



VÄLKOMMEN TILL EN TRYGG ARBETSPLATS

Hos oss får du förmåner som gör skillnad




ÖSTHAMMARS
KOMMUN
- EN DEL AV ROSLAGEN

DU HAR VALT EN ARBETSPLATS MED FLERA BRA KOLLEKTIVAVTAL!

I Östhammars kommun arbetar vi med lokal välfärd och samhällsutveckling – varje dag. Det är tack vare dig som invånarna i Östhammars kommun får möjlighet till en bättre vardag. För ditt bidrag vill vi göra skillnad för dig – även utanför arbetet. Med våra kollektivavtal får du anställningsförmåner som gör att du kan känna dig trygg och även få litet guldkant på tillvaron. I den här broschyren kan du läsa mer.*

*Informationen i denna broschyr är inte anpassad efter alla dina individuella förutsättningar. Alla angivna belopp i broschyren gäller före skatt och under förutsättning att du även uppfyller övriga villkor för ersättningen. Informationen bygger på kollektivavtalen Allmänna Bestämmelser (AB) och Kollektiv Avtalad Pension (KAP-KL) samt Avgiftsbestämd Kollektiv Avtalad Pension (AKAP-KL). Om du omfattas av andra kollektivavtal, så som PAN och BEA, kan andra regler gälla för dig. Vi reserverar oss för eventuella tryckfel.



” För dig som har ett administrativt arbete finns möjligt att använda flextid. Det hjälper dig att få livspusslet att gå ihop.

ÅTERHÄMTNING OCH VILA

För att kunna göra ett bra jobb är återhämtning och vila viktigt, både i vardagen och i form av längre ledighet. Därför är våra arbetstider anpassade efter våra arbetsuppgifter och vi erbjuder dig extra ledighet. Koppla av från jobbet och gör något roligt. Få energi och glädje som du kan ta med dig till jobbet och dela med dina kollegor.

Att kunna jobba heltid är en självklarhet, men vi har olika jobb och därför olika heltidsformer.

- 36,33 timmar/vecka är heltid för dig som jobbar ständigt natt
- 38,25 timmar/vecka är heltid för dig som jobbar även på helger
- 40 timmar/vecka är heltid för dig som jobbar måndag–fredag

Semesterledighet är en självklarhet

För att kunna jobba hela året får alla minst 25 semesterdagar varje år. Du får ta ut dina semesterdagar i förskott hos oss, det vill säga innan du har ”tjänat in” dem och vi ser till att du får minst fyra veckor sammanhängande ledighet under sommaren. Har du fyllt 40 år? Då får du 31 semesterdagar. När du fyller 50 får du 32 semesterdagar att njuta av. Du kan även välja att byta ut din semesterdagsersättning mot ytterligare lediga dagar. Om du är under 40 år kan du få fyra extra dagars ledighet och om du har fyllt 40 år får du fem extra dagar ledigt.



OM DU BLIR SJUK

Alla blir vi sjuka ibland. Då vill vi att du vilar och släpper tankarna på jobbet så att blir du frisk fortare. För att du inte ska behöva oroa dig över din ekonomi ger vi dig extra när du är sjuk.

Extra i plånboken när du är sjuk

Du får sjuklön av oss upp till 14 dagar. Ersättningen är 80 procent av din lön exklusive ett karensavdrag. Om du är sjuk längre än 14 dagar får du sjukpenning från Försäkringskassan.

*) Under din sjuktid får du sjuklön från oss motsvarande 10 procent av din lön. Om du tjänar mer än Försäkringskassans ersättningstak, för närvarande 28 438 kr per månad, ersätter vi dig för lönebortfallet.



OM OLYCKAN ÄR FRAMME

Vi jobbar hela tiden för att skapa en så bra arbetsmiljö som möjligt för att du ska vara trygg på arbetsplatsen. Men olyckan kan ändå vara framme och leda till skador, sjukskrivningar eller i värsta fall permanenta skador. Vi vill inte att du ska oroa dig över din ekonomi - fokusera på att bli återställd istället. Därför hjälper vi dig med extra i plånboken.

Hjämskakning Sjukskriven 14 dagar

Grundlön: 40 000 kr
**Total ersättning
6 020 kr**

▶ Du jobbar som lärare, spelar brännboll med eleverna och skadar dig. Du besöker akutmottagningen och gör en röntgenundersökning, där det konstateras att du har en lättare hjämskakning. Kostnaden för sjukvården är 420 kr.

Ersättning från Försäkringskassan:

Inkomstförlust (skattepliktig)	5 600 kr
Kostnader (läkarvård, ambulanstransport)	420 kr

Fotledsfraktur Sjukskriven 3,5 månader

Grundlön: 22 500 kr
**Total ersättning
83 470 kr**

▶ Du jobbar som undersköterska. Du snubblar på jobbet och bryter fotleden. Skadan opereras akut och du blir sjukskriven totalt 3,5 månader. Kostnaderna för läkarvård, mediciner, uppklipta byxor och förstörda glasögon är totalt 6 700 kr.

Ersättning från Försäkringskassan:

Inkomstförsäkring (skattepliktig)	9 500 kr
Kostnader (läkarvård, mediciner, kläder etc.)	6 700 kr
Sveda & värk (ersättning 3,5 månader)	8 800 kr
Kvarstående besvär (4% medicinsk invaliditet)	52 240 kr
Ärr (utseendemässig skadeföljd)	6 500 kr



OM DU BLIR FÖRÄLDER

En av livets största händelser är att bli förälder och du får mycket nytt att tänka på. Då ska du inte behöva oroa dig för ekonomin utan fokusera på det viktigaste – ditt barn och att vara förälder med allt vad det innebär. Därför ger vi dig extra i plånboken och fortsätter att betala in till din tjänstepension.

Föräldrapenning och ersättning för lönebortfall

Du får föräldrapenning från Försäkringskassan med cirka procent av din grundlön, upp till 37 916 kr. Vi kompletterar det med att ge dig ett föräldrapenningtillägg med 10 procent av din grundlön. Dessutom, om du får ett lönebortfall på grund av Försäkringskassans tak, får du ytterligare extra i plånboken från oss, i form av en föräldralön. Föräldralönen är 77,6 procent av skillnaden på din lön och Försäkringskassans tak.

Grundlön: 25 000 kr Extra i plånboken		Grundlön: 45 000 kr Extra i plånboken	
+2 500 kr		+9 930 kr	
+ 2 500 kr	Föräldrapenningtillägg från Östhammars kommun (10 % av din grundlön)	+ 5 430 kr	Föräldralön från Östhammars kommun (upp till 77,6 % av skillnaden på din grundlön och Försäkringskassans tak)
		+ 4 500 kr	Föräldrapenningtillägg från Östhammars kommun (10 % av din grundlön)
19 149 kr	Föräldrapenning från Försäkringskassan (ca 80 % av din lön upp till 37 916 kr)	29 010 kr	Föräldrapenning från Försäkringskassan (ca 80 % av din lön upp till 37 916 kr)



HÄLSA OCH FRISKVÅRD



Vi är måna om din hälsa och att du ska må bra. Det är viktigt för att du ska ha ett hållbart arbetsliv och ett hållbart privatliv. Du har rätt att känna att din arbetssituation är hanterbar och att du kan påverka hur du har det på jobbet. Att hinna med sina fritidsintressen, få kvalitetstid med nära och kära samt möjlighet till avkoppling är också viktigt. Därför jobbar vi aktivt inom sex områden för att skapa en sund arbetsmiljö och möjligheter till medskapande för dig.





DE GYLLENE ÅREN

Att gå i pension kan vara början på de gyllene åren. Tid för barnbarn, resor och fritidsintressen. Dina kunskaper och erfarenheter från arbetslivet kanske behövs i en förening? Eller bland vänner? Du kanske vill vara volontär. Eller bara vara. Du väljer. Vi har avsatt tjänstepension åt dig hos vår tjänstepensionsförvaltare, så att du inte behöver fundera på din ekonomi så mycket.

Vi hjälper dig till extra pension

Några exempel på hur mycket tjänstepension vi betalar in för dig:

Du tjänar 25 000 kr/mån	▶	Vi betalar in cirka 13 500 kr/år
Du tjänar 35 000 kr/mån	▶	Vi betalar in cirka 18 900 kr/år
Du tjänar 45 000 kr/mån	▶	Vi betalar in cirka 42 500 kr/år
Du tjänar 55 000 kr/mån	▶	Vi betalar in cirka 78 450 kr/år

Om din inkomst är högre än 7,5 prisbasbelopp (45 500 kr 2018), får du dessutom en extra avsättning motsvarande 30 procent på den del som ligger över 7,5 prisbasbeloppet.

Du som är född 1985 eller tidigare omfattas av Kollektiv avtalad pension, KAP-KL. Det innebär att vi betalar 4,5 procent av din årsinkomst till din tjänstepension. Du bestämmer själv hur pengarna förvaltas och växer. Du som är född efter 1985 omfattas av Avgiftsbestämd kollektiv avtalad pension, AKAP-KL. Du kan läsa mer om den på skandia.se

ÖSTHAMMARS KOMMUN

...en arbetsplats som gör skillnad.



Östhammars kommun
Stångörsgatan 10 , Box 66 • 742 21 Östhammar
Tel: 0173-860 00 • E-post: osthammardirekt@osthammar.se
Hemsida: osthammar.se • Orgnr: 212000-0290