiera den demografiutveckling som ligger utöver kommunens skattetillväxt.

Omställningsplanens innehåll innebär följande:

- Uppföljning av samtliga beslut med individuella insatser på de särskilda boendena Olandsgården, Lärkbacken och Tallparksgården ska vara färdiga 31 mars 2021.
- Insatser på de särskilda boendena Olandsgården, Lärkbacken och Tallparksgården ges som individuella insatser från och med 1 juni 2021.
- Särskilda boendena Edsvägen 16 och Parkvägen ställs om till enbart demensboenden, från och med 1 april 2021.
- Övernattning inom dagverksamhet för demenssjuka personer införs från och med 1 april 2021.
- Korttidsenheten vid vårdcentrum avvecklas 31 mars 2021.
- Ny korttidsenhet med 7 platser vid Lärkbacken startar 1 april 2021.
- Målgruppsbeskrivning för blivande psykiatriboende tas fram till senast 31 januari 2021.
- Nytt psykiatriboende med 6 platser för äldre öppnas vid Lärkbacken med start 1 april 2021.
- Ny nattorganisation SoL som är gemensam för ordinärt boende, Olandsgården, Lärkbacken och Tallparksgården startar 1 juni 2021.
- Ny resurspool startar 1 juni 2021.
- Ny hemsjukvårdsorganisation startar 1 april 2021.

Socialförvaltningen
Torbjörn Nyqvist

Bakgrund

Socialnämnden och vård och omsorg har under många år haft stora budgetunderskott. Underskott som kommit både från en oförmåga att effektivisera produktionen och att möta den demografiska utvecklingen inom gruppen äldre.

Samtidigt som det är uppenbart att socialnämnden och vård och omsorg behöver ställa om för att minska kostnaderna så behöver verksamheten också bibehålla, utveckla och stärka kvaliteten.

Mycket av socialnämndens viljeinriktning beskrivs i styrdokumentet Äldreplanen som beslutades av kommunfullmäktige i början av 2018. Socialnämnden har också tagit fram en handlingsplan ”Trygg och hållbar äldreomsorg i Östhammars kommun” som konkretiserar vad nämnden vill se av omställningen i form av förändrade arbetssätt och verksamheter.

I Äldreplanen ”Det goda livet som äldre i Östhammars kommun 2018-2022” beskrivs hur kommuninvånare som är 65 år och äldre ska kunna leva ett gott liv – det goda livet som äldre. Det goda livet innebär att ta vara på de erfarenheter och kunskaper som förvärvats genom livet och att känna sig trygg, uppleva gemenskap och delaktighet i samhället. Alla ska kunna vara självständiga individer som har möjligheter till att göra egna val utifrån intressen, önskemål och behov.

Handlingsplanen beskriver de aktiviteter som krävs för att Östhammars kommun ska gå från ord till handling och skapa en trygg hemmiljö för äldre samt få en mer effektiv äldreomsorg. Handlingsplanen ska komplettera och stödja inriktnings dokumentet Äldreplanen.

Parallellt med den konkreta omställningen utarbetar socialnämnden ett strategidokument som ska förstärka kultur och synsätt. Strategin beslutas politiskt i början av 2021. I framtagandet involveras verksamheterna och arbetet bygger på deras engagemang och delaktighet.

Förändring och förstärkning av kultur och synsätt

Som beskrivs i inledningen så pågår ett parallellt arbete med att ta fram ett strategidokument som ska förstärka kultur och synsätt. Centralt i det dokumentet är hur man i verksamheten får in en salutogen grundsyn och ett rehabiliterande arbetssätt i verksamheten, både på myndighet och produktion. Det är detta förändrade arbetssätt som ska ta tillvarata, bibehålla och stärka de äldres förmågor.

När resurser flyttas till tidiga mindre reaktiva insatser som t.ex. insatser i det egna hemmet samtidigt som individen ökar sin självständighet genom andra förebyggande insatser minskar behovet av mer resurskrävande insatser som t.ex. insatsen särskilt boende.

Om kommunen också får till en bättre planering och bättre förberedelse vid hemgång från slutenvården kommer detta också medföra att behovet av korttidsplatser kommer minska.

Hur verksamheten ska säkerställa detta förändrade arbetssätt kommer mer utförligt beskrivas i strategin.

TJÄNSTESKRIVELSE

Datum	Dnr	Sid
2021-01-04	SN-2020-79	3 (9)

Socialförvaltningen
Torbjörn Nyqvist

Beslut på särskilda boendena Olandsgården, Lärkbacken och Tallparksgården ges med tillägg om beslut av individuella insatser

Besluten på boendena Olandsgården, Lärkbacken och Tallparksgården går från ett beslut om särskilt boende där omvårdnaden beräknas lika för alla, utan individuella beslut utifrån behov till två beslut (särskilt boende + omvårdnadsbehov) där det ena beslutet avser boendet, och det andra beslutet avser insatser utifrån behov.

Omställningen innebär en mer riktad vård och omsorg med utgångspunkt i brukarens behov. Med brukarens behov i centrum och ett rehabiliterande förhållningssätt, stärker vi det friska och förebygger ohälsa hos brukaren så att personen kan känna trygghet, leva så självständigt som möjligt och uppleva en så god livskvalitet som möjligt.

Myndighet kommer gå igenom alla beslut med handläggarna och vid behov informera anhöriga och enskilda. Utifrån beslut om individuella insatser kommer verksamheten möta upp med en ökad flexibilitet och justera bemanningen efter brukarens behov.

Ekonomiska konsekvenser

Den ekonomiska kalkylen baserar sig på en omställning av 110 beslut som går från ett enskilt boendebeslut till ett individuellt beslut om insatser och omfattning. 110 beslut där varje individuellt beslut i genomsnitt uppskattas till 75 timmar omvårdnadsinsatser per månad.

I dagsläget uppgår kostnaderna för de 110 besluten till 48,6 mnkr, exklusive lönekostnader för nattpersonal på 10,2 mnkr. Kostnaderna för utförandet för de individuella insatserna dagtid (7.00-22.00) beräknas till 39,6 mnkr ($75 \cdot 400 \text{ kr/timme} \cdot 110 \cdot 12$). Nettoeffekten uppgår således till $48,6 \text{ mnkr} - 39,6 \text{ mnkr} = 9,0 \text{ mnkr}$

Tidplan

Omställningen ska påbörjas from 21 januari 2021. Uppföljningen av beslut ska vara klart den 31 mars och verksamheten ska möta upp med ett mer flexibelt arbetssätt senast 1 juni.

Omställning av de särskilda boendena Edsvägen 16 och Parkvägen till demensboenden

Befolkningen i Östhammars kommun består idag av ett högt antal äldre i jämförelse med genomsnittet i Sverige och andelen äldre förväntas öka generellt i hela landet de kommande åren. Med stigande ålder ökar risken för att insjukna i bland annat demenssjukdom vilket ställer högre krav på kompetens för behoven.

Socialnämnden fattade under våren 2017 beslut om att öka antalet Silviasystrar i verksamheten genom att fram till 2022 utbilda sju undersköterskor och att man totalt ska ha 12 personer med särskild demenskompetens anställda. I nuläget har man fem personer med demensutbildning och ytterligare fyra har utbildning inplanerad, kompetensen är utspridd i hela verksamheten men med viss tonvikt på Östhammar och Österbybruk.

Edsvägen 16 byggdes som demenscentrum och även Parkvägens lokaler är till viss del anpassade för demensboende. Boendena är anpassade för demens där man bl.a. har olika färger på korridorer och extra ljuddämpning i taket. Bemanningen har i större utsträckning utbildning och kompetens för demens.

TJÄNSTESKRIVELSE

Datum	Dnr	Sid
2021-01-04	SN-2020-79	4 (9)

Socialförvaltningen
Torbjörn Nyqvist

Omställningen syftar till att bevara och stärka kommunens kompetens inom demens och säkerställa att personer med demensproblematik får rätt insats och stöd.

Ekonomiska konsekvenser

Den ekonomiska kalkylen baserar sig på en omställning av 44 platser (här räknar vi alltså bara med de platser som konverteras från omvårdnad till demens) från omvårdnad till demens. 44 platser där varje plats i genomsnitt går från en dygnskostnad på 1 200 kr till 1 330 kr. Nettoeffekten beräknas till $130 \text{ kr} * 44 \text{ platser} * 365 \text{ dygn} = 2,1 \text{ mnkr}$

Tidplan

Omställningen ska påbörjas from 21 januari 2021 och den nya verksamheten är redo att ta emot brukare 1 juni.

Övernattning inom dagverksamhet för demenssjuka personer

Som ett komplement till demensplatserna planeras det att öppna för en möjlighet till övernattning med två korttidsplatser på Edsvägen 16.

Flytt av korttidsenheten från vårdcentrum till Lärkbacken och neddragning av antalet platser från 14 till 7

I dagsläget så bedrivs korttidsverksamheten på vårdcentrum i lokaler som från början var anpassad för 28 lägenheter.

Dagens korttidsenhet har 14 platser och används både som växelvård och boende i väntan på hemgång. Korttidsenheten öppnade 2014 och kom ifrån ett behov av att samla korttidsplatser för att bättre kunna nyttja kompetens.

Dagverksamheten för demenssjuka som bedrivs på Edsvägen 16 kommer kunna erbjuda övernattning i sin verksamhet from 1 april.

I och med omställningen kommer korttidsenheten flytta från vårdcentrum till Lärkbacken och går från 14 till 7 platser. Den nya enheten kommer dela administrativt stöd med psykiatriboendet.

Hysesavtalet på vårdcentrum löper fram till 2022-12-31 och i samband med planering för flytt behöver förvaltningen se över om lokalerna kan användas till annan verksamhet eller om avtalet ska sägas upp.

Ekonomiska konsekvenser

Hyseskostnaden för lokalen uppgår 2020 till cirka 3,5 mnkr och kvarstår fram till 2022 om avtalet sägs upp. Exklusive lokalkostnader har verksamheten en driftsbudget på 11,6 mnkr för 2020, eller 2 260 kr per plats. Efter omställningen ges verksamheten en budget per plats som är något högre än tidigare då viss stordriftsfördel minskar, $2\,400 \text{ kr} * 7 \text{ platser} * 360 \text{ dgr} = 6,0 \text{ mnkr}$. Årlig nettoeffekten uppgår 2021 och 2022 till $11,6 \text{ mnkr} - 6,0 \text{ mnkr} = 5,6 \text{ mnkr}$ och från och med 2023 $9,1 \text{ mnkr}$.

TJÄNSTESKRIVELSE

Datum
2021-01-04

Dnr
SN-2020-79

Sid
5 (9)

Socialförvaltningen
Torbjörn Nyqvist

Tidplan

Verksamheten ska vara redo att ta emot brukare 1 april.

Målgruppsbeskrivning för blivande psykiatriboende tas fram senast 31 januari

För att få en verksamhet som är anpassad efter brukarens behov behöver en målgruppsbeskrivning tas fram. Arbetshypotesen är att målgruppen främst kommer vara personer med demens- och psykiatriskdiagnos. De mest komplexa ärendena kommer vi troligtvis behöva förstärka ytterligare kring alternativt att vi måste ha extern placering. Förutom att vara ett rent psykiatriboende kommer enheten också att stötta hemtjänsten med kompetens inom psykiatriområdet.

Tidplan

Målgruppsbeskrivning tas fram senast 31 januari 2021.

Nytt psykiatriboende för äldre med 6 platser på Lärkbacken

Personer som lider av psykisk ohälsa ökar i alla åldrar och vi saknar idag platser och kompetens för patientgruppen. Ett psykiatriboende inom vård och omsorg i Östhammars kommun innebär färre inköpta externa platser, brukare kan bo kvar i kommunen och personalens kompetens utvecklas och tas tillvara.

Lärkbacken ligger ”mitt i kommunen”, nära till WeMind (öppenpsykiatri) och det finns redan idag flera personer med psykiatriska hinder som bor på Lärkbacken.

Boendet kommer behöva jobba med att bygga upp kompetens genom utbildning och andra kompetenshöjande aktiviteter. Den nya enheten kommer dela administrativt stöd med korttidsenheten.

Ekonomiska konsekvenser

I dagsläget tillgodoses behovet antingen på ett vanligt särskilt boende för äldre, genom köp av extern plats eller hemtjänst utan anpassat stöd. Nuvarande kostnad får således skattas utifrån den kostnad som finns på våra särskilda boenden och eventuell individuell anpassning samt de kostnader som vi har för extern placering.

Nuvarande kostnader uppskattas utifrån resonemanget ovan till mellan 1 300 – 4 500 kr per dygn och att snittet uppgår till 2 700 kr per dygn. Efter omställningen ges verksamheten en budget som bygger på nuvarande uppskattad kostnad, det vill säga 5,8 mnkr (6 platser * 2 700 kr/dygn * 360 dygn).

Tidplan

Nytt psykiatriboende startar 1 april.

TJÄNSTESKRIVELSE

Datum	Dnr	Sid
2021-01-04	SN-2020-79	6 (9)

Socialförvaltningen
Torbjörn Nyqvist

Ny nattorganisation SoL gemensam för ordinärt och särskilt boende

I dag har varje särskilt boende en egen organisation för nattbemanningen sedan har kommunen en gemensam nattpatrull som utgår från Östhammar och tar hand om alla nattinsatser inom ordinärt boende.

En gemensam nattorganisation kan användas mer flexibelt utifrån bemanning och kompetens. Förutom att ta hand om nattinsatser inom ordinärt boende kommer den nya organisationen också ta hand om boendena vid Olandsgården, Lärkbacken och Tallparksgården som beviljats nattinsatser. Den gemensamma organisationen nattorganisationen har en chef.

Omställningen till en ny nattorganisation kommer också öka möjligheten för mer tillsyn digitalt. Här finns redan nu tekniska lösningar som möjliggör en hemtagning av den digitala tillsynen som idag görs av extern leverantör.

Ekonomiska konsekvenser

I dagsläget uppgår lönekostnader för nattpersonal till 10,2 mnkr på de särskilda boendena Olandsgården, Lärkbacken och Tallparksgården. Förutom nattbemanning på särskilda boenden så har kommunen en nattpatrull som i dagsläget utför insatser nattetid inom ordinärt boende. Nuvarande nattpatrull har en budget på 8,7 mnkr. Efter omställningen ges verksamheten en budget som är minskad med 3 nattrader, och varje nattrad har idag en kostnad på cirka 1,3 mnkr vilket tillsammans med budget för nattpatrull ger en kostnad om 14,8 mnkr. Årlig nettoeffekt uppgår till $10,2 \text{ mnkr} + 8,7 \text{ mnkr} - 15,0 \text{ mnkr} = 3,9 \text{ mnkr}$.

Tidplan

Ny nattorganisation startar 1 juni.

Resurspool

Dagens organisation ser olika ut från ort till ort och förutsättningarna och behovet skiljer sig åt mellan orterna. Ingen har överblick på helheten och alla jobbar efter eget huvud och efter egna rutiner. Vissa har bemanningsstöd som även har andra administrativa uppgifter, det finns biträdande chefer som bemannar och Omvårdnadsledare och några chefer sköter sin enhets bemanning utan administrativt stöd.

Den nya resurspoolen har som mål att öka kvaliteten och arbeta mer proaktivt och använda professionerna till rätt arbetsuppgifter för att skapa ordning och struktur med ett helhetsperspektiv. Resurspoolen kommer ansvara för introduktion av nyanställda i form av bl.a. gemensamma utbildningstillfällen för t.ex. förflyttning, bemötande, hygien, sekretess och delegering. Resurspoolen har gemensamma rutiner för sjukanmälan, bokning och återkoppling till ansvarig chef. Enheten ska hitta ett sätt att både verka lokalt och vara centralt organiserad.

Ekonomiska konsekvenser

Här räknar förvaltningen med att minska sjuktal, vikarieanvändning och övertid/mertid, men använder sig av försiktighetsprincip och sätter den ekonomiska effekten till noll.

TJÄNSTESKRIVELSE

Datum
2021-01-04

Dnr
SN-2020-79

Sid
7 (9)

Socialförvaltningen
Torbjörn Nyqvist

Tidplan

Ny resurspool startar 1 juni.

Ny hemsjukvårdsorganisation

Dagens HSV organisation är uppdelad i två delar, öst och väst, där förutsättningarna och behovet skiljer sig. Utöver de två delarna finns en central natthemsjukvård och HSL personal på korttidsenhet och närvårdsenhet samt en separat enhet för rehab. Dagens organisatoriska struktur upplevs som spretig och det saknas en helhetssyn.

Målet med den nya HSV organisationen är att den ska jobba på likartat sätt med ett tydligt uppdrag som gäller på alla orter inom samtliga verksamheter. Den nya organisationen ska också minska sårbarheten vid vakanser, bl.a. genom resurspersoner som jobbar flexibelt utan direkt brukaransvar.

Den nya HSV organisationen leds av en gemensam chef men kompletteras av koordinators för öst och väst samt närvårdsenheten. Närvårdsenheten kommer få en mycket mer central roll inom den nya hälso- och sjukvårdsorganisation under jourtid, kvällar och helger. Det kommer leda till en ökad kvalitet för den enskilde och förbättringar av logistiken inom informations överföring mellan de olika enheterna inom vård och omsorg. Den nuvarande enheten för rehab bevaras men ges samma struktur med koordinators för öst och väst samt närvårdsenheten. Kortfattad beskrivning av några nya funktioner:

- Koordinator närvårdsenheten: deltar vid samtliga prator¹möten. Spindeln i nätet på Närvårdsenheten
- SSK pool som arbetar flexibelt över hela området (öst/väst)
- Mottagning kvällstid: 16.00-21.30 går alla samtal till en sjuksköterska på närvårdsenheten

Ekonomiska konsekvenser

Ny HSV organisation beräknas klara sig med tidigare budget, och den ekonomiska effekten beräknas således till noll.

Tidplan

Ny hemsjukvårdsorganisation startar 1 april

Serviceägenheter, nytt arbetssätt och nyttjande

I nuläget finns det 96 serviceägenheter i Östhammars kommun. De ägs och hyrs ut av Östhammarshem men det krävs ett myndighetsbeslut för att få tillgång till dem. I arbetet med trygg och hållbar Äldreomsorg kommer vi att se över den strategi som idag gäller för nyttjandet av kommunens serviceägenheter. Dialog med Östhammarshem kommer ske kontinuerligt under arbetet.

¹ Prator är regionens system för kommunikation med kommunen för gemensamma patienter/brukare

Socialförvaltningen
Torbjörn Nyqvist

Administrativa förändringar

Revidering av riktlinjer för biståndshandläggning inom vård och omsorg

Riktlinjer för biståndshandläggning inom vård och omsorg behöver revideras så de följer begrepp och arbetssätt enligt trygg och hållbar äldreomsorg. Riktlinjerna behöver också revideras så de stödjer omställningen.

Ny struktur för information om äldreomsorg på kommunens hemsida

I samband med omställningen enligt trygg och hållbar äldreomsorg kommer hemsidan förändras. Förutom att spegla ny verksamhet kommer hemsidan på samma sätt som det nya arbetssättet anpassas mer utifrån brukaren behov. Bland annat så kommer en ny tjänst på hemsidan som ska ge en indikativ omsorgsavgift tidigt i biståndsprocessen.

Framtagning av nytt styrdokument för ekonomistyrning av hemtjänst och som särskilt boende, IBIC och ett rehabiliterande arbetssätt

För att kunna styra och följa upp hemtjänstinsatser skapas en ny styr- och uppföljningsmodell och omställning av tre särskilda boende till SäBo omvårdnad.

Styr- och uppföljningsmodellen utformas via fyra definierade behovsnivåer. Behoven i modellen är lika med beviljade hemtjänsttimmar per brukare och grupp. Inom varje behovsnivå finns det definierade utmaningar och strategier för respektive behovsnivå.

Utmaningarna och strategierna som är framtagna utgår från riktlinjer och i mål och budget dokumentet.

Sammanfattande ekonomisk kalkyl

Den totala ekonomiska nettoeffekten för de föreslagna verksamhetsförändringarna beräknas uppgå till 10,6 mnkr på helårsbasis med en möjlig ytterligare effekt på 3,5 mnkr fr.o.m. 2023. Samtliga beräkningar i tjänsteutlåtandet utgår ifrån 2020 års priser. I tabellen nedan specificeras nettoeffekt för respektive omställningsområde:

Omställningsområde	Årlig nettoeffekt, mnkr	fr.o.m. 2023
Individuella beslut på särskilt boende	9,0	
Omställning till demensboenden	-2,1	
Flytt av korttidsenheten och neddragning från 14 till 7 platser	5,6	3,5
Nytt psykiatriboende	-5,8	
Ny nattorganisation SoL gemensamt för ordinärt och särskilt boende	3,9	
Totalt	10,6	3,5

TJÄNSTESKRIVELSE

Datum
2021-01-04

Dnr
SN-2020-79

Sid
9 (9)

Socialförvaltningen
Torbjörn Nyqvist

Risکاناليس och samverkan

Samverkan av förändringen kommer ske i förvaltningens månadsvisa samverkansgrupp där samtliga medarbetare inom förvaltningen är representerade genom sina fackliga ombud. En regelbunden samverkan skapar delaktighet och ger arbetsgivaren ytterligare ett perspektiv på förändringen och dess innebörd.

Riskbedömning med anledning av förändring av verksamhet kommer göras i samarbete mellan förvaltningschef och skyddsombud som finns på förvaltningens arbetsplatser. Riskbedömningen ska göras utifrån ett förslag på omställning.

Beslutet skickas till

Ledningsgrupp Sektor Omsorg

