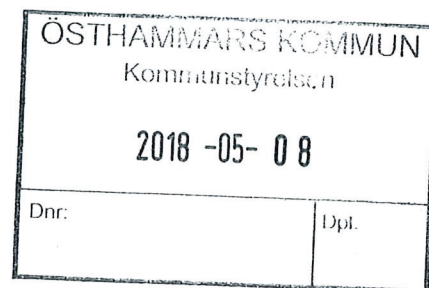


LOKALPARTIET



Kommunfullmäktige
Östhammars kommun

Motion för åtgärder för en mer levande demokrati och ett bättre ledarskap

Alla levande organisationers, företags, föreningars och kommuners överlevnadsförmåga och konkurrenskraft är till 100% beroende av en engagerad, professionell och dedikerad personal och styrelse. Vad gör kommunen för att locka till sig de främsta inom varje område inom olika typer av tjänstemän, lärare, förskolepersonal, teknisk personal, rektorer, hemtjänstpersonal och annan kommunal personal? Och fokus för denna motion, vad gör man för att locka till sig de främsta politiska representanterna, som skall kandidera för att framtiden styra kommunen?

Antalet människor som sysslar med partipolitik i Sverige är ständigt minskande och på femtio år har nio av tio medlemmar i de politiska partierna försvunnit. Samtidigt har de skattefinansierade verksamheterna mångdubblat sina intäkter och strävat mot stordriftsfördelar. Mycket av minskningen i det politiska partiengagemanget beror på allmänna skillnader i attityder och livsmönster och dylikt, men det finns även skillnader som direkt kan kopplas samman med kommuners olika vägval, som t ex när Östhammars kommun lägger ner sin tekniska nämnd, slår samman sin räddningsverksamhet med Uppsala samt överlåter sitt VA-nät till Gästrike Vatten, åtgärder som tydliggör att vi har en rörelse mot centralisering och inte decentralisering, en maktkoncentration som t ex förstärks av att man bara kallar ersättarna i utskotten vid sjukdom. För att kunna motivera människor att bli en del av det politiska sammanhanget, måste de kunna se att de har en kommande plats för sitt engagemang. Ökad demokrati är att göra fler delaktiga i de demokratiska processerna, inte bara fungera som åsiktslämnare som främst sker idag. Skillnaden ligger i interaktiviteten, d v s den politiska processen skall vara dubbelriktad, där fler bidrar med ett varierat värdeskapande.

Alla partier har ett ansvar att ta fram kandidater för att delta i val, som i sin roll har att inte bara lägga förslag utan att även se till att de genomförs.

Samtidigt har alla partier gemensamt ett mycket stort ansvar att göra politikerroller mer attraktiv, och på olika sätt aktivt medverka till att kandidaterna är representativa för medborgarna, och att kompetensen finns att utveckla kommunen för framtida krav och hantera en miljardomsättning.

För att kunna stimulera och motivera till politiskt arbete av olika slag, behövs olika positioner/uppdrag där kandidaten kan omvandla sitt engagemang i direkt handling. Då antalet politiska uppdrag hela tiden minskar och att alla nyckeluppdrag innehas av samma personer dräneras kommunen på politiska talanger och därmed på sikt ges en försämrad konkurrenskraft. Det är samma fenomen som i andra mindre dynamiska organisationer och företag i stort. Maktkoncentrationen motverkar även den uttalade viljan till decentralisering och mot ett ökat demokratiskt inflytande.

Demokratin och förvaltningen skulle även må bra av att tydligheten i den politiska organisationen förbättrades. Det skulle t ex kunna göras genom att kommunalråden på ett tydligt sätt i sin arbetsbeskrivning får huvudansvaret för någon/något av alla kommunens kärnområden som äldrevård, skola och fastighetsförvaltning. När politiskt ett politiskt ansvarsområde som t ex teknisk förvaltning delas som det gjorts i Östhammars kommun så ser vi resultatet, d v s ett VA-system som under lång tid tillåts vara en "balanspost" i kommunens balansräkning, utan tydligt politiskt och strategiskt ansvar, vilket vid vägs ände resulterat i panikåtgärder. Det är orimligt, diffust och otidsenligt att kommunens högst betalda politiker enligt reglementet "ska ägna hela sin arbetstid åt uppdrag för kommunen", utan en tydligare definition/ansvar.

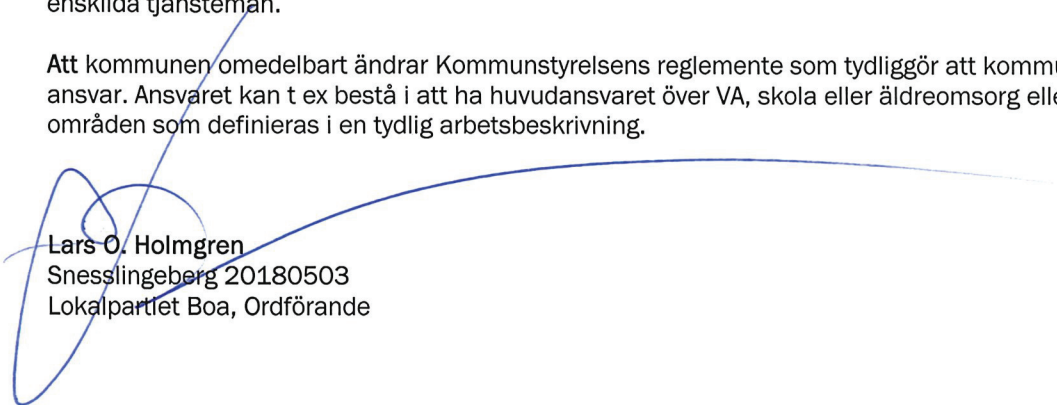
Motionären yrkar:

Att kommunen omedelbart ändrar Kommunstyrelsens reglemente som tydliggör att man som politiker endast kan inneha tre roller. För att locka till sig politiska talanger för en fortsatt kommunal utveckling måste man kunna erbjuda styrelsepositioner med ansvar och innehåll.

Att kommunen inför ett rakt och enkelt ersättningssystem per timme, månad eller år utan det s k "förlorad arbetsinkomst", då kommunen i sina uppdrag bör ersätta främst kompetens och inte tid, samt att man beslutar att ersätta ett uppdrag i Kommunstyrelsen mer marknadsmässigt, då det är att se som ett "traineeprogram" för sina kommande ledande politiker.

Att kommunen omedelbart utreder demokratikonsekvensen av borttagandet av "Tekniska nämnden", och övriga sammanslagningar, innan ytterligare nämndförändringar sker som utreds inom t ex IT och Miljö- och Byggnads. Kommunens organisation måste tydligare utgå från invånarnas behov och inte partiernas eller enskilda tjänstemän.

Att kommunen omedelbart ändrar Kommunstyrelsens reglemente som tydliggör att kommunalråden har ett ansvar. Ansvaret kan t ex bestå i att ha huvudansvaret över VA, skola eller äldreomsorg eller andra områden som definieras i en tydlig arbetsbeskrivning.



Lars O. Holmgren
Snesslingeberg 20180503
Lokalpartiet Boa, Ordförande

SVAR PÅ MOTION FRÅN LOKAL PARTIET BOA GÄLLANDE ÅTGÄRDER FÖR EN MER LEVANDE DEMOKRATI

LO Holmgren pekar i sin motion på ett flertal utmaningar för en vital lokal demokrati. Mycket riktigt, har partierna ibland svårigheter att attrahera nya förtroendevalda till de kommunala uppdragen. Partierna har uppdraget av väljarna att försörja det politiska systemet med folkvalda, som ska förvalta demokratin. Till skillnad från Holmgren tror jag tvärtom att de nya samarbeten som kommunen inlett ökar möjligheten för kommunen för att sköta sitt välfärdsuppdrag och därmed sitt åtagande mot medborgarna. Förutom mängder av samarbeten som sker mellan förtroendevalda och medarbetare på olika nivåer, har vi mellankommunal samverkan i IT, Räddningstjänst och VA. Det är helt nödvändigt att genom samverkan, kunna utnyttja skalfördelar gällande kompetens, materialinköp och samverkan. Kommunens strategiska arbete har radikalt förbättrats genom samarbetet. När det gäller VA systemet som en "balanspost" i resultaträkningen, håller jag med Holmgren om att kommunstyrelsen inte tillräckligt arbetat med de strategiska frågorna när det gäller VA försörjningen. Det är tyvärr inte en ovanlig situation som vi befinner oss i, då expansionen av VA systemen i huvudsak skedde under sextio- och sjuttitalen, och därefter inte ägnats mer än förstrött strategiskt intresse från politiken i många mindre kommuner. Tack vare samarbetet med Gästrikevatten har kommunen nu ett helt annat strategiskt fokus i VA arbetet. Påståenden om de folkvaldas bristande engagemang inom kommunens olika samarbeten, får stå för Holmgren själv. Mitt intryck är att nämnder och styrelser är fyllda med mycket engagerade personer, som i högsta grad bidrar till kommunens utveckling.

När det gäller Holmgrens yrkanden föreslås kommunfullmäktige besluta enligt följande:

- Avslag
- Arvodesreglementet är beslutat under hösten 2018, där BOA deltagit i beslutet. Föreslås därför **avslag**.
- Med hänvisning till ovanstående text föreslås **avslag**

- I Östhammars kommun tillämpar den politiska ledningen i KS delat ledarskap och ansvar. Föreslås därför **avslag**

Jag vill här också passa på att be om ursäkt för det sena svaret på Holmgrens motion. Jag kan bara skylla på valrörelse och arbetet därefter.

Östhammars 2019-02-02

Jacob Spangenberg (C)

Ordförande i Kommunstyrelsen